



党史学习教育进行时

河南省军区将党史学习教育与推动工作结合

三张图表,彰显强军兴武过硬担当

■李光輝

结合任务组织战场勘察、协调地方开展空军某部净空区整治、调研普通民兵建设情况、组织某专题演练复盘检讨……清明节前后,河南省军区首长机关的工作安排满满当当,机关人员兵分多路,下基层、走一线、摸实情、解难题,尽快把党史学习教育成果转化为工作实效,彰显强军兴武过硬担当。

该省军区党委“一班人”在深入学习习近平在党史学习教育动员大会上的重要讲话后感到:学党史、悟思想、办实事、开新局,既是党史学习教育总的要求,也是党史学习教育成果的检验标准。抓好党史学习教育必须同解决实际问题结合起来,从最突出的矛盾抓起,着力解决改革急需、备战急用、官兵急盼的问题,让党史学习教育在工作实践中开花结果。由办实事、解难题带来的崭新变化,通过3张图表足见一斑。

一张经费预算表,立起备战打仗鲜明导向。在党史学习教育中,该省军区专门组织机关团以上干部参观某市规划馆、火箭军某基地,以提升聚焦

中心工作开创新局的思维层次和工作标准。取经后,他们编制预算时进一步把“经费花在备战打仗刀刃上”:战备训练经费投入比例较去年提高12.1%,基层建设经费投入比例提高8.6%;严格压减行政开支,把节省的经费集中投入到升级改造作战指挥中心、战备仓库建设、民兵训练基地等项目上。他们还强化以任务牵引带动预算执行的意识,针对前不久在参加演习中暴露出的“数字战场”建设薄弱问题,专门商讨加紧推进信息数据室建设方案,研究经费预算,争取项目早日落地,为备战打仗提供更坚实精准的数据支撑。

一张问题答复表,展现真抓实干精神。3月中旬,结合党委班子专题民主生活会,该省军区党委开门纳谏,悉心听取各师、团级单位6个方面23条意见建议,认真研究解决措施,一一答复说明。针对各级提出的提高基层按纲抓建质量水平问题,省军区专门组织《军队基层建设纲要》研究性培训,

挑选6名师团职单位主官授课交流,帮助人武部领导吃透掌握纲要精神,拓展基层建设思路。针对部分军分区反映的企业编建民兵难的问题,专门安排3个军分区依托辖区内民营企业展开试点,研究探索民营企业民兵建设的标准、工作运行机制和优待政策落实。针对国防动员组织指挥训练演练不够经常的问题,把省市县三级指挥所研究性演习纳入战区演练,列入年度重点工作计划。

一张工作计划表,展现脚踏实地务实作风。用《工作周表》统筹推进工作是该省军区的一项好做法。为进一步提高工作统筹质量,他们今年又研究出台《省军区机关工作规范》《加强机关工作统筹的措施》,规定涉及全区单位的会议统一安排在一周五,上级已经召开的会议不再另行安排时间重复开,尽可能保证基层有更多的时间抓落实,尽量减少“五多”为基层减负。在筹划第二季度工作时,他们将各局办筹划部署的工作进行整合,合并压减集训、会

议,保证工作重点突出,避免争时间、争资源、争人员等情况的发生。

上率下行,上行下效。该省军区首长机关积极创新开新局、主动作为干事创业带了好头,基层单位聚焦备战打仗、矢志强军兴武蔚然成风。洛阳军分区协调接入地方气象、应急和政务管理等信息平台,完善“数字战场”地理信息系统数据采集,有效提升了信息系统作战指挥保障效能;安阳军分区拿出专项经费,为安阳县、内黄县等4个人武部购置补充民兵装备器材,有力提高了民兵整组训练的质量水平……各军分区、人武部纷纷研究出台办实事、开新局的新举措,各项工作呈现出比学赶超的新面貌。

该省军区领导告诉笔者:“建党百年取得的伟大辉煌成就启示我们,要想干成大事业,必须要有真抓实干、真抓实干的强烈使命担当,只有以忧起来、紧起来的紧迫感、责任感、使命感,奋力跑出新时代的加速度,才能为开创强国强军伟业建立新功。”

本报讯 于斌、张光勇报道:“我在德州退役军人网上就业超市看到了你的简历信息和应聘意愿,很符合我们公司的要求……”近日,退役士兵李金龙接到山东一家科技公司打来的电话,经过商谈,双方基本达成聘用意向。“前不久刚在网站发布应聘信息,没想到工作这么快就有了着落,真得感谢这个就业超市。”李金龙说。

“以往我们组织的多是线下招聘活动,有的退役军人因各种原因不能到场,错过了和企业面对面沟通的机会。我们总结经验感到,招聘会主要是短期效应。”山东省德州市退役军人服务中心负责人樊德举告诉笔者,他们从去年10月开始筹划建设退役军人网上就业超市,把分散在各个企业适合退役军人的岗位集中起来,方便选择比较,这样避免了退役军人四处求职奔波,而且提供了全时段的服务保障。

笔者登录就业超市看到,山东地区医疗、食品、技术等领域的知名企业纷纷“入驻”超市,搭建招聘“柜台”,数百个岗位虚位以待。笔者联系到一家企业的招聘负责人。他介绍说,想要“入驻”超市并不容易,不仅需要提供企业的各种资质证明,还要有成功安置退役军人的先例。

为把优秀退役军人纳入旗下,各家招聘单位纷纷抛出橄榄枝。一家企业在回复咨询留言时写到:“我们集团是一家技术企业,产品广泛服务于部队建设。退役军人来到我们集团工作,只要肯付出,收入肯定高。”

原武警某部战士崔吉晨入伍前是一名网络技术爱好者。他告诉笔者,就业超市里适合他的岗位很多,目前选择了一个网络营销岗位,已签订意向书。与崔吉晨一样,很多具有一技之长的退役军人在就业超市找到用武之地。家住德城区的付国强入伍后通过学习,考取了会计资格证书,退役后,他在就业超市找到心仪岗位。“超市里的岗位多,可挑选的余地大,而且选岗时间不受限制。战友找工作,请上就业超市!”付国强在微信朋友圈发布了这个好消息。

据了解,经过几个月试运行,网上

『找工作,请上就业超市』 山东省德州市积极打造退役军人网上招聘平台

就业超市在吸纳大量企业进驻后,于近期正式大范围推广,现已有70多名退役军人与用人单位签订用工意向书,占到注册应聘人数的30%以上。“网上就业超市是为退役军人和企业之间架起的一座桥梁,目的是实现人尽其才、人岗相配。”樊德举说。

江苏省无锡军分区推进休干系统智能化建设

“智慧休干”为老干部保驾护航

本报讯 樊荟中、翟沁焯报道:轻点屏幕,全所老干部所在位置、心律情况尽收眼底;一键互联,双方声音图像瞬时传输、畅通无阻……近日,江苏省无锡军分区组织全区干休所现场观摩活动,其中第三干休所的“智慧休干”系统让人眼前一亮。

“仅靠人员护理有其局限性,我们借助物联网、大数据等信息技术手段,建成了涵盖紧急救护、走失定位、安全监测、可视通话、健康管理、科学用药等6大模块的综合信息平台,24小时为老干部服务。”第三干休所干事陈昌松介绍,自去年受领军分区“智慧休干”建设试点任务以来,该所多次组织人员到地方养老机构考察调研,与老干部及子女座谈,联合软件公司研究开发服务保障智能终端,经过大半年努力,“智慧休干”系统初具雏形。

“这些智能设备和程序极大方便了老干部的日常生活,提高了服务保障的质效。”除了监测人员情况的智能腕表,一键连接值班室的“暖心牌手机”外,军分区政工处干事徐浩还展示并试用了根据需求提醒用药、与护理人员共享用药信息的智能药箱,联网的燃气报警器,毫米波防人员摔倒检测器等。此外,该所还与联动保障部队第904医院开通远程网络门诊和病房,让老干部足不出户就可以享受到专家“云诊疗”服务。

“不久前,一位老首长在家中不慎摔倒,防摔倒检测器立刻发出警报,护理人员10分钟内赶到家中进行处理。”徐浩说,下一步,军分区将把“智慧休干”的建设成果推广到其他5个干休所,让休干系统的服务保障更加“耳聪目明”。



近日,西藏阿里军分区预提指挥士官集训队经过精心准备,为四月份过生日的战士们过了一次温馨难忘的集体生日。这次集训人员均来自阿里军分区边防一线连队。图为过生日的战士们一起点燃生日蜡烛。

新疆塔城军分区解决边防连官兵用水难问题

甘甜井水滋润边关“小白杨”

本报讯 熊振翔、郝超报道:“3、2、1,开启!”活泉水出,新疆塔城军分区塔斯提边防连官兵看着清澈的井水源源不断地从水龙头流出,脸上乐开了花。近日,该连营房通了“自来水”,指导员余博激动地说:“连队官兵长达38年吃水难、用水难的问题终于解决了!”

哈萨克语中,塔斯提意思是“石头堆”。连队驻地就是堆满石头的一片荒滩,官兵多次打井找水,都没有成功。该

连中队长张涛介绍,以往连队用水需要用火车从20公里外拉回,到了冬季大雪封山时,连队只能靠采集冰雪化水的办法保障官兵用水。

塔斯提边防连又被称为“小白杨”边防连。“小白杨”这个名称的由来正是源于连队的“用水难”。1983年,该连战士程富胜探亲返回时,将母亲送给他的10棵小白杨树苗种在了哨所旁。由于连队水源十分匮乏,每人每天只有一军用水壶

的水用于洗漱、饮用,但大家千方百计地节约用水来浇灌这些树苗。10棵小白杨树苗最后仅存活了一棵,给这片寸草不生的地留下了绿色的希望,连队因此得名“小白杨”。

前几年,连队搬进了宽敞明亮的多功能新营房。但用水问题仍然是大家的心病,一直牵动着各级机关的心。为彻底解决这一难题,塔城军分区党委协调当地供水部门多次前来勘查,寻找新水

源,结合实际情况制定专项计划方案。方案出台后,军分区又联系施工队打凿水井、清理水管、维修水管、更换老旧设施。考虑到边防连驻地气候条件恶劣,施工期短,任务相对艰巨,施工队每天“三班倒”轮流作业,最终花费3个月的时间凿破冻土层,掘到甘甜的深泉。砌上保温砖,安装过滤网,铺设抽水管……38年吃水难题至此画上句号。

“以前,训练结束后浑身湿透,但连队缺水,只能随便擦擦,夏天还好说,冬天真是难受,还容易生病。现在好了,井水接进了营房,训练后冲个澡,顿时神清气爽。”军医占鹏感慨道。

边关虽冷,兵心却暖,“一棵棵小白杨”扎根在祖国的边防线上茁壮成长。

本版责任编辑 王京育 鲁文帝



近日,安徽省滁州市人武部组织民兵营长和民兵教练员开展军事课目训练。