



新时代征兵工作的三湘答卷

——湖南军地协力做好征兵工作的调研思考

■本报记者 陈静 通讯员 丁上杰 雷晓宇

写在前面

2021年度征兵的“号角”已经吹响。12月10日，全国征兵网的报名窗口正式开通，这也意味着义务兵征集“一年两次征兵两次退役”改革的落地施行。

近年来，伴随着经济社会不断发展、国防和军队改革不断深化，征兵工作面临许多新情况新问题，对各级党委政府和兵役机关来说是全新的“大考”。

作为革命老区和兵员大省，近几年，湖南军地各级不断探索实践、创新举措，征兵工作持续走深走实。军地有关部门如何积极应对和破解新的考验、新的矛盾？近日，记者走进湖南，深入调研新时代征兵工作的三湘答卷。

当好“火车头”，驶上“快车道”

2018年征兵季，湖南省郴州市推出的一部征兵宣传片引起社会各界强烈关注。在这部宣传片中，郴州市市委书记、市长等5位党政军主要领导纷纷亮相，喊出“我为征兵代言”的响亮口号。该视频在媒体播出后，在全市掀起参军报国热潮。党政军“一把手”为征兵代言，体现了党委政府对征兵工作的高度关注，是党委政府强力抓征兵工作的缩影。

今年征兵工作开始后，湖南省先后多次召开军地联席会议，听取征兵工作汇报，分析征兵形势，梳理解决了一批难题。“征兵是政府行为，需要各级党委政府高度关注和真抓实干。”湖南省征兵办工作人员告诉记者，党委政府当好“火车头”，各级职能部门协力推动，征兵工作就能驶上“快车道”。

今年2月，湖南省委召开常委会，专题研究部署“一年两次征兵两次退

役”改革工作。会上省委领导表态：“湖南是兵员大省，要坚持党委统管、政府主导、军地协同，按照时间节点要求各负其责、密切配合，加大惠兵政策落实，深化兵役登记试点，加强征兵廉政建设，更好地鼓励大学生参军入伍，积极完善退役复学、就业安置等措施，确保高标准高质量完成改革任务，为国防和军队建设输送更多优质兵员。”

省委有决心，推进有动力。他们坚持把征兵成效纳入领导干部绩效考核体系，与各地评选双拥模范城、党管武装好书记、国防动员先进个人、全面建设先进单位 and 后备干部选拔挂钩，征兵考核不达标的实行一票否决，依法征兵的领导和运行机制更趋完善，形成了军地密切协同的良好工作格局。

近年来，为进一步健全按责征兵机制，湖南省军地在总结征兵工作经验的基础上，先后出台了《湖南省征兵工作领导小组运行规则》《湖南省普通高等学校征兵工作实施办法》等法规文件，“文件明确了21个与征兵工作有关职能部门的征兵具体职责，每个征兵环节都有主体责任部门。”

畅通“绿色通道”，占领“人才高地”

今年5月上旬，湖南省政府召开常务会议研究大学生征兵议题，省人民政府和省军区联合制定《激励大学生参军入伍若干措施》(以下简称《措施》)，从政治荣誉、复学升学、服务管理、退役安置、经济优待、就业创业等9个方面出台37条优待措施，确保大学生参军政治上更有荣誉、经济上有奖励、学业上有保障、就业上有出路，激励更多优秀大学生报名应征。

为进一步畅通大学生参军“绿色通道”，《措施》规定在全省建立大学生士兵“一人一档”管理制度，即由各高校或所属地武装部派专人负责，对对应征报名大学生进行精细化管理和教育

引导，贯穿报名应征和退役复学全程，并明确全省大学生入伍经历可视为毕业实习经历。

湖南师范大学应届毕业生钟明因新冠肺炎疫情影响，上半年一直未能返校，毕业实习也迟迟未能进行，原本打算毕业后报名应征的他因此犹豫不决。在接到家乡桑植县刘家坪白族乡武装部工作人员的电话后，他的顾虑烟消云散。钟明说：“有了专人负责对接，我毕业实习问题也解决了，现在就踏踏实实等着体检了。”

湖南省征兵办主任介绍，树立问题导向，是此次出台激励措施的鲜明特点。为避免出现参军补助经费发放不

及时、不到位的问题，规定把补助经费通过“一卡通”系统，发放到具有银行卡功能的湖南省公民兵役证，于新兵起运之日起120天内落实到位。

对于退大学生士兵公务员和事业编制定向招录这一全国普惠政策，该省在往年基础上明确具体招录比例，放宽年龄和学历限制，规定大学生服役经历视同基层工作经历。此外，《措施》坚持“长期服役、长期受益”的原则，明确规定大学毕业生入伍前被机关、团体、企事业单位录用或者聘用的，服役期间保留人事关系或者劳动关系，退役后可以选择复职复工，确保大学生士兵安心服役。

“人才高地”的形成离不开“政策高地”的支撑。当下，高学历青年择业观日益多元，从“政策动员”入手激发大学生参军热情，是重要一环。“湖南省军区领导向记者介绍，为适应“一年两次征兵两次退役”改革，湖南军地将加强政策优待作为征兵工作的重要抓手。

记者从湖南省征兵办获悉，在今年湖南省公务员和事业单位公开招聘中，湖南各地共拿出4000多个岗位面向退役大学生士兵定向招考。湖南省军区领导告诉记者，下一步军地要把重心放在落实和兑现现有的优待政策上，进一步激发适龄青年参军的积极性。

“安置政策刚出台时，我和很多同学对能否落实曾提出质疑，没想到政府不仅兑现了，而且安置的工作单位比我预想的要好。当兵不但不‘吃亏’，回来后还成了‘香饽饽’。”采访中，不少适龄青年告诉记者，政府积极落实安置优惠政策，进一步坚定了他们从军报国的信心。

部队后，可能出现只算个人小账不算国防大账的倾向，这对国防建设的不利影响不言而喻。

2018年，湖南省征兵办面向全国开展“大学生征兵之歌”歌曲征集活动，通过传唱征兵歌曲引导大学生参军报国。2019年，邀请航天员刘洋、93岁高龄的志愿军战士张计发等先进人物物像录制征兵宣传片《军旅味道》，用故事化表达手法激励适龄青年传承红色基因、弘扬家国情怀、投身绿色军营。2020年，开通“湖南征兵”微信、抖音号，结合大学生青年思想特点，开发“易起参军”小程序，用大学生喜闻乐见的方式开展宣传动员。

近年来，湖南省每年登记的适龄青年超过200万，大学生达到150万，大学生征集比例今年超七成，比例连续8年攀升。

下足“绣花功夫”，用好“实招妙招”

“大学生参军不仅优惠政策多，而且在部队得到的历练将终身受益……”今年5月，株洲市天元区人武部采取直播的方式，克服疫情影响，在线为湖南工业大学的200多名大学生宣讲征兵政策、答疑解惑，短短一个小时，156名大学生即时“签约”报名。

“青年学生集聚在哪里，征兵宣传阵地就跟进到那里。”湖南省征兵办副主任盛全介绍，近年来，湖南以“绣花功夫”推进征兵宣传，通过因材施教、因人施策精准发力，让群众易接受、有共鸣，最大限度

度动员优秀大学生应征入伍。

专武干部进村入户搞发动，与退役大学生士兵一对一为适龄青年解疑答惑，征兵政策精准走进朋友圈的广告位，“量身定制”的征兵信息精准推送到目标大学生的手机里……盘点这一系列实招妙招，盛全介绍，他们开展征兵宣传不一味求新求高，既重热情鼓励也重客观介绍，既讲大学生参军优惠政策和发展前景，也讲军营的苦累、奉献和牺牲。

今年10月，在中南大学征兵政策

解读“午餐会”现场，大学武装部为有参军意愿的大学生每人安排一名退役大学生士兵，一对一、面对面宣讲征兵政策。“学长，我想问一下大学生入伍有哪些优惠？”“部队伙食怎么样？”面对学弟学妹们抛出的问题，“老兵”们耐心分享经验。

“没有扎实的思想根基，又何谈从源头上保证兵员质量？”湖南省军区动员局领导介绍，让大学生从思想深处认识到自己对国防建设所承担的责任和义务至关重要，否则，高学历人才走入

征兵工作没有『准备期』只有『进行时』

高敏

强军必先强兵，强兵必先强好兵。征兵工作是一项经常性、系统性、广泛性的工作，需要全社会共同参与、共同努力。当前，兵役制度改革正在紧锣密鼓推进，必将带来征兵工作组织方式、管理模式的调整变化，只有破除过去“突击式”“运动式”的工作模式，建立常态化征集、长效激励的工作机制，才能适应时代要求，提高征兵质量效益。

常态化征集，就是要让征兵工作常态化开展。当前，2021年度征兵网络报名已经展开，征兵工作贯穿全年，没有“准备期”，只有“进行时”。一方面，机构运行要常态化。过去临时“搭班子”，阶段性从职能部门抽调人员，突击性开展工作的传统模式显然不再适应时代要求。2020年11月，国务院、中央军委批准建立全国征兵工作部际联席会议制度，各地也适应形势要求，建立常态化征兵工作机构，充分发挥征兵领导小组、征兵办公室的职能作用，建立健全形势分析、定期通报、激励奖励、考核评价、联席会议等工作制度，促进征兵工作由“左右临时协调”为主向“上下指导监督”为主转变，由兵役机关“单打独斗”向行业部门“齐抓共管”转变。

另一方面，工作开展要常态化。将征兵工作作为地方政府、兵役机关年度经常性、基础性工作，定期分析形势，定期研究部署，定期检查督导。常态化开展征兵宣传，结合悬挂“光荣之家”牌匾、送立功受奖喜报，深入挖掘、大力宣扬拥军优属、爱国拥边、建功军营等先进典型，推动征兵宣传由阶段性密集宣传转为经常性常态融入。常态化设置征兵体检站，大学毕业生可随到随检，兵役机关提前预征合格人员，指导矫正边缘性问题，提高征兵体检合格率。树立“向过程要质量”的意识，注重在平时抓实兵役登记、宣传发动、体格检查、政治考核、走访调查、役前训练等各环节工作，夯实征兵工作的基础，提升兵员征集的质量。

长效激励，就是要贯穿服役全程搞好政策优待。建设世界一流军队，对兵员质量的要求越来越高。高学历青年，特别是“双一流”高校大学生参军入伍，更为关注的往往不是入伍时的奖励，而是个人的前途发展。作为兵役机关，不能只把关注点放在征集上，而要通盘考虑、综合施策、全面激励，在入伍时予以奖励，在服役期间落实优待，在退伍后搞好保障，才能从源头上激发高学历青年参军入伍的热情，提升兵员质量。

应征青年入伍时，要在对大学生士兵给予经济奖励、落实学费补偿、国家助学贷款代偿和学费减免等政策的基础上，做好党政领导集体参加新兵起运

仪式，佩戴大红花、宣传车巡游等传统精神激励，增强高学历青年参军的积极性。在部队服役期间，要在建立涉军维权机制，维护现役官兵合法权益的基础上，积极协调地方党委政府，在解决“后院”“后代”问题上拿出实际举措，切实消除官兵服役的后顾之忧。光荣退伍后，要在严格落实优待优待有关规定的基础上，在复学升学、就业创业上给予退役大学生士兵更多保障和支持，这些往往是高学历青年更为关注的内容。如湖南省今年出台了激励大学生参军入伍若干措施，在完善复学升学政策、健全退役就业服务、加大党政机关和事业单位招聘(聘)力度、鼓励企业招聘等方面拿出了37条实际举措，解决了大学生参军入伍的“后路”问题，使得该省大学生征集比例创下历史新高。

左上图:2018年5月,2018年株洲市高校征兵启动仪式在湖南省株洲市汽车工程职业学院举行。

右上图、右下图:2018年9月,湖南省永顺县举行革命功臣送新兵活动。

左下图:2019年9月,湖南常德武陵区在湖南文理学院举办“学弟学妹送学长”活动,欢送当年入伍的大学生。徐欢、管晓腾摄

制图:唐硕

