

具有“团的架子、营连规模、班排编制”的区县人武部，如何贯彻落实好新《纲要》，山东省淄博军分区规范改进工作指导方式——

20条举措校正抓建“准星”

与强军同行

本报讯 李兵、特约通讯员丁荣植报道：及时调整编兵整组方案，严格落实“双向讲评”制度……3月中旬，山东省淄博军分区结合工作实际，推出20条按纲抓建新举措，搅活了部队建设一池春水。该军分区党委一班人深入学习新修订的《纲要》感到，区县人武部具有“团的架子、营连规模、班排编制”，有着鲜明的基层属性，贯彻落实好新《纲要》，必须坚持问题导向，上下合力破解制约单位全面建设的难题，推动部队建设驶入快车道。针对干部、文职人员、职工存在的“先抓好事传达学习，等上级明确后再具体实施”“这是作战部队的事，与我们关系不大”等模糊认识，该军分区决定对表新《纲要》抓建基层的科学方法和实践经验，结合人武系统特点规律和担负任务，

形成研讨式学习，对表新时代基层建设的新特点新要求，讨论形成抓建基层的新思路、新举措。

他们通过开展查思想看是否与新《纲要》精神同步、查职责看责任是否明确、查工作看是否存在差距、查作风看导向是否树立的“四查四看”活动，摸排矛盾短板，查找突出问题，围绕增强党组织“三个能力”、落实机关基层“双向讲评”、抓好现役官兵和文职人员队伍建设等制订出20条具体措施。

在此基础上，这个军分区依据新《纲要》明确的内容和条令法规，将所属人武部、干休所以及弹药库的工作拉单列表，形成一份“工作清单统筹图”，每周、每月、每季度、每年该干什么一清二楚。同时，建立20项职责清单和104项日常工作台账，细化学习教育、战备训练、国防动员、综合保障等需要常态落实的内容和文职人员工作岗位绩效标准，对党内民主建设、落实“双向讲评”制度等具体工作的主要内容、开展程序、完成标准和

职责要求进行细化规范，让大家“一看就明白、照着就能做”。

校准“准星”，工作不“脱靶”。日前，军分区所属单位“按图索骥”，纷纷下乡镇、入企业，围绕优化民兵编组布局结

构、征兵信息采集等工作展开调研，并针对文职人员逐步成为主体的实际，及时调整党建工作、行政管理、后勤保障等小组分工，打造形成以老带新、以现役带文职的人才培养建设模式。

笔者感言

■张世栋

要创造性地抓好落实

当前，全军上下正掀起学习贯彻新《纲要》的热潮，然而如何按照新《纲要》提供的“路线图”抓建，则需要各基层单位以科学的态度和方法，创造性地抓好贯彻落实。

事实证明，创造性地抓好落实，不是脱纲离谱、另起炉灶，而是要牢固树立依据新《纲要》抓基层的法治思维，结合实际认真研究工作重点规律，把一些原则

标准，转化为可操作性的措施方法，把一些目标要求，量化为看得见摸得着的激励机制；特别是要依据新《纲要》，认真研究不断变化的新情况、新问题，努力在实践中探索解决问题的新途径、新办法。

创造性地抓好落实，才能让新《纲要》在基层落地生根、开花结果。山东省淄博军分区及时校准抓建“准星”的办法，值得学习借鉴。



连日来，四川省泸州市人武部组织民兵帮助村民春耕生产，受到当地群众欢迎。图为三月二十一日，民兵正在帮助禄市镇月亮坡村缺少劳动力的农户进行梨花人工授粉。

何成桂摄

用好微笑这门语言

■周燕虎 李敏

国防论苑

据报载，某部坚持把“快乐工作、微笑工作”作为密切内部关系、凝神聚气的重要抓手，广泛开展“微笑军营”活动，引导官兵用微笑对待战友、对待生活、对待困难。

哲学家苏格拉底说过：“在这个世界上，除了空气、水、阳光和微笑，我们还需要什么呢？”微笑是人类的一种本能，具有非常神奇的力量。它可以释放和传递善意、欣赏、信任、鼓励等许多难以言表又意蕴丰富的情感信息，让人在不经意间实现心灵的交流，从而心领神会、放飞心情。

现实工作中，少数基层带兵人之所以打不开官兵的心扉，走不进官兵的内心，其中一个比较容易忽略的因素，就是不太善于运用微笑这门语言。他们在潜意识里认为，树立带兵威信，理所当然地要唱黑脸。遇到工作不给力的官兵，不是和风细雨而是暴风骤雨，总觉得响鼓必须重锤，很少想着用微笑去化解矛盾、鼓舞斗志。

带兵人的表情就像一张晴雨表，是阳光灿烂还是乌云密布，是春风荡漾还是阴雨绵绵，官兵都能在瞬间读出诸多不同的意味。心理学认为，一个人如果总是不苟言笑、一脸严肃，无形中会让人产生距离感，从而紧闭心门、敬而远之。而一个时常面带微笑的人，总是让人如沐春风、如饮甘露，从心灵深处油然而生一种亲切感，从而拉近彼此的距离。

由此可见，微笑本身就是一门很好的语言。很多基层带兵人都有这样深切的体会：当有官兵遭遇挫折和失败，心情沮丧、失落失意时，微笑能够给人以阳光和希望，让人重拾信心、重整旗鼓，振奋精神再出发；当有官兵展露才华、小有成就时，微笑能够给人以欣赏和赞许，使其浑身充满力量，继续奋斗；当人挥洒汗水奋力拼搏时，微笑能够给人以褒扬和激励，让人感觉到自己的付出有人看到，心血没有白费，意气风发地奔向远方。

然而，如何让基层官兵经常看到并读懂这些眼光，是摆在基层带兵人面前的一个重要现实问题。其中的方式方法因人而异、各有不同，但最

简单也比较容易做到的就是时常面带微笑。基层官兵能够从带兵人的微笑中读到一种阳光的心情，读到一种积极的态度，读到一种蓬勃的活力。对此，有人这样形象地比喻，微笑是人类最伟大的表情，无论我们正处在经受风吹雨打还是沐浴阳光雨露，无论被困于深渊谷底还是攀上了高山顶峰，一个简单的微笑能够融化一切潮湿的心情。

微笑是发自肺腑、情真意切的情感表达，体现的是基层带兵人对火热军营生活的无限热爱，对基层官兵的由衷信任和欣赏。心中有鲜花，脸上就会显露动人的笑容，不仅能感染官兵，也会感染自己，从而始终以积极阳光的心态面对紧张忙碌的基层工作生活，随之而来的必然是基层官兵的众志成城、斗志昂扬，全面建设的蒸蒸日上、活力迸发。

打赢疫情防控阻击战

“疫”线人物

“我只是尽了应尽的责任”

——记“全国爱国拥军模范”、防疫志愿者张秀桃

■卢朝晖 罗词礼 梅永前

“我只是尽了应尽的责任。”3月中旬，“全国爱国拥军模范”、江西省鄱阳县防疫志愿者张秀桃，面对上饶市军地领导的鼓励和问候，微笑着说。

2002年8月，就读于河北医科大学的张秀桃在某部队医院实习期间，被安排护理江西省鄱阳县一级伤残军人朱光进。正是这次机缘巧合，俩人相互间产生了好感；两年后，张秀桃放弃大城市的舒适生活，从河北老家追寻到江西的一个小镇，照顾这个生活不能自理的高位截瘫军人。

2017年2月，张秀桃成立桃缘缘志愿服务队，照顾更多像朱光进这样的病人。这两年，她和她的团队陆续帮助30多位截瘫病人走出阴霾，开启阳光生活。

今年春节，张秀桃从电视上看到军队医护人员出征武汉的报道，内心充满了牵挂。她从本不殷实的家庭生活费中捐出2800元，支持疫情防控工作。

鄱阳县人口大县，也是这次疫情较重的地区。当张秀桃得知自己所在的朱家桥村防控工作缺乏志愿者时，她毫不犹豫地找到村委会，要求参加卡点执勤。起初，村干部考虑她家的特殊情况并没有同意。“我也是一名医护人员，懂得防疫知识，这项工作我能胜任。”最后，拗不过张秀桃的村干部，只好勉强答应了她。

张秀桃发现村里防疫物资紧缺，便说开诊所的亲戚，把仅存的100只口罩和少量的消毒酒精捐献出来，解决了村里的燃眉之急。同时，在她的带领下，村里的志愿者队伍也不断扩大。

据了解，张秀桃白天参加村里设卡封控，协调分发防疫物资；晚上回到家中，还要悉心照料爱人和孩子，可她毫无怨言。她的故事感动着乡亲，并纷纷为其点赞。

下图：张秀桃（右）为群众发放口罩。



饶泽华摄

微新闻

甘肃省正宁县 加强专武干部队伍建设

本报讯 段卫国报道：“现在每个月都有岗位津贴了……”3月下旬，一则喜讯在甘肃省庆阳市正宁县专武干部中传递。据了解，该人武部协调县有关部门出台关于加强专武干部队伍建设的激励机制，对资格认证、绩效考核、提拔任用、岗位津贴等做出具体规定，有效调动了专武干部工作的积极性。

江西省安义县 对接企业需求精准用兵

本报讯 熊志报道：为缓解复工复产压力，江西省安义县人武部本着“对接企业需求，精准调配力量，分片包干支援”的原则，精准调配民兵力量，担负企业职工体温检测、厂区喷洒消毒液、发放疫情防控宣传单等任务的同时，还顶替未返岗员工走上生产线，受到了企业领导及员工的好评。

辽宁省本溪县 民兵帮助整修木耳大棚

本报讯 姜喆报道：3月下旬，辽宁省本溪县人武部组织南甸镇15名民兵骨干到定点帮扶的马城村，帮村民整修木耳大棚，为即将种植木耳做好准备。据了解，去年该人武部定点帮扶马城村以来，村民的人均收入明显提高，并一举摘掉贫困的帽子。

舞台无论大小，如果自己不上台、不参与，永远都是观众。我感到人生没有淡季——

只要努力就是事业旺季

交流干部心语

自述人：谢勇辉

2017年12月，从南部战区陆军某边防旅副参谋长岗位，交流到云南省师宗县人武部任副部长；2018年8月，任曲靖市沾益区人武部部长。

整理人：一文

“谢部长，我想报名参军。”3月25日，接到大学生要留江的电话时，我正在前往宜曲高速菱角出口的路口，准备检查那里的疫情防控工作。

越是任务繁重，越要统筹兼顾。在这次疫情防控中，我和人武部同志根据疫情实际，在科学调配兵力的同时，适时按照年初的工作计划安排启动征兵宣传工作，并结合疫情排查对应征青年信息进行补充完善，确保疫情防控与征兵工作两不误。

疫情防控点多、线长、面广，我每天奔波上百公里，接打五六十个电话，虽然不能像医护人员那样冲锋在最危险的地方，但我有我的岗位，守土有责，这是我的责任担当。

记得在作战部队的时候，汗流浹背是常有的事情，迷彩服经常散发着汗臭味。也正是有了这份辛劳和付出，让我练就了过硬的炮兵作战指挥本领，多次摘金夺银，赢得“全军优秀指挥军官”“全军爱军精武标兵”等多项殊荣，个人两次荣立二等功。

“舞台无论大小，如果自己不上台、不参与，永远都是观众。”2017年12月，我交流到人武部，面对一些亲朋好友“到底图个啥”的不解，我默默鼓励自己：“人生没有淡季，只要努力就是事业旺季。”

来不及适应新岗位，我一头扎进了国防潜力调查统计中。连续苦熬了3天，我一边熟悉新版统计系统操作使用，一边对接7个国防委办公室，并把各个统计重点和工作要求汇编成册，便于随时查阅学习。

胸中有局好布棋。任务部署会上，面对20余家单位和职能部门，我采取一对一的方法，逐一讲解工作的重难点和工作思路，按时高效完成了各项数据统计。“进入情况快，工作思

路清，办法措施实。”事后，一位上级领导这样评价。

第二年春季民兵基地化轮训，军分区领导看我有多次组织部队实兵实弹训练的经历，便直接点名让我负责。训练中，我坚持既当指挥员又当排头兵，有几次已是夜深人静了，我还拉着民兵教练单独开“小灶”，向他请教抗震、防汛、维稳等技能要领，学不懂、弄不清、练不精绝不罢手。就凭这股“拼命三郎”的劲头，我很快成了民兵训练的“明白人”。

2018年8月，我被提拔到沾益区人武部任部长。到任以后，我迅速深入到辖区12个基层人武部调研，走访了国防委主要成员单位与当地驻军部队，建立健全工作联动协作和信息资源共享机制。去年，面对大学生体检合格率低的问题，我坚持早部署、早培训、早宣传、早抽检，择优挑选130余名优秀青年入伍，并实现了“零退兵”。

年初，面对突如其来的疫情，我抓住主要矛盾统筹工作，虽然每天总是带着疲惫，但看到各个监测点安全无恙，网上报名参军人数直线上升，尤其辖区已有将近300名大学生报名，那成就感，就甭提多美了。