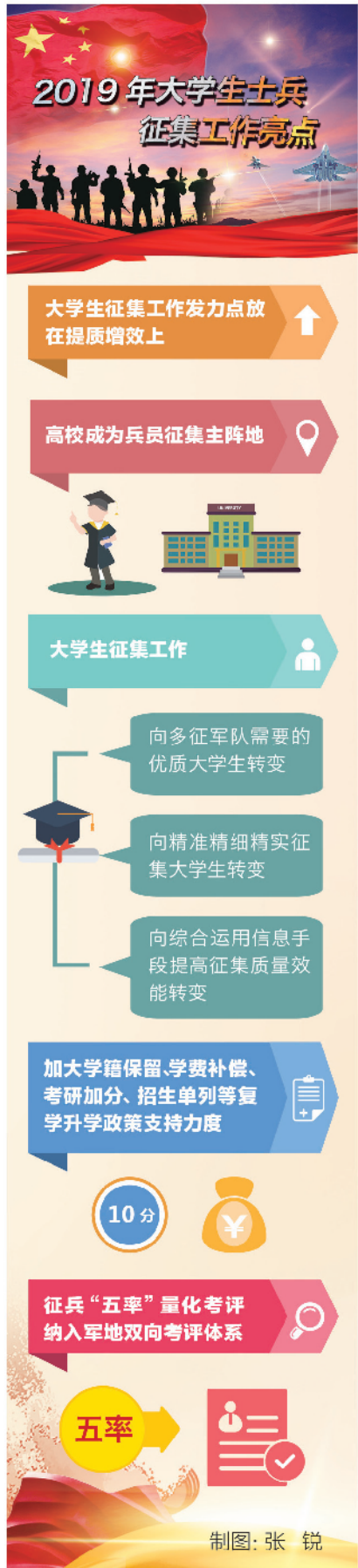


奋斗2019 热词中的 国防与军队

青春热血激荡强军洪流

——2019年大学生士兵征集工作回眸

■本报记者 魏联军 乔振友



关键词:征集量与含金量
强军呼唤精兵

风云战国,诸侯争雄。一代名将孙臆提出“兵之胜于寡卒”;军队的优胜,在于士卒是经过挑选的精兵。

闽南苏区,乱云飞渡。一代伟人毛泽东亲自撰写“扩红”调查报告,要求掀起参军热潮,发动群众上前线。

跨越2000多年的历史时空,他们共同揭示一个真理:兵者,国之大事,国防基石。

当历史的车轮驶向新时代,建设一流军队亟须一流士兵的呼唤声声急迫。得英才于帐下,汇珠玉于栊中,为能打仗、打胜仗提供强大兵员支撑,成为军地的共同考题。

站在时代视野下看这组数据,蕴含巨大动员潜力:综合教育部公布数据,截至2019年6月,全国高等学校共计2956所,在校大学生2700余万人,2019届全国普通高校高校毕业生840多万人。

守着富矿,却无余粮。不少兵役机关曾面临这样的尴尬:大学生征集量逐年攀升,但质量却未水涨船高。新生和在校生居多,毕业生较少;二本以下学历居多,重点高校生较少;学校好的难招,专业热的不来,学历高的少见……

4月29日,全国大学生征兵工作网络视频会议深刻分析大学生士兵征集形势,“含金量”一词首度公开提及。此次会议要求各地通过调比例、调结构,促进征集数量稳步增长、征集质量大幅提升。

政策保障带来“虹吸效应”。东北吉林,在64所高校组建“大学生预备连”,预编兵员、精准发动;江城武汉,将辖区内高校对应划入15个区统一征集,均衡分配大学毕业生及二本以上高校在读生征集指标;七彩云南,区分拥有博士学位授予权的高校、其他本科院校、高职高专3个档次,按比例直接向

高校下达征兵任务;三湘大地,湖南理工学院推出“二五八”学籍保留制度,入伍后2年内学籍自动保留,5年内申请保留,8年后无限期延长。

2017年9月23日,习主席给南开大学8名新入伍大学生回信,勉励他们在军队这个大舞台施展才华,在军营这个大熔炉淬炼成钢,书写绚烂、无悔的青春篇章。两年来,在习主席回信精神激励下,全国掀起大学生应征参军热潮。今年,南开大学又有16名大学生投身军营。

关键词:供给侧与需求侧
优质兵员实现“量身定制”

“部队需要什么样的大学生士兵?我在部队能干什么?能否发挥我的优势?”征兵一线工作人员常碰到这样的“三问”。

部队领导也常有喟叹:“部分专业要培训近一年,刚‘上手’没多久,又面临退役;很多战士想扎根部队,又囿于继续学业现实,看着军中才俊大量流失,万般不舍又无可奈何。”

一边是“供给侧”的诉求,一边是“需求侧”的遗憾,如何把“跷跷板”变成“平衡木”,为海量的大学生士兵搭建圆梦舞台?2018年,军委国防动员部赋予山东、辽宁、广东等地先行试点任务,构建需求提报、精确征集、定向补充、对口使用的大学生兵员精准征集新模式。2019年,再次扩大精准征兵试点范围,由3个省扩大到9个省,人数增加至9000人。

8月19日,中部战区陆军某集团军参谋李源,找到郑州市金水区人武部部长周学军对接接兵事宜,提出需要无人机操控、航空判读、软件技术等26种专业技术人才300人的兵员需求。人武部工作人员打开“精准征兵大数据辅助决策系统”,仅用时60分钟,就筛选出3倍于需求数的达标青年,供李源挑选。

放眼全国,兵员征集不再简单满足于按量齐备,也不再陷入唯“学历论”,而是探索实现精准征集输送与精细培养使用的良性循环。山东省依托大专院校,依据部队不同岗位实际需求和当前新兵选拔标准,建立“体检结论类型+相关需求要素”的需求提报模式;辽宁省开创“专业背景对接”征集模式,以专业特长对接人岗匹配,依据部队现实需求精准征集,对口补充,通过缩短部队培养周期,缓解老兵退役后战斗力“陡降缓升”的矛盾。

西藏军区某旅领导介绍,该部大学

生士兵在入伍新兵中已占到52.64%,该部队建立专业人才优先选岗、特长新兵直接上岗等机制,提干考学和转改士官时,尽力提供条件、创造机会。

关键词:尊崇感与获得感
荣誉杠杆激励练兵热情

当一批大学生从校园走向军营时,也有一批大学生脱下军装,或重返校园继续学业,或走向社会开始新的生活。

当过兵的大学生,有啥不一样?退役大学生士兵归宿在哪里?这既是入伍大学生回避不了的话题,也影响着大学生入伍的积极性。

“出口关乎入口,退伍连着入伍。出口疏通了,入口才有活水。”常年从事征兵工作的吉林省军区动员局参谋张恺说,相对于经济待遇,影响大学生入伍选择的更多是发展前景。

在白山黑水,徐大庆的名字不逊于明星。2018年1月,习主席视察中部战区陆军某师时,大学生士兵徐大庆表演一套虎虎生风的长拳,受到习主席称赞。不久后,徐大庆被聘为黑龙江省征兵形象代言人。然而,因训练时不慎受伤,踌躇满志的他不得不选择退伍。失意之时,母校哈尔滨师范大学再次向他敞开热情的怀抱,破格单招他为体育专业研究生。

在伍受尊崇,退伍享优待,不仅是徐大庆的体会,更是无数大学生士兵的感受——

上海市出台非沪籍大学生士兵退伍后可落户、优先招录退伍大学生士兵进公务员队伍等一系列优惠政策;河南、山东、江西、江苏等省每年拿出事业编岗位定向招录退役大学生士兵;辽宁省盘锦市协调大型企业为高校毕业生入伍者预留工作岗位,可享受带岗参军、带薪服役……

湖南省长沙市高校设立百余块“最可爱军人、最骄傲校友”的校园军功榜,全面展示优秀大学生士兵立功照和立功事迹……

“参军本是尽义务,没想到因此走上成长成才的快车道”得益于教育部实施的“退役大学生士兵计划”,退役复学大学生士兵姚志炜从江苏宿迁学院考上一所名校的硕士研究生。在今年宿迁学院征兵宣传会上,他说:“如果再给我一次机会,我还是选择当兵。”

“一个国家的优秀青年走向哪里,哪里必将创造辉煌。”当大学生士兵成为社会热词,强军征途也必将因他们而气势如虹!

国防时评

临近年底,部队年终总结工作全面开展。

毛泽东同志曾说,“我是靠总结经验吃饭的。”总结是通过开展“回头看”,对前期工作的开展情况进行回顾和分析,从中找出经验和教训,引出规律性认识,以指导下一阶段的工作。总结的过程,是帮助我们重新思考和重新认识事物的过程,是一个温故而知新的过程,意味着新起点开始。可以说,好的总结利于当下,益于将来。

然而,作为一项年度例行性工作,年终总结在不少人看来已有规可循,甚至出现了程序化和格式化的现象。

有的从网络找“范文”,复制粘贴,改头换面,即成自己的总结,只是改改日期、单位和个别措辞。满满的都是“套路”,鲜有经验及教训,总结不出实效来。

有的虽然数据、事例、问题一应俱全,但是仔细核实便发现一些成绩虚高、数据不实,来年打算看似有条不紊,实则不切实际。

作风不正、文风不实的总结非但不能推动部队发展,反而会影响单位风气建设。既要讲成绩,更要讲问题,突出“火药味”,才是年终总结的应有之义。

这就要求我们年终总结时,要有意识地突出问题导向,将单位和个人年度工作有什么教训、存在哪些不足、明年工作如何改进等作为年终总结的必答题,把感性认识上升为理性认知,才能真正做到各项工作年年上台阶。同时,要挤干水分,实事求是回头看。具体到某件事某项工作,多用具体数据说话,多用身边事实说话,对不切实际的高指标及时修正。唯此,才能真正总结出实实在在的干货,谋划出清清楚楚的路径。

年终总结应突出问题导向

有位哲人说过:每个人都有失败的时候,不同的是,成功的人几乎从不重复同样的失败,而失败的人恰恰相反。年终总结搞得好不好,很重要的是看能否坚持问题导向,唯此才能从中吸取经验教训,指导工作实践,避免走弯路,真正起到查缺补漏、理清思路、鼓舞士气的效果。

湖南省株洲军分区组织现役干部和文职人员军事训练考核
民兵骨干坐上监考席

本报讯 陈余、覃琳报道:12月中旬,湖南省株洲军分区组织现役干部和文职人员军事训练考核。笔者发现,监考席上除作训参谋外,多了不少新面孔。该军分区司令员张华合介绍,他们是军分区遴选的6名综合素质过硬的民兵考官。

“由考生变考官,不仅让民兵看到现役干部和文职人员的训练标准,还能相互学习借鉴,为下一步提高民兵训练成绩,完成应急处突任务打下良好基础。”张华合说。

临近年终训练考核,该军分区在广泛征求基层人武部意见建议基础上,采取“人武部推荐、军分区审查”的方式,考核遴选民兵骨干加入监考队伍。为提升民兵考官的综合业务素质,该军分区战备建设处还利用一周时间组织他们进行业务培训。培训采取理论学习、

示范观摩、分队演示、考核上岗等方法展开,基础知识、拉动点验考核成绩,及时张榜公布。

为严密组织年终考核,军分区还区分人员类别和专业课目,按照业务训练要求,分类出题、分段考核、全程监控,要求主官带头、人人参考,人人有成绩、项项入档案。

笔者在考核现场看到,射击考核,按实战背景构设环境,靶标涂上迷彩;单兵体能训练,严格按照战斗要求,全过程高强度一个环节不落……所有参考人员考核过程严肃认真,干练利索。一名人武部部长说:“不考出好成绩,以后还怎么带‘兵’!”

据悉,该军分区战备建设处还将重点聚焦成绩不合格人员进行补差训练,此次考核成绩将作为2019年年终个人评先评优的重要依据。

辽宁省推动高校“武教头”养成系统抓建武装工作思路

98所高校武装部长齐聚议国防

本报讯 记者安普忠、鲍明建报道:12月上旬,辽宁省首次组织98所高校武装部长(学生处长)、武装专干干事进行国防教育培训,为高校2020年依法依规、扎实开展武装工作奠定基础。

高校武装部承担着学校国防教育、学生军训、兵役登记、兵员动员等任务。近年来,随着学生军训的普及和兵员征集工作重点向高校延伸,高校武装工作的地位作用日益凸显。然而,省军区在调研中发现,部分高校在推进武装工作时,囿于自我提高、自我循环,关起门来搞建设;缺乏融合共建的大国防教育理念,开展征兵工作、学生军训、国防

教育各自为战,互不相融,习惯于突击式搞国防教育,单打独斗抓征兵、就军训而抓军训。

如何让全省高校“武教头”养成系统抓建武装工作思路,树立大国防观念抓武装?针对这一问题,该省军区达成共识:适应形势任务需要,着力抓好高校武装部长队伍建设。为搞好此次培训,他们提前安排6所高校武装部开展武装工作的实践经验制作成录像片;培训中,设置了集中答疑环节,参训人员围绕工作中遇到的问题现场提问,授课专家从政策法规、标准规定、工作程序等方面给出耐心解答;除理论授课外,他们还进行

了队列动作和军事拓展等训练,并参观北部战区空军某旅和沈阳理工大学兵器博物馆。

该省军区政治工作局主任李军告诉记者,他们将以新年度征兵工作为牵引,以高校国防教育为抓手,进一步梳理培训期间各单位反映的现实问题,加强办法措施研究,出台相应政策,并派出工作组全程跟踪指导,确保高校融合共建武装工作落地见效。

■本版责任编辑 程 荣



十二月二十三日,江西省南昌市征兵工作人员向江西中医药大学学子介绍大学生入伍政策。一个多月来,该市征兵办组织人员在各高校举办多场征兵宣传讲座,发放征兵宣传手册,营造参军报国的浓厚氛围。

卢成行摄