2020年12月
2日
星期三

庚子年十月十八
解放军报社主办　第4280期
ZHONGGUO GUOFANGBAO

中国国防报

中国国防报微信公众号

代号1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 /(J)
网址:http: //www.81.cn

关注国家安全　助推国防建设

涵养强军兴武的“源头活水”

——安徽省军地合力抓好专武干部队伍建设新闻调查

■蔡永连　本报记者　司李龙

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

基层专武干部是人民武装工作的一线指挥员，上接军事机关，下联广大民兵，是重要的桥梁纽带。基层专武干部能力素质的高低，直接影响武装工作质效。如何打造一支专业化的新时代专武干部队伍，是摆在国防动员系统各级面前的一道时代考题。

近日，记者深入江淮大地，从安徽省军地合力抓好专武干部队伍建设的实践中寻找答案。

“外行人”抓武装？常态化培训锻造精武人才

5个月前，周韦宏还是临泉县高塘镇扶贫工作站站长，得知被任命为该镇武装部部长时，他坦言自己是张“白纸”，对干好武装工作心里没底。

让周韦宏庆幸的是，安徽省军区为期20天的新任职专武干部集中培训在10月下旬拉开帷幕。周韦宏抓住机会学理论、练技能。功夫不负有心人，在全省300多名新任职武装部部长考核中，周韦宏总成绩排名第二，交出一份亮眼答卷。

对于专武干部的培养，安徽省军地经过长期探索，形成“基础训练+升级训练+资格认证”的培养模式，每年组织新任职专武干部进行集中培训，帮助专武干部搞清楚业务怎么干、队伍怎么建、军地怎么联、难题怎么破，取得实实在在的成效。

在此基础上，各军分区、人武部本着“缺什么、补什么，需要什么、强化什么”的原则，采取集中轮训、以工带训等形式，让专武干部尽早进入情况，成为武装领域的行家里手。

带着问题来，揣着明白回。淮北市烈山区人武部每月定期组织基层武装部长集中办公，除了学习重要文件以外，让各乡镇武装部长将工作中遇到的难题摆出来，大家现场交流讨论，寻找解决办法。宋疃镇武装部部长赵鹏在会上提出民兵营(连)规范化建设中标识牌难统一的问题，区人武部鼓励大家建言献策，形成统一意见，一举解决了“有没有、全不全和好不好”的问题。

兼职多难专武？主官主抓凝聚管武合力

“除了负责武装工作外，我还兼任组织委员、文明办主任、社会事务办主任，负责3个征地拆迁项目……”10月22日，在集训座谈会上，铜陵市某乡镇武装部部长王腾掰着指头算了一下自己的“任务账”。

这一话题瞬间成为大家讨论的焦点：有的直言兼职过多，负担过重，影响主业；有的则认为组织给你安排工作，是对你的信任，也是锻炼成长的机会。

早在2014年，安徽省就出台《关于贯彻落实〈专职人民武装干部工作规定〉的若干实施意见》，明确专武干部需要兼职的，一般不超过两项，分管工作一般不超过3项，且应当以政法、民政、人防、维稳等与本职相关相近的工作为主。

上面千条线，下面一根针。记者采访发现，具体怎么落实，各单位不尽相同。黄山市屯溪区阳湖镇党委书记汪媛对此有自己的看法：“乡镇主官是武装工作第一责任人，党委要强化对武装工作的组织领导，武装工作不能只靠武装部长单打独斗。同样，镇里有其它大项任务，党委班子成员也要积极靠上去，这是团结拼搏的体现。”

“乡镇武装工作，党委班子跟我一起分担，那党委分配给我的其它任务，我就没有不上的理由。”阳湖镇武装部部长桂林在谈到身兼数职时底气十足。在今年的疫情防控和抗洪抢险中，该镇民兵应急分队关键时刻拉得出、上得去，发挥了突出作用。成绩的取得，离不开镇领导的大力支持。桂林说，汪媛是抓武装工作的行家里手，不管是国防教育、双拥共建，还是民兵建设、兵员征集，都亲力亲为，大力支持。同样，在基层武装部规范化建设中，该镇党委班子成员主动参与，积极建言献策，建设成效显著。2019年，该镇作为基层武装部规范化建设标杆单位，经验做法在全市得到推广。

干好干坏一个样？奖优罚劣激发兴武动力

一名乡镇武装部长因思想麻痹懈怠，履职不尽责，区人武部领导多次找其谈话，仍不见起色。经安徽省六安市裕安区人武部提议、区委常委会研究决定：免去其武装部部长职务。消息传出，专武干部队伍的反应十分一致：在其位不谋其政，这样的武装部长该免。

与此形成鲜明对比的是，2019年以来，裕安区先后提拔重用15名基层武装部长，树立鲜明的用人导向。前些年，受各种因素影响，有的乡镇街道专武干部一干就是一二十年，造成“老的出不去，新的进不来”的困局。

“破解这一难题，关键是军地要合心合力，树立正确的导向。”裕安区委组织部部长栾昌荣告诉记者，在专武干部的提拔使用上，区委充分尊重采纳人武部党委的意见，大力营造“有为者有位、实干者吃香”的浓厚氛围。

在黄山市歙县，近两年提拔重用的武装部长有10多名。该县三阳镇副镇长李果，用实力诠释了什么是“实干者吃香”。李果原是坑口乡武装干事，任职期间，每年超额完成征兵任务，多次带领民兵参加抢险救灾，连续3年任职考核优秀，去年荣立三等功，今年5月被提升到三阳镇任副镇长。

武装工作强不强，队伍建设是脊梁。今年以来，安徽省共有5名专武干部因工作不力或出现重大过失，被调整岗位或免职降职，有79名专武干部因工作实绩突出得到提升重用。安徽省军区动员局局长王贤纯深有感触地说：“抓基层、打基础，首在培养人才、建强队伍。只有树立能者上、庸者下的用人机制，形成强烈的正向激励效应，才能鼓励和带动更多专武干部积极担当、主动作为。”

十一月中旬，武警江西总队上饶支队官兵来到扶贫挂点村——余干县洪家嘴乡富湾村，帮助受灾村民收割晚稻。　曹先训摄

征兵工作进行时

在最好的年华报效祖国

全国各地新年度征兵宣传进校园点燃学子参军梦

本报讯　史泽边报道：寒风凛冽，挡不住大学生高涨的参军热情。11月28日，广西科技大学秋冬校园双选会现场，柳州市城中区人武部联合广西科技大学征兵工作站摆摊设点，“人武部+高校+退役大学生士兵”三方联合宣讲，现场解答热点问题，免费测视力。征兵咨询站前，前来咨询的学生络绎不绝。

现场宣讲征兵政策的柳州市城中区人武部政委曹令柱介绍，针对大学生考试放假、实习就业等时间规律，他们在组织筹划、底数摸排、宣传发动等各方面重点突出“早”字，确保新年度兵役工作能赢得主动、取得实效。

着眼征兵工作早谋划、早行动，积极适应春季征兵新形势，新年度征兵宣传在全国高校陆续展开。11月23日，天津市2021年度征兵宣传进高校启动仪式在河北工业大学举行，正式拉开该市2021年度春季征兵宣传工作的帷幕。启动仪式上，河北工业大学5名退役大学生士兵被聘为征兵宣传形象大使，优秀退役大学生士兵代表介绍了自己从军报国的先进事迹和成长成才经历，对大学生参军入伍政策进行了深入解读，激励青年学子携笔从戎投身强军事业。

线上线下齐宣传，同频共振促征兵。11月19日，一场线上征兵知识竞赛在中央民族大学理学院进行，参赛学员表示，竞赛既增加了青年学子对征兵相关知识的了解，又点燃了他们参军报国的热情。

大张旗鼓作宣传，见缝插针搞教育。各地抓住为立功受奖官兵送喜报、大学生招聘会等时机，做好征兵政策法规的解读宣传工作，增强适龄青年参军热情。11月25日，河北省文安县在县人力资源服务中心举办高校毕业生招聘会，县征兵办抓住时机设立征兵咨询台，动员大学毕业生积极应征。

军地合力宣传，激发参军热情。11月24日，在江西上饶师范学院2021届毕业生“携笔从戎、绽放青春”主题征兵宣传活动启动仪式现场，毕业生温适霖表示，要投身军营，奉献青春，在最好的年华报效祖国，用热血铸就辉煌。

上图：河北省文安县征兵办工作人员为大学生介绍征兵政策。　谢永来摄

云南省退役军人事务系统

建立常态化联系退役军人制度

本报讯　宋海军、记者**柯穴**报道：近日，云南省昆明市五华区退役军人事务局局长胡志斌给辖区某公司党建事业部总经理、退役军人张宁打去电话，询问企业发展情况。张宁对此十分感慨：“每隔一段时间就会联系，从公司开始运营不顺到现在步入正轨，离不开领导的协调帮助。”

作为云南省退役军人事务系统开展常态化联系退役军人制度的内容，张宁经常能接到胡志斌打来的暖心电话。前不久，因疫情影响，张宁公司面临复工困难、资金短缺等巨大压力，胡志斌得知情况后，带领工作人员第一时间来到公司了解实情，与公司研判形势、会商对策，及时协调帮助解决相关困难，让张宁的公司少了后顾之忧，很快投入复工复产。

年初以来，为深入推进退役军人事务领域治理体系和治理能力现代化，根据上级精神，云南省退役军人事务部门制定建立了常态化联系退役军人制度，提高服务保障水平。省退役军人事务厅领导介绍，与退役军人“结对子”，就是要以务实的作风沟通联络感情、加强思想引导、开展帮扶援助。目前，省各级退役军人事务系统领导班子成员、机关干部和直属事业单位工作人员人人都有联系对象，实现了联系服务全覆盖。

江苏省军地合力做好军转干部安置工作

开通“直通车”　走上“快车道”

本报讯　邵勇、记者**安普忠**报道：近日，记者从江苏省军区转业办得到消息，某部1名滞留干部成功安置落户南京，354名军队转业干部通过“积分选岗”“双向选择”安置到理想岗位，11名转业干部通过“直通车”进入公安政法系统。

省退役军人事务厅移交安置处处长王天明介绍，江苏省近年来持续深化的特岗选拔、提前免试录用等“直通车”安置办法，通过有限竞争和考核选调，为有特殊专长的转业干部和有特别需求的地方专业岗位实现合理匹配，促进了人岗相适，使军转安置走上了“快车道”。同时将转业干部接收安置成效纳入省高质量发展综合考评体系，并指导部分设区市将转业干部纳入党委政府人才开发计划，举办高层次高学历转业干部对口选用专场会，进一步提升转业安置人岗匹配度和安置质量。

南京市举办转业干部“供需见面、双向选择”洽谈会，近千名转业干部向200多家单位投递简历与现场交流，实现供需双方满意；淮安市坚持“政策、职务、积分、志愿”四优先安置办法，开辟特岗选拔转业干部“绿色通道”；无锡市坚持政策、岗位、结果全程公开，组织人事、纪检监察、编制等部门全程监督……省军区转业办领导感慨，全省转业安置工作遍地开花，离不开军地各部门的高度重视和通力配合，得益于军地双方的相互理解与同步对接。

开通“直通车”，走上“快车道”。今年江苏省接收计划分配团以下转业干部2600多人，截至目前，在军地共同努力下，已全部完成安置任务，进党政机关安置比例达90.9%，其中全省公安政法系统提前免试录用了450多名转业干部。