

以军事理论创新推进军事训练转型

■石纯民 潘 政

习主席在中央军委军事训练会议上强调,要把握新时代新形势新任务新要求,增强忧患意识,强化使命担当,加快实现军事训练转型升级。“人民军队之所以不断发展壮大,关键在于始终坚持先进军事理论的指导。”军事理论的创新发展,是实现军事训练转型的基本前提。战斗力生成模式的改变,主导着训练方式方法的改进;训练内容的改变,推动训练管理保障、体制机制等方面的发展。推进军事训练转型,需强化理论先导,加强军事理论研究,研究战争、研究作战,解决打什么仗、怎么打仗等一系列基础理论问题,为推进军事训练转型提供理论支撑和指导。

(一)

战略理论指导战争全局。在整个军事理论体系中,军事战略理论既处于最高层次,又是核心内容之一,对于推进军事训练转型具有十分重要的基础支撑作用。重大国防和军事战略问题,直接关系到国家安全和军队建设的全局和发展方向,一旦出现偏差或出错就可能影响军队建设方向,进而影响军事训练转型。

随着信息技术、智能技术、基因技术等创新技术的发展,无论是战争形态、作战样式,还是制胜机理、训练方式都在发生深刻的演变。百年未有之大变局加速演进,新冠肺炎疫情对国际格局产生深刻影响,我国安全形势不稳定性不确定性增大。我军使命任务、组织形态、国防和军队现代化目标任务都发生新变化,这些都需要我们从战略层面加以研究筹划、科学设计,指导国防和军队建设开创新局面,指导如何推进军事训练转型。为此,应加强军事斗争准备基点、军事建设规划等战略问题研究,着力研判国际战略态势、周边安全形势和世界新军事变革趋势,跟踪掌握主要战略对手的军事战略调整、作战理论及组织编制、武器装备变化等情况,

深入开展富有时代特征、具有我军特点的军事战略问题研究。深入分析国防和军队建设的历史方位、阶段性特征、有利条件和发展难题;深入研究战争,着眼军事斗争准备需求,搞清楚未来会在什么时机、什么地点、什么环境下打仗,打什么样式、什么强度的仗,搞好战略筹划和顶层设计,厘清国防和军队建设发展方向、发展思路、发展重点,更好地发挥军事战略对于推动军事斗争准备和军队建设的统揽作用,以调整优化军队规模结构、体制编制、军事教育训练和武器装备发展,解决“建设什么军队、打什么仗”的问题,进而把握军事训练转型的内涵和实质,认清军事训练转型的本质特征、任务途径等基本问题。

(二)

苏联军事教育专家洛西克元帅有句名言:训练的基本原则就是战争需要什么就训练什么。仗怎么打决定着训练场上怎么训。这就需要围绕落实好军事斗争准备和有效履行使命任务,深入研究作战理论,把怎么打仗、需要什么军事能力等问题搞清楚,为军事训练转型提供需求牵引。

军事训练转型的最终目标是能打仗、打胜仗,怎么样打仗决定着怎么样训练。应着眼军队职能使命任务和打赢未来战争的要求,从全局上搞清楚军队打仗需要什么手段、什么样的武器装备、什么样的人素质、什么样的作战指挥模式和运行方式,以及实现的思路举措和方法路径等问题,总而言之,就是弄清需要具备什么样的军事能力,从而决定训练什么内容。尤其要认清未来战争制胜机理,这是研究制定作战理论的逻辑基础。意大利著名军事理论家杜黑曾说过:“胜利总是向那些能预见战争特性变化的人微笑,而不是向那些等待变化发生后才去适应的人微笑。”

技术决定战术。机理是制胜之要,新技术将牵引作战理论现代化。叶剑英元帅讲,现代战争打两门,第一打政治,第二打技术。信息化、智能化战争必然是科技含量高的战争,依托上一代技术不可能揭示新一代战争制胜机理。解开作战理论密码、揭开未来战争面纱,要注重从技术之变研判战争之变,从技术原理探索制胜机理。要高度重视现代技术对战争形态、作战方式、作战体系带来的革命性影响,特别是近年来不断涌现的云计算、云环境、云攻防和人工智能、大数据、物联网等新技术、新手段,给未来战争带来前所未有的变化。同时,要高度关注那些颠覆性技术对未来战争规则、制胜机理可能带来的根本性改变,从中把握技术引领战术、技术推动作战理论创新的新规律新趋势,捕捉前沿性战略性技术发展的“奇点”“拐点”,及时创新作战理论,调整军事训练内容。

(三)

军事训练理论顾名思义就是指导军事训练的理论,涉及树立什么样的训练理念,采用什么样的训练方法、模式、手段等一系列问题的研究,是推进军事训练转型的理论基础。一些强国军队在推进军事训练转型中,都十分注重思维的转变和观念的创新,甚至认为训练文化和理论的创新比技术创新更为重要。

从战争发展史来看,人类社会生产方式决定作战方式,从而决定军事训练理念。冷兵器时代,作战双方主要使用石块、大刀、长矛、剑戟等冷兵器进行格斗厮杀,军事训练理论构建重在围绕指导相对简单的体能和技能的教练;火器时代,战场空间扩大,军兵种增多,作战需要各军兵种协作,军事训练理论构建重在围绕指导战术协同训练和指挥谋略的训练;机械化时代,机械化武器装备大量使用,使得合同战术训练和战役

着力加强人才队伍建设

■周 玲

人才是推动事业发展最宝贵的财富。加强新时代国防动员和民兵后备力量建设,关键是加快培育一批高素质人才队伍,为强军兴军提供人才支撑。

抓好顶层设计聚英才。着眼新时代国防动员建设要求,明确国防所需人才类型、素质和能力,制定好人才队伍建设规划。充分利用面向社会公开招聘、直接引进、现役军人协改文职等多种招录方式,密切军民协同,打破地域限制,拓宽引才渠道,有计划引进高素质人才。加大紧缺专业倾斜力度,鼓励高学历和急需专业人才扎根基层,提高基层人才队伍整体素质。提高面向退役大学生士兵招录基层专武干部的比

例,优化人才队伍结构,形成人才队伍创造活力竞相迸发的良好局面。

多措并举培育人才。坚持党管人才队伍建设的原则,不断加强新时代思想政治教育,用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想武装头脑,坚定献身国防的理想信念。突出国防动员建设新要求,区分人才层次,立足岗位能力需求,正确处理工学矛盾,开展各种业务培训,经受各类岗位历练,打造一支复合型人才队伍。建立完善各类人员绩效考核制度,细化量化考核指标,坚持公平公正原则,将考评结果列入岗位调整、职级晋升、立功评奖的重要依据,实行能上能下、平等竞

争的用人机制,真正形成能者上、平者让、庸者下的选人用人导向。

精准定位使用人才。明确岗位任职要求,把岗位职责分析清、研究透,坚持因事设岗、岗责匹配、精简高效的原则,切实加强岗位编制管理,提高人岗匹配度,力求择优用人。坚持动态储备“选苗子”、培养锻炼“搭梯子”、政策倾斜“给位子”,积极为年轻骨干锻炼成长搭建平台;广泛开展岗位练兵和专业技能比武活动,在重点工作、重要活动、重大任务中压担子,提高解决实际问题和驾驭复杂局面的能力。优化用人环境,建立容错纠错机制,大胆放手使用,搞好培养带帮,及时纠正错误,消除怕错

■钱 蕾

自觉把个人理想融入服务保障老干部工作的事业中去。

在聚焦主责主业中强化归正摆位。围绕中心、服务大局,是军队思想政治教育的一条重要原则。服务老干部的主责主业是搞好老干部服务保障工作,应始终以服务保障这个中心工作来彰显地位和作用,为生成为巩固和提高服务保障力提供精神动力和思想保证。广泛开展向老红军、老八路学习活动,充分认识到尊重老干部就是尊重党的光荣历史,爱护老干部就是爱护党的宝贵财富,学习老干部就是学习党的优良传统和作风,重视发挥老干部作用就是重视党的重要政治资源,切实增强为老干部服务的光荣感使命感 and 事业心,按照“保障力度不降、标准不降、质量不降”总要求,对老干部做到感情贴心、服务热心、保障尽心、思想交心、互敬互爱,推进服务保障工作向亲情化精细化

转变。

在改进方式方法中强化教育效果。适应服务保障工作人员思想观念、价值取向、行为方式和认知特点的新变化,不断改进创新思想政治教育方式方法。积极开展个性化教育,坚持课堂教育与随机教育、理论灌输与彰显地位和作用,为生成为巩固和提高服务保障力提供精神动力和思想保证。健全考评体系,完善考评指标、考评程序、考评方法等,利用党委集体谈心、党小组会议等进行个人评学;结合半年、年终工作总结,组织民主测评和开展批评和自我批评,确保教育时间、人员、内容、效果落地落实。加强基础设施建,本着“融合筹建、多措并举、厉行节约、便于管理”的思路,采取新建和改(扩)建相结合的方式,抓好军综网在线学习室、互联网在线学习室、新型图书室建设,配套打造综合性文化活动中心,为工作人员学习教育提供优质平台。

国防漫谈

人们常用“神机妙算”来比喻指挥员精准的预判能力和高超的谋划艺术。“神机”者,乃恰逢其时的机遇,战机之谓也。从战争实践看,“神机”的降临并非天赋神授、未卜先知,很大程度上是对战场数据进行“妙算”的结果。这方面的事例,可谓不胜枚举。

20世纪60年代,我防空导弹部队依靠“近快战法”,一举击落多架装备电子预警系统的美制U-2侦察机。电子之所以能瞅准时机把这种神出鬼没的高空侦察机打下来,主要源于对敌情的精准掌握和缜密分析,尤其是作战中的精算妙算发挥了至关重要的作用。

战前,我军防空部队精确计算敌机摆脱导弹攻击所需时间,精确计算射击时机,得出必须在20秒内解除战斗的判断结论。在此基础上,通过大幅精简射击和指挥流程以及苦练加巧练,将“萨姆”防空导弹发射准备时间由规定的七八分钟压缩至8秒内,将防空作战行动带入“秒杀”时代,创造了我军现代防空作战的奇迹。无数这样的事例告诉我们,善战者必先占先机,先机在哪里?很多时候就在数据里。

古人云:“数中有术,术中有数;阴阳变理,机在其中。”真实的数据是事物客观状态的生动反映,往往蕴含着制胜之机、孕育着制胜之道。对指挥员而言,掌握了数据优势,就能够拨开战迷雾,捕捉到稍纵即逝的战机,寻找出克敌制胜的对策。拿不出有效数据就拿不出行动的依据,数据的些许误差就可能对胜负的极大偏差。所以从古到今,数据的计算工具和技术一直在变,且变得越来越先进,但对数据的重视和运用始终没有变,且显得越来越重要。

“袖手于前,始能疾书于后。”信息化战争,数据是最重要的作战资源。作战时机与行动的深算妙算,必须筑牢作战数据这个基础。1991年海湾战争初期,美军司令施瓦茨科普夫曾要求五角大楼以巡航导弹进行火力支援,不赞成五角大楼一个皮球踢回来——要他提供当地的地形数据,该司令手里哪有现成的东西,不得已只好暂时作罢。“数”到用时方很少,“据”至凭时无所依。平时无心采“数”,用时心中无“数”,到头来恐怕只能像美军一样“此情可待成追忆,只是当时已惘然”。

需要指出的是,战争的角逐,双方斗智斗勇,争谋争机,全无固定模式。表现在算上,既有看得见的有形之算,也有摸不着的无形之算。有的算偏重技术,需要借助于电脑;有的算侧重于艺术,需要借助于人脑;有的则需要电脑与人脑的完美结合。至于实战中算什么、怎么算,只能依据当时的具体情况而定。

《三国演义》有一段“诸葛亮智算华

「神机」源自「妙算」

■张西成

容”的描写,说的是曹操赤壁败之后,向南阳溃逃。曹操投南郡,除华容道外,还有一条便于通行的大路。大路稍平,但远50余里,华容道路穿山险,坎坷难行,却近50里。曹操令人上山观察敌情虚实,回报说“小路山边有数处起烟,大路并无动静”。究竟走哪条路安全?众将都认为:“烽烟起处,必有军马”。可是,饱读兵书的曹操分析说:“诸葛亮多谋,故使人于山僻烧烟,使我军不敢从这条山路走,他却伏兵于大路等着。吾料已定,偏不中他计!”于是,命令部下走华容道。结果,正中孔明的妙计,被关羽逮了个正着。

战机总是垂青巧于计算者,成功历来偏爱善于动脑者。实战中,我们要料敌用兵,敌也在料我;我们想到此计谋,敌也可能想到破此计。只有算出敌人是怎样算计我的,我才能高敌一筹,出敌所料。诸葛亮的妙算,就在于他不仅算了天时、地利,算了自己,而且也算了对手是如何算计自己的。他针对曹操深知兵法、多谋善断的特点,反兵法原则而用之,才有了算敌所未算的效果。显而易见,这是一种更高层次的计算,而且更有算计意味,值得我们体悟和镜鉴。

战备贵在常态化

■王光远 魏军民

战备水平是衡量军队平战转换能力的重要尺度,是体现军队战斗力高低的重要方面。信息化战争突发性强、预警时间短、准备时间有限,立足随时应对危机态势、险局难势,做到召之即来、来之能战、战之必胜,须常态化保持箭在弦上、引而待发的战备状态。

常态化落实战备值班。战备值班反应灵敏,部队才能迅即行动。1981年6月7日是星期日,也是伊拉克国庆节前夕,伊军防卫核反应堆的战备值班部队不仅人数不足,还放松警惕,欢庆节日。结果当以色列战机临空时,战备值班部队无法及时反应,价值4亿多美元的核反应堆被炸毁。战备值班之于军队就是一双“永远睁着的眼睛”,只有构建指挥责任明晰、要素齐全、平战一体的战备值班体系,健全应急响应机制,才能确保一旦有事,平战转换快、指挥协同快、上情下达快、处置置快。

常态化更新战备方案。战备方案是牵引各战能力建设、遂行军事任务的重要依据,须精益求精、及时更新,使之拿来可用、打仗管用。然而,战场环境的变化、武器装备的升级、作战对手的发展,则要求战备方案及时“保鲜”。因此,应着眼作战对手特点,精准分析利弊因素,科学评估风险挑战,实施方案与任务对接、向实战延伸,做到一种任务多套预案、一个目标多种手段。战争面貌日新月异,各种不确定因素增多,战备方案修订周期大大缩短。为保持战备方案有效性,要善于借助运用深度学习、自主学习等人工智能技术,采用兵器推演、仿真模拟、实兵检验等方法手段,对战备方案进行常态化推演、实战化检验、动态化更新,不断提高战备方案的针对性、指导性和灵活性,确保

一旦有事能够依案而动。

常态化组织战备检验。苏联解体后,俄军因疏于对部队战备能力的突击检查,导致在第一次车臣战争期间,车臣非法武装的闪电袭击让俄军猝不及防,开抵前线的部队几乎没有一支满员,坦克也普遍没有加装爆炸反应装甲,最终在攻打格罗兹尼时遭受惨重损失。汲取血的教训,俄军近年来恢复苏军战备突击检查的传统,常态化实施检验性演训,战备状态、快速反应和应对多种威胁的能力快速提高,在与格鲁吉亚发生冲突时得到充分展现。当前,我军作战体系运行是否顺畅,也需要通过近似实战的战备检验。为此,应经常开展随机式、不设预案式、不打招呼式的战备检验评估,丰富临机战备拉动方法手段,不断提高部队战备打仗水平。

常态化保持战备力量。战争或危机的爆发是不以人的意志为转移的,具有很强的随机性和突发性,而部队做好战争准备且具备打赢能力需要经过充分的训练。因此,要加强备战训练,定期按作战方案预案进行拉动演训,以检验方案预案的可行性以及部队军事训练存在的短板和不足,增强战备训练的针对性。同时,根据作战对手的发展变化和作战任务的调整,合理确定战备部队数量,并科学建立状态转换机制,从严确定转换准入标准,确保随时能够提供成规模、成体系的能打仗部队,担负战备值班任务,满足不同方向使命任务的用兵需求。

工作研究

谈兵论战