



江苏省军区构建“9+1”备战打仗量化考评体系

考评细则划出战斗力提升“快车道”

本报讯 蔡晓峰、特约记者李弘非报道:考核卫生救护、伪装防护、检验生命探测仪、阻车器等预征预编装备操作熟练度……隆冬时节,苏北某民兵训练基地,江苏省军区组织的综合大考如火如荼展开。江苏省军区依据“9+1”备战打仗量化考评体系,对所属的13个军分区(警备区)及抽点的人武部,开展年度战备工作、军事训练、民兵整组等9个方面综合考评。

“突出战味、着眼战味、强化战味,是省军区这次备战打仗量化考评体系的最大特色,考评体系如同划出了一条战斗力提升的‘快车道’,逼着各级自觉跑出‘加速度’。”省军区司令员张黎鸿告诉记者,“9+1”备战打仗量化考评体系涵盖战备工作、军事训练、民兵整组、征兵工作、基层武装建设、政治工作、党风廉政建设、安全管理、后装保障9个方面,每个子系统均按百分制打分,按不同权重纳入总体综合评价,单独设立干休所量化考评子系统。

“值班员未全时值守,每次扣0.5分”“民兵分队参训比例未达标的,每发现1类扣0.2分”……记者发现,考评细则全文90%以上都是条目的加分、扣分项,非常通俗易懂。省军区政治工作局主任、考评办公室主任吴广品介绍,每一条考评标准的制订都有依据,符合各类纲要、法规、政策等文件规定要求。

“考评体系全面系统,囊括基层武装建设的方方面面,不仅是考评细则,还是业务指导手册,经过仔细学习,我



+ 加分内容近百项 - 扣分项有千余条

对武装工作有了更加全面的了解。”扬州市江都区人武部政委葛东于2020年6月从军事院校交流到人武部,这套考评体系让他这个“门外汉”很快入门,并在去年省军区组织的年度军事训练考核中取得良好成绩,“人武部哪些工作干没干,如何干,干得怎么样,对照一下,一目了然。”

近年来,江苏省军区先后接收200余名师团交流干部、新进近千名文职人员,他们普遍对国防动员工作比较陌生,考评体系的9本指导册成了他们开展工作的“好帮手”。

考评体系另一个显著特点就是匡正了工作方法和步骤,有效降低了工作

的随意性和盲目性。徐州市云龙区人武部政委周林介绍,面对信息化时代非战争军事行动、援战保障新变化对国防后备力量建设的新要求,他们认真学习省军区下发的考评体系,对照“施工图”,立起“高标准”。在2020年民兵整组中,他们既注重扭住森林防火、抗洪抢险等基本任务,更突出应急救援、心理服务、工程机械、卫生防疫等新质力量,确保打什么仗就编什么兵,遂行什么任务就编什么队伍、开展什么训练,提高了组训效益。

不少军分区还结合“9+1”备战打仗量化考评体系,制订符合自身实际的建设措施。苏州军分区对照“党风廉政

建设”考评细则,研究制定《苏州军分区落实党风廉政建设责任制考核办法》,压紧压实从严治党主体责任。无锡军分区对照“基层武装建设”考评细则,将基层人民武装部达标问题列入市委考核督办清单和市委常委会议题,强势推进基层人民武装部规范化建设。南京警备区对考评细则进行“增修修订”,围绕备战打仗的核心指标,突出基础性、特色性工作的考评分量,激发了自主抓建的活力。宜兴市人武部对照“军事训练”考评细则,大力培养民兵训练骨干。张家港市人武部对照“安全管理”考评细则,查找出营门警戒和监控设备方面存在的弱项,协调市委市政府出资30余万元进行营门改造、重新布置营区监控。

有了硬杠杠,标尺更好量。一名基层街道武装部部长在这次量化考评中拖了后腿,他告诉记者:“以前没有具体的分值去评判工作好不好,总认为干得差不多就可以。这次考评让我深刻认识到,坚持标准才能更好适应新时代国防动员需求。”

从备战打仗到国防动员,从党管武装到正风肃纪,从规范化建设到安全管理……一年来,江苏省军区各项工作有序推进。省军区政委张孟滨表示,他们将结合考评结果进行“复盘”总结,查找问题根源,修订完善考评体系,进一步增强备战打仗考评的科学性,推动以备战打仗为中心的各项工作高质量落实。

制图:张锐

2021年1月1日,《中华人民共和国退役军人保障法》(以下简称保障法)开始施行。

以法为盾,让尊崇落到实处。保障法第四十八条规定:“各级人民政府应当坚持普惠与优待叠加的原则,在保障退役军人享受普惠性政策和公共服务基础上,结合服现役期间所作贡献和各地实际情况给予优待。对参战退役军人,应当提高优待标准。”海南省万宁市按照普惠与优待共享、贡献与优待对等、物质与精神并重的原则,提高立功参战军人优待标准,为一等功臣逐月发放“荣誉金”,成为落实保障法的生动实践。

——编者

本报讯 胡开元报道:“党和政府一直没有忘记我们这些老兵。”2020年12月28日,海南省万宁市万城镇万隆社区66岁的文亚琼领到了2000元“一等功荣誉金”,从今以后她每月都会领到同等金额的荣誉金。万宁市历来重视抚恤优待工作,尤其对于立功参战的退役军人更是厚爱一分,不仅帮他们解决住房、医疗等难题,每逢过年过节还会予以慰问。这次荣誉金的发放,让文亚琼老人更感温暖。

万宁市是一片红色革命沃土,曾创造崖城革命“二十三年红旗不倒”的历史。据统计,该市现有1.3万名退役军人,其中立功参战退役军人居海南省首位。为了加强退役军人保障工作,2020年10月,人武部会同退役军人事务局按照普惠与优待共享、贡献与优待对等、物质与精神并重的原则,研究提高立功参战军人优待标准。后经万宁市政府研究决定,海南省退役军人事务厅批准,他们在海南省率先设立“一等功荣誉金”,给每名荣立一等功的退役军人每月发放2000元荣誉金,资金由市财政列入预算安排。

“立功参战退役军人为国家和军队作出突出贡献,理应受到社会尊崇。”市退役军人事务局副局长陈俊英介绍,目前,万宁市共有4名荣立一等功的退役军人,其中文亚琼、林贤强、李敬勇3名战斗英雄,参加过边境作战;李文在武警部队服役16年,30多次获总队比武第一。

“在设立‘一等功荣誉金’时,曾有人担心会引起攀比,不好实施。但我认为,军功是血汗铸就的,尤其是一等功需要付出极大的牺牲才能获得,并且立功的人也不是奔着奖金去的,他们的贡献值得这样的优待。”市委常委、人武部政委周健介绍,他曾带领工作组看望老英雄文亚琼,看到老人因战伤断了一截的右手无名指和小拇指时,在场的人无不肃然起敬。文亚琼曾是一名战地卫生员,参加过大大小小10多次激烈战斗,独自抢救过21名伤员。

除了物质奖励外,该市也非常注重精神激励。每年新兵入伍之际,人武部会邀请一等功臣为新兵讲述战斗故事,担任征兵形象大使。“一等功荣誉金”是我的偶像,他曾带出过62名省部级比武冠军和410名优秀班长。没进入军营前,我只是凭着数字感觉他很厉害,如今经过了部队大熔炉的锻炼,我更加认识到了他这个“兵王”不一般。”如今谈到李文,陆军某部新兵林杰依然对他相当敬佩。

“万宁市的做法进一步浓厚了关心

关爱退役军人的社会氛围,我们将结合调研情况,视情在全省推广。”海南省退役军人事务厅领导表示,近年来,万宁市退役军人保障体系日益完善,他们以市、镇服务保障体系为依托,实现服务保障对象全覆盖,并建立常态化联系退役军人制度,还抓住海南自由贸易港建设的有利契机,在多家企业建立“退役军人就业创业培训基地”“退役军人就业创业示范基地”,大力扶持退役军人就业创业。

为一等功臣逐月发放『荣誉金』

海南省万宁市提高立功参战退役军人优待标准

帮把手

2020年12月25日,江西省吉安市吉州区退役军人事务局组织退役军人志愿者来到自主创业退役军人的种植基地,开展助产助销活动。图为志愿者在基地采摘黑木耳。曾晶摄



陕西省商洛军分区开展春季征兵宣传“五个一”活动

大学生应征报名数超预期征集任务两倍

本报讯 余守义、记者曹琦报道:屏幕里,战鹰呼啸;帐篷里,轻武器展示;迷彩桌前,政策咨询……元旦佳节即将来临之际,陕西省商洛市大小街道处处洋溢着节日的氛围,在商洛技术学院的校园内,一项“战味”浓郁的征兵宣传帐篷引来众多大学生驻足观看。截至目前,商洛市大学生应征报名人数已达到超预期征集任务的2倍以上。

除了静态展示,动态宣传也同步紧跟。面对大学生是春季征兵重点这个

实际,该军分区及时开展征兵业务培训,在辖区内各高校建立起一支由高校辅导员、退役复学大学生组成的征兵宣传队,深入大学生中间开展宣传,由当过兵的现场讲述当兵那些事。

2020年12月30日,商州区大赵峪办事处专武干部刘占虎驱车赶往梁铺村,来到西安培华学院学生梁嘉豪家中,再三叮嘱小梁父母关于参军的注意事项:“小梁快要放假回来了吧?别忘

了提醒他春节前到办事处武装部去现场确认应征啊!”

大学生征兵宣传全面启动后,军分区对全市所有在校大学生的信息进行了摸底,发现在外上大学的人数不少。考虑此次春季征兵恰逢大学生放寒假,他们决定将在外上大学和刚毕业大学生作为征兵宣传的一个重点,要求各基层武装部主动开展“五个一”活动,即:打一次电话、进行一次家访、送一份宣传册、讲一次优惠政策、组织一次初检,极大地激发了本地大学生回乡参军热情。

记者了解到,这个军分区针对“一年两征两退”新模式带来的新变化新特点,坚持征兵宣传点面结合,按照“学校普遍宣传、个别单个动员”的原则,区分本地在校大学生和本地在外大学生两个群体,一个不漏地宣传到

青海省军区组织师团两级党委正副书记学习培训

加强课题研究 做好学用转化

本报讯 马富、宿伟亮报道:如何增强党委(支委)班子领导力和凝聚力,引领高原官兵勇往直前、锐意进取?党员领导干部如何以身作则,克服党组织原则性战斗力弱化、奋斗精神弱化等问题?一线政治工作人员如何创新新方法提升政治教育“保鲜度”,让分散在高原牧区的民兵能够及时得到教育?2020年12月中旬,青海省军区组织军分区人武部两级党委正副书记学习培训,121名师团干部对多个不同层次的实践课题进行重点研讨。

“军队党的建设关系到军队性质宗旨,关系到部队战斗力。尤其高原地区的工作生活环境相比内陆地区更加艰苦,给官兵带来的思想冲击和现实考验较为强烈,更需要强有力的党组织凝聚力,引导官兵以‘缺氧不缺信仰’精神扎根高原、奉献高原。”省军区副政委兼纪委书记杨科祥表示,此次培训组织了2次经验交流、4次分班(分组)讨论、2次集中学习,让培训人员有充足的时间进行研讨交流。

据了解,培训中课题研究取得不少成果,贵南县人武部就抓好党委班子建设提出要正确认识和处理好“六大关系”:理论与实践、党建与发展、务实与创新、形式与内容、讲道理与办实事、平时与战时的关系;兴海县人武部领导结合自身工作经验,讲到领导干部要始终牢记自己共产党员的第一身份,自觉加强政治历练,增强政治自制力,始终做政治上的“明白人”“老实人”;贵德县、共和县人武部提出统筹用好“聚”和“散”两种方法组织政治教育,“聚”就是要利用好民兵整组、轮训备勤和遂行任务等时机,紧盯社会热点,做好政策宣讲和问题解析;“散”就是要运用网络载体开设网络大课堂、社会大课堂,走开“掌上学习、指尖上教育、屏幕上宣讲”的民兵思想政治教育新模式。

“培训只是手段,转化成果是关键。”省军区领导表示,他们将结合年初党委扩大会议,布置相关学习成果转化工作,并针对各单位具体情况厉兵秣马,为新年度谋篇布局奠定基础。