

生命禁区里的青春足迹

——随西藏军区某边防团官兵巡逻侧记

■本报特约通讯员 何勇



巡逻官兵相互配合攀登悬崖陡壁。



巡逻官兵齐心协力救出卡在石缝中的战友。

这是一次不同寻常的体验。

4月7日,当第一缕阳光洒向雪域高原时,笔者随西藏军区某边防团40余名全副武装的官兵踏上了生死巡逻路。

寒风呼啸,盘山路上的巡逻车像一叶孤舟,在峰回路转中“漂移”。偶尔从山顶滚落的巨石以及路旁的车辆残骸,令笔者下意识地抓紧扶手。巡逻官兵笑着说:“这是‘闯关游戏’的片头曲。”

据了解,这条单程65公里的巡逻路,需翻越两座海拔5000多米的雪山,穿过10多公里的沼泽地,蹚过8条冰河,攀登11段千层梯……

路之尽头,人迹罕至。巡逻官兵只能跳下车在荒石滩摸索前行。

大约2小时的跋涉,一条“悬挂”在云雾中的蜿蜒小路,呈现在气喘吁吁的笔者面前,两侧深不见底的悬崖峭壁,令人不寒而栗。一名战士介绍说:“这段路叫‘刀背山’,平均海拔4000米、长约2公里,最宽处2至3人可并肩通过,最窄处1个人侧身才能通过。”

“小心!”连长马明突然大声吼道。

寻声望去,上等兵张少波一脚踩空,滑下了悬崖。万幸的是,当他滑到大约4米深时,被灌木丛拦住了。

“别紧张,抓紧绳。”张少波被战友用绳子拉上来时,脸上、手上布满了血痕,鞋也丢了一只。

经随队卫生员检查,张少波只受些皮外伤,官兵悬着的心这才放下来。

路越来越窄,笔者的腿脚也因恐高而不听使唤。“别怕,两个人,一条命。”班长胡康林紧紧地握住笔者的手腕,试探着一点点向前挪动。

一分一秒都是煎熬。大约3个半小时后,笔者闯过了“刀背山”。那一刻,兴奋交织着辛酸……

“每次巡逻前,官兵都会写下遗书。”这时,一旁的连长马明平静地说,走一次这样的巡逻路,官兵经常会有不同程度划伤或擦伤。近年来,已有3名战士牺牲在这条路上。

这次短暂的休整,对笔者而言,就

是一次“精神补给”,更坚定了继续走下去的决心。此时,巡逻路海拔越来越高,空气越来越稀薄,积雪的乱石堆越来越难走。本就轻装前行的笔者,更像是背了千钧重担,迈出的每一步都特别沉重;战士令狐克波卡在雪地里石头缝中,脚踩擦破,鲜血直流;巡逻队伍不时有人摔倒、爬起,再摔倒、再爬起。

“刀背山”“好汉坡”“绝望谷”……夕阳西下时,笔者随巡逻官兵闯过了一关险过一关的路段。

“这只是6天5夜巡逻的第一天。”晚上,躺在雪窝棚里,笔者听着外面呼啸的寒风,一边回想着连长的介绍,一边打开列兵李发鸿的遗书:“妈妈,如果这次我倒在边防线上,你不要过度悲伤,请将我的骨灰撒在巡逻路上;妈妈,如果发生意外,你一定保重身体,我着军装的照片将陪伴你身旁……”

那一夜,笔者眼前回放着巡逻官兵的青春足迹,不禁思绪万千。

(照片均由何勇摄)



训练。图为民兵构筑子堤。

李增前摄

善借「基层慧眼」审视问题

■解朋宇 刘文波

国防论苑

最近,某部一项工作受到上级表扬,也获得官兵点赞。回顾决策过程,有领导感慨:“其实,这项工作得益于从基层的角度,从战士的角度考虑问题,真正和官兵想到一起、做到一块,最大收获就是想办法、做事情要善借‘基层慧眼’审视问题。”

借“基层慧眼”看似简单的概括,细品却并不简单,它是一种工作方法,也是一种评判标准,更是一种情怀理念,可取、可贵、可学。

春江春暖鸭先知。基层官兵处于部队建设一线,对实际情况感知最直观最真切。借“基层慧眼”审视问题、谋划决策,往往更接地气、更近实情、更具实效,更能摆脱形式主义、官僚主义的困扰。然而,一些党员干部在工作中做得还不够,有的主观臆断,不深入调研、摸实情况,以自己的想法代替官兵的看法;有的长官意志,不顾及感受、换位思考,简单地“我说你听、我做你看”;有的盲目自信,不听取意见、问计基层,拍脑门决策、拍大腿收场。这些降低了工作质效、损害了作风形象,甚至影响战争的胜败。拿破仑兵败滑铁卢后,说了一句耐人寻味的活:“很久没和士兵一起喝汤了。”

“群力之所举,则无不胜;众智之所为,则无不成。”借“基层慧眼”思考审视工作,就要以深厚情感为基,想官兵所想、急官兵所急。欲得其力,必先得其心。党员干部要常怀“只见公仆不见官”的公仆精神,用好“五同”这一密切官兵关系的“法宝”,利用蹲连住班、下连当兵、走访调研等时机,常与官兵一起坐马扎、吃顿饭,不仅“身入”更要“心至”,不仅“走入”更要“融入”,将同甘共苦化作感同身受、赢得上下同心。

党员干部要有甘当“小学生”的精神,主动放下架子,扑下身子,迈开双脚,以求教的心态访基层实情、听官兵心声,哪怕是苦水、抱怨,也愿闻其详、真心以对,真正了解基层官兵的所思所想,用基层官兵的视角看透问题、找准对策,走实借“基层慧眼”破解矛盾问题的路子。要以官兵认同为尺子,常问满意不满意、答应不答应。让群众满意是我们党做好一切工作的价值取向和根本标准,群众意见是一把最好的尺子。党员干部要有“老老实实交答卷”的精神,做决策、办

事情,不仅要接受上级的检查验收,更要接受官兵的考察评判,认真了解实际情况,掌握哪些官兵认可、哪些官兵反对,闻过则喜、知错能改,切实用“基层慧眼”及时发现正向、堵塞短板。

党员干部要加强自我修炼,坚持用党的理论武装头脑,牢固树立群众观点、落实群众路线,把“基层至上、士兵第一”铭于心、落于行,内化为情怀理念、思维习惯和看家本领,在接地气中增底气、长灵气,充分发挥广大官兵的积极性创造力,凝聚起强军兴军的磅礴力量。

新疆伊犁军分区提高人武干部能力素质 短期培训 长期受益

本报讯 霍俊红、王国梁报道:如何运用现代信息技术搞好国防动员潜力调查?如何提高民兵编组和基于民兵、专武干部军事训练质量?4月下旬,新疆伊犁军分区组织人武干部培训,参训人员就24类热点难点问题展开热烈讨论,共寻解决良方。

以往,该军分区也曾组织过一些短期培训班,总感觉雨过地皮湿,效果不尽如人意。军分区党委一班人分析感到,这既有组织者组织不严密、培训内容针对性不强的原因,更有参加培训人员思想认识不足、出力不出力的因素。

“短期培训要着眼长期受益。”这次培训,他们结合人武干部实际,采取理论讲解与案例教学、体会交流与难题会

训的方式进行,同时把培训考核成绩纳入干部考评,作为人武干部选拔任用的一项内容。

笔者走进培训现场看到,人武干部围绕“如何提高国防动员潜力调查的准确性”“如何提高征兵宣传的实效性”等问题进行分组讨论。一名刚刚交流到人武部的干部告诉笔者:“这种既给思路又给方法的集训,更有助于打开工作思路。”

此外,他们还围绕民兵整组、军事训练、边境管控和维稳备勤等实际工作,建立在线答疑机制,确保随时解决工作中遇到的矛盾问题;建立网上“人武干部之家”,定期组织大家结合工作实际交流经验,不断促进人武干部能力素质提高。

江西省吉安市吉州区借力开展国防教育 常态在线 不落一课

本报讯 李仲明、记者龙礼彬报道:“这次疫情让我们看到了社会主义制度的优越性,感受到了党的凝聚力和号召力……”4月上旬,江西省吉安市吉州区人武部政治工作科科长金鑫,按计划走进网上直播间,为吉安市第三中学的学生上国防教育课。

受疫情影响,年初制定的国防教育计划一直无法正常开展。“可利用学校‘线上课堂’平台同步进行。”该人武部领导分别于教育部门、学校领导、部分学校的班主任进行沟通协调得到大力支持后,将国防教育课纳入中小学生网课的总体计划。

为确保教育效果,区人武部结合

中小学生学习特点设置国防教育内容和教学方法,选派有丰富教学经验的人武干部主讲。2月29日下午,吉州区人武部部长蒋国萍在吉安市第二中学进行试讲。一个个精彩的故事、一个个震撼心灵的视频,受到该校师生好评,大家纷纷在网上留言:“丰富多彩、新颖活泼的线上国防教育课,我们没听过。”

“常态在线,不落一课。”区人武部政委郭金根高兴地说,自3月份以来,他们充分利用“线上课堂”,有效推动了国防教育的落实。如今,这一有效教育形式,已经成为该区深入开展国防教育的一块“金字招牌”。

微新闻

吉林省乾安县人武部 防火演练重联合

本报讯 赵保山报道:4月上旬,吉林省乾安县人武部与县有关部门进一步完善军地协调机制,及时修订《民兵森林草原防火行动方案》,组织大布苏镇应急排30名民兵骨干进行森林草原防火演练。参训人员科学统筹、分工明确、密切配合,圆满完成演练任务。

辽宁省义县人武部 骨干素质又升级

本报讯 刘洋报道:4月上旬,辽宁省义县人武部组织民兵教练员骨干比武竞赛。他们区分现役干部(文职人员)、专武干部和民兵3个层次,采取个人自愿、乡镇推荐和从优秀退伍军选中选拔等方式确定比武对象,通过教案编写、课件制作、示范教学等形式升级教练员骨干能力素质。

河北省定兴县人武部 民兵网上学技能

本报讯 刘英飞报道:4月上旬,河北省定兴县人武部借助县有关部门就业培训网络,通过授课直播、在线答疑、远程考核等方式对基干民兵进行职业技能培训。此举不仅提高了基干民兵的就业率,同时也缓解了县域内企业的用工荒。

陌生的环境有种种不适,也蕴涵着无限的希望。离家千里、跨行转岗,我坚持迎难而上——

彩云之南再出发

交流干部心语

自述人:邱为亭

2019年9月,由陆军炮兵防空兵学院南京校区某学员大队副大队长岗位,交流到云南省景谷傣族彝族自治县人武部任部长。

整理人:一文

入夜,我躺在床上习惯性拿起手机和家人视频通话。4岁大的女儿向我展示自己画的一张全家福,还俏皮地对我说:“爸爸,你再不陪我玩,我就长大了。”女儿的无心之言,竟让我鼻子一酸。

想起去年,一纸交流命令让我从两千多公里外的六朝古都南京来到彩云之南的景谷县。虽然对异地交流任职有充分的心理准备,但真正踏上这片陌生土地,还是有些惴惴不安。

第一次参加县里的脱贫攻坚工作会议,县委书记问我:“邱部长,我们讲话你能听得懂吗?”我有点尴尬又诚恳地回答:“连蒙带猜,八九不离十。”

景谷位于云南省西南部,境内山地、高原、盆地相间分布,平均海拔

2000多米,除了汉族、傣族、彝族之外,还居住着拉祜族、哈尼族、布朗族等21个少数民族。初到人武部的那段日子,高原反应、全身湿疹、饮食差异、语言障碍等接踵而至。

陌生的环境虽然有种种不适应,也蕴涵着无限的希望。我坚持迎难而上:语言有障碍,就拜身边同事为师,做生活中的有心人,努力学习掌握当地人的日常用语;饮食不习惯,就逼着自己主动尝试不同口味的饭菜……坚持了一段时间,我发现自己不再那么“娇贵”,又恢复到了以前生活活虎的样子。

生活中遭遇的这些困难,其实都是“小菜一碟”。最让我头疼的,是人员的士气问题。干部年龄偏大,人少事多,发展受限的矛盾非常突出。我坚持因人而异、多措并举,把思想教育、人文关怀、心理疏导和解难帮困有机结合起来,打通了干部职工的思想“梗阻”,激发他们的工作激情。去年以来,两名年轻干部因为工作表现突出,得到提升或调整任职。