



征兵工作进行时



直招士官入伍体检视频直播

贵州省借助网络技术推动“阳光征兵”

本报讯 凌方艺、记者易恢荣报道:近日,贵州省直招士官上站体检工作正式启动,来自各地高校的大学毕业生陆续前往省职工医院进行上站体检。8月11日,为了让更多适龄青年清楚了解具体环节和注意事项,让披着“神秘面纱”的征兵体检工作变得更加阳光、透明,贵州省征兵办利用《贵州日报》天眼新闻平台对省直招士官入伍上站体检工作进行网络视频直播。直播刚一上线,就吸引众多网友观看,最高浏览量达到9万人次。

前期,省征兵办组织军地宣传部门和主要媒体召开征兵宣传工作会,集体会商具体举措。考虑到征兵体检工作涉及范围广、参与人员多,许多应征青年对检查标准、相关流程不甚了解,因此筹划了此次直播活动,将应征青年最想了解、家长最关切的问题呈现在屏幕前,扩大知晓面,促进征兵体检工作更加顺利开展。

“前期有很多应征青年向我们咨询体检相关问题,通过直播可以很好地加以解答。”贵阳市征兵办副主任游炜表示,为了确保疫情防控形势下全流程安全有序,本次体检采取编组的形式,上站人员通过体温检测、病史询问、体检人口消毒后方可进行体检。现场,医务人员对应征青年进行内外科、眼科、彩超、心电图、视力等10余个项目的常规检查。

省征兵办相关负责人对记者介绍,直播过程中,他们注意保护上站体检青年的个人隐私,对结果做到充分保密,不对外公开。体检过程采取全封闭的方式,所有人员包括体检医生和应征青年在体检站区域内不得携带手机。

“为确保高质量、高标准地完成本次体检工作,参与体检的医师均由经验丰富的专业技术人员担任。整个过程由专人引导分组进站,每名参检人员均保持一米的安全接触距离进行检查。”省职工医院健康管理中心主任马铭表示,体检工作结束后,负责汇总的

医生还会加紧对所有体检结果逐项进行审核并做出主检结论、上报,确保参检人员的合格率。

据悉,按照今年直招士官的招收工作安排,体检工作结束后,体检合格的人员将进入政治考核阶段。

上图:应征青年正在进行视力检测。
本报记者 易恢荣摄

抓住“黄金窗口期”练精兵

内蒙古军区推进军事训练强化战备意识

本报讯 张小飞、记者贺志国报道:立秋过后,塞外练兵进入“黄金窗口期”。某训练场,10个战斗小组正在方圆10千米范围内按图行进,确定站立点、标注方位角、实地搜索、标识数据等操作有序开展。连日来,内蒙古军区抓住年度训练“黄金窗口期”,积极组织机关和直属分队进行基础体能、基本技能和应急应战业务等课目训练,提升练兵备战和国防动员准备质效。

内蒙古军区一直把军事训练放在中心位置。疫情进入常态化防控后,他们深入开展国防动员问题研究,严密组织各级应急应战等业务训练。“4月以来,我们先后完成了指挥信息系统理论课目训练,以及首长机关军事理论、基本技能、应急应战业务训练和基础体能考核。”军区战备建设局参谋魏文军说。

头雁高飞群雁随。呼伦贝尔军分区两个批次集中组织首长机关带兵、干部骨干培训,探索实施各级机关、各类人员军事训练等级评定,推进训练工作走深走实,促进训练质量提升。

(班)进行拉动点验;包头军分区组织全市专武干部暨民兵干部骨干进行集中训练,围绕防汛、消防、抗灾救灾等课目开展现场模拟训练;乌审旗人武部将应急救援、草原防火、医疗救护、道路封控等训练内容融入地形勘察等具体任务;西乌珠穆沁旗人武部积极组织民兵白马连开展马术队列、乘马射击和乘马越野等课目训练……

鄂尔多斯军分区在组织民兵教练员、无人机侦察业务、爆破工程技术业务骨干3期基地化训练之后,接续展开第4期民兵应急营基地化训练。“我们设置了政治教育、共同基础和反恐维稳、防汛抗洪、森林草原扑火等应急专业、任务行动等37个课目,就是为了强化民兵的“备战”意识。”负责组织训练的吕振东参谋对记者说。

据了解,他们下一步将严格落实军事训练计划,扎实抓好专武干部、民兵干部骨干培训,探索实施各级机关、各类人员军事训练等级评定,推进训练工作走深走实,促进训练质量提升。

甘肃省甘南军分区坚持把钱用在刀刃上

99个基层武装部规范化建设全达标

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报讯 沈刚、特约通讯员郭富报道:县领导去乡镇武装部检查工作,连个坐的地方都没有。这样的窘况曾发生在甘肃省甘南藏族自治州。8月8日,甘南军分区组织自治州百余名军地领导实地观摩乡镇(街道)武装部规范化建设。这一次,乡镇武装部不仅有坐的地方,还有了“三室一库一家”和应急指挥网。

“目前全州99个乡镇(街道)武装部全部达标。”甘南军分区司令员史远峰对一年来的基层武装建设变化十分感慨,“之前一提抓建设,很多人上来就哭穷。”甘南州在经济上确实不发达,但不能总拿这个理由当“挡箭牌”。这就好比过日子,吃不穷,穿不穷,算计不到一世穷。关键还是要做好整体谋划。”

对于甘南州来说,武装建设面临的难题不仅仅是经济问题。由于地处高原藏区,干部群众的思想观念相对保守,没有长远地考虑富国与强军的内在关系。之前,在推动武装建设上,几乎是只抓一

个县甚至一个乡镇的试点工作,由于后续跟进不力,没有起到“以点带面”的效果。

“提高政治站位,加大投入力度,打造国防动员和后备力量基础建设甘南藏区特色品牌。”2019年,借上级大抓基层建设的东风,军分区第一时间向州委、州政府主要领导专题汇报年度基层武装部建设抓建思路。紧接着,结合年度议军会议,组织州、县、乡三级地方武装工作干部系统学习习近平强军思想、中央军委基层建设会议精神以及甘肃省后备力量建设“十三五”规划等,重塑军地对基层正规化建设重要性的认知,形成抓建合力。

他们先从提高乡镇专武干部积极性入手。州委、州政府主要领导在军分区报送的《基层武装部建设工作简报》上批示:坚决落实专武干部岗位津贴,对抓基层武装部建设成绩突出的专武干部优先提拔使用,用实际行动支持基

层武装和后备力量建设。

“被重视、被认可才更有动力。”迭部县电尕镇武装部部长李志成告诉笔者,4月初,新冠肺炎疫情阻击战初战告捷,各级政府对专武干部和民兵的表现给予充分肯定,一线武装工作人员受到极大鼓舞。没多久,2000多万元基层武装建设专项资金陆续到位,这无疑又是一针强心剂。全州99个乡镇(街道)、120多名专武干部开始转战基层武装部建设主战场。

“我们知道这笔资金来之不易,所以每一项建设都要论证好多次。”军分区领导介绍,8县(市)人武部区分抗灾、灭火、维稳处突等不同任务重点,改(扩)建战备库室,采购补充相应战备物资器材。军分区、县(市)人武部抓建指导组视频指导与实地帮建同步推进,基层乡镇武装部长、专武干事等一线抓建,力争把每一分钱都用在刀刃上,聚力打响基层武装建设攻坚战。

军分区战备建设处处长杨建安介绍,他们按照军分区党委研究确立的“保障先行、软硬并重,分批投入、急用先建,突出特色、整体推进”的建设思路,分批次派出机关指导组实地指导,

军分区主要领导实地跟踪督建。大到战备库室布局设置,小到制度牌表尺寸字号,全州99个基层武装部办公室、执勤室、器材室、给养库、青年民兵之家等“三室一库一家”、任务型装备、单兵物资及“两案、四牌、五表、六册、七图”等建设内容逐一过筛子。

在推动达标建设的同时,甘南军分区还与地方有关部门同步进行大量行之有效的合作。年初,州县应急管理局主动对接军分区,将民兵应急力量建设纳入政府应急管理体系,集中补充旋翼无人机、单兵地震救援包、生命探测仪等专业装备器材430余套,不少县(市)人武部还与地方国企、路桥公司等签订协议,完成通信、电力、大型工程装备等预征任务。

观摩当天,笔者随机走访了几个乡镇武装部,发现给养库内的主食不仅种类丰富而且新鲜。临潭县城关镇武装部部长马海涛介绍,他们同当地粮油店、超市及政府机关食堂达成合作协议,由武装部从商家采购主副食等物资预储给养库,若无任务消耗,便及时交付政府食堂,所得经费再采购补充新鲜食材,从而实现民兵战备给养常用常新。



受连续暴雨袭击,8月19日,四川省乐山市金粟镇双溪村1000余名群众被洪水围困。图为武警官兵紧急出动搜救转移群众。

马春华摄

“拍脑袋”决策不明智

■ 宗建明

国防时评

天有阴晴,月有圆缺,这是自然规律。若要风雨夜月,大白天寻星,显然不可为。可是在现实工作中,就有些人不顾客观现实,违背科学规律,一厢情愿地“拍脑袋”办事。

“拍脑袋”也称“拍脑门”,是指无视具体实际,凭个人习惯、经验和个人喜好作决策。有的恃权自重,任性妄为,把权

力凌驾于规章制度之上,想一出是一出;有的不接受反馈调整,脚踩西瓜皮,滑到哪里算哪里;还有的搞教条主义那一套,迷信老路数、抵制新法子,生搬硬套、削足适履。

领导干部是单位建设的领头雁、官兵的主心骨、大事的定盘星。如果领导干部特别是单位主官,不切合实际,不体察民情地乱发令、瞎指挥,只能苦了部属,误了发展。

某部机关为了在比武中取得好成绩,给参赛的一个连队提出了“全连在

400米障碍训练集体创纪录”的高标准,结果半个月后因训练伤增多,该连成了“病号连”。有的单位凡事都要“快”,“起床时间往前提一点”“饭前饭后冲一程”“熄灯之后搞一搞”,就连上厕所也要掐时间。还有的动不动就紧急集合,出点小问题就大会讲小会批,弄得单位内部噤若寒蝉、悄无声息。各项标准人为拔高,各类要求不断加码,压力自然会层层向下传导。官兵不敢说、没法说、说了不管用,长此以往单位怎么还会有活力?

世间万物,皆有其度。倘若失度,则往往过犹不及。事实上,部队工作做到什么程度才是达标,条令条例、训练大纲等各项法规都有明确的标准。这些标准,都是经过充分论证得来的。把这些标准不折不扣落实了,就是坚持高标准。如果跳出规定“另搞一套”,领导干部随意“拍脑袋”办事,不仅有损规定权威,也会给部队建设带来不利影响。

当前,国防和军队建设战略管理进程不断加快,既面临从未涉足的新领域,也有亟待破解的新难题,还有稍纵即逝的新机遇。一个决定,一项举措,有时可能会决定一个单位的整体建设水平。领导干部在决策前要广泛征求官兵意见建议,尤其要多听不同甚至反对的声音,找到兵心的最大公约数,让决策建立在官兵需要、官兵拥护的基础上。