

国防论苑

煮豆浆时常常会出现“假沸”现象：豆浆中含有的皂甙受热会膨胀，温度达到80℃时锅边就开始冒泡，93℃时呈翻滚之势，给人以沸腾的假象。而这种假沸的豆浆，因为没有煮熟而含有较高的有害物质，人喝了容易出现不良反应。

青年官兵在成长过程中，也常常会出现类似的现象。有的官兵随着兵龄增长、经验积累，渐渐褪去初入军营时的青涩，军事技能与专业技术虽说不上“拔尖”，但也练就了一定“段位”，各种外界的评价纷至沓来，渐成膨胀和“假沸”之势。有的开始耐不住寂寞，沉不下心追求思想与武艺的精湛，急于被肯定并享受吹捧；有的出现为人浮夸、处事张扬，热衷“摆谱”的现象；有的“功夫不够”用“虚功”凑，靠“吹牛皮”“假把式”打造

警惕成长中的「假沸」

■ 郝东红

“虚假繁荣”。官兵成长中的这种“假沸”也如豆浆一样祸害不浅，既容易滋长飘浮的作风、阻碍个人的进步，也容易办砸上级交办的任务，辜负组织的信任以及基层和官兵的期盼。

“欲荡功不遂，满盈身必灾。”真正内心强大、志存高远的人，不仅能经受得起失败的考验，也要抵制得住外在的“捧杀”。越是饱满成熟的稻穗，越懂得弯腰。越是急于“假沸”的豆浆，越难享受到“真沸”的甘醇。人生提前“假沸”，看似距成功只差半步，实则“差之毫厘谬以千里”。

西楚霸王项羽年轻时就即有“力拔山兮气盖世”之勇，在抗击暴秦过程中也一度所向披靡，但他被胜利冲昏头脑，在天下未安之时，便急于分封天下，执意“富贵还乡”定都彭城，却不遭受“沐猴而冠”之讥，还落个“自刎乌江”的下场。而东汉功臣邓禹年轻时就有了“定河北，平关中”的功绩，但他打仗一向持重，从不冒进，在封侯之后更是谦逊低调，最终赢得百姓的爱戴。人生是积“小成”成就“大成”的过程，军旅是积“小胜”成“大胜”的事业，如果因一时成功便自鸣得意、止步不前，终究逃不脱“骄兵必败”的命运。

远离“假沸”须知敬畏。切实敬畏对手，坚持走出成长的舒适圈，面向本专业的大环境，突破自鸣得意的怪圈，常跟战友、对手比技能，常学他人之长。

远离“假沸”须常自省。“假沸”往往出现在8至9成的温度环境，人能“假沸”往往也因为有一些资本，因此唯有保持清醒头脑，以“吾日三省吾身”的姿态经常审视言行，检视不足，才能实现“自我降温”，确保日臻成熟与完善。

江苏省泰兴市发动退役士兵投身乡村发展建设

常态招录，能力强是通行证

本报讯 葛涛、徐磊报道：“广陵镇近3年招录26名退役士兵村干部，有效激发了村干部队伍的活力。”6月18日，江苏省泰兴市广陵镇党委书记陈卫国在村干部业务知识培训会上这样总结道。

3年前，泰兴市军地不约而同“盯”上了退役士兵这个群体。“经过部队大熔炉锤炼的退役士兵能吃苦、肯学习、视野广，同时他们又根植乡村，熟悉民情社情，是乡村发展带头人的最佳人

选。”泰兴市人武部部长张军告诉笔者，基于这样的考虑，他们首先在广陵镇试点选拔退役士兵担任村干部。

如何让更多的退役士兵主动加入？在泰兴市人武部协调下，广陵镇通过定期开展退役士兵回村工作政策宣讲活动，营造回村争当带头人的浓厚氛围。为激励退役士兵干事创业的热情，他们还为退役士兵村干部成长进步开辟了绿色通道，对具备发展潜力，逐步发展其进入村“两委”

班子；对于特别优秀的，优先推荐为村党组织书记人选或直接安排到镇相关职能科室挂职锻炼。同时，动态更新《广陵镇退役士兵花名册》，随时关注每一名退役士兵就业状况，并逐一沟通对接，形成全年开展退役士兵村干部常态化招录、系统化培训、科学化管理模式。

“镇上专门安排了村党支部书记做我的‘工作导师’，通过手把手帮带，我很快就适应了岗位。”刚刚走上

村干部岗位不久的退役士兵夏继成对笔者说，除了安排“工作导师”进行指导外，广陵镇武装部还组织他们参加政策理论学习、业务知识培训等，让他们更有信心和底气面对基层复杂工作。

据了解，退役士兵村干部在环境整治、脱贫攻坚、疫情防控等工作中都发挥了重要作用。下一步，泰兴市计划将常态化选拔退役士兵担任村干部试点经验推广到更多乡村。

广东省阳春市创新机制激发专武干部工作干劲

是奖是罚，工作成绩是标尺

本报讯 李泽方、刘宏伟报道：6月中旬，广东省阳春市人武系统传来喜讯：2名镇武装部部长分别被提拔为镇党委副书记和常务副镇长，2名镇武装部部长被交流提拔为一级主任科员，2名副部长被提拔为部长。

专武干部在阳春市为何如此吃香？阳春市委书记、人武部党委第一书记陈平告诉笔者，这是该市理顺专武干部成长进步渠道，调动大家工作热情带来的结果。

去年上半年，民兵整组、征兵宣传等工作相继展开。人武部党委调研发现，有个别专武干部懒政、怠政

思想严重，存在工作没有紧迫感、在位不专武的现象。“只有激发活力，才能催生动力。”阳春市人武部党委明确表态：坚决树立鲜明的干部选拔任用导向，要把那些想干事、能干事、干成事的好干部选拔出来、重用起来。

随后，他们积极创新专武干部培养使用模式，实行专武干部动态管理。在专武干部任用上，明确提出“三个优先”原则，即优先提拔、优先交流、优先重用；在选拔任用程序上，重申“宽进严出”，明确未经市人武部提名的不考察、未经市人武部同意的不任命、未经市人武部考核

的不晋升。

为促进工作落实，阳春市人武部参照党政机关干部政绩量化考评方法，对专武干部在民兵整组、军事训练、基层建设和抢险救灾等工作中的表现进行量化打分，并计入年度工作成绩，作为评比先进、提拔使用的重要依据。

在此基础上，阳春市还采取了系列举措激发专武干部的内生动力：每次镇街党政班子换届，提拔1名能力素质强、工作成绩突出的专武干部到党政领导岗位任职；对长期在边远乡镇工作、表现突出的专武干部，每年交流

2名到条件较好的镇街武装部任职；同时，对少数表现较差、工作落后的专武干部实行谈话诫勉制度，限期改正，并视情调整离开武装工作岗位。

阳春市委宣传部分副部长黄智任河口镇武装部部长期间，勤勉务实、敢于创新，武装部的征兵、整组、训练和救灾等各项工作在全市领先。去年，他被提升交流到市委宣传部分副部长岗位。

有奖就有罚。去年底，该市人武部根据专武干部综合考评情况，末位淘汰2名不适应专武岗位要求要求的专武干部，由地方政府统筹安排转岗离岗。

云南省安宁市致力打通退役军人服务保障“最后一公里”

小饭票彰显拥军大情怀

本报讯 张军、记者柯穴报道：“自从用上‘双拥饭票’，不仅每月节省一半开支，而且每餐吃得质量也提高了。”6月初，云南省安宁市61岁退役军人许建忠领到新发的“双拥饭票”，开心不已。

2018年，随着安宁市“军人之家”建设的全面推进，各级在成立“军人之家”的基础上，纷纷成立退役军人服务站，借助这两个平台谋划升级双拥工作，“双拥饭票”就是为退役军人及现役军人家属提供更好服务的创新力举。

安宁市领导介绍，只要是本地的现役军人家属以及年满55岁以上的退役军人，都可以在当地已开办的老年爱心食堂领取使用“双拥饭票”，每餐只需出具饭票再支付4元，就可以领两种荤菜、两种素菜、一份汤。此外，各级退役军人服务站每年还会赠送给优秀退役军人每人50张“双拥饭票”，作为奖励。

“对于年纪较大又不方便出门的退役军人，我们会专门把饭打好送到家里。”鸣矣河社区党总支书记秦丽娅说，饭票虽小，但暖了退役军人的心，拉近了大家的距离。

据了解，安宁市一直致力于打通退役军人服务保障的“最后一公里”，针对以往碎片化、补丁式的工作模式，他们不断拓展内容方式，建立服务退役军人的创业孵化园、制作发放公交车爱心卡等，为退役军人办实事、办好事、解难事，持续提升退役军人的获得感，让广大退役军人“进门”如“回家”。

辽宁省军区沈阳第九十休所在“云端”开设主题教育课堂

用身边故事激励身边人

本报讯 褚耀全、李文雅报道：6月15日，辽宁省军区沈阳第九十休所邀请离休干部张森及其女儿、军医张艳宁通过线上微课，与官兵分享他们父女两代分别在抗美援朝战场以及抗疫一线经历的感人故事，赢得大家点赞。

“我知道我爸一定会支持我的，因为我们都是军人。”张艳宁的深情讲述，把大家拉回到年初的那个夜晚——

“爸，我想去武汉。”2月1日晚，张森接到女儿张艳宁的电话。“我百分百支持！”父亲的支持给了张艳宁最大的动力和勇气。出发前，整理好行装的张艳宁赶到父亲家，把满满一大包父亲常用药交给张森。临走时，张森拿起桌子上的一个信封，递给女儿：“信封你带上，到了武汉，把这5000块钱捐出去。”凌晨3时，张艳宁所在的医疗队出发了。一直未眠的张森，向着女儿出征的方向，颤颤巍巍地敬了一个军礼。

课堂上，生动的故事、朴实的语言，让在场的战士、医生护士湿了眼角，营区学习室不时响起热烈的掌声。

在线观看、实时互动、气氛热烈。1个多小时的主题教育课结束了，感动还在延续。休所领导感慨地说：“接下来，我们会继续用身边故事激励身边人，进一步深化主题教育。”

河南省封丘县人武部组织“拉网式”验收考评

本报讯 余斐、王鑫帅报道：6月初，河南省封丘县人武部对所属乡镇武装部和编兵企事业单位整组工作进行“拉网式”验收考评，重点对实战背景下的行动筹划、机动实施、装备操作等课目进行逐个考核验收，为下一步应急处置和战备演练奠定基础。

内蒙古赤峰市红山区举办关爱军属系列活动

本报讯 贾华春、宋红举报道：6月10日，内蒙古赤峰市红山区人武部与区退役军人事务局、西屯街道办事处联合开展关爱军属系列活动。活动中，红山区军地领导走访慰问辖区内23户军烈属，并邀请辖区现役军人家属、烈士遗孀召开座谈会。军地领导详细了解了军属、遗孀生活中遇到的困难，随后协调当地5家爱心企业为他们捐赠了米、面、油、奶以及夏凉被等生活物品。



端午节到来之际，空军某后勤训练基地官兵来到驻地帮扶扶村，和村民一起包粽子、拉家常、话变化，了解扶贫工作开展，规划接续帮扶路径。

申卫红摄

河南省漯河市源汇区人武部

拓宽编建思路建强民兵队伍

本报讯 王智慧、特约通讯员王士刚报道：6月上旬，河南省漯河市源汇区人武部对全区乡（镇、办）民兵应急力量编组情况进行突击抽查，抽查结果令人满意：民兵在位率达标，物资携带齐全。

去年9月，人武部曾组织民兵应急力量检查，然而，结果不容乐观。一些民兵忙于自家农活没到位，个别单位为了应付检查，临时找人充数。面对检查组“民兵排长职责”“应急班成员基本信息”等提问，顶替人员支支吾吾回答不上来。

检查“掉了链子”，给该人武部党委“一班人”提了醒：应急力量编组必

须实而又实，才能随时拉得出、顶得上。鉴于此，他们针对农村民兵流动性大、平时训练难组织、遇有紧急情况难以快速集结到位的实际，确立了“将应急力量建设向城镇街道、社区拓展，向行业系统和大专院校延伸，向高新企业、民兵企业发展”的总体思路。在此基础上，该人武部以“就近编组、就近管理、就近用兵”为原则，依托地方水利局、电业局、卫生局、交通局等部门，组建防汛抢险、交通保障、医疗卫生等7支民兵专业分队，通过加大教育、管理、检查、训练力度，提高民兵专业分队遂行多样化任务能力。

同时，源汇区人武部积极构建以

基于民兵为骨干、普通民兵为基础、单个预编人员为补充的应急力量体系。对人员流动大的乡（镇），他们采取集中整组与随缺随补相结合的方式，分解细化任务、列出时间表、制订路线图、签订责任书。该人武部还明确规定，一旦发现弄虚作假行为，将严肃追究相关领导责任，取消评先评优资格。



近日，无锡联动保障中心第904医院援藏医疗队携带药品设备，深入西藏米林县羌纳乡，为退役军人及军属免费体检、送药。图为骨科医生为军人家属检查膝关节。

罗微全摄