

决战决胜脱贫攻坚

编者按 经过8年持续奋斗,中国如期完成了新时代脱贫攻坚目标任务,现行标准下农村贫困人口全部脱贫,贫困县全部摘帽。但摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管。眼下,各省市军地扶贫工作队仍奋战在脱贫攻坚一线,确保脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,不断推进群众生产生活品质改善,推动脱贫摘帽地区乡村全面振兴。

安徽省六安军分区助力张店村发展香菇产业对接市场需求

打造品牌,撑起“致富伞”

本报讯 林航、蔡永连报道:近日,张店香菇与安徽省合肥市生鲜传奇超市有限公司正式签订供货协议。自此,张店香菇成为该品牌超市100余家连锁门店的香菇供货商。

张店香菇产自安徽省金寨县铁冲乡张店村。该村曾是金寨县71个重点贫困村之一,地处大别山深处,山高坡陡、土质坚硬,难种难收,但其特殊的山区气候和富含锗元素含量的地下水,为香菇的栽培、发育、生长提供了得天独厚的地理环境。

靠山吃山。2017年,在六安军分区分和金寨县人武部的持续帮扶下,张店村开始发展香菇规模化种植。得益于香菇产业的快速发展,2019年该村所有贫困户顺利摘帽。

也是在2019年,张店村第一次遭遇销售危机。5月份,第一茬香菇开始上市,52个大棚每天都有菇子产出,保质期只有3到4天。偏偏就在这个节骨眼上,销路出了问题。“眼瞅

着大家起早贪黑种植的香菇就要烂在地里,我愁得成宿睡不着觉。”就在张店村党支部书记叶胜一筹莫展之际,六安军分区第一时间联系该市政府机关与事业单位的职工食堂,将香菇悉数卖了出去,及时解了菇农们的燃眉之急。

人无远虑,必有近忧。这次危机让军分区驻村扶贫工作队意识到,等客上门的“坐销”模式管不了长远,必须主动出击,走品牌营销之路才能让张店香菇产业实现可持续发展。

在军地联合推动下,2020年初,张店香菇品牌完成初审,有机产品认证获批。张店村由此建立了香菇生产、分拣、包装流水线。通过分拣系统,香菇被分为3个品类:“颜值”最高者,通过精美包装成为“精品菇”;“身形”矮小者,被烘干做成干香菇;“相貌”平平者,直接输送至餐饮企业或机关事业单位食堂。不同品类实施差异化定价,通过各自的销售渠道摆上消

费者餐桌。

“张店村的做法既提高了其香菇品牌辨识度,又满足了不同客户的需求,实现了品牌价值与利润的双提升。”安徽省军区扶贫领导开发小组在张店村走访调研张店香菇生产运营模式时,给出了这样的评价。

2020年1月16日,张店香菇参加合肥市“菜篮子”市长负责制暨扶贫特色产品迎春展会,价廉物美的香菇系列产品受到省城消费者的青睐。展会结束后,数家知名餐饮企业主动联系,希望与张店村签订长期供货协议,张店香菇品牌效应初现。

笔者走进张店村见到,一栋栋、一排排蘑菇大棚不时映入眼帘。眼下,一朵朵小蘑菇正为张店村的菇农撑起一把把“致富伞”。“下一步,我们将开发香菇酱、香菇脆等香菇系列衍生产品,延长香菇产业链条,进一步提升品牌附加值,帮助农户实现稳定增收。”叶胜信心满满地说。

河南省漯河军分区助力薛庄村发展生态旅游实现乡村振兴

选准产业,吃上“生态饭”

本报讯 沈俊华、特约通讯员王士刚报道:果园、林地、庭院,整洁的村庄、多彩的田园勾起游人阵阵“乡愁”……元旦前夕,笔者来到河南省漯河市分区分点帮扶的郾城区新店镇薛庄村,映入眼帘的是一幅生态宜居、乡风文明、生活富裕的美好画面。

就在6年前,薛庄村还是河南省省级贫困村,由漯河军分区实施对口帮扶。几年时间,漯河军地携手在党建、教育、医疗、文化和基础设施等方面实施一揽子帮扶措施。2017年12月,薛庄村通过验收,摘掉了贫困村的帽子。

脱贫后的日子里,扶贫工作队依托该村良好的生态环境,帮助薛庄村探索集旅游休闲、果蔬采摘等项目为一体的经济发展路子,将生态旅游与农业、商业有机融合。

“薛庄村距离漯河市核心旅游区

有段距离,走大众旅游线路,我们不占优势,因此决定走一条农旅结合的小众旅游线路。”军分区政治工作处主任李世伟说。2018年,扶贫工作队先后协调河南农业大学规划设计院、漯河市规划设计院,编制出台《薛庄村乡村振兴实施规划》《薛庄村旅游扶贫规划》《薛庄村村庄发展规划》等文件。

没多久,百亩藕塘、休闲垂钓、猕猴桃采摘园、草莓采摘园等数个生态旅游项目相继在薛庄村落地开花。近日,笔者走进该村一处农家乐庄园,早上10点多的光景,已经有六七辆私家车停在院内。“薛庄村生态旅游元素丰富,大人可以垂钓,孩子们可以采摘水果,一家人还能尝到地地道道的农家菜。”驱车30多公里赶到薛庄村游玩的市民崔君慧说。

吃上“生态饭”,念好“致富经”。

目前,薛庄村依托河南蓝溪谷生态农业发展有限公司、漯河自然成农业发展有限公司等6个新型农业生产经营主体,建成了5个集民宿、餐饮、采摘为一体的现代农业示范园区,成功认证绿色食品1个、无公害农产品5个,解决了该村78人的就业问题。

前不久,随着《薛庄村民俗文化旅游项目申报可行性方案》通过论证,薛庄村将围绕挖掘薛寨历史文化,恢复古寨河生态水系、古寨门与寨墙等措施,发展当地的民俗文化旅游产业,建成集观光旅游、休闲娱乐、餐饮服务、农事体验、拓展训练于一体的乡村民俗文化旅游示范点。

3年时间,在军地共同努力下,薛庄村乡村生态旅游产业得到迅猛发展,从过去的贫困村变成了景美、业兴、民富的乡村振兴示范点。

江苏省宿迁军分区探索文职人员在岗培训路子

点对点帮带 面对面答疑

本报讯 江源、特约通讯员万东明报道:“我的目标是像卢峰那样在业务上独当一面,但从目前情况来看,还有不小差距……”近日,江苏省宿迁军分区开展年终工作总结,不少文职人员纷纷晒出年度目标成绩单。虽然有些目标还没完成,但他们并不气馁,而是个个铆足干劲,“因为目标就在眼前。”军分区保障处文职人员刘国正说。

眼下,文职人员已经成为国防动员单位不可或缺的重要力量。如何帮助他们打牢思想基础,实现“身入”与“心入”同步,提升履职尽责能力,成为摆在军分区党委一班人面前的一道重要课题。

“鞍马齐不代表兵强马壮。”军分区政治工作处主任李德祥坦言,文职人员的身份属性决定了对他们的教育管理,既要体现与现役军人的共性要求,又要有所区别、分类施策。

“刚到军分区时,我经常会因为业务不熟练出差错……”讲台上,战备建设处文职参谋卢峰分享自己的成长故事,“想尽快成长就给自己定一个目标,追赶优秀的人……”2019年以来,该军分区利用“周四夜校”“周三大讲堂”等平台,邀请优秀文职人员走上讲台讲述自己的成长故事,引导新入职文职人员树立正确的挫折观和成长观;注重典型引领,开展“以老带新、结对帮扶”等活动,积极发挥榜样辐射带动作用,为新入职

文职人员传经送宝;适时开展业务大讨论,鼓励文职人员扑下身子大胆干,加速提升适岗能力。

文职人员刘国正刚入职时曾有过一段迷茫期,正在这个当口,卢峰与他结成帮扶对子。因为有着相似的成长经历、相仿的年龄和共同的爱好,刘国正在卢峰的帮助下很快找回了工作状态。不久前,该军分区按照上级要求开展报废武器装备销毁工作,刘国正和两名文职人员一道主动承担起行程规划、途中警戒、现地交接等任务。为完成好这次任务,3人连续多天加班完善方案计划,并积极与当地公安、消防等部门协调对接,确保任务安全顺利完成。



近日,黑龙江省鸡西市组织该市领导班子成员及国动委成员单位党政领导干部开展“军事日”活动,通过观摩军事训练、参观武器装备,强化领导干部国防安全意识。图为官兵进行枪支分解结合演示。李国强摄

湖北省荆州军分区开展征兵体检活动

本报讯 袁华裔报道:2020年12月中旬,湖北省荆州市2021年春季征兵工作正式启动,荆州军分区陆续组织辖区200余名签订了应征意向书的大学生进行体格初检,提前了解掌握在校大学生身体状况,为新年征兵工作打牢基础。此次体检采取小规模、多批次的方式进行。体检现场,工作人员和参检学生全程佩戴口罩,严格遵守防疫规定。

佳木斯市向阳区人武部征兵宣传走进高校

本报讯 顾金海报道:2020年12月下旬,黑龙江省佳木斯市向阳区人武部在佳木斯大学召开春季征兵动员大会。会上,人武部工作人员针对大学生关心的问题进行了征兵政策宣讲,并就入伍优待条件等热点问题,进行现场答疑解惑。大会结束后,百余名大学生现场签订了应征意向书。

河南省永城市人武部组织安全隐患排查

本报讯 张军报道:连日来,河南省永城市人武部持续开展安全隐患排查和整治工作,通过对重点部位进行隐患排查,加强军车和私家车安全管理、严格武器弹药出入库审批制度落实等方式,对人武部整体安全工作进行拉网式检查,从发现和解决问题入手,推动该部安全工作末端落实。

浙江省嘉兴军分区年度考评从严校准考查标尺

掐掉“虚花” 挤干“水分”

本报讯 时庆、记者宋芳龙报道:一个单位的年终总结,复盘未紧盯短板弱项找准原因、拿出对策,被打回重新修改;两名干部的年终总结,因查找问题不够彻底被批评……2020年12月下旬,浙江省嘉兴军分区从严组织年度考评工作,把考评的外在压力转化为提升工作效能的内在动力。

曾经,这个军分区的一些单位和个人片面地认为年度考评是一年一次的“例行公事”,按流程评定等级即可“交差完事”,等候“一评了之”,于是出现了走过场、图形式、轻实效的现象,导致考评功能弱化。

前不久,嘉兴军分区党委“一班人”发现,有的单位为了“保”先进,把单项冒尖总结成“全面过硬”,把正在进行的工作总结成“已圆满完成”的任务;有的夸大参训率、达标率等一些数据和事实;机关干部的个人总结报告中,存在讲成绩夸夸其谈、找问题轻描淡写的情况。“年度考评,要一把尺子量到底,把‘水分’挤掉,给参考单位和个人一个客观公正的评价,为下一步干事创业明确方向、理清思路。”军分区政委于昕表示。

为此,该军分区坚持从严标准,全面看、重点考,对基层上报的每一份材料采

取逐个过关的方式查看,在审阅材料的同时走进现场实地了解情况,核实各项数据、内容的真实性。

工作做得好不好,官兵心中有杆秤。考评结果出炉后,该军分区把各单位的年度考评结果放到局域网上进行公示,邀请官兵监督。同时,机关部门将年初承诺的为基层办实事的完成情况进行拉单列表,让基层官兵当考官,为机关的年度考评挤干“水分”。

前不久,该军分区成立工作组利用3天时间深入所属人武部,针对其年初制订的考评指标,通过问卷调查、民主测评、召开座谈会等形式,有针对性地开展调研督查,抓好跟踪问效,倒逼被考评单位把实事办好、把好事办实。

针对调研中发现的问题,军分区党委顺势引导各部官兵共商解决之策,党委成员分头召开“诸葛亮”组织大讨论,充分听取官兵对改进机关工作作风、提高工作质量的意见和建议。会上收集到的30多条合理化建议,军分区党委逐一采纳,并依此列出了新年度要为基层官兵办的9件实事,制订出新一年加强思想政治建设等18个方面的改进措施,进一步明确了新年度工作抓建方向。

湖北省武汉警备区助力杨九河村布局梅花鹿生态养殖产业

延伸链条,当好领“鹿”人

本报讯 蔡立波、特约记者洪培舒报道:“老伴因常年卧床,多亏在这儿打工,一个月能赚3000多元。”湖北省武汉市黄陂区蔡家榨街道杨九河村村民杨建坤是该村梅花鹿养殖基地的一名员工,上月工资如期到账,这让杨建坤笑弯了腰。

杨九河村位于蔡家榨街道西北部,基础设施差,无产业支撑,村民普遍缺乏劳动技能。2015年,武汉警备区对口帮扶该村时,全村建档立卡贫困户28户共72人,其中有近一半是因残因病致贫。

外出务工很难实现,发展什么产业才能摘掉“穷帽子”,成为摆在警备区驻村扶贫工作队面前的首要问题。

经过实地调研,时任扶贫工作队队长、武汉警备区正营职干事胡仁兵认为梅花鹿养殖是一条不错的脱贫路子,并向警备区提交了梅花鹿养殖可行性报告。

“鹿茸可入药,鹿茸片、鹿血酒可制成礼盒售卖,鹿皮能加工成皮衣,鹿肉也是一道美味。养殖梅花鹿,投资

低、收益高、见效快。”村民大会上,胡仁兵大胆说出了自己的想法。

“没听过,不敢试”“没技术,能养活吗”……面对新鲜事物,村民心里没底,都不敢“吃螃蟹”。

为打消顾虑,警备区组织工作人员和村民代表一起到吉林长春取经,在专家手把手指导下学习梅花鹿养殖技术。“梅花鹿吃得少、长得快,浑身都是宝。养殖梅花鹿,我看行!”眼见为实,村民的思想包袱逐渐放下。

2018年,在警备区的帮助下,杨九河梅花鹿养殖基地正式竣工,第一批梅花鹿种鹿从吉林鹿乡引进。“养殖场的员工大多是村子里的贫困户,一般从事看护、喂养、管理之类的轻体力劳动,每月能有3000元的经济收入。”杨九河村党支部书记余磊说。与此同时,养殖基地还通过订单方式从农户手里收购玉米、青草等饲料,帮助农户增收。

“以前从未见过梅花鹿,现在感觉这比养牛羊还省事。这两年,在家门口帮忙养鹿,让我有了固定的挣钱门

路。”农户邓国华乐呵呵地说。2018年底,杨九河村顺利脱贫。

两年时间下来,胡仁兵发现能干的事远不止养鹿这一件。“一头公鹿一年能割5斤鹿茸,市场价约1万元。鹿血富含氨基酸,加工成鹿血酒后,可以治疗风湿病,1斤定价在90元至900元不等。发展梅花鹿周边衍生品,经济效益可观。”胡仁兵将这一想法及时汇报武汉警备区领导。

经过全面市场调研后,警备区召开党委专题会议,决定帮助杨九河村实现梅花鹿规模化、产业化养殖,构建集梅花鹿繁育养殖、衍生品加工销售、生态旅游为一体的兴农产业链条,降低杨九河村村民返贫风险。

想法子,找路子,赚票子。2020年5月,在军地共同努力下,杨九河村开始打造梅花鹿生态养殖产业链条。如今,鹿酒厂、梅花鹿生态养殖观光农业园区、御鹿苑酒店等一批项目正相继落户杨九河村。项目正式投入运营后,其将直接带动该村百余名群众增收致富。



新年前夕,新疆生产建设兵团某部组织官兵开展野外长途行军拉练,锤炼官兵严寒条件下的作战能力。

本报特约通讯员 王宁摄