



## 浙江省余姚市探索后备力量建设转型升级新路

# 军地同频, 拓出一片新天地

■徐华君 童玮 本报记者 宋芳龙

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

初夏,浙江省余姚市组织年度民兵训练计划第二轮会审。人武部副部长周明华与来自市政府办公室、住建、交通、应急、融媒体中心等10多家政府单位和鼎耀、舜韵等5家非公企业及21个乡镇(街道)武装部的代表共同确定了各任务分队的参训时间等事项。

年度民兵训练计划,人武部直接定了不就行了,缘何搞这么大的“阵仗”?部长张晓宇直言,计划重在落实,为此必须在拟制之初即打通军地间、机关基层间“研商—论证—实施”链路,以军地同频,确保科学可行。这是他们从基层正规化建设实践中摸索出的经验,也是他们在去年军委国防动员部深化民兵调整改革检查考评中获得佳绩的诀窍。

### 人才同频 大数据优选精武民兵

去年6月,海军某部在宁波组织电子对抗演练,野外部署完毕,发现简易伪装材料存在易被红外、微光等侦察装备发现的问题。接到支援保障命令,余姚市民兵伪装防护连30余名民兵立即抵达任务地域,随着某新型伪装材料的快速悬挂设置,红外探测器上,我特种装备悄然“遁形”。

同月底,余姚市军地举行民兵对口支援保障分队与驻军联训联演。“空袭”过后,部队通信装备被毁,线路中断。民兵通信保障分队快速前出,光缆架设、光纤熔接、盘纤及接头封装……不到20分钟,指挥部恢复“耳聪目明”。

“战后”点评,部队官兵为战场上佩

戴“M”标志的得力助手竖起了大拇指,更惊异于原先一般只能跟在部队旁边担负简单警卫保障工作的“土八路”,何时变成了伴随作战不可或缺“神助攻”?

“部队装备升级换代,战斗力生成模式正在加快转变,作为重要的支援保障力量,民兵队伍建设也必须提高质效、完成升级。”宁波军分区司令员沙志明指着《深化民兵调整改革检查考评标准》告诉记者,“战斗力生成的基础是人,为此,考评标准中,组织建设所占分值最大。”

战斗力建设所需人才从何处觅?余姚市地处长三角南翼,辖区电子信息、新材料等行业迅猛发展,全市拥有各级研发中心353家,从业人员中高精尖人才众多,是浙江省“人才洼地”“产业高地”。余姚市军地领导敏锐地意识到,这是民兵建设的重要依托和战斗力建设新的增长点。为此,他们紧盯应急应战任务,积极发展部队有需求、地方有潜力、打仗离不开、应急作用大的新型民兵。他们在扎实搞好国防动员潜力调研的基础上,建成4万余条相关信息的编目数据库,对照任务要求,在数据信息、光学制造、网络智能等10余个新型科技领域编组无人侦察、智能通信、光学仪器维修等民兵分队12支。

参加电子对抗演练的民兵伪装防护连来自高新技术企业江丰电子集团,30余名民兵均为集团业务骨干。快速修复光电设备的民兵通信保障分队编组在宁波舜韵集团,该企业专门研发生产智能控制系统,分队民兵从500多名员工中优选而出。

与此同时,他们还吸纳“战狼”户外公益救援力量等5支经验丰富的民间救

援队伍。多管齐下,该市民兵新质力量占基干民兵比例达31.4%,民兵专业技术岗位人员对口率达87.6%,人装结合匹配率达100%。

### 建设同频 多站合一,建设过硬基层

6月11日,记者来到余姚市临山镇民兵营,发现营门口还挂着退役军人服务站、国防教育宣传站、应急救援综合站、新时代文明实践站等多块牌子。临山镇武装部副部长鲍浩告诉记者,这种“多站合一”的模式,不仅整合了基层资源,也确保了各项工作的落实。

去年,上级机关多个部门下发通知,要求建立相应的基层站点,落实专人负责,常态开展工作。“上面千条线,下面一根针。”面对任务重、缺人手、办公场地不足的尴尬处境,临山镇党委提出“对相近相通业务耦合功能”的想法。这一建议得到了余姚市人武部领导的支持。人武部主动对接宣传部、退役军人事务局、应急管理局等职能部门,军地联合赴基层现场办公,将民兵应急力量纳入国防教育体系、将退役军人服务保障纳入国防教育范畴、将民兵参建共建纳入社会精神文明建设,一兵多用的试点探索应运而生。与此同时,为确保基层正规化建设紧紧围绕战斗力提升展开,他们建立季、月、日工作账本,把责任压实到位,特别是突出应急力量使用的规范化,推动各项建设建章立制。走进临山镇民兵营记者看到,战斗力提升展开,他们建立季、月、日工作账本,把责任压实到位,特别是突出应急力量使用的规范化,推动各项建设建章立制。走进临山镇民兵营记者看到,战斗力提升展开,他们建立季、月、日工作账本,把责任压实到位,特别是突出应急力量使用的规范化,推动各项建设建章立制。

资金共同注入、信息共享分享、装备共同配发、力量共同使用,民兵营部建设在“合”中实现提质,训练保障等基层武装工作也在“合”中实现增效。

5月下旬,临山镇组织防汛抗洪演

练,根据市人武部和应急管理局指令,镇里抽调民兵和应急力量骨干,携带两家单位配发的冲锋舟、救生抛投器等装备赶往事发地,转移群众、围堵决口、搜索摸排……任务完成更加高效。

### 训管同频 军地同心,汇聚备战动力

5月下旬,余姚市人武部在民兵训练基地组织为期7天的应急分队训练。记者发现,整个民兵集训期间,应急连指导员、市政府办公室副主任徐世海全程跟训,在做好民兵思想政治工作、协调军地各项事务中发挥积极作用。“民兵‘六训法’的实施改变了民兵训练人武部演‘独角戏’的窘境,也推动了地方相关人员真正走上岗位。”张晓宇感慨不已。

2018年,新《民兵军事训练大纲》颁布后,余姚市人武部组织11支分队按照新大纲要求率先开展“六训法”试训。所谓“六训法”即党委重视训、军地联合助训、灵活方法组训、严密过程管训、落实内容全训、安全控制保训。他们主动对接地方政府,专门召开民兵训练专题会议,从训练分析、计划拟定、组织实施、训练总结等各个环节的职责进行明确规范;采取基地训、对口训、模拟训等方式,在不同地域、不同环境展开实战化训练;各乡镇指派人员轮流跟训,定期对参训民兵的思想政治、军事技能、作风纪律、组织指挥等各方面表现考评打分……一系列措施,不仅提高了军地联训质效,也推动了民兵练兵备战动力和战斗力的不断攀升。

去年8月,受强台风“利奇马”影响,临海遭遇洪水,余姚民兵紧急驰援,过硬的战斗力和战斗力受到军地领导的肯定。而在省市各类比武竞赛中,余姚民兵更是成为斩金夺银的有力选手。



凌晨一点半,经过13个小时的冒雨徒步渗透,西藏军区某旅一支特战小队终于抵达位于野外陌生地域的宿营地。

虽说已是6月,高原的夜依旧寒冷,有队员建议烤火温暖被淋湿的身体。“训练模拟作战环境,此处‘敌情’顾虑大,不能生火!”极限训练现场教导员人员“不依不饶”。浑身冰冷的队员们只能吃了干粮,换上背囊里的干衣服,躲进睡袋抓紧休息调整。值班人员则还是穿着湿衣服,在视线开阔地域站岗执勤。

该旅党委调研发现,以往极限训练多是在营区或附近路段进行,内容多以武装拉练为主,课目单调,效果一般。今年他们结合野外驻训,把部队拉到野外陌生地域,对极限训练进行“升级改造”。该旅副旅长马晓明介绍,他们紧盯战场现实需要,不断细化改进极限训练设置,要求7天训练时间内,路线必须穿越山地、沼泽地、乱石地、雪地、林地等多种地形,全程海拔高差大于1000米,在野外露营不少于1夜。

训练采取无依托形式,在连续7天里,特战队员渴了就喝雪山融水、湖泊净水,饿了就采集野菜等野菜,自己生火,用背负的炊具制作简易餐食。“过杜鹃林比上坡更难。”小队队长牟月告诉笔者,平常的小树丛,“一发狠就过去了”,但在茂密的杜鹃林,必须用双手拨开高山杜鹃的主干,小心通过,不然特别容易被绊倒。战士李兴龙感慨:“训练过程中,只要能把衣服晾干,穿上干衣服,就感到很幸福,这样的训练真的

## 海拔四千一百米, 野外极限训练展开

■陈锦阳 孔培培

让人印象深刻。”

据悉,下一步他们还将会同某陆航旅,在极限训练中穿插设置机降、伞降等课目,提高极限训练的实战化、战场覆盖度。

图为该旅官兵翻越雪山。 陈锦阳摄

## 山东省军区依托地方驾校开展军车驾驶员训练考核

# “军证民考”拓人才培养新路

本报讯 盛辉辉、记者贾玉省报道:“2号车1028号考生完成考核时间为4分23秒,扣5分。其中,障碍路车轮胎道路边缘线扣4分……”6月23日,山东省军区102名军车驾驶员冒雨参加了军车驾驶证A1增驾考核。与以往不同的是,考核场地设在地方驾校,监考人员由现役军官、地方交警和驾校教练三方组成。这是该省军区依托地方驾校开展“军证民考”的一次有益探索。

省军区系统调整改革后,运输保障任务增加,特别是随着休干机构的接收,大中型乘坐车辆驾驶需求明显增多,亟待对驾驶员进行岗位复训和增驾考核。然而,改革中,司训大队转隶移交,省军区系统没有承训能力,怎么办?

基层的需求就是机关工作的方向。该省军区保障部门主动对接驻地大型驾校,从中选定口碑信誉好、设施齐全的驾校,共同探索“部队提需求、军地联合定标准、驾校抓落实”的军地联考模式。为了提高考核的针对性,他们与地方驾校联合研发了部队专用考试

系统,参照地方增驾考核内容,并结合省军区部队工作实际,设置了坡道起步、连续障碍、直角转弯、曲线行驶4个常用课目,考核全程在监控室内实时呈现。

全电脑评判打分、全过程视频回放。走下考试专用车,结束所有考核课目的德州军分区战士严洋一脸遗憾地告诉记者,“都怪自己太大意,曲线行驶考核没有及时减速扣了1分,不然就得满分了!”据介绍,为了确保考核的公平公正,他们考前随机确定参考人员顺序,考核过程考生全程独立作业,考核结束后当场签字确认。此外,他们还邀请地方交警指导考核,并组建了由12个单位带队干部参加的考核监督小组。

“1号车1006号考生日照军分区战士冯建得分100分,1008号考生临沂离职干部休干所战士熊羊得分100分……”不到一个小时,接连两名考生拿到满分,引来地方交警和驾校教练“侧目”。“A1考核想得满分不容易,部队培养的驾驶员身手就是不一样!”

## 敢为 善为 有为

■高延亭

调整改革中,不可避免地会出现一些新情况新问题。在上级相关政策规定出台之前,解决问题看似无据可依、无法可循,但这不能成为等靠和不作为的理由,也不应成为矛盾问题被长期搁置的借口。对部队有需求、有标准,地方有条件、有优势的领域,完全可以在确保安全保密的前提下联合地方探索创新。

大事难事见担当,“为了不出事,宁可多干事”的思想,应坚决杜绝。眼下,工作中还有很多难啃的硬骨头,需要以敬畏之心对待肩负使命,以敬业之心对待岗位职责,不以事杂而乱为、不以事难而怕为,始终保持奋发有为的精神状态,积极进取的工作姿态,坚守本色的纯正心态,努力在本职岗位上建功立业、有所作为。

# 又见“生命之梯”

## ——湖北省随县人武部解救洪水围困群众速写

■田国松 闵聪 本报记者 何武涛摄影报道

雨!雨!雨!

6月27日9时至28日8时,湖北随州遭遇入梅以来最强降水,境内大小河流水位暴涨,一些地势低洼的房屋一夜之间被洪水淹没。

“均川告急!”6月28日7时55分,随县人武部作战值班室,急促的电话铃声后,人武部政委周家俊接连发出3道指令:向军分区作战值班室报告情况;均川镇民兵应急排就地展开救援;人武部抗洪抢险应急分队即刻携冲锋舟向受灾区域开进!

8时40分,由人武部干部职工和民兵骨干组成的抗洪抢险应急分队抵达村民受困区。此时,均水河已接近洪峰流量,村民日常通行的桥梁被大水淹没,与均水河仅有一路之隔的周家堰村被洪水团团围住,形势最为严峻。所幸的是,当天一大早,驻村干部已挨家挨户喊话,将搬迁点的群众全部转移到第一排的二层小楼上。

然而,水势比想象中涨得快,短短几个小时,洪水已将一楼吞没,村民躲到二楼高处避险呼救。

探水、泛舟、马达轰鸣……周家堰率先蹬着洪水坐上冲锋舟,带领几名民兵直奔受困村民最集中的区域。“快!以最快的速度将村民转运出去,一个不能落下。”

“快看,当兵的来了!”看到一身迷彩的救援官兵和民兵,被困村民发

出欢呼。

“老乡,莫慌,一个一个上船来。”官兵一边安慰焦虑不安的村民,一边寻找合适的停靠点,小心翼翼地将冲锋舟靠了过去。人武部副部长张侃告诉记者,“应急分队的20多名官兵,平时都是训练骨干,应急能力强,又都刚刚经历过年初以来的脱贫攻坚战,作风过硬,完全有把握啃下这样的‘硬骨头’!”

周家堰村是一处移民搬迁点,受困村民一半以上是老人和儿童,自救意识和行为能力较弱,给救援增添了不小难度。见此情况,救援官兵有的跳入水中帮助扶稳梯子,有的干脆爬进危房,或背或抱将村民一个个护送到冲锋舟上。

雨一直下,救援一刻未停。部分老人担心家里的贵重物品被洪水冲跑,不肯撤离。官兵便又从二楼将群众的生活物资转移到船上。汗水和雨水模糊了视线,甚至手机从衣兜里滑落至水中也无暇顾及!终于,最后一名群众也坐上了冲锋舟。“让您丢手机了!”“没事,生命安全最重要,坐稳了……”

至6月28日下午14时,均川镇周家堰易地搬迁点、古均街居委会受困村民,连同部分家用电器、生活物资200余件,全部安全转移到临时安置点。迷彩绿和他们搭起的“生命之梯”,再次成为群众最温暖的记忆。



图为官兵通过扶梯将被困居民楼二楼的村民转移到冲锋舟上。