



新时代,省军区系统服务备战打仗主责主业更加明晰,国防动员力量作为诸军兵种一体化联合作战的重要保障和坚强后盾,地位和作用更加凸显。

近期,地处贺兰山下的宁夏军区组织了年度第一次、也是近年来首次在冬季开展的三级机关和民兵分队野战指挥所演练,并以此为契机,召集军师两级主要领导专题召开军事训练工作对口会议,对去年以来的数次重要演训活动进行全面复盘,在剖析问题的过程中不断厘清省军区系统抓建服务备战打仗新思路。

实战要素融入国防动员血脉

——宁夏军区确立抓建服务备战打仗新思路的探索与实践

■李同丰 本报记者 路波波

动员支前主体力量岂能缺席?

地方领导坐上指挥席位唱主角

“军地组织指挥流程差异、数据信息对接不紧等问题依旧没有得到彻底解决。”在军事训练对口会上,该军区战备建设局局长王保贵一针见血地指出国防动员工作基础建设中存在的问题,但他也对年度训练的成绩给予了肯定:“地方指挥员主动进位,研战谋战,这是可喜的变化。”

1月上旬,宁夏军区首次组织的军区、军分区、人武部三级机关和相关民兵分队冬季野战指挥所演练,对战备等

级转进、机动、宿营、指挥所开设和转移等课题进行了逐一演练。

“专题召开军事训练工作对口会议,对自去年以来的几次重大演训演习情况进行再复盘,就是在解剖麻雀中研究制定提升服务备战打仗能力的真招实策。”王保贵介绍,省军区服务备战打仗工作具有鲜明的平战一体、军民兼容的特性,但他们在近年来的多次演训活动中发现:部分地方领导参与的积极性不高、主动性不强;一些地方参演单

位收集汇总的经济、装备、交通、社情等动员潜力数据早过了“保质期”,导致在演训中无法为高效处置突发情况提供第一手数据;部分地方指挥员不够了解军事指挥程序方法,在一次县级国防动员演训中,指挥员作战文书由他人协助完成,指挥效率低下。

着眼解决这些问题,该军区要求各级利用“军事日”、议军会、情报会商会有利契机,宣讲形势、组织训练、协调工作,激发地方领导参与国防动员工作

一次演练为何屡次被叫停?

紧盯战场下大力纠治顽症痼疾

“指挥部一连发出8份文书,但实时发送到所有参演单位的只有2份”“视频呼点10支民兵分队,其中2支分队无法联系,3支分队信号不稳”,此次冬季野战指挥所演练中发生的一幕,在军区各级引发了热议,也成为军事训练对口会上的重磅话题。

记者了解到,以往该军区所属军分区、人武部的训练主要是集中在重点建设民兵分队上。去年以来,该军区严格

贯彻以战领训,积极打磨磨师团级单位军地协调能力和联合指挥能力,组织省军区、军分区、人武部三级机关同步实施野外指挥所演练,对战备等级转进、机动、宿营、指挥所开设和转移等课题进行逐一演练。

演练开始后,一些之前没有想到的问题不断暴露出来,让参演的各级领导有了切身体会。记者从该军区常委记

对去年组织的多次实兵实战演练,军区党委一班人进行了深入反思和复盘,制定解决方案。

“只有让症结暴露在训练场,才能做到不带问题上战场。”宁夏军区司令员赵建宏告诉记者,他们明确要求演练“紧贴实战设置各种危局、难局、险局,情况要更复杂、敌人要更狡猾”。在去年的一次演练中,参演人员离开桌子、放下本子,结合地图分析研判形势、

新质力量缘何不敌老牌分队?

刀刃向内找准对接实战突破口

“去年底的民兵调整改革综合考评中,一些新质民兵分队得分还没有传统分队高”“无人机、电磁网络对抗分队在遂行任务中发挥作用不明显”……新质民兵分队不甚理想的现实表现也引起了该军区各级指挥员的反思。

“新质民兵分队编建起来了,但是怎么训、如何用还需要进一步探索。”该军区领导告诉记者,他们在近两年的国防动员演训活动中发现,新质民兵分队建设还存在不少问题:编组基础不够牢

固,高新技术领域潜力底数掌握不精准,分队编组缺乏依托;无人机、飞艇等新质民兵专业素质较高,但还没有找到专业与实战对接的突破口,用新力量打老战争的情况还存在;新老力量、军地力量之间行动契合程度不高,“你打你的,我打我的”的问题还没有得到有效解决……

针对这些问题,该军区各级重点研究破解新质民兵队伍以战领训、建训一

开发区高新技术领域的编兵力度,精准科学确定直升机救援、无人机侦察、遥感测绘、无线侦测、特种装备维修等新质力量编建规模和标准,提升新质力量编建维度、广度和厚度。

“眼睛里没有敌情,建设自然没有方向。”针对用传统方法抓新质民兵分队训练效果不好等情况,该军区不断创新训练方法,结合去年多次演训各辖区分队特点,以应对强敌“反动派”为背景,研究设置了可能遂行的任务及情况,有针

的内在动力。同时,结合年度民兵整组、联演联训、考核评估等时机,军地有关部门合力进行国防动员潜力普查和专项核查,联合下达情况通报和问题清单,共同研究制定整改措施,把各类潜力的数质量摸清楚,把影响和制约动员潜力向战争实力转化的矛盾问题精准细致地搞清楚、弄明白。他们还依托现有的动员中心、基地,采取实物储备与潜力支撑相结合的办法,落实食品药品、车辆装备、通用物资和技术保障等储备,确保一旦需要能精准迅速调用。

去年年底,在该军区筹划组织的宁夏军区军地联合指挥所演练和“宁盾-2020”人防实战化演训中,地方有关领导和相关单位同志指挥协调顺畅。尤其是在人防实战化演训中,自治区副主席王和山担任总指挥,全程指挥演练,各市参演单位各司其责,不再像以往一样“陪练”。

提出决心建议、下达命令指示,持续近一周的演练屡次被叫停,军区指挥员随机抽点了16个要素席位,19次核实印证相关情况,督导组随机下达6类14组临机情况,针对演训中暴露的症结,现场研究拟制的20余份情况处置方案全部纳入行动预案,为今后实战行动提供了有力支撑。

“通过一年的实战化训、演、练,各级指挥员的指挥能力有了很大提升,但战场指挥通联等还有许多疑难杂症需要我们下大力解决。”赵建宏向记者介绍,下一步,他们将充分借鉴军地既有信息基础设施建设成果,不断完善以军事通信网为主,民用通信网为补充,纵联各级、横贯各口,让军地互联互通的栅格化信息基础网络,为战时动员决策与实施的各个环节提供“智能化”技术支持,解决野外指挥所通联保障难题。

对性地训练。他们还建立军地联训联演机制,强化新老民兵分队协同实训、常态联训,不断探索新形势下“新老结合、军地联动、多维一体”的训练模式。

记者了解到,去年,他们就先后组织了军地联合应急救援、人民防空、战略能源通道综合防护等7个有针对性的实兵实案演练,在充分发挥新质民兵分队作用的同时,查找建设短板,为遂行多样化任务奠定基础。

“刀刃向内,把战斗力作为检验训练的唯一标准。”石嘴山军分区战备建设处处长李勇坦言,“新质力量必将成为民兵分队在未来战场上的主力军,过去我们重点抓编建,但是分队实战化水平没有经过检验,各分区的训练标准和实战运用同样存在很大差异。下一步我们将按照军区统一部署,按照实战实训、联战联训要求,把实战化训练的水平提升上来。”

有感而发

有一个著名的囚室实验:把同样多的蜜蜂和苍蝇装进一个玻璃瓶中,然后将瓶子平放,让瓶底朝向光亮。结果蜜蜂不断在瓶底找寻出口,直至力竭而亡。而苍蝇则在不到2分钟内,从瓶颈逃逸一空。这个实验揭示了一个深刻的道理,环境变了,思维也必须随之变化。这个理念放置于实战中同样有效。

濯去旧见,始得新篇。当前,在抓国防动员和服务备战等工作中还有人囿于旧思维、老办法,不敢创新、不愿创新、不善创新,不能够及时进入国防动员工作的新格局,了解新动向,无法适应备战形势的新变化。随着省军区系统服务备战打仗职能进一步明晰,所面临的形式、任务等都发生了巨大变化。作战环境产生了变化,对手也在变,省军区服务备战工作的建设模式、作战手段必须随之而变,才能够适应实战化要求,有效履行自身使命。

以战领训的理念要更加深化。战时如何应战,平时就该如何抓建。寓军于民是国防动员最显著的特点,国防动员的力量主要在地方,抓建的主体也在地方。只有不断健全完善平战一体国防动员工作领导体制,让军地领导同步走上前台,共同担当起作战指挥的重任,才能确保各个动员要素高速运转,适应诸军兵种一体化联合作战对动员效率的高要求。这就要求我们要不断整合军地资源,深度整合军地力量,打破固有的军地多种力量分散动员的局面,打造多元一体、协同高效的作战单元。

实战对抗的方向要更加聚焦。作战不是独角戏,不能自己搭台子、设脚本,平时训练不吃败仗,战场上也很难打胜仗。只有有对手、有对抗,才能发现问题,厘清短板,提升能力。省军区服务备战,很难像作战部队一样设置“蓝军”进行对抗训练,但是实战化训

濯去旧见,始得新篇

■王保贵

训标准不能降,必须从严、从难、从实确定建设标准,确保训、演、练条件一切向实战靠拢。

新质力量的建设要更加突出。信息化战场,拼的是科技,比的是实力,但科技潜力如何转化为战争实力,主要依靠新质力量。目前新质民兵分队数量逐年增加,但是如何管、如何训、怎么用,还没有成熟的经验可供借鉴。因此,必须把新质力量建设突出出来,紧贴实战编实训强,用好“科技+”“网络+”创新备战模式、训练方式、动员形式,力争达到事半功倍的效果。

制图:屈硕

