编者按 7月上旬，云南省161名新任职乡镇（街道）武装部部长经过12天封闭式集中强化训练，并通过严格考核后奔赴工作岗位。组织新任职专武干部集中训练，是云南省军区落实《专职人民武装干部工作规定》《民兵军事训练大纲》，加强专武干部队伍建设的举措之一。

近年来，该省军区着眼强军目标，紧紧围绕新时代国防动员系统使命任务加强后备力量建设，专武干部“姓军为战”的使命意识和履职能力得到大幅提升。本期视点，我们一起聚焦云南省军区抓建专武干部队伍的探索实践。

号令催征，锻造精武专武“人才链”

——云南省军区聚焦使命任务狠抓专武干部队伍建设纪实

■张 军 本报记者 严 浩 柯 宂

本期关注

选人——坚持打仗标准，让“懂武装”适配武岗位

彪翠琳怎么也没想到，5年前从部队退役参加公务员公开招考，优先被录用为麻栗坡县下金厂乡武装干事，今年5月又被优先提拔使用，担任下金厂乡武装部部长，成为该县唯一的女武装部长。

记者探寻究竟，麻栗坡县委组织部给予了答案：“我们在公务员招录面试和干部提拔考察中了解到，她不仅考试成绩、工作实绩优秀，而且军事素质也比较过硬。”

“能不能带兵打仗，是选拔配备专武干部的先决条件。”省军区动员局参谋包铭告诉记者，云南地处边疆且自然灾害频发，专武干部作为带领民兵完成任务的一线指挥员，经常要第一时间“带兵打仗”。为保证民兵队伍在关键时刻拉得出、上得去，省军区与省委、省政府相关部门联合出台了《云南省基层人民武装部建设实施细则》，对专武干部的选配和乡镇（街道）武装部的建设进行了规范，在专武干部的“入口”突出了打仗标准。

不会带兵打仗，就进不了武装工作这道门。记者了解到，全省129个县（市、区）在遴选配备专武干部时，均把懂武装、爱武装放在首位，除了优先选用已经安置的退役军人，还在公务员招录中优先录用退伍大学生士兵。据统计，全省现有的2800多名专武干部，有从军经历的共有1333名，占46.8%。

“俗话说，秧好得一半。把好了‘入口关’，专武干部姓军务军的底色越来越亮。”包铭介绍说，坚持打仗标准选用专武干部已在全省成为常态。各级严格按照《实施细则》和《专职人民武装干部工作规定》，在选配专武干部时先由县（市、区）人武部提名，而后，军地共同考核考察，拟任名单报县委审批后，组织部门宣布党内任职，人武部宣布任职命令。同时，他们还推行“资格准入”制度，出台专武干部资格认证办法，由军地双方组成资格认证评审委员会，共同进行认证考核和评审。

培育——坚持训用一致，让“嫩肩膀”蓄满新动能

“参加集训，课堂上学到了不少过去不懂的知识，课堂下与学员交流又学到了许多自己不会的工作方法，受益匪浅。”昆明市官渡区关上街道武装部部长杜春甫，聊起此次新任职专武干部集训，感慨颇多。

杜春甫虽是退役军人，但对国防动员工作了解不深。今年5月被选任为武装部部长后，对落实征兵、民兵整组等工作，一时还厘不清头绪。“这次集训学习太及时了。”他边说，边掰着手指细数收获：重温军营生活、学习理论知识、组织救灾演练……为期12天的封闭式集训，除了理论教学，一些聚焦实战的课目也悉数登场，通过淬火提升，让他迅速进入了工作状态。

“新任职的专武干部大多是武装战线的新兵，必须及时组织培训学习，让他们尽快进入战位。”该省军区领导介绍说，为帮助新任职的专武干部成为基层武装工作的“明白人”和“带头人”，他们严格依照《民兵军事训练大纲》要求，由省军区、军分区分别组织专武干部集中培训。记者看到，省军区组织的新任职专武干部集训围绕军事理论、基本技能、业务工作、组织指挥4类17个训练课目，采取集中学习、专题辅导、座谈讨论、经验交流等方式进行，有效解决了部分专武干部认识错位、能力偏低等问题。

除了脱产集中学习训练，他们还坚持在任务一线历练专武干部。在临沧市，军地积极组织专武干部与边防部队、公安、武警开展联训联演，不断夯实和提高他们维稳处突、管边控边、维护民族团结的能力素质。在大理州，军分区组织专武干部与基干民兵一同轮训，让他们参与组织森林扑火、地震救援、抗洪抢险等应急救援演练，提升组织指挥和协调各方的综合素养。

德宏军地针对部分专武干部对边防法规和边疆民族政策不熟悉的实际，与市委党校、师范专科学校等7家单位建立人才共育机制，重点提高专武干部的文化水平和政治素养。芒市芒海镇人武部部长何勒门任部长之初，对边境法规政策不熟悉，人武部安排他到市委党校淬火，有效弥补了不足。2012年来，何勒门组织民兵多次参与处置边境管控应急任务，成功化解3起涉及民族团结的群众纠纷，妥善处理11起涉边违法事件。

履职——坚持岗位实践，让“明白人”攀登新高峰

“只要心中有责任，工作就不会出遗漏，还能高标准完成。”在大理军分区组织的专武干部集中培训中，云龙县宝丰乡武装部部长赵斌登上讲台，与大家分享了他任武装部部长11年来开展征兵工作的体会。

云龙县是大理州最偏远的一个县，但征兵“五率”考评连续3年在大理州12个县市中排名第一。赵斌任武装部部长以来，走遍了全乡的所有农户，在每个村建立了一本适龄青年台账。每年年初，赵斌依照台账里的数据，精准发动，不但在年初就100%完成了兵役登记，而且每年参军入伍的人数均超过县里下达的任务指标。

“专武干部作为基层武装工作的骨干，就要做实现强军目标的忠实践行者和积极推动者。”省军区领导介绍说，针对部分专武干部思想认识存在偏差、进取意识不强、工作标准不高以及因兼职过多不能聚精会神抓武装工作等问题，各级在教育引导强化其宗旨、使命、专武意识和规范兼职审批为其“瘦身减负”的同时，坚持把岗位实践作为提升能力素质和履行使命任务的平台，让他们在兵员征集、抢险救灾、疫情防控、边境处突等实践中增长才干、发挥作用。

昆明市五华区普吉街道武装部原部长杨灿辉，是一名退役军人。今年春节，面对来势汹汹的疫情，他放弃与家人难得团聚的机会，主动返岗。从大年初三开始，他就带领基干民兵、社区工作人员投入消毒、执勤、宣传、妥善安置湖北籍游客等工作，一直战斗在疫情防控第一线。在坚守岗位60个日夜后，他晕倒在值班室，再也没有醒来……

困难面前不退缩，关键时刻勇担当，这是广大专武干部履行使命任务的真实写照。今年5月，受强降雨影响，贡山县独龙江乡发生山体滑坡、泥石流等灾害，造成道路、电网、通讯全部中断。正在县城学习的独龙江乡人武部部长张春强，带领8名民兵突击队员徒步挺进独龙江乡，第一时间到达现场摸清灾情，第一时间向受灾群众和滞留旅客传递党和政府的关心，第一时间展开救灾行动，受到人民群众赞誉。

能者上，庸者下，平者让。对于武装工作实绩突出的专武干部，云南省15个市（地、州）和129个县（市、区）相继建立了推优机制，地方党委政府赋予军分区、人武部对提升使用优秀专武干部的推荐权，并予以优先提升使用。昭通市镇雄县南台街道原武装部部长熊勃因工作突出，被省军地表彰为“优秀征兵工作者”，今年6月，调任县信访局副局长。对于工作平庸者，每年组织的专武干部资格认证就是一把“尺子”，过不了认证关就“出局让贤”。去年，保山市18名专武干部因连续两年未过认证关，被调整出专武干部队伍。

本版照片均由**云南省军区**提供

制图：**扈 硕**

曲靖市麒麟区白石江街道武装部部长黄家波——

主业须主抓，抓经济更要抓国防

乡镇武装部部长是基层武装工作的支柱和骨干，是武装工作在基层落实的重要力量。实际工作中，除了主抓武装工作外，还要分管一些其他工作，导致在武专武难、专职不尽职、业务能力弱、工作标准低等问题的出现，一定程度上制约了基层武装工作质效。

专武精武，必须处理好本职与兼职的关系。2014年7月，黄家波担任曲靖市麒麟区白石江街道武装部部长，坚持把专兼职看成一个整体，分清主次、找准共同点、融汇协调，促进武装工作与经济建设协调发展。每年征兵工作伊始，黄家波把一些时限要求急的工作统筹安排、提前完成，合理腾出时间集中精力抓征兵工作落实。同时把征兵宣传动员融入其他工作中开展，从分管部门整合力量协同专武干部开展征兵工作。

针对街道专武干事兼职多，武装精力集中难的实际，黄家波还充分利用党委委员的身份，在一些评先评优、干部推荐等方面多为他们考虑，多为他们说话，树立有为者有位的鲜明导向。

保山市隆阳区金鸡乡武装部部长王艳莎——

爱一行精一行，打铁还需自身硬

2012年10月，王艳莎参加云南省公务员招录考试，成为保山市隆阳区金鸡乡武装干事，2017年4月经过考核选拔，走上乡武装部部长岗位。

从当武装干事开始，他就树牢“干一行爱一行，爱一行精一行”的理念，虚心向老专武干部请教，利用基层武装部长集训时机，与同事交流工作方法和经验，不断提升自身能力素质。

在王艳莎看来，做好征兵工作，不仅要熟悉掌握基本的征兵政治条件、身体素质标准要求、各项优待政策，还要熟练掌握网上登记报名的方式方法，快速处理登记报名过程中各类诸如登记地址错误、身份证号码不存在、学信网信息校对有误等非正常的数据信息，在征兵尾声对落选的“双合格”人选要能进行说服和安抚。

近些年，在征兵任务数增加、学历要求高的艰巨任务下，金鸡乡克服兵源数量少、大学生基数特别少的困难，向部队输送近20名新兵，全部为大学学历，没有一例征兵投诉、举报问题发生。乡武装部连年被上级评为“征兵工作先进单位”。

兰坪县通甸镇原武装部部长和义松——

铁心干武装，不负使命终有收获

2003年，37岁的和义松被任命为兰坪县通甸镇党委委员、武装部部长。选拔公示之初，不少亲朋好友曾劝他：武装部部长出路窄、进步慢，干到老也就是个科级干部。对此，他笑而不语，上岗后一门心思扑在武装工作上。

上任后，和义松首先在规范建设下功夫，积极争取上级部门物力、财力支持，在镇武装部、退役军人服务站设立单独的办公室、资料室、设备室，并配备专门人员管理。在开展武装工作中，和义松推行定期专项督查制度，每季度选择3至5个村，会同镇武装部、民政办的同志，到村调查民兵工作开展情况，重点调查村党支部书记对武装工作、优抚工作的关心程度，对涉及阵地建设、民兵干部待遇、活动经费等问题，明确专人督促落实。将优秀民兵干部充实到村两委班子，并把政治思想好、军事素质硬的同志选拔到民兵干部岗位上来，大大提升了党管武装的工作水平。

2012年，经军地联合考核和县人武部、县委组织部推荐，和义松被提拔为正科，2015年和2017年，又先后被提拔为镇党委书记、县人大常委会副主任。