



“库兹涅佐夫”号航母冒出浓烟



沉没的PD-16浮船坞和侧翻的B-380号潜艇

海军装备接连发生事故，俄防长明确表示——

俄军现代化进程未受影响

■李锡宁 刘磊彬

最近，俄海军在一周内接连发生多起装备事故，引发军方和媒体的集体反思。与此同时，俄防长和海军司令等俄军高层均明确表态称，事故不会对俄军现代化进程造成影响。

度，并严惩相关责任人。

祸不单行。12月13日，俄海军太平洋舰队所属编号为B-260的基洛级柴电潜艇，在被拖往拆解厂时“因气象条件十分恶劣，在近海尾部触底导致部分沉没”，未造成人员伤亡。该潜艇于2013年退役，原计划年底前在远东地区拆解。

仅两天后，停泊在塞瓦斯托波尔的俄黑海舰队PD-16浮船坞于15日夜间断沉没，坞内的641B型潜艇B-380号侧翻。事故对周边基础设施造成破坏。

状况频出为哪般

俄海军装备4天内接连发生安全事故，且涉及北方舰队、太平洋舰队和黑海舰队3支舰队，引起各方高度关注。针对频频出现的状况，俄官方和媒体从直接原因和潜在因素两方面展开剖析。

对于航母火情，俄媒援引海军官方信息称“维修工人在‘库兹涅佐夫’号航母第一动力舱进行焊接作业时，炙热的火花飞溅点燃了舱内未经清理的涂油抹布，随后火势蔓延到电缆，该舱室立即被令人窒息的烟雾笼罩”。一名海军士兵向俄《消息报》解释说，此次火灾不会对“库兹涅佐夫”号航母造成灾难性影响，因为该航母处于维修和现代化改造阶段，舰上设备几乎全部拆除，只有通信系

统因火灾受损，根据改造计划，电缆和通信线路原本就要更换。

另有分析称，专业操作技能缺失、基础保障设施性能萎缩是引发此次火灾的潜在因素，这也从一定程度上反映出俄军工系统对基础项目投资、维护和开发存在不足，以及对专业人才培养、训练和保留存在缺陷等问题。

针对两艘潜艇相继发生事故，俄媒指出，B-260号和B-380号潜艇退役时间均超过5年，俄海军因资金、场所、设备等因素多次推迟其拆解进度，两艘潜艇已相当“陈旧”，发生事故并不令人意外，但作为曾经的“功勋”平台——PD-16浮船坞因年久失修而沉没“令人心痛”。

据介绍，PD-16是苏联于1938年开工建造的金属结构浮船坞，用于维修排水量5000吨以下的潜艇、驱逐舰、扫雷舰和补给船。二战期间，PD-16浮船坞在火线维修了53艘潜艇、13艘驱逐舰、37艘辅助舰和两艘巡洋舰。二战后，PD-16浮船坞常驻于塞瓦斯托波尔，继续为黑海舰队服务。

俄国防部直面质疑

针对一些西方媒体借事故“唱衰”俄武装力量现代化进程的做法，俄国防部及媒体作出一系列回应。

据俄《消息报》报道，俄军自2015年起正式招募外籍合同兵，以往外籍公民在申请服合同兵役时只需证明在俄境内无违法犯罪记录、未曾因行为不端等被俄武装力量开除，但按照俄国防部最新制定的合同兵役招办法，未来他们在履行上述义务的同时，还须向俄方主管机关提交详细的个人简历。

根据计划，俄国防部新制定的《俄罗斯联邦武装力量组织补充合同兵指南》将于2020年生效。法案规定，外籍公民欲加入俄军服合同兵役，应到俄军设在国内各大城市的征兵点填写表格，注明国籍、出生地、受教育程度、老家是否有亲属、在俄境内登记地点，并提交证明其俄语水平的文件。之后，这份材料将转交给俄武装力量干部总局和俄联邦安全局地区分局。

俄联邦安全局军官将审查候选人是否与极端主义或恐怖主义活动有关，俄武装力量干部总局负责确认该外籍公民此前是否曾在俄军服役。在通过双重审查后，才能为其办理服合同兵役手续。俄安全委员会原副秘书长鲁巴诺夫表示，此类审查通常需要30天，在某些情况下甚至长达半年，“尽管军队可能因此失去一名人才，但这个过滤程序必不可少”。

俄军事专家指出，这一新举措可有效防止与极端主义及组织有牵连的候选人混入俄军队伍，从而保证俄军官兵对国家的忠诚度。目前，俄军共有38万多名合同兵，其中外籍公民多达数千人。2025年前，俄国防部计划将合同兵总额扩充至47.5万人，主要途径就是增加外籍公民所占比例。

俄军事政治学家彼连治耶夫认为，对自愿加入俄军服役的外籍公民加强审查很有必要。在叙利亚的“伊斯兰国”和其他极端组织被击溃后，武装分子开始返回各自国家，这其中就包括一些中亚国家。他介绍说：“俄军在吉尔吉斯斯坦和塔吉克斯坦等地均招募了当地公民。一些恐怖

组织一直试图在俄军部队中安插间谍人员。”

另据介绍，外籍公民加入俄军服合同兵役后，只能获得列兵、军士等军衔，不能担任军官。此外，外籍公民不能进入国民卫队或特工机构服役。

俄外籍合同兵招募有新规

■李 君

英法联合远征部队通过“期中考”

■王 权

据“全球防务技术”网站12月17日报道，英法联合远征部队最近通过在苏格兰举行“格里芬打击-2019”海上演习，完成了两国对“联合远征军”概念的最终测试。

两国快反力量的核心

报道称，英法联合远征部队由两国政府于2010年根据“兰开斯特宫防务合作协议”组建，旨在在多个领域强化彼此间的防务合作。双方均认为该部队将成为两国快反力量的核心，必要时迅速对全球各地的紧急情况作出反应。

军事装备和军事文化的趋同，是英法两国组建联合远征部队并展开防务合作的基础。法国海军参谋长普拉佐克解释说：“英法海军正在北大西洋、地中海东部和北印度洋等地区共同执行任务，我们就像双胞胎。”英国海军大臣拉达金也表示：“英、法作为欧洲海军强国，装备有航空母舰、核潜艇和大型护卫舰、驱逐舰等，具备强大的核威慑能力和两栖作战能力。这是拥有相同价值观、相同利益的伙伴间的合作。”他还表示，类似合作也使英法两国在防务领域成为“天然的盟友”。

通过联演增加默契

事实上，欧洲目前已拥有多个类似英法联合远征部队这样的“迷你军事联盟”。比如德法组建的混合旅，波兰、乌克兰和立陶宛组建的联合旅等。此类小型军事组织具有北约所不具备的两个优势：一是人员精干且常备存在，可对突发事件作出快速灵活反应；二是有助于两国军队的融合，正

如拉达金所说：“北约制定决策往往需要很长时间，联合远征部队可通过灵活开展合作不断加强信任。”

报道称，“格里芬打击-2019”海上演习标志着英法联合远征部队中的海军力量已具备完全作战能力。演习期间，双方共出动2000名士兵、14艘水面舰艇、3艘潜艇和15架飞机。两国各出一半的参演人员组成联合指挥室，对参演人员和装备进行“突破国别界限的调动部署”。英国皇家海军陆战队少校奥萨利文描述道：“我们搭乘直升机在军舰与军舰之间调动，整个过程非常流畅，演习进一步促进了双方相互理解并提升合作程度。”

不受英国“脱欧”影响

在谈及未来发展时，拉达金和普拉佐克均表示，英法联合远征部队不会受英国“脱欧”的影响。普拉佐克说：“无论发生什么，法、英都是邻居，两国海军、陆军和空军都将保持密切合作，共同守卫相同的价值观。”拉达金称，英法两国防务合作的重要性“大过一切”，未来英法联合远征部队将以航母战斗群为核心，向两栖部队的作战活动提供支援和保障。普拉佐克表示，这支部队的发展潜力巨大，未来可向目标区域快速投送力量、设立禁飞区或保护海上航道安全等。

根据计划，英法联合远征部队将于2020年中期具备完全作战能力。拉达金在法国西北风级两栖攻击舰“雷电”号上发表演讲时称，“格里芬打击-2019”海上演习是英法两国自2010年开展合作以来的一次“期中考”，结果表明是成功的，该部队将在不久后发挥影响力。



“格里芬打击-2019”海上演习期间，直升机在法军两栖攻击舰上起降

美陆军征兵缺口扩大

■李 鹏

美国“岩石战争”网站12月11日刊文称，美国陆军2018财年的征兵目标原定为8万人，后下调至7.65万人，但最终仍有6500人的缺口。这是自2005年以来美陆军首次未能完成年度征兵目标，引发多家媒体惊呼“天塌下来了！”美陆军战争学院战略研究院顾问、资深征兵官马休·劳伦斯就相关情况撰文称，问题的关键不是无人可征，而是征兵思路有误。

约71%适龄青年未达标

五角大楼发布的数据显示，自2017年以来，美国约71%的适龄青年达不到入伍标准（从身体情况、有无吸毒史或犯罪史等方面衡量）。多家民意调查公司的调查结果还显示，“非常愿意”或“可能愿意”在未来几年参军的17岁至24岁青年人持续下降。结合2018财年美陆军未能完成征兵目标的现实，一些媒体惊呼“安全危机正向美国走来”。

拥有多年征兵经验的马休·劳伦斯对这些数据给出不同看法。他表示，美国适龄参军青年约3400万人，即便只有约30%满足参军标准，也足以让美国四大军种中选出25万至26万人，完成现役和预备役招募任务。劳伦斯说，尽管“71%不达标”这个数据令人触目惊心，但还不至于引发国家危机，根据美陆军

人力资源报告中的数据，1979年美国适龄青年参军不达标率为53%，当时美国总人口比现在少1亿多，军队规模也比现在大得多，总体来讲两个时期的情况差不多。

针对“愿意参军的青年人持续下降”这一问题，劳伦斯认为，民意调查公司为得出吸引眼球的结论，在人群样本选择上往往有很大倾向性，因此调查结果并不客观。

受限于惯性思维与惰性

在辩解之外，劳伦斯承认，目前很多年轻人对参军不感兴趣，但考虑到美军其他军种均顺利完成招募计划，只有陆军未达标，说明其中存在一些问题。

首先，2016年至2018年，美陆军现役部队的征兵指标增加了30%，这意味着征兵官需要完成更多工作，但现实是

他们以“提高生活质量、缓解工作压力”为由，并未相应地增加工作量。

其次，劳伦斯认为，美陆军在征兵工作上应向海军学习。过去几年，美海军的征兵任务同样大幅增加，其征兵部门主动优化思路，一方面扩大宣传范围，征兵官几乎走遍美国所有城市，包括传统的反战城市；一方面拓宽宣传渠道，将重点由传统媒体延伸至其他媒体，激发更多年轻人的兴趣。劳伦斯说：“相较之下，美陆军征兵官仍陷于惯性思维，惰性使他们失去了很多招募新兵的机会，2018财年的征兵工作出现缺口不足为奇。”

应向更多人敞开大门

“美国陆军”网站认为，美陆军2018财年征兵“碰壁”的另一个原因是“征兵大门未向更多人敞开”——征兵官在工作时

仍受族群和性别观念限制，将很多少数族裔或女性青年挡在军队大门之外。

数据显示，过去5年，美军各军种新兵中少数族裔占比逐渐增加，如拉丁裔士兵从12.5%增至14.6%，同时期的女兵比例也从16.6%增至18%。美陆军发布消息称，自五角大楼向女性开放战斗岗位后，陆军已不再限制女性加入步兵、装甲兵或野战炮兵。

可惜的是，一些征兵官仍对这些人表现出排斥。美陆军副参谋长托马斯·西蒙德斯介绍说：“2016年至2018年，约49%的少数族裔或女性青年被征兵官拒绝，他们走出征兵办公室后情绪低落，给征兵工作带来负面的社会影响。”西蒙德斯认为，美陆军应向所有具备参军资格的人敞开大门，不仅要汇聚不同族裔、不同性别的优秀青年，还要吸纳拥有特殊知识和经验的“多面手”，以丰富并强化执行不同作战任务的能力。