加快机械化信息化智能化融合发展

■邓一非 常 征 李 屈

党的十九届五中全会对国防和军队建设作出新的全面部署，着眼实现建军百年奋斗目标，明确提出加快机械化信息化智能化融合发展的时代要求和战略举措。奋进新征程，聚力加快机械化信息化智能化融合发展，抢抓机遇，应对挑战，乘势而上，对于加快国防和军队现代化、全面提高新时代备战打仗能力具有极其重要的意义。

认清加快机械化信息化智能化融合发展的时代必然性

顺势者赢，驭势者胜。当前，新一轮科技革命呈现智能化技术强劲引领的态势，推动世界新军事革命向纵深发展，武器装备智能化趋势明显、与机械化信息化的叠加聚合效应凸显，战争形态在加速由机械化向信息化演变中，进入到催生智能化战争阶段。正是时代发展和变革，使加快机械化信息化智能化融合发展，成为推进军事变革深入发展的大势所趋和强大动力，成为确保赢得主动、赢得优势、赢得未来的必然选择。

顺应世界军事革命潮流之需。当前，人工智能技术高速发展，正日益对战争和作战领域产生颠覆性影响。抢占人工智能战略制高点，加快人工智能军事化实战化发展，成为世界主要国家军事竞争的战略前沿。加大人工智能技术军事应用的力度，实现对机械化、信息化作战装备的深度改造、全面升级，把人工智能系统嵌入信息化作战指挥链、行动链，通过智能化改造使作战力量编成更加模块化、一体化，是世界军事大国谋求新的军事优势的通行做法。能否加快机械化信息化智能化融合发展，特别是充分释放智能化对机械化、信息化的效能拓展，让平台作战、体系作战、精确作战获得更高质高效的智能化支撑，无疑是能否牢牢把握军事竞争战略主动权的一个关键。

全面提升现代化建设水平之需。现代化有着鲜明的时代性，时代要求是衡量一个国家、一支军队现代化程度的关键尺度。当今时代，正进入到以智能化为核心变革动力的阶段，机械化信息化智能化的融合发展，既是国家和军队现代化水平的重要标志，又是推进国防和军队现代化的根本性举措。加快军事理论、军队组织形态、军事人员和武器装备现代化，都需从机械化信息化智能化融合发展中，获得变革创新、转型升级、提质增效的强力引擎和支撑，并在一定意义上起着决定现代化建设发展方向、发展方式、发展路径的重要作用。只有加快机械化信息化智能化融合发展，使之贯穿到推进现代化建设的全过程各环节，在高起点上推动质量变革、效率变革、动力变革，才能全面提升国防和军队现代化建设水平。

加快转变战斗力生成模式之需。战斗力的生成，从人与武器的结合到要素结构、力量释放方式，都有其强制性的时代定向、定位。智能化战争时代的到来，无人智能化作战成为影响战局走向乃至战争胜负的关键要素，智能化技术装备成为机械化、信息化作战效能的倍增器，加快军事智能化发展成为提高体系作战能力、打造新域新质作战力量的战略重心，使战斗力的生成和提高愈来愈取决于机械化信息化智能化的融合发展水平。只有把转变战斗力生成模式纳入机械化信息化智能化融合发展的轨道，构建智能化网络化的作战指挥平台，形成人机高效协同的作战力量运用方式，让“智胜”成为作战理论创新、作战方式变革的核心指向，才能使战斗力建设取得实质性突破、实现整体性跃升。

把握加快机械化信息化智能化融合发展的时代要求

加快机械化信息化智能化融合发展是一个全新的时代命题，从本质内涵、作用方式、基本规律上把握其时代要求，是确保融合发展方向明、定位准、思路清、举措实的重要前提。

把握融合发展本质内涵。机械化信息化智能化融合发展，机械化是基础，信息化是主导，智能化是方向。所谓融合发展，就是形成融为一体、合而为一的推进格局，构建一体设计、聚优释能的运行模式，产生叠加聚合、质效倍增的整体效应。这种深度融合发展主要体现在：以认知融合为先导，具有对火力、机动力、信息力和智力价值优势的科学认知，确立综合制权、综合集成、综合制胜的作战理念；以平台融合为依托，构建主战装备、信息网络、人工智能融为一体的作战平台，提高全域化、精确化、无人化的综合作战能力；以系统融合为内核，通过人工智能系统对武器装备系统、信息网络系统的嵌入式改造，以更高质量和水平的系统集成展现作战力量、作战要素的整体势能；以体系融合为支撑，统筹机械化信息化智能化建设，统筹作战力量、支援保障力量建设，打造适应实战需要的一体化联合作战体系。

把握融合发展作用方式。机械化信息化智能化融合发展，是各展其长、互为作用、相互促进的过程，是聚合装备优势、信息优势、智能优势的过程。其作用方式集中体现在：强化智能化的引领作用，聚焦加快军事智能化发展，坚持以智能化牵引机械化、信息化跨越式发展，把智能化作为武器装备和信息网络建设发展的核心指向，加大研发无人化、自主化武器装备的力度，提升信息网络的智能应用、智能管控、智能运行水平，发挥以智驭能、以智聚优、以智取胜的最大效应；强化信息化的主导作用，扭住信息网络体系这个抓手，加快指挥信息系统、信息作战系统建设，运用信息技术优势升级改造现有武器装备，开发精确、智能、融通、高效的信息化武器装备，最大限度发挥信息网络对作战体系和效能的黏合力、整合力；强化机械化的基础作用，坚持把武器装备机械化作为智能化、信息化发展的物质基础和载体，加强武器装备体系建设，在填补体系空白、补齐短板弱项上下功夫，大幅提升武器装备的信息技术、智能技术应用水平，增强装备建设发展的科学性、针对性、前沿性。

把握融合发展基本规律。机械化信息化智能化之间有着必然的内在的紧密联系，共同构成战斗力生成和提高的关键支撑。其融合发展的基本规律主要表现在：具有发展变革的递进性，在展开时序上，反映了战争形态演进、作战方式变革、武器装备发展的不同历史阶段；在相互作用上，前者是后者的前提和基础（比如机械化是信息化的基础和前提），信息化是智能化的基础和前提），后者是前者的发展趋向和更高势位。具有交叠并存的长期性，前者发展到一定阶段会产生边际递减效应，需要后者为其注入新动能、新活力，但后者不是对前者的否定和终结，而是对前者的重新定位和定向，所要达成的是“三合一”式的兼容并蓄，而不是“三选一”式的互斥排他。具有兼容并蓄的互补性，机械化以实体为重心，信息化以数据为重心，智能化以算法为重心，前者的基础越牢，后者的实现程度就越大；后者的牵引作用越强，前者的升级换代就越快。具有提质增效的赋能性，武器平台需要信息网络为其赋能，武器平台、信息网络需要人工智能为其赋能，这是优化升级、提质增效的过程，是实现战斗力质量效能新跃升的过程。

紧扭加快机械化信息化智能化融合发展的战略抓手

加快机械化信息化智能化融合发展，应因势而谋、应势而动、顺势而为，紧紧围绕以战斗力这个唯一的根本标准，不断推进国防和军队现代化建设，实现党在新时代的强军目标。

扭住备战打仗这个聚焦点。战争因时而化，胜战据时而变。要把加快机械化信息化智能化融合发展，作为全面提高新时代备战打仗能力的重要使命课题。聚焦使命任务，着眼打赢现代化战争的新要求，深入研究战争形态演变带来的制胜机理、作战方式之变，把握信息化智能化战场的新特点，积极探索运用和应对智能武器的新战法，提高信息化智能化作战能力；聚焦转型建设，加快推进战斗力生成向信息化、智能化转型，以军事智能化建设与作战为主线，加快新域新质作战力量建设，加大信息化智能化人才的培养力度，着力实现作战力量、作战体系的整体重塑；聚焦以战领训，积极探索信息化智能化训练的新路子，从“智战”“智胜”视角审视未来战场、作战对手，增强使命课题、应急应战训练的针对性，运用智能技术提升科技兴训水平，推动实战化训练向更高质量水平发展。

扭住深化改革这个着力点。改革是强军兴军、制胜未来的关键一招。要把加快机械化信息化智能化融合发展，作为深化国防和军队改革的重要着力点。坚持向改革要战斗力，着眼智能时代军队精干化、一体化、小型化、模块化、多能化的突出特征，以前瞻、创新、开放的思路设计改革，建立顺畅高效的领导、指挥、保障机制，进一步整合力量资源、理顺建管机制、优化编成结构。适应能打仗、打胜仗的要求，构建平战一体、常态运行、专司主营、精干高效的战略战役指挥体系，构建以精锐作战力量为主体的联合作战力量体系，推动部队编成向充实、合成、多能、灵活方向发展，实行模块化编组、积木式组合、任务式联合，打造具备多种能力和广泛适应性的部队，通过体系结构优化再造促进战斗力整体跃升。

扭住创新驱动这个支撑点。创新是战斗力建设发展的核心支撑力。要把加快机械化信息化智能化融合发展，作为实施创新驱动发展战略的重心。在作战理论创新上求突破，密切跟踪军事革命发展趋势和近期世界发生的战争，研究高新技术特别是智能化技术发展运用及对战争的影响，研究智能化作战的新特点、新样式、新机理，研究智能化战争和作战的制胜方略，加快构建具有我军特色、符合现代战争规律的作战理论体系。在科技创新上求突破，聚力国防科技自主创新、原始创新，把高新技术特别是人工智能技术的军事应用作为主攻方向，加快实施国防科技和武器装备重大战略工程，加快战略性前沿性颠覆性技术发展，加速武器装备升级换代和智能化武器装备发展，奋力实现由跟跑并跑向并跑领跑的转变，为我军战斗力转型建设提供更强劲的科技支撑。

（作者单位：国防大学联合作战学院）

锻造敢打必胜精神利刃

■赵 华

抗美援朝战争中，志愿军凭借顽强意志和英勇无畏的精神，以“气多钢少”打败武装到牙齿的美军，创造了人类战争史上以劣势装备制胜的奇迹。早在革命战争年代，毛主席就曾深刻指出，人是战争的决定因素。我军战史深刻昭示，官兵一往无前、不怕牺牲、敢打必胜的战斗精神，始终是无坚不摧的制胜密码。站在新时代强军兴军的新起点，我们要传承人民军队优良传统，做好战斗精神培育工作，锻造令敌胆寒的精神利刃，真正做到钢多气盈骨更硬。

“为信念而战，虽死犹生。”革命战争年代，无论何种情形，革命先辈都信念坚定、意志顽强。老一辈革命家陈云在回忆我军战史时曾意味深长地说：“我们的军队也会打败仗，但是打不垮。”艰苦卓绝的长征途中，前有雪山要翻、草地要过，后有国民党军队的围追堵截。面对严峻形势，我党通过形式多样的思想政治教育，坚定了广大革命战士“为革命而生、为革命而战”的理想信念，有力增强了官兵的阶级觉悟和献身精神，从而战胜了一个又一个难以想象的困难，创造了一个又一个难以想象的人类奇迹。进入新时代，随着社会发展变化，信息化高速发展，人们的思想越来越受到多元文化的冲击和影响，须积极适应新形势新任务新要求，以及官兵思想认知特点，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想武装官兵头脑、浸润灵魂，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，使官兵时刻清楚和牢记为谁扛枪、为谁打仗，当兵干什么、练兵为什么等根本性问题，真正在内心深处进一步坚定听党指挥、从军报国的理想信念。

兵法云：“夫战，勇气也”。毛泽东说，志愿军打败美国佬，靠的是一股气，美军不行，钢多气少。战争年代，人民军队之所以由小到大，由弱到强，始终以压倒一切敌人的英雄气概，前仆后继，一往无前，从胜利走向胜利，靠的就是顽强的战斗意志和不屈的战斗精神。高强度的实战化训练能够锤炼血性胆气、砥砺精神。革命战争年代，一场场激烈的战斗、一次次英勇的冲锋，使得官兵的血性胆气得以有效提升。和平年代，对于未来可能发生的战争，平日里语言文字描述得再形象、照片视频资料看得再多、脑子里想象得再全面，也终究不如置身战场真实。这就需要训练条件和环境更加贴近真实战场，充分发挥军事训练培育战斗精神的特殊功能和巨大作用，通过实训实演“加钢淬火”，把战斗精神融入官兵血脉。要坚持底线思维，通过设难局、危局、险局，让他们在“真刀真枪、真打实备”中感受硝烟、体验作战，把练技术练战术与练思想、练作风、练意志、练心理结合起来，倾力培塑官兵敢打硬仗、敢打恶仗、敢打大仗的无畏血性和英雄气魄。

“率军者披坚执锐，执戈者方能战不旋踵。”战场上，领导干部“冲冠入死地，攘臂越金汤”以上率下，方能鼓舞官兵战斗士气、激发血性斗志、昂扬英雄气概打胜仗。1934年11月，红25军在独树镇一带遭遇敌军拦截袭击。时值冬季，红军官兵因天气严寒手指冻僵，拉不开枪栓，敌人乘势实施两翼包围。危急时刻，政委吴焕先从后面赶上来，高声呼喊：“同志们，现在是生死存亡的时候，决不能后退！共产党员跟我来！”看到军政委冲上来了，红军官兵热血潮涌，与敌人展开英勇肉搏，经过激战一举稳定了战局。动人以言者，其感不深；动人以行者，其应必速。领导干部是部队练兵备战的主心骨，唯有其带动官兵扎扎实实练兵备战，真正叫响“跟我来、跟我上”，以身作则、带头冲锋“攻坚克难”，才能以“头雁效应”激发“群雁活力”，带领官兵砥砺制胜战场的精神利刃。

战略论苑

着力加强民兵基层党组织建设

■杨西河

党的力量来自组织，组织强则基层强。民兵基层党组织是党在民兵队伍全部工作和战斗力生成的基础。加强新时代民兵基层党组织建设，应构建“四联”建设体系，为实现党对民兵的绝对领导，确保完成各项工作任务提供坚强的政治支撑和组织保证。

军地联建，科学规范民兵基层党组织设置。按照“平时预建、战时实体、双重领导、区分类型、全面覆盖”原则，采取基干民兵队伍预建、民兵应急连实建、普通民兵队伍预编办法，围绕有条件单建、无条件联建两种模式，确保连有支部、排有小组、班有党员。单建时，连以上或相当于连规模的基干民兵分队预建党支部；联建时，按照专业相近或属地就近原则，由2个或2个以上联合设立党支部。支部书记、副书记由党组织关系所在单位党组织提名，县人武部会同地方组织部门共同考察后，由县人武部、县委组织部联合任命。普通民兵连党支部参照基干民兵分队预建方式进行预编，普通民兵干部由乡镇党委任免。

军地联管，有效落实民兵基层党组织制度。按照平时依托地方，战时移交部队原则，主要围绕“三会一课”制度开展军地联管工作。每年定期组织召开基干民兵党支部党员大会，主要研究党组织调整事宜。基干民兵党支部委员会根据需要召开，主要研究组织建设、民兵整组工作和演训等事宜，会议要作记录，并做到真实准确、详细完整。基干民兵党小组会不定期举行，主要进行思想汇报、政策法规学习等。基干民兵党课教育每年不少于1次，主要在集中或成建制执行军事任务期间开展。

军地联帮，多措并举加强民兵基层党组织堡垒建设。军地联帮采取定点培训、挂钩帮带、集中整治的方法步骤进行，主要解决民兵基层党组织能力不强、组织涣散、职能缺失等问题，每年依托当地县委党校和乡村振兴学校等组织民兵党支部书记进行业务培训，解决能力不足的问题；依托县党建工作领导小组办公室，结合当地基层党建“三化”推进情况，对民兵基层党组织履职情况进行监督，及时通报，限时整改；对力量相对薄弱的基层民兵营、连、排实行县、乡、村三级帮扶机制，确保责任压实，问题归零。

军地联考，切实提升民兵基层党组织建设质效。结合每年党管武装工作考评，围绕基层战斗堡垒坚强、组织建设规范、制度落实严格、作用发挥有效、任务完成圆满等5个方面，对民兵基层党组织建设进行军地联合考评，在通报考评结果的基础上，将成绩纳入地方党政领导班子和领导干部综合评价体系，作为单位评先评优和干部使用、奖惩重要依据，全面提升民兵基层党组织建设质量。

军地同心，其利断金。构建新时代民兵基层党组织“四联”建设体系，既可进一步确立履职权威，提升工作积极性，又可将民兵基层党组织纳入地方党建工作一并筹划、一并组织、一并实施，解决组织运行军地“两头空”的问题，为夯实民兵党组织凝聚力战斗力向心力提供组织支撑。

工作研究

莫让考核偏离实战“靶心”

■潘 政

考场如战场，应考就是打仗。在没有战争检验的和平时期，军事训练考核是衡量战斗力水平最重要的手段，是撬动军事训练质量提升最重要的杠杆。未来战场上需要什么，考场上就应考什么；未来作战任务是什么，训练考核就重点考什么。只有像打仗一样组织军事训练考核，才能真正发现短板弱项，为下步补训找到靶子；只有以真考严考牵引真训严训，以考难考实倒逼训难训实，才能最大限度地拉近训练场、考场和战场三者之间的距离，不断提高打赢本领。

科学设置考核内容。考核是军事训练的指挥棒、风向标，“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”左右着“怎么干”。只有树立“考为战”的思想，紧盯未来战争、紧盯作战任务、紧盯敌情对手出考题，让考场接轨战场，使考核“准星”瞄准实战“靶心”，才能不断提高实战化水平。然而，现实中，少数单位重基础课目轻战术对抗，倾向于考“米秒环”易量化的课目；有的重风险小轻风险大的课目，倾向于考难度小好组织的课目；还有的重考强项轻弱项课目，倾向于考成绩好看皆大欢喜的课目。这样设置考核内容，势必导致军事训练与实战脱节。那么，军事训练究竟如何组织？一方面，严格遵循《军事训练与考核大纲》，落实按纲施训、依法施考。按照军事训练大纲规定的内容、对象和条件，按级组织好军事训练普考和抽考，不仅对单项目、单要素逐项考评，更对成建制、成系统的进行整体验收，全面考评部队的实战能力。另一方面，根据部队担负的作战任务，聚焦部队训练存在的短板弱项设置考核内容。着眼提高实战能力需要，重点围绕作战指挥、战术战法、远程机动、火力打击、整体防护、综合保障等方面设置考核内容，突出打仗中的关键课目、关键岗位、关键人员和关键环节考核，突出信息系统使用、新装备作战运用、“三实”训练、夜间训练等重难点课目考核，提高训练考核的实战含量，真正把“考为战”“考即战”的指挥棒和风向标立起来。

科学组织考核评估。科学评估考核关系军事训练成绩评定，如果训练考核的尺子出了问题，导向就会出现偏差，不但达不到以考促训、以考促建、以考促战的目的，反而会阻碍训练、干扰训练、误导训练。训练考核评估必须坚持战斗力标准，按照能力评估、标准比较、结果评价的基本理念，在大纲规定的基础上，对各兵种专业重难点课目的考核标准进行精细量化，建立以作战能力为核心的军事训练考核评估指标体系，为精确评估军事训练质量提供依据。借助现代信息技术，综合运用考评监控系统，定点采集、伴随采集、人工采集和运用自动化器材采集部队考核信息，为精确评估军事训练考核成绩提供翔实数据。运用训练考核评估系统，综合定量分析，精确量化评定，不断增强军事训练考核评估的科学性。“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。”每种岗位对应不同的能力标准，每名官兵对应不同的专业要求。在军事训练考核中，除了军事共同科目外，不同的岗位与专业应该有不同的“度量衡”。如果不分专业种类、不论工作岗位、不看部队性质，坚持“一条跑道论高下、一张试卷比高低”，这样的考评结果既脱离了实战要求，也难让官兵心服口服。同时，组织实兵对抗时，应结合作战对手和作战任务，模拟构建战场环境，灵活采取全过程与全要素检验相结合、分段控制与连贯实施相结合、实兵对抗与实弹效能检验相结合的方法，逐级考出部队真实训练水平。另外，要实施训考分离，探索“第三方”评估方法路径，充分借助自动评判系统、条形码、体能计数器等“电子判官”执法考核，最大限度地减少人为因素影响，确保考核公平公正公开，让考核成绩更加客观真实。

科学分析总结考核。前事不忘后事之师。今天考场上发现的短板弱项，可能就是明天战场上碰到的难点。革命战争年代，无论胜败，我军每打一仗都要认真分析总结，从中吸取经验教训。解放军档案馆馆藏的1949年以前的革命历史档案中，从1932年红3军团第3师《攻赣战役的检讨》开始，仅标题中带有“检讨”字样的档案就多达2200多件，如果加上各类详报、总结、报告，包含“检讨”内容的档案更是不计其数。考场如战场，考核如打仗。军事训练考核的主要目的是发现部队在训练上的不足和短板，为下一步补训和制订来年的军事训练计划奠定基础。因此，每次考核完毕都应科学分析总结，与战斗力标准对对表，尤其要把问题都拿出来摆一摆，做到心中有数，使军事训练有的放矢。同时，要严格落实训练奖惩，根治“训与不训一个样、训好训坏一个样、实与不实一个样”等问题，激发官兵参与军事训练的热情，促进实战化训练高标准落实。另外，要加大训练考核的监察与问责力度，坚决克服和纠正“练为考、考为看”等考核中的形式主义，严查考核组织不严密、程序不正规、要求不严格等问题，对随意更改考核内容、降低考核标准、规避考核风险的单位和个人要依据军事训练问责实施办法，实施严厉问责，通过强有力的训练考核监管，督导部队训练考核更加贴近实战，使考核切实起到“以考促训、以考备战”的目的。

“刃不素持必致血指，舟不素操必致倾覆，若弓马不素习而欲攻战，未有不败者。”衡量一支部队战斗力水平，战争年代靠打仗，和平时期看考评。只有将军事训练考核的“准星”，对准战争的“靶心”，才能推进训练与实战的同频共振，持续将实战化军事训练引向深入，全面提高部队打赢能力。

谈兵论战