

全面提升国防动员潜力调查质效

■王泉良 潘政

工作研究

如果把军队比作战争之箭,那么动员就是战争之弓,只有弓拉满,箭才射得远。国防动员潜力直接服务于战争保障,是国防动员决策和组织实施的重要依据。现代战争形态的演变和遂行多样化任务的需求,对国防动员潜力调查提出了新的更高要求。当前,各地国防动员潜力调查工作正紧张有序地展开,国防动员系统必须从维护国家安全的高度认真负责地做好国防动员潜力调查,切实将国防动员潜力有效转化为国防实力。

提高思想站位,肩负起潜力调查责任担当

国防动员潜力调查,是推动动员潜力向战争实力转化的基础性、战略性工程。国防动员潜力植根于市场,涵盖政治、经济、科技、交通等方面,关系到公民、法人和组织的义务与权利,是一项复杂的系统工作。各级必须提高思想站位,加强组织领导,切实肩负起国防动员潜力调查的责任担当。

强化宣传动员,提高思想认识。和平时代,国防动员潜力调查工作容易被忽视,难以实现数据快速、高效、系统地采集更新。破解这个矛盾问题,关键之一是要加强宣传动员,借助报刊、广播电视等媒体平台,围绕国防动员潜力调查的重要性进行广泛宣传,营造浓厚的社会氛围。各级国防动员潜力调查办公室,既要当好潜力统计员,更要当好宣传员,主动加强国防动员潜力调查工作的宣传。特别是对一些新兴领域单位,应逐一上门走访讲解,廓清潜力调查与己无关、可干不可干的思想认识误区,认清国防动员潜力调查统计的是数据,履行的是对国防建设的责任与义务,以赢得支持和配合。同时,加强组织领导,为国防动员潜力调查工作提供强有力的组织保障。国防动员潜力蕴藏于综合国力之中,分布在国家的不同领域、不同行业 and 不同地域,涉及地方政府部门多、单位多、类别多,需

要有强有力的组织领导。应建立由地方党委、政府和军事机关主要领导、各职能部门及相关单位负责同志共同参与,抽调相关部门业务人员参加的军地联合领导机构,负责国防动员潜力调查的组织领导、关系协调、检查督导、综合评估等工作,充分发挥地方政府行政督导职能,让各级真正担起自己的责任,履行好自己的义务。

构建指标体系,规范潜力调查数据标准

当前,随着科学技术的飞速发展,战争形态正加速由信息化向智能化演进,战场空间由传统的海陆空三维向海陆空天电网多维空间拓展,国防动员潜力调查数据直接服务于战争,必须紧盯战争形态演变和作战样式变化,紧跟经济社会发展的步伐,不断更新指标体系,规范潜力调查数据标准,以满足战争动员需要。

构建潜力调查指标体系。按照任务牵引、指标规范、落实有力的要求,充分考虑战略战役不同层次需求,行业领域、重点分类、重点领域分类分片、科技领域分层分级,根据国防动员法相关规定,构建一套规范的国防动员潜力调查指标体系,作为国家统计局调查体系的分支和重要组成部分,纳入国家统计局项目范畴。同时,要着眼战争发展、形势任务需求,符合军地客观实际,与时俱进更新潜力调查指标体系,增强潜力调查科学性。融合军地两种标准。着眼军地衔接、标准一致、兼容发展、互促共进的要求,依据国家统计局颁布的《国民经济行业分类》《统计产品分类目录》,以及中央国家机关和大型央(国)企的业内统计标准,结合军队各种参数需求,精细科学设置系统潜力标准,实现军地两类统计标准互通互融、共建共享;充分考虑军事需求,按需增补动员能力指标要素,确保潜力统计标准既遵从国家标准和行业规范,又符合军事需求和军用标准,实现互利共赢、良性互动。拓展潜力数据采集范围。随着经济社会新行业、新经济、新业态、新模式不断发展壮大,各行业、各门类、各产业不断丰富完善,应着眼战场所需、市场所能,不断拓展动员潜力调查

范围和内容,更加注重有优势、技术强的行业和资源,突出服务备战打仗所需的高精尖新兴领域和新质力量,弥补国防动员体系短板,切实做到传统行业潜力调查统计全面细致,新兴领域潜力调查统计关键核心参数指标精准管用。

借用信息技术,提高潜力数据保鲜度

战争的快速发展,使得国防动员潜力调查的范围越来越广,数据更新越来越快,精度要求越来越高,若要准确获取数据,依靠传统方法已难以满足应急作战需求,必须创新方式和手段,运用大数据、云计算、区块链等信息技术,实现各种数据平台间的资源共享,实时进行数据相互印证纠错,提高潜力数据的准确性和更新速度。

建立全国潜力大数据中心。未来智能化战争对潜力数据保鲜的要求越来越高,只有将国防动员潜力调查融入国家大数据战略同步推进,走开信息主导、开放共享、智能运用的路子,才能满足快速动员需求。应借助“互联网+”、5G、大数据、云计算、区块链等先进技术,按层级要求引接国家机关和大型央(国)企、各省市与动员潜力相关的登记统计系统,通过数据自动转换软件,打通行业数据向潜力数据自动转化和实时更新的信息链路,分别建成国家和省两级潜力数据库,汇聚形成全国国防动员潜力大数据中心,为实时查询自动转换软件、研发潜力信息管理系统。着眼战略需求、集成运用、前瞻发展、安全可靠的原则要求,研发集联网交互、综合查询、智能分析、自动匹配等功能于一体的潜力信息管理系统,满足国防动员潜力数据的自动采集、加工分析、整编分发和实时更新等需求,同步支持潜力数据向联合作战数据库实时推送功能。搭建潜力数据应用平台。采取远程控制系统,一库多个用户、分层设置权限的方式,构建一个以潜力大数据中心为支撑、以潜力信息管理系统为运行环境的国家潜力信息运用平台,打造多级用户异地同步登录的综合平台,实现潜力数据分级分层使用,并打通动员系统与作战系统、政府部门、企事业单位的数

据链路,提高动员指挥效率。

健全制度机制,夯实潜力调查运行根基

国防动员潜力调查执行者是国防动员系统,调查对象是地方政府部门、企事业单位,横跨军地两大系统,数据统计关联各行各业,头绪多、任务重、协调难,只有严格依照相关国防法规,完善配套政策措施,健全制度机制,在规范化运行上下气力,使实效、见成效,才能确保国防动员潜力调查科学有序运转、依法依规落实。

细化职责打通链路。应建立从调查对象到政府主管部门、国防动员委员会、国防动员系统纵向联接的潜力数据资料填报、统计汇总、审查核实、入库校验的工作运行链路,以及建立从部队、战区、军兵种和部队的潜力审批、分发、使用的工作运行链路,由国防动员系统、调查单位的数据问题反馈、汇总、提报和修改的工作反馈链路,细化和明确链路上各部门单位在不同任务中的职责分工,确保工作运行链路有序畅通。建立需求落实工作机制,搞好工作沟通对接,明确行业主管部门研发软件、升级系统时,应征求同级军事机关意见建议,落实国防需求,加载潜力指标、优化工作流程、厚植潜力要素,切实做到科学规范、运行高效;建立目录增补机制,以季度或者年度为周期,定时在行业登记统计系统中增补潜力指标,确保潜力指标与行业指标同步更新,及时把动员潜力转化为保障实力。建立常态化运行的执法检查机制,国防委协调成立由人大、审计、统计以及军事机关等单位人员组成的动员潜力审计执法队伍,一方面对潜力调查统计数据进行审核,及时修改、完善、补充,确保保鲜保真;另一方面,检查相关职能部门职责落实情况,并讲评通报,对工作表现突出、成绩显著的单位和个人予以大张旗鼓地表彰,对在工作中玩忽职守、消极怠慢的单位和个人予以通报批评,切实形成“奖优罚劣、优胜劣汰”的正向激励机制,从而确保国防动员潜力调查工作做实做细、落到实处。

思考笔谈

有一个佛学造诣较深的人,听说某个寺庙有位德高望重的老禅师,便前去求教。结果,到了寺庙,接待他的是老禅师的徒弟,让他很不高兴。老禅师出来后,他还是态度傲慢。

老禅师非常恭敬地为他沏了杯茶,尽管茶杯已满,但老禅师还在不停地倒。他不解地问:“大师,为什么杯子已经满了,你还要往里倒?”老禅师说:“是啊,既然已满了,干吗还倒呢?”

老禅师的意思是,既然你已觉得自己的学问很深了,干吗还要到我这里来求教呢?这个故事蕴含着“空杯心态”的哲理。所谓空杯心态,即归零心态,指的是不沉迷于过去,定期将内心清零,积极适应新变化,以此实现新的超越。就像计算器一样,在运算过程中,只有将前面的数字“归零”,才能进行新一轮计算。

众所周知,中国女排曾创造“五连冠”,谈到为何能创造如此辉煌的成就时,身为夺冠功臣之一、现任中国女排总教练的郎平说,这是因为她们每次都能保持空杯心态,每次走下领奖台,一切都从零开始,一直保持冲锋姿态。正是有了这种空杯心态,女排姑娘们没有躺在过去的辉煌成绩上过日子,而是把目光投向新的目标,轻装上阵,抖擞精神再出发,为夺取新的成绩和进步冲锋陷阵。“球星”贝利参加过1300多场比赛,进球无数。当他个人进球满1000个时,记者问他最精彩的进球是哪一个?他的回答是“下一个”。正是用这种空杯心态,他创造了足球场上一个又一个奇迹。

天仪再始,步履更新。新的一年意味着新的开始,面对新形势新情况新任务,我们应保持空杯心态,既不能为过去一年取得的成绩和进步而沾沾自喜,丧失创新精神和拼搏斗志;也不能身陷过去失误和“弯路”的迷魂阵中不能自拔,干事缩手缩脚,而是要重新定位、制定新目标,不陶醉于功劳簿上,不沉溺于挫折中,以强烈的本领恐慌和知识危机感,内储动力,外加压力,让自己拧紧螺丝,上满发条,始终处于“击发状态”,不断拼搏奋进,唯有如此方能不断取得新进步、新发展。全国优秀共产党员杨善洲同志的事迹告诉我们,归零人生永远不晚,仍可再绘壮美蓝图。

古人云:“闻荣誉而不欢,遭忧患而不不变者,审人也。”将荣誉归零,卸下思想包袱再出发,并非易事。常言道,人最大的敌人,莫过于自己。战胜自

保持空杯心态

■刘来贵

我,保持空杯心态,首先应在取得成绩之余,冷静地进行过滤和沉淀,跳出成绩看看哪些方面还存在不足,有没有再提高的可能,以确立适应新发展的航向标。其次应有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感,自觉加强学习、加强实践,永不自满、永不懈怠;要不断向实践学习,向先进学习,向群众学习,做到不耻下问、虚怀若谷。再次应增强忧患意识,强化使命担当,坚持向能打仗打胜仗聚焦,牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准,强化实战化训练,确保全时待战、随时能战,不断提高捍卫国家主权、安全和发展利益的战略能力,高标准完成党和人民赋予的新时代使命任务。

“空杯心态”,实际上就是一种虚怀若谷的精神。有了这种精神,人才会不断进步。昨天的成功,不代表明日依旧辉煌;过去的失败,也不代表未来不能成功。只有不断归零,才能获得更多的上升与提高空间,不断去追求卓越;只有不断归零,才能拥有开阔的心胸,拥有谦逊的态度,经得起挫折和磨难,面对各种复杂的境遇,装得下各种新知识、新思想。唯有保持空杯心态,才能保证每一天都是崭新的,奋力开启新的征程。(作者系江苏省徐州军分区司令员)

将“送炭之举”落到实处

■伍海峰 秦张杰

一枝一叶总关情,寒冬最是回暖时。春节前夕,各个单位都陆续开展了走访慰问活动,体察基层民情、了解官兵期盼。然而,个别领导干部走访慰问身入心不入,重“痕”轻“效”,来去匆匆。这样的举动,与走访慰问的初衷大相径庭。走基层送温暖,是暖人心、得兵心的好事,容不得半点虚功,关键是要解决好基层官兵最关心最直接最现实的问题。

找不准准星就命中不靶心。不同的基层单位有不同的难题,如果新春走访

慰问不摆脱大水漫灌的旧思维,就难以了解基层官兵的真实需求与实际困难,只有做到与需求精准匹配、完美对接,才能充分发挥走访慰问的实效。各级领导干部走基层“送温暖”,要克服工作套路繁杂、时间紧张等客观实际,以唯需不唯情的工作态度,做足准备、做好功课,摸清基层实情。应广泛开展实地调查,了解掌握基层基本情况、存在问题和实际困难,拉单列条建立信息准、需求实的慰问清单,并根据清单精准对接基层差异

化需求,分门别类精准筹划、细心“备礼”,切实把有限的慰问资源化为因人而异的“煤炭”,添进基层的“炉火”里,做到对象精准、关怀精准,如此方能把首长机关的问候化为春雨,浸润官兵心田。

天下大事必作于细。从曾经“膏苦甲于天下”的甘肃定西,到千里冰封的内蒙古大草原;从霜天寥廓的张北草原,到山路崎岖的大凉山……每到一地方,习主席都沉下心来,认真询问,细心倾听。2021年春节前夕,在毕节市黔西

县,他实地察看乌江六冲河段生态环境,走进苗族乡寨化屋村扶贫车间,了解发展特色苗绣产业等情况。身为党员干部,我们在走访慰问时应应力戒形式主义,坚持以“实”为先,突出问题导向,从学习、训练、生活等方面了解思想顾虑和困惑,从行为举止、工作状态等细枝末节和细微变化中发现问题,切实找准问题解兵忧,让“送炭之举”真正成为服务基层、帮建基层的务实之举。

古语云:“易救一日急,难解百日穷。”如果走访慰问只满足于说几句暖心的话、送几件慰问品,只能送去一时温暖、解决一时困难。若果真正帮助慰问对象解决困难,应着力在引方向、带路子、送技术上下功夫,既给慰问对象送去温暖,又开出良方;既及时“输血”,又增强“造血”能力,催生基层自我创造、自我发展动力,走访慰问才能取得扎实成效。

给军事带来的可能变化,做到见之于未萌、识之于未发,才能真正夺取战争主动权。

战争远见于超前的战略思维。战略思维本质上着眼根本、全局,长远来观察、思考和处理问题的科学思维方式。只有拥有超前的战略思维,思考问题才会更系统、更周密,更有预见性,作出有远见的战略判断和战略谋划。大革命失败后,在中国革命面临何去何从的历史关头,毛泽东分析革命形势,创造性地提出了“工农武装割据”思想,中国革命从此峰回路转。全面抗战爆发后,面对“亡国论”和“速胜论”的错误论调,毛泽东在科学分析敌我力量对比的基础上,提出持久抗战战略,为夺取抗战最终胜利奠定了重要思想基础。可以说,只有具备高超战略思维,才能驾驭和掌控全局,推动战争朝有利的方向发展。

信息化智能化战争具有“小行动、大体系,小战斗、大战略”的特点,这对指挥员的远见能力提出更高要求。各级指挥员的远见能力提出更高要求。各级指挥员应站在时代前沿和战略全局的高度观察、思考和处理重大问题,时刻保持战略清醒。同时,要强化大局意识,培养战略眼光,善于“拿战略方针去指导战役战术方针,把今天联结到明天,把小的联结到大的,把局部联结到全体”,做到因势而谋、应势而动、顺势而为。

国防漫谈

提高民兵点验到点率

■樊金赞

点验到点率,是衡量民兵动员效率的重要标志。随着社会经济的发展,民兵流动性大、市场经济意识强,提高民兵点验到点率,须强化忧患意识、使命意识,严格岗位考评和奖惩措施,让干得好的民兵有地位、有获得感。

强化使命意识。民兵使命意识,直接影响点验到点率的高低。由于受长期和平环境的影响,部分民兵对平时点验认识不足、使命意识有所淡化。提高民兵点验到点率,首先要从思想入手,不断强化其使命意识。要积极开展全民国防教育,不断增强民兵国防观念,牢固树立“巩固国防,人人有责”的意识,为提高点验到点率打牢坚实的思想基础。同时,结合民兵入队宣誓、军事训练等有利时机,搞好职责使命教育,帮助大家充分认清民兵组织的地位和作用,牢固树立“后备先用、后备必用”的思想,引导民兵积极参加点验活动。另外,要强化纪律教育,增强服从意识。加强纪律性,革命无不胜。民兵散之为民,聚之为兵。若要实现召之即来,就必须依靠严格的组织纪律。对无故不参加点验的民兵,不仅要严厉批评教育,还要给予一定的经济处罚,取消其享受的相关政策优惠;对于表现突出的要大力宣扬和表彰,努力形成“到不到点不一样”的良好氛围。

落实好政策待遇。许多外出务工人员,因无法承受返乡参加点验而丢掉工作的风险,放弃参加点验。为此,应健全完善相关国防法规,为外出务工人员返乡参加点验提供法律保障,解除他们的后顾之忧。其次,要落实好经济补偿措施。外出务工人员返乡参加点验,不仅要自己负担差旅费,还要面临承担请假期间的工资损失,这从一定程度上影响了民兵点验到点率。各地应结合实际,可出台相关措施办法,为参加点验民兵报销路费,提供误工补贴,尽可能使参加点验的民兵避免过多经济损失。再次,要以点验为契机,搞好相关培训。各基层武装部应积极利用点验业余时间,采取

举办知识技能讲座、职业技能培训等形式,帮助民兵掌握相关科学技术,提高勤劳致富本领,让广大民兵“来有所得,学有所获”。

摸清兵员底数。民兵整组时,应摸清兵员底数,尽可能把没有外出务工意愿的兵员编入民兵队伍。其次,要加强与民兵的联络沟通,及时掌握他们的动态。基层武装部或编兵单位应定期与新编兵及其家庭进行联络,掌握所编兵员“在那里、在干什么”“召回需要多长时间、有什么困难”等第一手信息,确保要一令下,能“联得上、召得回”。再次,要及时及早预告。应根据点验时间,通过民兵微信群或群发信息的方式,及早向编兵员及时预告点验时间。通过预告,一方面可检验联络方式是否通畅、可靠;另一方面可为参点民兵提供必要的反应时间,处理好请假、购票等相关事宜,确保及时参加点验。

严格岗位考评。少数专武干部对整组点验重要性认识不足,存在“现在不是战时,到点率低一点没多大关系”“平时民兵不参加点验,我们也没什么办法”等错误认识。对此,应加强对民兵整组点验的组织领导,建立军地合力抓建机制,强化基层专武干部自觉抓组工作的责任意识,切实把抓好民兵整组点验作为国防动员系统练兵备战的基础环节抓紧抓好,抓出成效。同时,要切实将民兵点验到点率作为衡量基层武装工作是否落实的重要依据,将其纳入地方党委政府绩效综合考评范围,直接与岗位目标责任制挂钩。对达不到规定要求的,取消其单位和个人参加“优秀基层武装部、优秀基层专武干部”的评比资格,并给予通报批评;对工作实绩突出的单位和个人,及时进行大力宣传表彰,大力推荐提拔使用,并给予一定的物质奖励,充分发挥精神激励和物质激励的激励作用。

从“阿尔法狗”的“缓手”说开去

■王宝龙 潘云剑

《棋经十三篇》写道:“宁输数子,勿失一先。”弈者在战斗中争取主动,每下一着棋,都会追求在下一手能攻击、杀死对方棋子,或减小对方棋子的作用,迫使对方应对。在“阿尔法狗”和李世石对弈的第一盘棋中,“阿尔法狗”突然放弃中盘与对手的缠斗,到左上角补了一手。这一手棋被当时观战者称为大缓手(所谓缓手就是该干的事没干而去干别的事了)。然而,让人们没想到的是,随着棋局的发展,看似的大缓手竟成了先手,“阿尔法狗”随后开始全面进攻,李世石则处处亏损,最终败下阵来。

棋场对弈,许多人都放不下眼前的得失。战斗在哪里,他们就认为哪里价值最大,腾不开手,害怕一腾开就会吃亏。于是,总是被眼前的棋局牵着走,疲于应付,十分被动,不把眼光放长远些,不计较一子之得失,着眼全局下好先手棋。当然,先手并不是随便在空地地方摆个子,而是别人还没有看出其用意时,你就知道这一手将来必有大用。会下先手棋,需要棋手有远见卓识,能精确计算这步棋在整个棋局中的重要作用,为夺取主动甚至是扭转败局奠定基础。

明者远见于未萌,智者避危于无形。“抗美援朝、保家卫国”,这是毛泽东同志一生中最难作出的决策之一。1950年6月,朝鲜战争爆发。当时,无论是国力还是军力,都无法同美国相抗衡。武器装备敌我优劣明显,且新中国百废待兴。面对极端困难复杂的形势,面对敌我实力对比的悬殊,在全面分析战争双方优劣条件后,经过慎重权衡、反复考量,党中央和毛泽东同志最终作出“应当参战,必须参战”的英明决策。

彭德怀后来谈:“这个决心不容易定下,这不仅要非凡的胆略和魄力,最主要的是具有对复杂事物的卓越洞察力和判断力。历史进程证明了毛主席的英明正确。”正是党中央和毛主席的远见卓识,抗美援朝为新中国赢得了长期相对稳定的和平环境。

战场如棋场。下好战争先手棋更需要远见。毛泽东强调,如果对战争没有一个大概的估计,就“只能跟着战争打圈子,让战争把自己束缚起来”,陷入被动。他还生动地指出:“坐在指挥台上,如果什么也看不见,就不能叫领导。坐在指挥台上,只看见地平线上已经出现的大量的普遍的东

西,那是平平常常的,也不能算领导。只有当着还没有出现大量的明显的东西的时候,当桅杆顶刚刚露出的时候,就能看出这是要发展成为大量的普遍的东西,并能掌握住它,这才叫领导。”打赢未来战争,夺取战争主动权,就要求我们有战争远见,成为世界军事革命的领跑者。

战争远见于对制胜机理的清醒认知。战争是有规律可循的,只有认清战争的发展规律,掌握其制胜机理,才能正确预测未来战争形态、作战样式和军事技术发展方向,抢占“先胜而后求战”的思维高地,设计作战新概念和新战法,形成战斗力提升新路径。而且,以网络技术、仿真技术、人工智能技术等为核心的新技术群的涌现,也为认清战争规律和制胜机理奠定了坚实的基础。

战争远见于技术敏感性。恩格斯曾指出:“一旦技术上的进步可以用于军事目的并且已经用于军事目的,它们便立刻几乎强制地,而且往往是违反指挥官的意志而引起作战方式上的改变甚至变革。”在科学技术迅猛发展并广泛应用于军事领域的今天,科技已成为核心战斗力,只有增强科技敏感性,时刻关注科技最新发展及其

动员纵横