

贵州省
石阡县

61岁参战老兵李光强喜圆大学梦

本报讯 祝光强、张峙翔报道：“61岁还能免费上大学，这是国家给我们退役老兵的好政策。”连日来，参战老兵李光强上大学的消息刷爆朋友圈，引发网友点赞评论。过花甲之年成为一名大学生，李光强百感交集：“我要珍惜这一次学习机会，不忘初心，永葆军人本色，用所学知识为国家为社会多作贡献。”

李光强能够圆梦大学梦，得益于好政策。2019年9月，教育部、退役军人事务部、财政部等3部门携手出台规定：鼓励符合高考报名条件退役士兵报考高职院校，由省级教育部门指导有关高职院校在高职分类招生考试中采取自愿报名、单列计划、单独录取的办法组织实施，确保有升学意愿且达到基本培养要求的考生能被录取。贵州省铜仁市退役军人事务局局长黄万清介绍，市退役军人事务局联合铜仁职业技术学院积极响应国家号召，量体裁衣，针对退役军人不同年龄、不同年龄因人施教，开展学历教育、职业技能培训、创业创新培训等。退役老兵李光强就是这一政策红利的直接

受益者。李光强是石阡县大坝乡余家寨村人，1978年参军入伍，入伍后参加边境自卫还击战，担任战地卫生员，并荣立三等功。1981年，李光强退役回乡后，利用在部队所学知识在村里开办医务室，但由于当时生活水平较差，一些村民看病买药都赊账，医务室仅开办了一年就难以支撑。此后，他一直务农，想继续上学学习医学知识，成为多年未了的心愿。“我做梦也想不到，在花甲之年走进大学课堂，圆了我多年的梦想。”2019年11月下旬，在石阡县退役军人事务局的帮助下，李光强顺利通过铜仁职业技术学院的面试，并被招录为该学院药学系中医学专业的一名学生。

由于身份特殊，刚入学就成了学校关注的焦点。入学以来，他传承部队优良作风，经常加班加点勤奋学习，通过不断努力，渐渐地掌握了一定的医学理论知识，实现了由一名退役军人到大学生转变，成为同学们追逐的目标和学习榜样。

据了解，根据课程安排，李光强将学习3年，每周必须到校参加固定学时学习，考试合格后才能取得大专学历。此外，该学院还为退役士兵专门开设了网络课堂，线上线下多渠道助力他们学到更多知识，掌握多种技能。“截至目前，已有300多名退役士兵走进铜仁职业技术学院。”该市退役军人

事务局局长黄万清表示，高职扩招退役士兵，既满足退役士兵上大学的愿望，提高退役士兵群体受教育程度，又有效缓解技术技能人才供给不足问题和结构性就业矛盾。几年后，这些退役士兵学到真本领成为高素质技术技能人才，将会为当地经济社会发展注入新鲜血液和强大力量。

感言

■祝光强

好政策就是好导向

相信每一位读者，看完这条新闻，都会感到心头一热。从这位花甲老兵身上我们可以看到，党和国家一直没有忘记每一个曾为祖国牺牲奉献的退役军人！

2019年，国家改革完善高职院校考试招生办法，鼓励更多应届高中毕业生和退役军人、下岗职工、农民工等报考，

大规模扩招100万人。从这些政策中我们可以看出，退役军人上大学是一个大趋势，今后将会有更多的退役军人走进大学校门。

我们相信，属于退役军人的明天，将更加美好；我们相信，这一政策红利必将激励更多的优秀青年到军营建功立业。



为女兵排举行“我是大力士”轮胎拉力比赛。二〇一九年十二月二十四日，新疆伊犁军分区组织新兵开展趣味体能训练，激发官兵训练热情。图 刘郑伊摄

解难题就是促发展

■田伟

国防论苑

问题是时代的声音，是工作的导向。加强新时代基层建设，必须以解决突出矛盾和问题为突破口，围绕补短板、扬长补短，推动基层建设全面进步、全面过硬。

基层建设发展的过程，是不断发现和解决问题的过程。这些年，强军兴军步伐很快，部队基层建设正面临许多新情况新变化，从使命任务要求到建设内涵，从日常运行状态到部队组织形态，从官兵成分结构到社会外部环境，都呈现许多新的特点。全面锻造听党话、跟党走、过硬基层，能打仗、打胜仗的过硬基层，风清气正的过硬基层，就要顺势应势、主动作为，在力求解决制约基层建设发展的棘手问题、影响战斗力提升的核心问题、官兵反映强烈的突出问题上求突破，一个问题一个问题解决，确保基层建设取得成效。

军队是要打仗的，应向备战打仗聚焦解难题。当前，正值加快转变战斗力生成模式、积极探求实战化训练方法路子关键时期，各级要坚持战斗力标准，强化战斗队思想，自觉做到眼睛向下、重心下移，多深入基层一线、演训一线，找到找准制约基层战斗力生成的矛盾问题，列出问题清单，明确责任人和完成时限，通过解决难点问题，提高基层备战打仗能力。

尊重官兵才能发动官兵，依靠基层才能建强基层。基层官兵中蕴藏着无穷的智慧和力量，充分尊重官兵、相信官兵、依靠官兵，很多难题都会迎刃而解。要充分尊重官兵主体地位和首创精神，坚持重大决策咨询于兵、矛盾困难问计于兵，全面吸纳官兵智慧，推动基层难题解决。着力提高基层自建能力，尊重基层工作安排部署、人员使用、财物支配权，调动基层的工作积极性、创造性，进而提高基层解决自身问题的能力。

破解矛盾问题既需要官兵的能动作用，也离不开领导机关的担当作为。遇到难题能否迎难而上，反映的是领导机关的责任意识和担当精神。工作中，要强化强基固本思想，树立大抓基层鲜明导向，坚持把工作重心放在基层，对基层无力解决或反映强烈的突出问题，主动靠上去，想方设法帮助解决。不可不否认，有些基层难题，表露在基层，根

子在机关。因此，领导机关还要加强和改进指导帮建基层工作，搞好科学指导、分类指导，积极为基层减压释负，做到帮带不替代、到位不越位、帮办不包办，在解决问题中创新抓建基层思路，真正把问题的解决转化为发展的成效。

难题减少多少，发展就增多多少。只要各级始终保持发现问题的敏锐，解决难题的自觉，上下一心、共同努力，以钉钉子精神解决好每一个问题，就一定能够全面锻造“三个过硬”基层，为推进强军事业提供坚实基础和支持。

西藏昌都市党委议军会新风扑面

2小时解决多个涉军难题

我在现场

本报讯 李金惠、特约通讯员何勇报道：“这次议军会真是让人耳目一新！”2019年12月下旬，谈及西藏昌都市刚刚召开的党委议军会，昌都军分区司令员胡小柏感慨地说，2小时内明确了6个方面涉军难题的解决办法和路径，这是以前难以想象的。

“主动关心过问不够，聚焦服务打仗意识不强、武装工作制度还需健全……”笔者在议军会现场看到，11个县的县委书记、人武部党委第一书记围绕党管武装工作，对照职责分工，依次进行述职，汇报工作客观真实，发言内容坚持刀口向内，查摆问题不遮不掩，剖析原因直戳“软肋”。

直面问题是首要，解决难题是关键。议军会上，军地领导还重点围绕驻军部队训练场地、国防综合教育训练基地建设等6方面的问题展开讨论，一条一条议、一项一项过。

“国防教育训练基地建设，所需经费纳入明年预算，发改委做好立项……”笔者发现，相关议题被摆在桌面上，军地领导现场办公，能解决的问题当场讨论解决，涉及的部门对号入座，认领解决。

为确保事事有回音、件件有着落，市委明确，相关部门任务完成后要向市委、市政府主要领导进行专题汇报。同时，针对前期各单位党管武装方面查找出来的问题，市委层层压紧压实领导责任，逐人逐项认领，制定时间表和路线图，对解决问题的过程进行跟踪检查、督导落实，确保每个问题“见底清零”。



2019年12月底，北部战区某部派出医务人员到辽宁省大石桥市黄土岭镇石门村免费巡诊，并为贫困户送上药品。林海摄

微新闻

武警北京十二支队 地方心理专家走进训练场

本报讯 克明飞报道：“面对高强度的训练、严格的管理，如何将压力转化为动力……”2019年12月底，一堂主题为“学会与压力情绪共舞”的心理辅导课在武警北京十二支队进行。

针对年终岁尾执勤训练任务重、考核评比多，容易导致官兵出现心理问题的实际，该支队邀请北京林业大学心理专家走进训练场，进行心理健康授课、普及心理健康常识，讲解自我心理疏导的方法，帮助官兵认识自我、接纳自我；组织心理健康咨询，面对面为官兵答疑解惑，有效提升了官兵心理调控能力。

辽宁省军区沈阳第七千休所 着力提升文职人员适岗能力

本报讯 刘生瑜、赵星报道：连日来，辽宁省军区沈阳第七离职干部休养所结合岗位实际，组织文职人员进行适岗能力培训。

此次培训，重点对政治理论、军事知识、专业基础等培训内容，采取“以老带新”“结对帮扶”“上岗考核”等办法进行。对表现优异、专长突出的人员，他们及时调整使用，确保人岗相适、才尽其用。同时，利用“学习强国”等平台，创建学习群组，分享学习体会；组织文职人员参观军史馆、干部荣誉室，在感悟革命初心、学习优良传统中，坚定理想信念。

从院校到人武部，专业跨度大，但有一个道理是相同的—— 备战打仗的责任不会变

交流干部这一年

自述人：王燕孜

2018年底，从陆军某院校学员大队大队长交流到黑龙江省肇东市人武部任部长。

整理人：张松 本报特约记者 陈立涛

对我来说，调整交流到省军区系统是一种考验。我的经历比较简单，之前一直在院校工作，与地方接触也不多，不能适应人武部岗位心里还真没底。但不管怎么说，我还是对新的环境、新的岗位充满了期待。

我刚到人武部时，市里一批落后企业正面临破产重组，给企业民兵组织也带来诸多影响：企业没了，组织分散，纸上一大片，实际看不见；与战时需求、部队需要联系不紧，平时用得少、战时看不到，编用脱节问题突出。第一道考题摆在面前，是知难而退还

是迎难而上？回想起在院校工作多年的经历，不服输的劲头让我暗下决心：打通“中梗阻”，抓实各环节。我按照“告别老旧产业、用好新兴行业”这一思路，协调市委、市政府对编建民兵分队和建立动员储备中心的具体标准进行规范，探索建立完善配套的管理、使用和保障机制。随后，和市领导一起走访多家企业，最终在全市30余家企业中，遴选出11家全市重点建设项目和高新企业成立民兵组织，促进了现代市场与未来战场的无缝对接。

头三脚算是踢开了，接下来，在调研中我发现，许多武装部战备库不是缺少民兵携行装具，就是缺少帐篷等战备物资，制约了民兵遂行任务的能力。

问题不能拖，保障打赢不等人。我和政委向市里主要领导专题汇报战备工作要求和部里的现状。让我欣喜的

是，市领导当即表态“再难也不能难战备”，并想方设法挤出80余万元，用于购买民兵携行装具、帐篷等战备物资器材和修建民兵战备库；为所有乡镇、街道办事处民兵应急排配备个人携行物资和非战争行动器材；并指导相关单位签订救生、车辆、民船等预征协议，基本满足了出动需要。

在此基础上，我考虑到市重点民兵分队的实际，按库车一体、依所依队建库原则，带领干部职工，连续奋战一个月，区分携行、运行、分类摆放物资，整理器材，实现了在规范化、机动模块化、野营实战化。

我还先后组织2期专武干部集中培训，学习政策法规和军事业务技能，组织参观学习兄弟单位建设经验，努力提高他们的业务能力；组织2次民兵专业训练，每次都按照军人标准从严从难抓训，锤炼民兵的军人意识和军人素养。

这一年多，我在人武部部长的岗位上找到了实现军人时代价值的新坐标。我深深感到，岗位转变，但备战打仗的责任永远不会变。