

湖北省黄石市铁山区人武部破解企业民兵集中难问题

均衡编组任务 合理分配布局

■柯于光

最近几天,位于湖北省黄石市铁山区的东贝集团等几家大型企业复工复产后,相继收到区人武部下发的民兵编组任务通知。与往年不同的是,这几家企业的编兵数不及去年的1/3。这是该区人武部从防疫工作中汲取经验教训、破解企业民兵集中难问题带来的。

铁山区作为国家独立工矿区,辖区的冶金、机械加工等企业大多由国企改革,专业技术人才多、素质高。考虑到易于协调、便于管理等因素,过去,铁山区人武部在这些大型企业重点编组了一批专业技术分队。

今年年初,新冠肺炎疫情来袭,人武部带领基干民兵奋战抗疫一线。他们发现,由于无人机、防化消杀等专业分队编建较为集中,全区各单位对这些专业力量的需求较多,部分民兵要执行企业本身的防控任务,一定程度上影响了人武部统筹调度、精准使用。在复工复产期间,企业自身需求和民兵遂行任务矛盾更为突出,不少企业打起了退堂鼓。他们在调研中还了解到,一直以来,在组织民兵教育训练上,一般采取在企业淡季搞小集中训练或协调企业

自行组织训练,表面上较好地实现了生产与训练的两不误,然而,这种做法在关键时刻暴露出弊端。

在研究部署今年民兵编组工作时,这一问题作为议题摆上了人武部党委的桌面。民兵编了不能来,其根本原因是民兵编组任务超出了企业的承受能力。人武部党委一班人一致认为,必须将影响民兵出动的特殊情况考虑充分,确保民兵关键时刻拉得出、用得上。他们研究后决定,本着提高兵员到位率的原则,按照“均衡负担、分散编组”思路,拓宽编组渠道,合理分配布局。

随后,人武部重新梳理辖区潜力资源,将目光放在潜力丰富、规模偏小的同类企业,并联合地方政府与相关企业代表召开双向恳谈会。在讲清编兵条件和人员要求的基础上,对企业生产经营旺季和“多班倒”作业模式进行深入了解,改变过去先定企业、再选专业编兵的模式,依据潜力资源情况,优势专业抽组编,对旺季相近的企业错岗编;同车间、同班组少量编,杜绝在同行业、同企业编组大量民

兵,降低企业生产经营对民兵使用的影响。最终,该区人武部将工程维管、森林灭火、防化等专业分队和新质力量的编组,从原来2个行业的4家编兵单位增加到多个行业的16家企业,同一企业编组民兵最多的不超过1个排。同时,他们还协调企业落实“补位”制度,对编入民兵重点岗位人员,企业负责安排补位人员,确保民兵被

抽点后,手头工作有人接手,参加训练后顾无忧。

据悉,为鼓励更多的中小企业编组民兵,他们还梳理出各级就企业编组民兵出台的税收减免等优惠政策,与政府相关部门进行沟通,督促落实。同时,协调地方政府将编组民兵的企业优先纳入区“千人进千企”帮扶计划,对企业进行一对一的支持帮扶。

点评

■宋海军

一切着眼编实建强

近年来,有的地方将在大型企业成建制编组民兵,作为有效解决民兵编组不实、完成量化考评指标的“标准答案”。其优点显而易见,有企业框架支撑、编组省时省力。但同时带来一些问题。比如,民兵工作与企业生产发生“撞车”,教育训练往往“让路而行”。此举,与企业民兵编组的初衷背道而驰,也违背了战斗力要求。

现实中,多数企业都有通过编组民兵实现共赢的想法,对于民兵编组有较强的积极性。这就要求人武部在开展民兵整组时,必须鲜明树立“编为战”的导向,根据变化及时调整,充分利用好高新技术企业这个编兵的“富矿”,务必要把潜力摸清查实,合理科学地分解编组任务。如此,才能解决好编兵和企业生产之间的矛盾,真正编实建强。



4月下旬,云南省曲靖市马龙区人武部组织干部、职工、民兵30人到扶贫点深沟苗族村帮助贫困户移栽烤烟苗。当地自去年以来雨量偏少,春耕时节旱情加重,人武部结合基础设施建设实际,投入25万余元资金帮助该村打井、整修灌溉渠道,有效解决了农户生产生活用水难题。
钱梅清撰

黑龙江省大庆市红岗区人武部开展岗位练兵强素质

本报讯 马晓明、许之栋报道:4月下旬,黑龙江省大庆市红岗区人武部对干部、文职人员,开展“练内功强素质”岗位练兵活动。他们将训练内容划分军队公文写作、军事技能补差、体能强化3个课目,由部领导分头组织实施,既避免了人员聚集,又有针对性地提高了训练质效,确保疫情封闭期间工作不断档、人员能力素质不滑坡。

江苏省金湖县适龄青年完成兵役登记

本报讯 何春钦、韩福和报道:新冠肺炎疫情给上门入户做征兵宣传、进行兵役登记造成了不便。对此,江苏省金湖县人武部积极组织各镇(街道)武装部,通过微信、电话等形式,主动进行线上指导,深入宣传发动。截至4月底,金湖县18周岁以上男性适龄青年全部完成兵役登记,征兵宣传也在同步进行中。

李大毛的笑脸

■李仲明 本报记者 龙礼彬

“李总,我们来装货了,你发个位置给我。”“好的,马上发。”

“大毛,赣州订的货,你记得明天发出去。”“怎么会忘呢,真是谢谢你啊,麻部长!”

连日来,江西省吉安市吉州区曲瀨镇上塘村菜农李大毛忙得不可开交,虽然累但心里踏实,他开心地说:“多亏‘青年民兵之家’的电商直播平台,我这1.5万公斤西兰花终于找到了买家,全家都松了口气!”

泸水河畔的曲瀨镇是吉州区农产

大镇,良好的气候及沙质土壤很适合蔬菜种植。今年春天,受新冠肺炎疫情影响,蔬菜运输受阻,收割的蔬菜一直卖不出去。“本想今年是个丰收年,没想到销路出现问题。”李大毛告诉记者,他去年包了50亩地,开办了佳佳乐农庄种植西兰花。这两个月来,看着满眼碧绿的蔬菜园在家里,李大毛夫妇愁容满面。

李大毛的困难,驻村蹲点的镇武装部部长麻卫荣看在眼里,记挂在心上。麻卫荣一边协调镇上刚建成的农产品

交易中心冷库,把李大毛家采摘的蔬菜先冷藏起来,一边调动全镇15个“青年民兵之家”电商直播平台为蔬菜找“婆家”。这一提议得到全镇近30名民兵电商达人纷纷响应。他们通过平台广泛发布消息,当好菜农与市场的“牵线人”和“联络员”。随着疫情防控形势向好,销售商的订单也越来越多,李大毛紧锁的眉头终于舒展开了。

“多亏了这些民兵电商的援助,这样下去,今年不仅亏不了,还能有个赚头。”说着,李大毛的脸上笑开了花。

湖南省衡山县人武部发放民兵优待卡

享受到实惠,感受到荣耀

本报讯 刘文雄、特约记者文巧报道:“没想到民兵还有这种优待,单门就省了80块。”4月25日,家住湖南省衡山县开云镇的民兵汤绍忠来到该县白果镇花果山景区游玩,向景区工作人员出示了新办的民兵优待卡当即免票进入了景区。面对同行朋友的疑惑,他不禁自豪地解释起这张卡的来历。

今年年初,衡山县人武部主动与中国工商银行衡山支行进行沟通协调,专门设计制作了一张兼具身份识别功能

和金融功能的民兵优待卡。持卡人享有免收工本费、年费、小额账户管理费、银行转账费及跨行ATM取现免手续费等优惠,到银行柜台办理金融业务还能享受VIP优先待遇。

人武部还积极协调地方相关单位和部门为民兵提供优质服务,现已开通持卡人可免费乘坐县城公交车、免门票游览该县旅游景点以及免费技能培训、优先安排就业等一系列优惠措施。下一步,银行还将专门为持卡人设计推出

民兵专享的金融服务、金融产品和主题活动。

“人武部在编兵整组的过程中发现,新时代民兵普遍有追求社会认同感的精神需求,我们有责任也有义务让民兵感受到荣耀与自豪。”该县人武部政委斌欣介绍,基于这样的考虑,他们还专门举办了民兵优待卡首发仪式,并邀请银行工作人员到民兵训练场现场办公,利用训练间隙为民兵办理此卡,让民兵享受到实惠,感受到荣耀。



人物简介:卡哈尔江·吐尔逊,现任新疆军区某边防团某营副营长,该团扶贫工作领导小组成员,2018年开始参与色日克克尔村扶贫工作,2020年年初开始驻村。

背景介绍:新疆和田地区皮山县赛图拉镇色日克克尔村,地处喀喇昆仑山中,海拔3780米,属于国家级深度贫困村。全村有建档立卡贫困户60户230人,当前已脱贫49户,贫困发生率由2014年的55.6%下降为2019年的9.55%。

2018年,我第一次走进这个边境乡村。这里群山环绕,干旱荒凉。我首先了解了村子情况——这里距离最近的县城有360多公里,沿途雪山林立、海拔跨度大,社会依托极差,以畜牧业为主的产业结构单一。想要脱贫首先要合理的规划,团党委一致认为,当下最紧迫的就是要建设一个好支部,发挥党员“领头雁”作用,进一步激发造血功能。

2018年9月,在团党委的帮助下,色日克克尔村党支部进行了增补,成立7人支委会。团党委定期联合村委会开展“三会一课”作为扶贫抓手,联学联讲党的创新理论,与村委会成员定期研究党建工作,提高其领导能力。团党委用扶贫专项资金购置办公设备,完善党员活动室。

我在工作中发现,这里的村干部年龄偏大、思想保守,扶贫工作中研究问题、解决难题的办法不多。2019年年初,我们对村民进行了“海选”,通过推荐和自荐,秉着公平公正的原则,选出了6名候选人。走访了解、逐一谈话、听取公安等部门的意见……2个月的选拔、试用后,最终确定下2名后备人选。2019年底,村“两委”换届选举,这2名后备人选高票当选班子成员,为村“两委”班子补充了新鲜血液,也在接下来的扶贫工作中发挥了明显作用。

在这基础上,我们还帮助村委会大力发展村集体经济,通过养鸡场息分红、建设门面房、牦牛养殖和民宿经营发展4个项目,如今已累计实现49户贫困户、191名贫困人口脱贫。

为了让村里的孩子受到更好的教育,我通过镇政府联系上毕业于幼师专业的麦迪乃姆·阿力孜,号召她回到村里,把村幼儿园办起来。团里还从山下采购书包、台灯、书籍资料等教学用品,不少高学历的战士还志愿担任课后辅导员。前不久,我和村党支部书记王玉甫·玛纳斯带着团里配备的VR眼镜去幼儿园慰问,孩子们戴上VR眼镜,看到了从没见过的大海、雨林等风光,开心极了。这一幕,也更加坚定了我啃下脱贫这块难啃的“硬骨头”,让孩子们早日走出大山的决心。

让我最难忘的是,有一次去贫困户古丽加玛丽·伊斯拉姆老人家家中巡诊,临走时,老人抓着我的手说:“兵巴郎,亚克西!你们一定要常来,你们来了贫穷和疾病就都走了。”现在色日克克尔村的村民向着小康生活越走越近。我们有信心打赢这场脱贫攻坚攻坚战,让这里的老百姓过上富裕的生活。
(郭帅,本报特约通讯员牛德龙整理)

「兵巴郎」助力高原乡村脱贫

■新疆军区某边防团驻色日克克尔村扶贫攻坚负责人 卡哈尔江·吐尔逊

光,开心极了。这一幕,也更加坚定了我啃下脱贫这块难啃的“硬骨头”,让孩子们早日走出大山的决心。

让我最难忘的是,有一次去贫困户古丽加玛丽·伊斯拉姆老人家家中巡诊,临走时,老人抓着我的手说:“兵巴郎,亚克西!你们一定要常来,你们来了贫穷和疾病就都走了。”现在色日克克尔村的村民向着小康生活越走越近。我们有信心打赢这场脱贫攻坚攻坚战,让这里的老百姓过上富裕的生活。
(郭帅,本报特约通讯员牛德龙整理)

辽宁省军区

借助专业力量排查火灾隐患

本报讯 李本友、罗源报道:“这次排查请来了市消防救援支队专家,不仅要求更严、内容更细,而且指出很多问题和隐患,使下一步的整改更有针对性。”4月底,辽宁省辽阳军分区战备建设处参谋张金辉整理着火灾隐患台账,对笔者讲起刚刚结束的春季火灾隐患排查带来的新变化。

春夏之交,风干物燥。辽宁省军区在总结汲取近年来发生的大型火灾事故教训的基础上,深入研判辖区和营区的火情隐患形势,采取案例分析警示、宣讲消防常识、实地勘察预测、实战应急演练多种形式,扎实开展防火用电等安全教育训练,强化全员安全防范意识,有效提高了官兵应急处置突能力。他们还会同省消防救援总队,协调指导所

属14个军分区(警备区)与当地消防救援支队建立联系,邀请消防专业技术人员,对单位火灾隐患进行排查和评估预测。地方各级消防救援部门共指派包括队长、参谋、消防工程师和业务骨干在内的82人进行配合。排查以机关营院、干部所高层建筑和民兵武器装备仓库为重点,对全省160余个团级以上单位办公区、居民楼和库房等个点位进行实地隐患排查,共排查出560个具体隐患。

据了解,目前已整改457个,对条件暂不满足、一时难以整改的隐患,也都逐一建立问题台账,集中进行评估预测。下一步拟结合省军区系统备战、训练、工作、生活“四个秩序”规范一并推动解决,确保火灾隐患整改落地落实。



4月底,山西省平顺县人武部利用中小学生学习网络教学平台开设国防教育专题课,引导学生牢固树立国防意识,增强国防观念。图为小学生正在收看由政工干事王萌娜讲授的国防教育专题课。
张永清摄