

创新之举



人民防空如何牵手5G时代

——广东省广州市人防部门创新通信能力研讨发言集锦

■本报特约通讯员 王玉生

一声惊叹——

5G技术刷新人防通信模式

来源(广州市人防办人防处处长):多年来,人防部门将通信手段作为自身的一大优势,在自然灾害救援、突发事件处置中传输现场信息,为指挥部科学决策提供信息服务。但我们清楚,在传输视频信息尤其是4K以上高清视频信息时,存在卡顿和延迟现象,在一定程度上影响了传输效果,客观上需要更先进的技术给予支撑。

周勇刚(广州市人防指挥信息保障中心副主任):引进5G技术,内部有需求,外部有条件。2019年6月,工信部向4家企业发放5G商用牌照,标志着我国进入5G商用元年,自此,“5G+应用”在工业、文化、医疗等领域蓬勃发展。预计到2020年底,广州市5G基站将超过1.2万座,全市行政区域5G信号实现连续覆盖。可以说,是5G发展环境在倒逼人防通信建设转型升级。

谢跃林(广州市人防办人防处四级调研员):用“划时代”这个词来形容5G技术带来的变化一点也不为过。以往,将某个重要经济目标现场信息传输至指挥部,必须首先敷设光纤,再连接、调试设备,到最后传出信号需要6天时

间。前不久的那次演练,我们尝试运用5G技术设备,因设备不需连线,开机即可传出信号,传输时间大幅缩短。此外,由于省去了光纤敷设、设备连接及调试等环节,技术保障人员也从过去的10人减至2人。尽管大家对5G这个词并不陌生,但真正用上5G技术设备后,仍然有一种耳目一新的感觉。

一种探索——

借梯上楼+岗位攻关

戴涛(广州市天河区人防指挥信息保障中心主任):对于长期从事人防通信保障工作的人员来说,5G带来的惊喜很快就被一种担忧替代:自己多年练就的短波电台、卫星图传等操作技能,今后还有没有用武之地?此外,大家对引进5G技术还有一种担心:上级尚未下发人防通信5G建设的标准规范,如果一马当先跑在前,极易造成通信系统与兄弟单位互不兼容等问题,需要互相支援时就“说不上一家话”了。

叶锦祥(广州市人防办主任):随着第5代移动通信技术走向应用,5G时代已经来临,万物互联是大势所趋,人防通信设备更新换代成为必然要求。我们应当树立一种不进则退的理念:对于5G技术,早用早受益,不用被淘汰,即便慢半拍,也可能产生“代差”,不仅

战时难以高效组织人民防空行动,就是平时抢险救灾通信保障,地方政府也很难再想到人防部门。

庄军(广州市人防办一级调研员):人防通信5G建设是一种全新探索,既需要敢闯敢试,又需要尊重规律。今年以来,我们在这方面的探索比较符合人防部门实际。人防部门没有技术研发力量,我们就与实力强、信誉好的科技企业联合攻关,取得了一定突破。比如,改进成功的5G摄像机不用连接电源便可工作,大大增强了一线采集、传输信息的能力。同时,鼓励有条件的单位参照5G标准,开展岗位技术攻关。前不久,从化区人防机动指挥所完成某通信设备升级,该设备可将5G信号转换成Wi-Fi信号,供多台设备互联互通,保障指挥车在快速行驶中清晰、无延时地将采集到的视频信号同步传输至指挥部。虽然升级的只是一台小设备,但在8月的一次防台风应急救援中派上了大用场。

一番展望——

防护能力随技术一同升级

王维萍(广州市人防办副主任):可以预见,5G技术好比“一种普照的光”,必将对人们的生产生活产生广泛而巨

大的影响。人防系统引进5G技术,不能仅盯着通信保障“打转转”,要放宽眼界,力争各个领域的建设水平都能随5G技术的应用而水涨船高。

唐伟东(广州市人防办人防处副处长):人防工程管理也需搭上5G快车。因处于地下,多年来,工程的各类情况难以及时掌握,给维护管理带来不小的困难。我们经过研究发现,可采用“5G+物联网”的办法,通过人工智能巡查技术,实时回传人防工程内的三维图片,以及温湿度、火警风险等级等参数,实现工程的可视化监控、数字化维护和智能化管理。

王少强(广州市人防办二级巡视员):人防宣传教育领域引进5G技术后,整体面貌也将焕然一新。宣教场馆可通过“5G+VR”模式,通过视觉、听觉、嗅觉等全方位体验,大大增强人防教育的感染力、传播力。运用5G技术,可将宣教资源放到“云端”存储,市民通过网络终端便可了解“空袭来了怎么办、防毒面具怎么戴、最近的防空地下室在哪里”等防空防灾知识。

叶锦祥(广州市人防办主任):正因为目前没有统一的标准规范,才需要我们大胆探索,以期为兄弟单位提供借鉴。下一步,我们将结合平时训练和各项工作任务,大力推进5G技术应用,为铸就坚不可摧的护民之盾提供强有力的科技支撑。

动员之声



人防指挥从「心」开始

■苏晶

近段时间以来,纳卡地区的军事冲突引发世人关注。与平时按部就班的防空警报试鸣不同,冲突中的防空警报是伴随着振聋发聩的爆炸声、撕心裂肺的呼救声鸣响的。在这种情况下,要想组织防护行动、消除空袭后果,首要条件是有一支临危不惧、处变不惊的人防指挥员队伍。

人防指挥员,主要是指各级人民防空指挥部的正副指挥长及其各部门负责人,担负着人民防空行动的组织、指挥、协同等重要职责,既是我方防卫作战指挥的重要骨干,又是敌方实施武器打击和心理软杀伤的重点对象。我国古代军事思想认为,为将之道,当先治心,为将者当有“泰山崩于前而色不变,麋鹿兴于左而目不瞬”的定力。人防指挥员队伍来源于军队地方两个系统,涵盖党委政府两套班子,涉及社会各行各业,只有练就不惧强敌、不畏险境、不受干扰的本领,才能经受空袭的洗礼,形成统一的意志,实施正确的指挥。具体讲应在六个方面下功夫:

锻造忠诚可靠的政治品格。“得其大者可以兼其小。”毛泽东同志曾深刻指出,没有正确的政治观点,就等于没有灵魂。人防指挥员的政治品格,直接决定其政治立场和价值取向,也间接决定其战时的心理状态。人防指挥员平时要注重理论武装,加强党性锻炼,自觉运用党的创新理论特别是军事指导理论强化使命担当,坚定必胜信念,激发战斗精神,经受战争考验,以忠诚的政治品格、顽强的战斗意志、严谨的工作作风投入到作战指挥行动中。

完善心理训练体系。训练是平时提升指挥素养的基本途径。应紧扣未来联合防空条件下人防指挥需要,在《人防指挥训练大纲》中增设心理训练内容,拟定考核标准,将心理训练纳入指挥员训练考核范畴。按照从难从严的要求,设置指挥决策的险局、危局、困局和残局等背景,运用模拟仿真、虚拟现实等技术手段,组织开展危机处置、随机协同、心理疏导、自我调控等课目训练,增强人防指挥员的抗压力和应变力,提高心理适应能力、承受能力和自控能力,筑牢战时心理防线。

加强心理战法研究。“知己知彼,百战不殆”。人防指挥员应密切关注外军动态,全面掌握其心理战的作战思想、实施方式、人员构成、装备器材等情况,做到敌情我熟、敌变我知,避免平时无所作为、战时措手不及。特别是要认真剖析外军心理战战法战例,仔细研究实施方法在不同作战阶段和时机所采取的具体方法手段,做好复盘分析,有针对性地制定心理防御对策,探索反心战的战法战例,增强心理防护能力。

优化战场信息环境。夺取战场制信息权,是降低敌心理战杀伤效能、加强人防指挥员心理防护的重要举措。应采取阻断传播、技术毁瘫等措施,堵塞敌方渗透的渠道,加强对敌方的广播、电视、电台、网络等不良信息的屏蔽

和干扰,最大程度压制敌方声音。同时,在一定层级和范围内,建立敌情我情社情舆情交互共享机制,及时满足人防指挥员情报信息需求;加强我军对外发声的战略设计,及时形成层级发布、分级响应、相互策应、反应快速的发声体系,确保信息发布与作战进程深度融合、官方声音和媒体报道口径一致、传统媒体与新兴媒体同步呼应。

进行心理疏导干预。着眼适应异常残酷的战场环境,运用专业的心理疏导和干预方法,帮助人防指挥员摆脱心理困境。抓实心理教育,搞好心理学基础理论的普及,使指挥员掌握心理学变化的特点和规律,一旦出现心理问题,能够自我调控。做好心理疏导,通过教育引导、人员构成、装备器材等情况,做到敌情我熟、敌变我知,避免平时无所作为、战时措手不及。特别是要认真剖析外军心理战战法战例,仔细研究实施方法在不同作战阶段和时机所采取的具体方法手段,做好复盘分析,有针对性地制定心理防御对策,探索反心战的战法战例,增强心理防护能力。

营造良好社会氛围。战时应创造一切有利条件,通过大力宣扬人防指挥行动战果、表彰人防系统英雄模范、丰富战地文化生活、保持与家人交流联络等措施办法,为人防指挥员营造积极向上的团体心理氛围,激励其更加勇于担当、迎难而上,确保不辱使命、能打胜仗。(作者单位:国防大学联合作战学院)

锦州军代室为执行任务官兵送温暖 军运休息室建在站台边

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 胡兴

10月12日,建于山海关火车站的军运休息室首次“开门迎客”,执行废旧武器弹药押运任务的官兵,被军代室任晓江送到了距站台不到200米的休息室。押运员、士官顾成荣高兴地说:“休息室离站台这么近,真是太方便了。”

山海关站是一座中转编组站,在此等候编组的押运员以前都住在车棚里。为改善住宿条件,2014年,军地双方建成一座“押运员之家”,但距货运站台有1.5公里。由于距离较远,很多押运员还是宁愿住车棚。

今年初,北部战区某调度中心锦州

军代室领导在山海关站调研期间了解到这一问题,立即与铁路部门沟通协调。军路双方很快拟定建设方案:在山海关站货场两侧各修建一座军运临时休息室。

记者在临时休息室内看到,室内配有床铺、洗漱、空调、电视等设施,晚间室外气温只有不到10摄氏度,但室内依然暖意融融。

下图:10月13日,换岗的押运员在山海关站军运临时休息室内休息、学习。胡兴摄



前不久,江苏省南京市人防办向基层社区、学校推广防空棋,该棋在跳棋棋盘上添加人民防空元素,受到社区群众特别是孩子们的欢迎。图为10月12日该市江宁区禄口街道组织儿童进行防空棋比赛。 苏林峰摄

浙江:各地军供站形成“一盘棋”

■本报特约通讯员 周鹏

9月,浙江各地军用饮食供应站(以下简称:军供站)积极参与新兵中转保障任务,受到接兵部队普遍称赞。

2016年7月,经浙江省机构编制委员会办公室批准,浙江省军供站增挂“省军供保障指导中心”的牌子,履行统筹协调全省军供系统建设、组织开展保障等工作等职能。“既然担负指导责任,就要解决实际问题。”按照这一思路,省军供站连续推出创新举措,激活了全省军供系统建设的“一池春水”。

以往,省里对军供设施建设专项资金进行平均分配,导致条件好的单位“吃不了”,条件亟待改善的单位“吃不饱”。“将那些一时用不上的资金向不够用的单位倾斜。”从2017年起,省军供站根据每个地市军供站的实际建设需求精准分配资金。萧山、杭州、衢州等

军供站从中受益,利用省里划拨的较为充裕的资金改善了条件,及时满足了日益增长的保障需求。

有军供实体的可以改善条件,全省还有5个地级市没有军供站,怎么办?有人建议新起炉灶。但新建军供站既需要军地双方逐级审批,又需要投入大量人力物力,短时间内无法建成使用,而部队跨区演训已然成为常态,这些地域的保障任务明显增加,任务不等人。经过集思广益,省军供站决定挖掘社会资源,填补未设军供站地区的保障空白。他们在当地遴选为政府部门提供饮食保障的餐饮企业,通过与之签订《应急军供保障协议》,赋予企业为过往部队提供饮食的任务,打造“隐形军供站”。

省军供站站长、省军供保障指导中心主任何铁峰告诉笔者,他们按照“有

规模实力、有良好口碑、有拥军好情怀”的标准选择合作企业,让一批优质企业跨入军供保障行列。一次,某部在舟山一座岛上驻训,“隐形军供站”不仅优先保障部队官兵,而且自费租用船只将热乎乎的可口饭菜送到岛上。

“无论是有正式编制的军供站,还是签订协议的企业,提供的饮食均有统一的标准。”东部战区某调度中心杭州军代室主任潘勇奇介绍说,浙江省军供站制定了12类标准套餐,以满足来自不同地域、执行不同任务官兵的不同口味和热量需求,并且对各类套餐的制作流程进行了统一规范。

保障过程中,过往官兵还可根据自己喜爱的口味进行“私人订制”并发表餐后评价,部队官兵满意度则作为各军供站评优评先的重要依据。

短评

■潘勇奇

落对一子活全盘

近年来,浙江军供系统之所以能够实施有力保障,受到过往官兵普遍好评,一个重要原因就是,省军供站履行起指导帮带的责任,全省军供系统拧成了一股绳,形成了“一盘棋”。

军供站在行政关系上隶属于退役军人事务厅(局),在业务上延续接受当地军地部门的指导。军地结合部的特殊位置,使军供站建设客观上需要科学的统筹、有力的指导。浙江省通过增设保障指导中心的方式,加强对全省军供系统的统一指导,整合了资源,挖掘了潜力,提高了保障效益,做法值得借鉴。

从浙江的做法看,增加职能未必需要增加编制,可采取“一套人马、两块牌子”的办法,让上一级部门扛起指导帮带下一级部门的责任,努力形成上下同欲者胜的良好局面。