

中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新春走基层 行进在光荣路上

河南省广发“英雄帖”助力退役军人就业

中原大地，百企万岗崇英雄

■李光祥 李亚东 本报记者 戴丹华

“五九”过后，寒潮逐渐消退。连日来，在中原大地，处处都在传扬着“英雄帖”的故事，犹如春风拂面，让人倍感温暖。

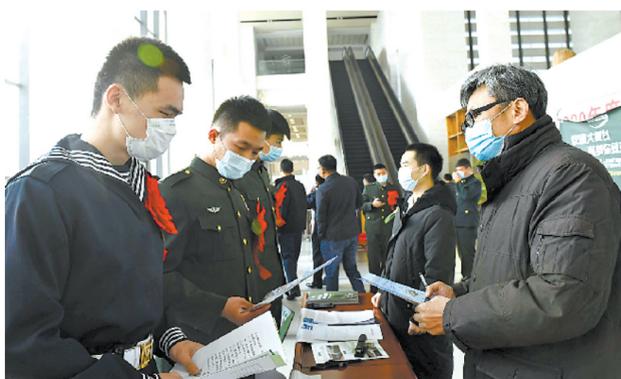
在河南省濮阳市退役军人事务局服务大厅，记者见到了王成东等10多名退役军人，他们正向工作人员仔细询问向牧原集团招聘情况。

经过10多分钟的面试，王成东被牧原集团录用。让他更为惊喜的是，由于在部队立功受过奖，牧原集团为他提供了高于正常人职薪酬10%的待遇。王成东激动地说：“到位列中国民企500强的企业工作，我骄傲；在部队得到的荣誉让我备受社会尊崇，我自豪！”

渠清活水，为有源头。2020年，河南省退役军人事务厅通过邀请函、电话、邮件等多种形式，向省内各大知名企业发放百余张“英雄帖”，邀请广大企业参与支持退役军人就业行动。

“受党和军队教育培养的退役军人，是党和国家的宝贵财富。抓好退役军人就业是民生工程、民心工程。”谈起广发“英雄帖”活动，省退役军人事务厅厅长刘国栋说，每名退役军人的就业创业，不仅关系到自身利益、各自家庭的利益，也关系到国防和军队的稳定、社会经济发展的稳定。

“英雄帖”如馨鼓催征，一时间，保利地产、万科地产、京东集团、牧原集团、滴滴出行、河南省顺丰速运有限公



河南省濮阳市组织退役军人专场招聘会，百余家企业入场提供就业岗位2000余个。

司和河南省通信工程局有限责任公司、德邦物流等百余家知名企业纷纷响应，相继签约。

厚爱英雄，此情独钟。河南牧原集团接到“英雄帖”后，迅速与省退役军人事务厅对接，共同推出“万人万岗”招聘计划。牧原集团提供10000个岗位，定向招聘退役军人，其中1000个名额专门用于招录在部队立功受奖人员，经推荐后可免试入职并上浮薪酬。

百企万岗崇英雄，中原大地暖潮涌。

在洛阳、商丘、信阳等地的退役军人就业专场招聘活动同样人气爆棚。为了适应疫情防控常态化需要，网上“云就业”成为亮点。

在信阳市退役军人事务局网上招聘平台，当地精挑细选的20余家企业参与网络招聘活动，共提供岗位3400个，涵盖销售、车间管理、车间生产、部门经理、地区核心管理人员等职位。

在整个招聘过程中，工作人员结合省就业创业服务平台基础数据录入，组

织符合条件人员摸底、宣传、报名和录用。被录用为某公司管理人员的退役士兵何铭高兴地说：“不出远门能上岗、工作生活两不误，网上云就业就是这样奇妙而真实。”

短短3天时间，该市网上招聘信息点击量2万余次，目前已有16000余名退役军人顺利就业。

记者欣喜地看到，一纸“英雄帖”，不仅点燃了百家企业的拥军激情，也照亮了全省退役军人的就业之路。

至今，河南省共组织线上线下退役军人招聘和岗位推荐818场(次)，提供岗位23万余个，达成意向49678个，实现就业28755人，其他渠道就业4852人，2020年全年通过各类渠道共实现退役军人就业33607人。

蕴含在“英雄帖”与“英雄岗”的真情暖流，也让当前春季征兵的热度倍增。记者看到，河南省各级利用“云讲堂”、微信、抖音等新媒体线上与线下互动，把“百企万岗崇英雄”故事带进社区校园、乡村巷陌，让适龄青年充分感受到参军入伍的尊崇感。

在洛阳市某征兵体检站，洛阳理工学院大学生刘强告诉记者：“征兵宣讲员不仅帮我讲清了当兵的‘荣誉账’‘履历账’，更讲明了‘前途账’‘出路账’，尤其是政府和社会为退役军人送来‘英雄岗’，家门国门都是情，战场路路都有爱，这样受尊崇的兵，必须当！”

隆冬的帕米尔高原一片冰封雪裹，狂风挟带着寒意肆意横行。在海拔4300米的新疆喀什军分区克克吐鲁克边防连，却涌动着爱心汇成的暖流。

这天气温低至零下28摄氏度，边防连官兵不仅收到了团部送来的给养物资、训练器材，还收到了两个特别的包裹。在大家的催促下，指导员李建阳迅速打开包裹，几十条不同颜色的围巾展现在眼前。仔细端详，围巾织得细密厚实，不难看出，都是纯手工编织的。

“好暖和啊，像妈妈织的！”战士余强挑了一条围在脖子上，在“冷冻模式”下的帕米尔高原，余强感受到了亲人般的温暖。

是谁寄来的呢？包裹上的快递单显示，快递来自河南安阳龙泉镇，寄件人是赵中福。包裹上还贴了一张纸：“敬中国边关‘瓦罕走廊第一哨’最可爱的人。”

李建阳随即拨通了寄件人电话，接电话的是个小伙子，这通来自帕米尔高原的电话，让小伙子兴奋不已：“围巾收到了，太好了！”

小伙子是赵中福的孙子，叫赵长河，今年19岁，正在读大学。一次在浏览军事新闻时，一则反映克克吐鲁克边防连守防事迹的报道触动了赵长河，他跟爷爷说，看着那些与自己年龄相仿的青年官兵深一脚浅一脚的在那么恶劣的环境下踏雪巡逻，既佩服又心疼。

“我想给他们寄些围巾御寒。”“好啊！我和你奶奶这就动手织。”赵中福对孙子的想法大力支持。“你们身体都不好，别操劳了，我去买成品就行。”“买的哪有手工织的暖和？没事的，这点活累不到我们。”赵中福拍拍孙子的肩头，让他放心。

赵中福和老伴张娥利用农闲时间织起围巾，赵长河在一旁打下手，家族里不少老人闻讯也加入编织队伍，终于赶出了40多条围巾。

得知事情经过后，李建阳很是感动，但让他更为感慨的是，赵中福老两口织围巾送温暖已坚持13个年头了。赵中福是一位有着60多年党龄的老党员，曾在解放安阳战役中为地下党组织送信。13年来，每到冬天，他都会组织

暖流涌动帕米尔

■沈新明 本报特约通讯员 胡铮

与老伴张娥手工编织的四十多条围巾——
临近春节，边防官兵收到河南安阳八十六岁老人赵中福

家族里的老人编织围巾，邮寄给全国各地的边防哨所，至今已编织了6000多条围巾。

一份责任凝正气、一份关爱暖人心。

“感谢社会各界对我们边防官兵的关心厚爱，边关有我们，请放心！”李建阳的话得到战友的积极响应，他们纷纷表示，要把人民的关心厚爱转化为戍边守防的不竭动力，扎根高原，建功边防。

婚礼现场迎来立功喜报

“喜”临门！

本报讯 伍致健、蒋大鹏报道：“祝贺你喜结良缘、祝贺你荣立二等功……”1月28日上午，湖南省新田县史家村的史庭贵家红灯高挂，一场简朴的婚礼正在进行，突然，几位特殊的客人登门来访。

28岁的史庭贵于2011年入伍，在新疆某部服役。这几年，史庭贵收获了满满的荣誉：2次被表彰为军事训练标兵，多次获得优秀士兵、优秀士官、优秀共产党员等荣誉，荣立个人三等功2次，因表现优秀，被保送军校，前不久又荣立个人二等功。

因工作繁忙，且疫情防控常态化，史庭贵允诺妻子的婚礼一直未能兑现。但妻子毫无怨言，她与史庭贵达成一致：不办酒席，只在父母的见证下，举行简单的仪式。这时，新田县武部和县退役军人事务局领导带着“二等功臣之家”牌匾赶来，为简朴的婚礼增添了几分隆重。

“没有家人的支持，就没有这枚军功章！”接过喜报，一身戎装的史庭贵向父母敬了个军礼。新娘紧握着丈夫的

手，深情地说：“我一定会当一名合格的军嫂，做你最坚强的后盾！”

“结婚是人生的一大喜事，能在婚礼现场收到立功喜报更是喜上加喜。”史庭贵的父母高兴得合不拢嘴。

“将荣誉真正送到官兵的心坎上，激励官兵崇尚荣誉、争取荣誉、珍惜荣誉，可以进一步增强军人的自豪感，让军人成为全社会尊崇的职业。”人武部政委王四海表示，近年来，新田县认真落实党管武装各项政策，严格落实各项优抚优待措施，持续加强军人荣誉体系建设，先后在军人优先、家属优待等方面出台系列政策。

“新年伊始，我们军地联合开展送喜报活动，联合走访慰问立功受奖官兵。在走访的同时，我们还竭力为官兵办实事、解难题，努力营造‘一人参军、全家光荣’的良好氛围。”王四海如是说。

下图：婚礼上，新田县人武部领导为史庭贵一家送来“二等功臣之家”牌匾。江笑摄



春节前夕，西藏军区文工团文艺轻骑队赴西藏军区某部开展“军营大拜年”演出活动，为基层官兵带来歌曲、舞蹈、相声等数十个年味味十足的精彩节目。队员们克服高原反应，以沙场为舞台，把强军旋律播洒到高原官兵的心坎上。王添昊摄

廉洁征兵还需重视细节

■吕海峰

大江南北，征兵工作正在如火如荼展开。

今年是实施一年两次征兵的第一年，征兵工作将深入贯彻习近平强军思想，围绕部队战斗力建设精准发力、持续用力，加大高校毕业生征集力度，走开技能型人才征集路子，搞好部队急需兵员征集，为强军兴军提供优质兵员支撑。

在很多人的征兵字典里，“廉洁”二字出现的频率颇高。如何做好廉洁征

兵，除了抓好征兵工作人员思想政治教育、确保征兵全链路公开透明、增加军地监察力度等，还需从3个细节入手。

一是要对“微腐败”提高警惕。有些人认为，“一盒茶叶、两瓶酒”不算什么，档次不高，金额不大，更多的是人情世故。但千里之堤溃于蚁穴，正是最初的一两盒茶叶，才有了今后的伸手要；正是最初抹不开面子、躲不过人情，才有了今后的习以为常。“贪不在多，一非分分钱，

便如千百万。”反腐没有“特区”，更没有“禁区”。

二是要进一步扎紧廉洁征兵的“宣传篱笆墙”。可通过报纸、网络和电视广播等媒体渠道，大力宣传党纪国法，强调法律法规，教育征兵工作人员牢牢守住“底线”，坚决不碰“红线”；将违法行为、违规操作毫不留情地曝光，时刻为征兵工作人员敲响警钟，让他们对纪律和规矩怀有敬畏之心，自觉抵制各种歪风邪气。

三是对征兵工作人员的培训和教育要全覆盖。有些地方将廉洁征兵的重点放在各区县人武部的现役干部身上，但对专武干部遵守征兵纪律方面重视不够。加之，专武干部有军地双重身份，在对他们的管理上，有的人武部存在不愿多管、差不多就行了的现象，使得专武干部在廉洁征兵这一方面容易出现漏洞。廉洁征兵的教育与监管，不能区分现役和非现役，触角一定要延伸到每名征兵工作人员身上。

兵员是否优质，关系到钢铁长城是否坚固，如将不合格兵员输送到部队，就是埋下了“定时炸弹”。要杜绝此类现象的发生，既要把控好大局，也要重视细节。

国防时评