湖南省邵阳军分区走开生态扶贫互促双赢新路子

绿水青山托起乡村致富梦

■雷晓宇　谭鹏飞　本报特约记者　文　巧

五中全会精神在基层

冬阳和煦、碧水逶迤、青山环抱，走在湖南省城步苗族自治县大同村的田间小道上，宛如游走在世外桃源，让人心旷神怡。

贫困户饶兴远正在猕猴桃种植产业园忙活着，看到湖南省邵阳军分区扶贫工作队一行人到来，他连忙放下手中的活，热情地迎上前去说："过去，我们村是女娃娃不想嫁进来，男娃娃都想往外走的。多亏了你们帮忙，如今村子大变样，真不知道怎么感谢你们，先到家里喝口热茶吧。"

党的十九届五中全会明确提出，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。总结回顾邵阳军分区近年来助力大同村脱贫攻坚的经验成果，该军分区政治工作处主任向军华感慨道："我们要继续做青山绿水的守护者，带领大同村村民走'百姓富、生态美、产业兴'的绿色和谐发展之路。"

"3年前，大同村还是一个贫困人口近600人的少数民族贫困村，大部分村民靠上山伐木砍竹、下河捕鱼为生，收入不稳定。"村党支部书记匡定安向记者介绍，之前由于村民一味追求挣快钱，加之对破坏生态环境行为缺乏有力监管，村民滥砍滥伐、过度捕捞等现象严重。

2017年，邵阳军分区作为对口支援单位，选派驻村扶贫工作队进驻大同村，帮助该村发挥生态产业带动作用，因地制宜发展绿色产业，带领村民们走出一条生态扶贫互促双赢的新路子。2018年年中，在大同村梅溪河畔，驻村扶贫工作队结合河流和土地整治项目，清理出80多亩土地，先后投入170余万元，兴起猕猴桃种植产业，帮助贫困群众以土地流转、就近务工的形式发家致富。经过几年的发展，如今，猕猴桃种植面积扩大到250余亩。

"我在这里做工，一个月能挣到1200多元，再不用为了挣钱而背井离乡。"钟昌茂是在合作社上班的一名贫困户，自村里成立猕猴桃产业合作社以来，他就在合作社上班，每月除了领取固定工资外，还可以在家里务农获得一定的收入。据悉，全村37户133人参加了猕猴桃种植合作社，户户都能入股分红，每年人均增收2200余元。

为了综合整治大同村脏乱差的人居环境以及村内梅溪和清溪两河水质恶化的问题，军分区驻村扶贫工作队还充分吸纳贫困劳动力参与生态环境整治。2018年至今，他们从建档立卡贫困户中选聘生态护林员18人、保洁员13人，投入补助资金70万元，不仅让贫困户稳定增收1万元，村民的居住环境也得到大幅改善。

"以前乡亲们缺乏保护生态的意识，垃圾丢的到处都是。当了护林员后，我深刻认识到生态发展的重要性，希望用自己的行动感染身边的每一个人。现在，大家环保意识加强了，不再随意乱扔垃圾，遇到垃圾还会随手捡起来。"护林员饶兴全兴奋地说道。

据悉，邵阳军分区定点帮扶该村以来，围绕生态扶贫发展思路，把帮扶触角伸向基础设施建设、农田水利、绿色产业等领域。如今的大同村，生态环境得到全面改善，人民生活水平正在日益提升，老百姓的日子越过越甜。

十一月二十五日，辽宁省沈阳市浑南区人武部与沈阳科技学院联合开展春季征兵宣传进高校活动。图为征兵宣传员为大学生发放《征兵手册》并耐心解答大学生提出的相关问题。　崔国春摄

国防论苑

要想甜先加点盐

■郝东红

众所周知，糖是甜的、盐是咸的，想吃甜多放糖，想吃咸多放盐。但网络上流传着这样一种说法：要想甜加点盐。据说，在甜食中加入一定比例的盐，反而能提升食物的甜度和口感，我们所熟知的冰激凌就是含盐"大户"。这一说法也得到了实验的证实。类似于甜与咸之间这种相互作用关系，对官兵的成长也有一定的启示意义。

当前，正值岁尾，许多单位都在陆续开展年终总结，经过一年的努力付出，官兵都渴望品尝到荣誉的甘甜。然而，在平时工作中，少数官兵热衷短平快，只栽速生杨、不种公孙树的现象仍不同程度存在：有的学习追求快进、做事爱走捷径，有的只想出彩、不想出力，有的荣誉进步不争在平时、争在评时，有的甚至是总结工作时对成绩"拔高注水"，想方设法包装自己、文过饰非……种种现象，究其原因主要在于缺乏对待成长路上"甜"与"咸"的端正态度，根本原因是政绩观、进步观出了问题。

成绩不讲跑不了，问题不讲不得了。把握不好工作中"甜"与"咸"的关系，总是急功近利地盯着"甜"的果实，躲避过程之"咸"、历练之"涩"、破茧之"苦"，到头来就像空中建楼阁，往往会竹篮打水一场空。即便有所成绩，也终究是昙花一现，经不起历史检验。于己不利于能力提升、成长进步，于公贻误单位建设、事业成就。这也就是为何人们常说的"好大喜功贪图虚荣，自欺欺人贻害无穷"。

克劳塞维茨说："尚武精神只有两个来源：胜利和苦难。唯有这两个因素能让军人认识自己的力量。"在人类战争史和优秀军人的成长经历中，"甜"与"咸"的相互作用关系则更是体现得淋漓尽致。从二万五千里长征、抗日战争到解放战争、抗美援朝战争，每一次胜利都是人民军队从筚路蓝缕的奋争、艰苦卓绝的战斗中撷取的果实。

恩格斯说："谁肯认真地工作，谁就能做出许多成绩，就能超群出众。"军人只有经历闻鸡起舞的挥汗如雨，才能实现"乘长风破万里浪"的远大志向，军功章里无限的荣耀都是苦难与辉煌的完美交织。军人的荣耀、训练成果掺不得半滴水，平时弄虚作假，战时就会丢盔弃甲。正如糖能供应人体必需的能量，盐能焕发机体的力量，"甜"与"咸"对人体都不可或缺。而虚荣恰如征服味蕾的"糖精"和"甜蜜素"，提供不了成长需要的能量；假装很努力犹如没有营养的咸味香精，供应不了成长需要的力量。实践告诉我们，真正的荣誉根植于自身的价值，实现自身价值靠的从来不是从天而降的荣誉，而是努力奋斗，步步为营的实干。

临渊羡鱼不如退而结网。表彰奖励时艳羡奖章的荣光、收获的甘甜，平时工作就要忍受拼搏的苦涩。与其把精力放在粉饰成绩、邀功索奖上，不如从浮躁虚荣中脱身，聚焦心思、深入沉淀，去给自己的成长"加点盐"。客观实在地回顾工作、总结经验、查找差距，厘清来年工作和建设发展的思路。闹里取静之后势必积蓄出超群出众的力量，干出无愧于内心的成绩。

黑龙江省佳木斯军分区挖掘红色资源深化主题教育质效

红色故事会激发强军斗志

本报讯　**吴跃飞、刘天慈**报道："抗战英雄冷云在一次战斗中和7位战友为了掩护大部队主动吸引敌军作战，最后在弹尽粮绝的情况下她们挽臂投入乌斯浑河……"11月下旬，黑龙江省佳木斯军分区训练场上，一场红色故事会按计划展开。当地抗联学者富宏博老人的深情讲述让台下官兵深受触动。

佳木斯市是红色热土，抗日战争时期留下大量的红色旧址，先后涌现出赵尚志、冷云等英雄人物。该军分区领导介绍，主题教育开展以来，他们注重挖掘自身红色资源，讲好身边红色故事，引导官兵争当英雄传人。

为推动主题教育走深走实，该军分区坚持每月定期开展一次红色故事会。活动中，他们请来老抗联、老八路等走进军营讲述亲身经历的战事，还多次邀请军史专家、地方学者讲解党史军史，打牢官兵献身强军事业的思想根基。

一次讲述就是一次精神洗礼。红色故事会上，抗日民族英雄赵尚志被捕后英勇不屈、壮烈牺牲的故事引发热议。官兵纷纷表示，作为新时代革命军人，就要像这些前辈们一样，以对党的无比忠诚干好每一项工作。今年，军分区官兵和民兵队伍先后参与并出色完成党政警民强边固防试点、疫情防控、抗洪抢险等应急任务，受到社会各界一致好评。

该军分区政治工作处主任赵长华告诉笔者，为加深大家对红色基因的认识理解，他们还组织官兵、民兵重走抗联路，到烈士纪念馆等场所参观见学，引导官兵在实战实训中践行革命精神，砥砺强军斗志。

微新闻

河南省淅川县人武部
香菇种植助民脱贫致富

本报讯　**李昌锋**报道：近日，河南省淅川县人武部对口帮扶的新建沟村52户154名贫困群众全部脱贫摘帽。据了解，结对帮扶以来，该人武部结合当地气候特点和扶贫政策，先后投资45万元帮助贫困群众发展香菇种植产业，截至今年10月，贫困群众人均年增收1.5万元。

安徽省潜山市人武部
提升民兵应急应战技能

本报讯　**谢婷婷、王辉**报道：11月中旬，安徽省潜山市人武部组织民兵应急分队180人进行为期12天的集训。期间，潜山市人武部依据训练大纲并结合潜山市实际情况，严抓民兵警棍盾牌术和消防器材使用等综合技能训练。同时，他们通过开展反恐维稳处突、森林灭火等课目的实战化演练，有效提升了民兵队伍应急应战能力。

甘肃省白银市白银区人武部
扎实开展新兵回访工作

本报讯　**杨涛、张军**报道：11月16日以来，甘肃省白银市白银区人武部领导先后奔赴新疆、陕西、山东等地军营开展新兵回访工作。每到一处，回访组与部队领导进行座谈交流，从总体上了解掌握入伍新兵的各方面情况，并详细询问新兵在部队的思想、学习、训练、生活情况，有针对性地做好新兵的思想教育。

云南省蒙自军分区推行"AB角工作制"

缺位有备份　工作不断线

本报讯　**王海波**、记者**柯穴**报道："现在休假、出差，工作有人接替，再也不用担心中途被召回了。"11月22日参加完处务会后，云南省蒙自军分区动员处参谋胡乔磊，对照前期印发的《蒙自军分区机关试行"AB角工作制"方案》（以下简称《方案》），将手上的工作交接给该处参谋刘腾轩后，愉快地返回老家休假。

国防动员系统调整改革后，现役人员职数减少、文职人员尚未配齐，人少事多等矛盾较为突出。为有效破解这一难题，避免因人员缺位、人才断档导致工作断线，蒙自军分区党委适时推行"AB角工作制"。

何谓"AB角工作制"？该军分区政治工作处主任杨林告诉笔者，所谓AB角，即根据岗位职责分工，将全体机关办事人员分成多个补位小组，每2人之间互为AB角，当A角因出差、学习、休假、生病或其他情况，暂时不能履行岗位职责时，由B角代行处理相关工作，避免工作缺位，保证工作连续性。

《方案》明确，A角是工作岗位的"主角"，职责是做好本职工作，并对所做的工作承担主要责任；B角是A角的备份，平时应主动熟悉了解A角的工作内容，学习相关政策法规和业务技能，以备不时之需。A角因事离开工作岗位，必须提前与B角交接好工作，在A角离岗期间由B角代行处理相关工作，做好记录并承担相应责任。

"以往到机关办事，最怕负责相关业务工作的人员不在位，大老远的白跑一趟，实行AB角工作制度后，再也不担心办事找不到人了。"与动员处B角参谋刘腾轩完成专武干部资格认证相关数据核查确认后，金平县人武部军事科文职参谋王郑宇高兴地走出了军分区机关办公大楼。

河北省大厂县人武部着力规范首长机关训练

把准环节抓　注重实效练

本报讯　**乔雷、付海中**报道：练兵先练排头，考兵先考官。11月下旬，河北省大厂县人武部首长机关年终军事考核正在紧锣密鼓地进行。结果显示参考人员整体成绩比去年提升了一个档次。这是该人武部认真落实军事训练法规监察制度，坚持以上率下、依法治训带来的成效。

大厂县毗邻首都，战略位置重要。近年来，该县人武部紧贴使命任务，积极落实首长机关和民兵军事训练任务，但训练水平进步幅度不大。对此，党委一班人达成共识：人武部机关是民兵训练的一线指挥部，其整体素质直接关系整体应急应战能力的提升。练基层，必须强机关。

然而，从实际情况看，首长机关一直存在着训练不经常、时紧时松，集中训练实施难等问题。

针对这一实际，党委一班人经过反复论证，确立了"军事理论统一学、基础体能分层训、业务技能岗位练"的思路训练，即对军事理论知识，由人武部集中组织，与党委中心组同步计划，采取观看辅导录像、部领导带学等方式实施；严格区分人员年龄层次，分别制订体能训练计划，并由人武部领导带头抓，逐个落实各课目；按照军政后分工业务内容，结合担负的工作任务，搞活抓实业务技能训练。同时，在日常学习中，该人武部领导从学习笔记、训练考勤等各方面一点一滴抓首长机关训练，形成了大家相互鼓励、相互促进的良好学习训练氛围。

此外，他们还建立健全了"周讲评、月小结、季考核"制度，深化军事训练问责制这一抓手，彻底根治"训与不训一个样、训好训坏一个样、实与不实一个样"等问题，促进首长机关实战化训练高标准落实。

11月下旬，武警四川总队医院的7名专家组成医疗队，走进乐山市马边彝族自治县红椿村，开展"送医、送健康、送温暖"巡诊活动。现场为500余名群众义诊，并免费发放价值近万元的药品。　李华时摄