

“千忙万忙，不抓基层就是瞎忙”。习主席指出，实现强军目标，基础在基层，活力也在基层。基层是部队全部工作和战斗力的基础，抓基层打基础的工作一刻也不能放松。

省军区系统调整改革后，基层的内涵和外延比以往发生了很大变化，基层建设面临很多新情况新问题。

新时代要有新气象，更要有新作为。置身改革图强、守正创新的时代，要求我们与时俱进，探索总结符合实际、贴合实情、具备实效的基层建设新模式，全面提升基层建设质量层次。跳出惯性思维和固有套路，在打造创新驱动发展“新引擎”上下功夫，把内部氛围营造好，让创新活力燃起来显得尤为重要。

枪杆子硬，是硬在基层。我们党在

建军治军长期实践中始终高度重视基层建设，我军从小到大、从弱到强、从胜利走向胜利，广大基层官兵作出了重要贡献。离开官兵，再宏伟的蓝图也只能流于纸面，离开官兵的积极性和创造性，基层建设就会成为无源之水、无本之木。

浇花浇根，育人育心。想要带好兵

就要积极转变观念。观念的转变是最根本的转变，只有突破一切不合时宜的思维定式、传统习惯、路径依赖，才能不断打开眼界和思路，树立起思想统建、以战领建、自主抓建、人才促建的理念，努力为灵魂“补钙”、为本领“升级”；想要带好兵就要坚持问题导向。一批批“新鲜血液”入营，带着“新代”“拇指

族”的标签，基层部队面临着许多新问题、新挑战。各级领导干部需本着“带着问题”的态度使劲用力，积极寻求破题之策和创新之道，不断推动各项建设站到新高度、新起点；想要带好兵就要坚持对症下药。基层抓建应具体问题具体分析，因人因地因时因事制宜，不搞“一刀切”，遵循基层建设特点规律，

该紧就紧、该放就放，搭建官兵施展才能的舞台，激发各级创造性，抓好各项工作落实，把官兵带得很有血性，把部队带得虎虎生威。

快速转型、跑步上岗、渐进优化，这是目前国防动员系统总体上的人力资源局面。当下基层主官肩上担子和责任都很重，不少单位还是“一套人马、多

重角色”。基层带兵人想要发挥好能动性，既要“举好旗子”，加强政治引领，利用交班会、军人大会、党员大会等时机搞好经常性教育，讲清大道理、讲明小道理、批驳邪说歪理；也要“拿好鞭子”，加强行为规范，对不守规矩的、跑偏方向的，及时拿起鞭子赶一赶、打一打，让他们及时回归正轨上来；还要“拧紧绳子”，加强力量统筹，在人员少、事多的情况下，坚持分工不分家，大项工作一起抓、大项任务一起干、大项活动一起上，集中优势兵力打好每一场“战役”。

(作者单位系上海警备区政治工作局)



守正创新，打通育人链路

■田远

年轻就敢闯，“拔节”正当时

——上海警备区警备纠察一中队发挥新时代官兵主体作用推进基层建设纪实

■本报记者 樊晨

写在前面

眼下，年轻官兵学历高、想法多，思想活跃，接受新鲜事物能力强，而一些带兵人还在用老眼光打量新战士。

新时代，带的是什么样的兵？怎样带好这群兵？看问题的视角直接影响带兵人的工作方法。在组建不到3年的上海警备区警备纠察一中队，带兵人积极探索基层建设特点规律，为基层官兵“搭舞台”，提供成长成才的机会，助力年轻士兵追梦圆梦。

一道“求贤令”打开一扇门

战士朱瑞磊入伍不到两年，思想活跃，训练之余喜欢用手机“游览”博物馆。“只需一部手机、一个二维码，就能随时随地畅游数字世界，还能借助VR技术来一次升级体验，真是过瘾极了。”朱瑞磊说。

“如果将VR技术运用到学习教育，会不会更‘圈粉’？”一天，朱瑞磊将这个想法汇报给了班长陈新阳。

“耗时长，费精力，不务正业。”班长的答复让朱瑞磊很灰心。

“现在的兵思想活、爱较真，真不好带。”一次骨干会上，班长们纷纷议论。

“教育形式老旧，互动性不强，学习提不起劲。”新兵宿舍，战士们小声嘀咕。

两种声音，中队干部王基晓听在耳里，记在心上。新战士思想活跃，教育活动中若继续沿用传统办法，必然收效甚微。

果不其然，几天后机关巡查给这个先进连队开出问题清单，第一条便是“教育形式较为单一”。

“如何求变求新，让教育入脑入心？”围绕这个话题，王基晓向全连官兵发出“求贤令”。

“我会全景摄像机拍摄。”列兵冯胤翔主动请缨。

“我会制作H5网页。”上等兵王洋毛遂自荐。

“我会微视频拍摄和剪辑。”列兵刘玉龙举手报名。

王基晓万万没想到，连队竟然卧虎藏龙，战士们不仅思想活跃，而且个个“身怀绝技”。“求贤令”像一把钥匙，打开了一扇崭新的大门。



上图：连队官兵在外滩执勤巡逻。

李成摄

右图：连队官兵开展刺杀训练。

李成摄

“VR带你逛军史馆”“直播听党课”“看H5学革命历史”“‘漫’谈革命传统”……一系列创意十足的学习内容列入教育计划。一段时间下来，大家的学习热情和效率提升明显。

由拒绝前卫到主动求变，转变从点滴开始。看着战士们津津有味地讨论教育课上留下的一道道思考题，班长陈新阳恍然大悟：网络时代，战士们早就上了岸，自己却还在河中间摸石头。

“军营不是脱离社会的世外桃源。解决新问题，简单的封堵肯定是行不通的。”警备纠察队教导员陈敏若有所思：奇妙绝非另类，潮流“网红”更非一无是处。因势利导才能活跃教育氛围，还能为连队建设注入时代活力、源头活水。

既压担子又搭平台

上海市杨浦区五角场附近的四平路路口，不少游客对着路中央的年轻人竖

起大拇指，稚嫩的面孔和干练的指挥动作给人留下深刻印象。

中队的骨干可都是老士官，可这个路口的现场查验组组长怎么这么年轻？记者有些疑惑。

带队干部徐宇介绍，年轻人名叫金洪震，是6班班长，也是中队唯一一名义务兵班长。

2019年年底，上海举办第二届中国国际进口博览会。中队将人员分成6个小组进驻点位执勤。淀山湖检查站的一个检查点就由金洪震负责，班长杭卫琪在一旁指导。

“遇事随时用对讲机联系，一切按规章制度办。”杭卫琪想考验这名列兵的紧急情况处置能力，嘱咐完即到周边巡逻。那个上午，对讲机里始终没有传来金洪震的声音。就在杭卫琪带着疑惑回到卡点时，碰巧看到一辆军车过卡。

只见金洪震用标准的齐步走上前去，仔细核验派车单、驾驶证、士官证、行车证等出车必备证件。证件检查结束



时，乘车的驻沪某单位的领导下车，并向金洪震询问进博会安保期间外出至军管控的最新规定和要求。面对大校军官的询问会不会手足无措？杭卫琪的担心是多余的。“根据警备工作条例和军地安保指挥部的最新要求，外出军车应严格落实车辆派遣手续，随身携带‘三证一单’，保持车容整洁、车况良好，自觉服从警备工作人员的检查……”只见金洪震依据条例要求进行回答，声音洪亮、对答如流。杭卫琪再查看登记本，3小时内途经的数台车辆信息记录清清楚楚。

“金洪震可以带队执行任务了。”杭卫琪如此评价。随后举行的中队四会教练员比武中，金洪震一举拔得头筹，而且还连续5个月占据中队军事考核龙虎榜榜首。

经中队党支部推荐，队党委任命金洪震为班长。

这种情况在这个连队并非个例，中队板报组组长张丰程也是个新兵。

“咱们班黑板报颜色虚、色调暗，排版不合理。我是美术特长生，能不能让我试试？”一次班务会上，张丰程主动请缨。

一天上午，宿舍楼前官兵围成一团，原来是最新一期的黑板报出炉了。曾经密密麻麻的文字被4幅精美的漫画代替，图文并茂的形式让战友津津乐道。这块板报让张丰程收获很多夸奖，也让他找到了属于自己的新天地。

很快，凭借着扎实的绘画功底和奇思妙想的创意，张丰程被推举为中队板报组组长。

“为了让每一名士兵快速成长，全队

采取‘订单式’育才模式。”警备纠察队副队长董帆介绍，新兵下连后，他们会根据官兵兴趣和特长因材施教，既培养行政岗位骨干也培养业务骨干，通过给他们“压担子”，为战士搭建成长平台，提供成才机会。

从“水土不服”到“如鱼得水”

新兵张安琪入伍前在健身房当教练，原以为很快就能在体能训练中崭露头角，没想到先是遭遇“水土不服”。

训练强度大，热身时间少，让张安琪一时吃不消，并对这种训练模式产生怀疑。

一次中队组织10公里耐力跑，班长雷王俊组织大家做热身操，进行到绕膝运动时，张安琪举起了手：“报告班长，绕膝运动设置不合理，容易造成半月板损伤。”这一句话把班长给说愣了：“这套热身操我都做了10多年了，没听说过有问题啊？”

自己的建议没被采纳，让张安琪一肚子郁闷：“老传统难道一定是对的吗？”

此后训练中，张安琪总是提不起劲，热身运动也是敷衍了事。

后来，为备战考核，连队加大了训练量。一段时间下来，成绩不升反降，有的同志更是出现脚踝扭伤、韧带拉伤等训练伤。

军事训练专题分析会上，一张调查问卷被张安琪填得满满当当。经咨询专家后，中队采纳了张安琪提出的建议，并让他组织全队官兵学习运动前热身和运

动后放松。

在张安琪的推荐下，腹肌撕裂者、法特莱克跑步法等新潮训练方式很快就被大家掌握，成绩稳步提升，训练伤也少了许多。

再后来，中队又接连冒出几名“业务能手”。

一次执勤结束时，执勤车辆掉了“链子”：车辆启动时全车无电，车灯也不亮，但检测电瓶有电。到底是哪出了问题？这让老驾驶员施天鹏犯了难：“打电话叫拖车吧。”

这时，新兵王桃平站了出来：“班长，我以前在汽修厂工作过，让我试试。”

一番检查后，王桃平发现了故障所在：电路短路导致保险丝熔断。迅速更换继电器后，趴窝的车辆恢复启动。

在王桃平的建议下，中队迅速备齐一批车辆备用零部件，并定期排除车辆安全隐患。驾驶员在他的帮带下，一些基本故障自己就能检修排除。

“百灵鸟”百事灵

“网上舆情纷繁复杂，请中队为我们答疑解惑。”近些天，与疫情相关的话题时常引起大家热议。

“互联网消息真假难辨，甄别信息费时费力”“年轻战友微博、微信等社交平台玩得溜，但接收信息时容易一叶障目”……骨干纷纷表达自己的看法。

中队组建之初，为鼓励基层官兵为中队建设建言献策，他们设立了“百灵鸟”信箱。“可以利用‘百灵鸟’信箱回复官兵疑惑，还可以掌握他们的思想动态。”上士何涛的想法得到大家的认可。

“朋友圈流传着一张截图，说全国的国际航班都将降落到上海，是真的吗？”一天，有战士往“百灵鸟”信箱投递了一张纸条。

“本地媒体已经辟谣，民航局从未发布过这样的计划。互联网信息看似不可全信，我们要仔细甄别并核实信息源，对谣言不传不信不传。”晚点名时，王基晓回复。“百灵鸟”信箱不仅让战士和中队干部有了新的有效沟通方式，更成为连队官兵的“幸福驿站”。

前不久，“百灵鸟”信箱收到的一封信曾一度让王基晓很紧张——“这样的兵，当得有些窝囊！”写信人是中队上等兵孙奇雄。一次集训考核中，孙奇雄摔伤大腿骨折。医学报告上一句“至少一年不能参与高强度训练”让他的心情彻底“阴”了下来。

战友在训练场挥汗如雨生龙活虎，自己只能“卧”看窗外春夏秋冬，再回想从军人入伍时那份想要大展身手的雄心壮志，孙奇雄陷入了迷茫。了解情况后，中队指派多名骨干同他定期沟通交流，并结合他的书画特长，安排孙奇雄做一些力所能及的事。今年春节，中队的20多副春联均出自孙奇雄的手笔。

2月初，上士徐乾坤往“百灵鸟”信箱投去的一封信被中队采纳，这让他很激动。

日常组训过程中，“一锅炖”时常会出现“有人吃不饱、有人撑着了”的情况。就拿翻轮胎课目来说，上等兵姚宗星袖子一挽，亮出肌肉、抡圆胳膊，一会儿工夫，就把重达60公斤的轮胎翻出50米。等到他已经在终点线休息时，有的战友才刚行进一半。“要是使把劲，我还能再来一趟。”姚宗星半开玩笑地说。

为此，徐乾坤提议，区分具体训练内容、划分不同层次，在尖子群体推开“创破纪录”训练模式，一般官兵则侧重开展基础体能训练和短板补差训练。经过一段时间实践，官兵训练积极性得到有效激发。

警备区办公室管理与直属工作组负责人陈卫国说，“百灵鸟”信箱不仅让中队管理者听到原汁原味的基层声音，更让基层官兵最大限度地参与到中队管理工作中，可谓一举两得。

官兵寄语



副中队长徐宁：

铁打的营盘流水的兵。走了老兵来了新兵，年轻力量为中队注入新思想、新活力，也为带兵人带来新挑战。传统的一套做法是否还能适合新时代的连队？这些问题，只有在实践中寻找答案。



分队长杨宥有：

作为一名老兵，我见证了中队一点一滴的变化。如今，各类训练套餐让老兵直呼过瘾，业余生活丰富多彩。上下齐心，一同营造出团结友爱、奋发向上的中队氛围。



战士张丰程：

半年多的部队生活让我“自豪感”爆棚。原以为到部队没有用武之地的老兵行美术专业，却让我成为大家关注的焦点。前不久举办的黑板报小比武，我的小组荣获第一。