

河南省人防办以全国人防系统发生的违法违纪案件为例,剖析问题根源,制定预防措施——

打造让人民放心的“地下长城”

■本报特约通讯员 林晓冰

筑牢基石

近段时间以来,河南省人防办从全国人防系统一些违法违纪案件中吸取教训,以“正视问题是勇气,解决问题是责任,回避问题是失职”的坚决态度,深入开展人防系统腐败问题专项治理和调查整顿。

发生的案件主要集中在人防工程建设监管、人防工程易地建设费征缴等领域。从事上述领域工作的河南人防干部职工表示,经受了专项治理和调查整顿的洗礼,有了刀刃向内、精准施策的决心和行动,一定能够把人防工程建设成让人民放心的“地下长城”。

发现不了问题是最大的问题—— 在红脸出汗中找病症

2019年11月22日,全省人防工程质量监督以案促改分析整改会召开,主持人、省人防办质监站站长周龙泉提醒与会人员:查找问题敷衍塞责、剖析问题避重就轻的重来!

“发现问题是解决问题的前提。”回顾全省人防系统第一场分析整改会的召开过程,周龙泉介绍说,他们一改过去“念念文件表表态”的习惯性做法,首先向与会人员通报了4起违法违纪案件,动员大家从个性案件中查找共性问题,使不少同志受到触动。一位长期从事工程监督工作的人员坦言:虽然问题

发生在别人身上,但滋生问题的病菌已经在自己周围发酵,如果不警醒起来,就容易重蹈失足者的覆辙。

紧接着,工程建设、财务管理、指挥通信等领域的以案促改活动紧锣密鼓地进行。河南人防系统干部职工对照党纪国法行规,像给自己身体做检查一样,查找工作中存在的问题。

“工程审批程序不严谨”“重审批、轻监管”“经费管理制度不够健全”“法规建设滞后,与人防事业发展不匹配”“人防执法程序不严、执法标准不一”……在一次次红脸出汗中,一个个问题浮出水面。

“吸取别人的教训是明智的,吸取自己的教训是痛苦的,有了教训不吸取是麻木不仁的。”省人防办机关纪委书记熊志强说,全省人防系统在以案促改活动中形成了共识,问题意识、法纪意识大为增强,人防系统腐败问题易发多发的重点部位、关键环节和廉政风险点被逐一找出,为下一步的整改提供了必要条件。

不能既是患者又当医生——

面向社会开展大会诊

2019年12月23日,省人防办主任贾宏伟与班子成员一道,走进河南广播电视台“百姓问政”栏目,就河南人防各项工作包括工程维护与质量监督、人防车位产权界定、人防标识牌安装中存在的问题接受社会各界代表的询问。

“病根儿找得准不准?措施定得行

不行?整改是否会产生新问题?这些事不能让一个业务口说了算、一个部门说了算。”省人防办副主任谷文峰谈到,讳疾忌医的故事告诉人们,要防止出现既是患者又当医生的情况,就必须接受广泛的监督。

为此,省人防办组织开展了问题大会诊。一方面,组织人防系统内部广泛开展自我批评亮短、互相帮助找短、集思广益补短活动;另一方面,到发改、住建、财政、自然资源、大数据管理等部门咨询、探讨,向17个省辖市人防质监部门、30个人防建设工地以及相关企业发放调查问卷,先后收集意见、建议80多条,将会诊的过程变成群策群力解决问题的过程。

省人防办还请省纪委监委驻省住建厅纪检监察组一起把脉会诊。“这既让大家认清了存在问题的严重性,又帮助大家找到了解决问题的切入点 and 突破口。”省人防办工程管理处处长曹裕军认为,开门搞会诊,改变了不少同志自我感觉良好的惯性思维,让人有了一种坐不住、等不得的紧迫感,使人防部门走出了“年年搞整改、年年老问题”的怪圈。

阳光是最好的防腐剂——

坚持公开透明开药方

防空地下室施工图不再单独审查、设计条件不再单独核定、工程竣工不再单独验收……前不久,河南省人防办联合有关部门出台新规,采取“联合审验”的办法加强人防工程建设监管,最大限



春运期间,南部战区某调度中心在管内各个站点设立军人优先服务点,帮助过往官兵解决购票、候车等问题。图为一月十日,广州军事代表室军代表王森在广州南站为过往军人办理优先候车事宜。

肖兵摄

再为国防献青春

——记广西南宁市人防办指挥通信骨干、退役士官谢龙豪

■蔡颂军 毛贤光 莫秋菊

谢龙豪是广西南宁市人防指挥信息保障中心的一名工作人员。与其他同事“进门方相识”不同,他在进入人防系统以前,就已经对这里熟门熟路了。

2014年10月,为补上空情标图这一训练短板,南宁市人防办前往驻军某雷达部队求助,部队领导推荐了四级军士长谢龙豪。2000年底入伍的谢龙豪是空情标图骨干,曾在旅一级单位比武中名列前茅。

既然受领任务,就要坚决完成。谢龙豪在短短半个月时间里,为人防部门培训了数名骨干,使南宁人防办空情标图能力大幅提升。从此,谢龙豪与人防结下不解之缘。

2015年7月,广西壮族自区人防办邀请谢龙豪讲授识图用图知识,这位24岁的年轻士官登上了省级人防办的讲堂;2016年10月,为做好参加上级通信装备操作比武的准备,南宁市人防办邀请

谢龙豪指导赛前训练。他利用双休日时间精心帮带,最终,该办取得了团体第一、2个单项第一的好成绩……

2017年初,谢龙豪从部队转业。南宁市人防办闻讯后协调人事部门,点名招录他进入该办工作。市人防办主任董红兵告诉笔者,谢龙豪不仅专业技术过硬,而且勇于拼搏、敢打硬仗,他们需要这样的退役军人。

得知将进入人防部门工作,谢龙豪欣喜异常:人防是国防的组成部分,这意味着自己可以继续为国防建设做贡献。谢龙豪的妻子梁可欣回忆说,听到这个消息,他高兴得像个孩子。

谢龙豪从军16年,荣获各种表彰奖励11次;由于几年前就为大家传授军事知识和相关技能,因此,南宁市人防指挥信息保障中心的同事们都对他在高看一眼。然而,谢龙豪始终保持谦虚谨慎的态度。人防指挥信息保障领域的许多训

练课目,对他来说都是新课题。“要保证战时指挥信息通畅,不能只靠一招鲜”。谢龙豪主动向中心领导请缨,像当年在部队学习空情标图一样,苦练短波电台、视讯控制系统、无人机等操作技能。

2018年11月,也就是在他入职后的第12个月,广西人防办组织无人机操作技能大赛。赛场上高手云集、强手如林,谢龙豪出色完成了飞行课目,成为参赛选手中入职时间最短的获奖人员。年底,他的年度训练考核成绩被评为优秀。

2019年10月,上级组织短波电台操作比武竞赛的消息传来,谢龙豪像往常一样积极报名、全力准备。合练中,同事们发现他时常脸色发白、直冒虚汗,许多动作都是强打精神咬牙完成的。

南宁市人防办副调研员陈军传回忆说,当时,领导和同事都劝他先把身

度地压缩自由裁量空间。

“工程建设领域之所以发生这样那样的问题,根本原因就是工程监管不够公开、透明。”省人防办主任贾宏伟说,阳光是最好的防腐剂,只有让权力在阳光下运行,才能有效防止腐败问题的发生,才能提升综合治理效能。

按照这种思路,省人防办对人防政务服务事项进行再梳理再规范。目前,除涉密事项外,全省人防政务服务事项全部纳入河南省政务服务系统“一网办理”,实现申报材料“一览无余”,办理过程“清晰可见”,在线审批可视、可查、可追溯……

同时,加快推进人防工程建设管理规范的立、改、废、释工作,织密制度管理笼子,将人防工程以建为主、应建必建的要求落到实处,坚决防止和避免未批先建、批而未建和减、免、缓缴人防易地建设费等问题;采取“互联网+监管”办法,建立人防工程常态化网上监管平台,对工程建设程序和实体质量开展随机抽查和全程监督,“唤醒”进入“休眠”状态的行政检查和行政处罚职能……

既“长久抓”,又“当下改”。结合146项问题整改清单,省人防办建立“红蓝”台账推进落实,标注红星的为已整改,标注蓝三角的为正在催办,机关各处室、各省辖市人防办领导人手一本台账。台账变化情况周一通报、一月一讲评,持续推进问题清零见底。

他们还把专项治理和调查整顿的触角向人防企业延伸,依法依规对人防防护设备企业和人防工程设计监理企业进行核查和专项检查,对发现问题的企业和项目限时整改,进一步消除人防工程建设领域的风险隐患。

动员之声

近年来,随着我国科学技术特别是人工智能技术的发展,智能化在人们生活中已是触手可及,且呈现方兴未艾之势。以经济社会为母体的国防动员迈向智能化,是时代发展的必然要求,也是形势任务的迫切需要。根据国防建设需求和现实客观条件,当前国防动员智能化至少由以下几项因素构成:

潜力数据动态更新。潜力数据通常以一年为一个更新周期,由各部门、各行业按级上报,不仅效率低,而且各类采集系统架构不一、格式不同,潜力数据不准、不新、不细的问题较为突出。智能化国防动员依托大数据中心和物联网,采用统一的标准和模式,建立既服务经济又服务国防的数据交互通道,将人民武装、国民经济、人民防空、交通战备等专业潜力数据实时进行采集、分析、汇总和研判,实现了潜力数据的动态感知、精确查询和智能挖掘。

指挥协同精确高效。国防动员系统点多、线长、面广,指挥层级多、末端贯通难,受指挥通信手段等因素制约,往往难以灵活高效地集聚优势资源满足保障需要。智能化国防动员强调扁平化指挥,大幅度简化指挥流程,利用网络会议、移动智能终端、集群对讲等多种指挥手段,实现人员、装备、物资等动员对象实时在线;依托智能决策、调控指挥系统模块,及时掌握人员位置、受领和完成任务情况,大大提高指挥效率。

动员行动全盘掌控。动员行动一旦展开,工作千头万绪,传统的动员模式从潜力分析、方案制定到展开行动,很多工作都要靠人工查询、电话通知等手段来完成,不仅费时费力,而且调控不够准确。智能化国防动员综合运用仿真评估、现代移动通信、物联网感知、射频管理等技术,实现辅助决策、规划设计和动员行动的自主协同,实现对保障物资的联网统筹、精确管控,并能够科学规划多种复员方案。

任务需求定制直达。长期以来,动员物资配给主要靠人力完成,总体上处于概略运筹、粗线条管理的状态,难以满足个性化、差异化、多样化保障需求。智能化国防动员利用5G、光纤高速通信技术,使万物互联成为可能,将供给与需求、生产与输送等各类数据信息联结成“动员云”,供需双方可依托其实现供需信息实时匹配、在线下单,分门别类传递给生产、仓储、物流等各相关环节,从而实现从市场到战场、从工厂到前线的直达式供给,充分满足快速动员、精确动员的需求。

虽然国防动员迈向智能化的条件日趋成熟,但从总体上看,我国国防动员智能化建设仍处于自发式探索、不平衡发展的状态,且在推进过程中不同程度地存在着思想观念滞后、筹划设计缺失、信息壁垒突出、人才资源缺乏等问题。当

东部战区某调度中心 让每个训练课目都贴近实战

■本报特约通讯员 周鹏 毕强

列车机车脱轨后如何救援?陌生地域夜间装载怎样按时完成?没有站合作支撑怎么卸载装备物资?……新年度开训以来,东部战区某调度中心组织的多场业务训练,让参训人员直呼压力大。

“从任务部队到达指定装载地域,到最后1台装备在目的地卸装撤离,期间可能出现各种突发情况。”该调度中心领导介绍说,考虑到战时情况复杂多变,在筹划部署今年业务训练时,他们改变以往按部就班、四平八稳的做法,立足最困难的局面设置课目,倒逼军代表提高业务素质和专业技能。

“为破解难题,我们不仅系统学习了铁路行车、运输调度、技术管理等各项规则,而且实际操作了不少大型、新型铁路救援设施设备。”南昌军事代表室军代表蒋超介绍说,短短几天内,他们学会了运用专业液压设备将脱轨机车复轨、采用枕木搭建简易站台等几种技能,这些本领是以前坐在办公室里学不到的。

在驻闽某部训练场,福州军事代表室副主任徐梦轩告诉笔者,一个装卸载

■熊韬
袁宗仪
崔莺

前,智能化发展速度已远远超出人们的认知,如果动员部门不加速跟进、迎头赶上,就会失去战略先机,远远落后于时代。动员部门应树立“宁让观念等技术,不让技术等观念”的理念,以时不我待的紧迫感和责任感,恶补信息化知识,及时确立智能化思维,切实把国防动员智能化建设摆上位、主动抓。

创新是一项复杂的系统工程,必须要有自上而下的系统谋划。加快国防动员智能化建设,必须从宏观上理清思路方法,把摸着石头过河和加强顶层设计结合起来,全面深入系统推进。第一步,加快构建国防动员智能化创新发展的理论框架,从总体上搭建起理论创新的“四梁八柱”。第二步,集中军地力量,重点围绕构建智能化国防动员的目标方向、功能效用、技术标准、运行规则等全局性、根本性问题开展课题攻关,形成可行方案,为时机成熟全面铺开做好准备。第三步,开展智能化国防动员建设试点,检验理论成果,理顺军地关系,完善技术标准,规范运行机制,固化相关经验,破解现实问题,以点带面“滚动式”发展,确保国防动员智能化建设蹄疾步稳、压茬推进。



下图:在驻闽某部综合训练场,该调度中心军代表与铁路职工共同练习部队装备捆绑加固技能。

唐冰洋摄

动员先锋