

让『过境找人武部』成为部队首选

江苏省无锡市惠山区遂行保障任务的一段经历

沈凯强 左珠莉

5月中旬,江苏省无锡市惠山区圆满完成保障部队过境任务,部队满意,上级好评。复盘总结,大家谈起这次任务既有收获的喜悦,同时也感到沉甸甸的压力:保障部队过境是人武部义不容辞的责任,只有练强保障本领,才能为部队官兵打造暖心驿站。

原来,过境惠山的陆军某部任务分队最先找的不是该区人武部,而是一家高速服务区。在服务区负责人建议下,该部才向军事机关发来函。这件事对人武部党委一班人触动很大,他们下定决心:竭尽全力为部队提供保障,让官兵在享受优质服务中顺利过境。

在无锡军分区指导下,该区人武部积极与任务分队对接。根据部队需求,人武部快速拟定保障方案,并将相关安排及时告知分队,让分队官兵吃下“定心丸”。

“我们根据分队反馈意见,对保障方案进行了数次调整。”人武部政委吴建东向笔者举了一个例子:一开始为部队安排的停车场只有6000平方米,得知任务分队车辆型号多样、装备数量较多且配有超装装备,他们立即将停车场扩展到1万多平方米,以方便车辆快速进出。

了解到人武部相关安排,任务分队领导觉得很踏实。行进途中,一辆装备出现故障,让他们心里又没了底:进厂维修一则耽误时间,二则不利于保密,如何是好?事实证明,分队领导的担心是多余的。当分队行进至停车场时,一辆应急修理车已在此等候,不出半小时,车辆故障便被排除。

“考虑到有车队就可能出现车辆故障,我们的应急修理分队随时听候调遣。”惠山区国动委交通战备办公室专职副主任蒋杏根介绍说,按照人武部拟定的保障方案,该区启动国防动员机制,相关专业办公室处于待命状态。

让任务分队没想到的还有惠山区准备的防暑药品。分队过境的5月10日,无锡天气出奇地热,地面温度高达34℃。该区民兵卫生防疫分队根据天气预报,提前备好一批降温药品,以防长途机动的官兵身体出现不适。

根据天气情况,人武部还对分队官兵的住宿地点作了调整。原来安排在室外搭帐篷,考虑到高温和有可能出现的降雨,最后调整至室内,进出通道等条件均符合战备要求。“虽然打地铺,但很舒适。”分队官兵告诉笔者。

打一位,进一步。这次遂行临机保障任务,引发人武部党委一班人深入思考:国动系统担负着“面向三军、协调军地”的职能使命,理应让“过境找人武部”成为部队的首选。结合近年来的实践探索,他们认为要实现这一目标,至少应在两个方面下功夫、见成效。

一方面,扎实做好辖区国防动员准备。“这次我们尝到了平时让国动委各办公室‘动’起来的甜头。”该区人武部部长郝朝勇认为,只有实现国动委机构运转常态化,该开的例会及时开,该参加的演练安排全程参加,才能不断强化各办公室闻令而动、令出即行的意识和能力,才能在关键时刻做到“找谁谁在、谁上谁行”。

另一方面,整合区域资源,形成保障合力。“一支任务分队过境,可依托一个县(市、区)的资源实施保障;大批部队过境,则需要相邻区域并肩上阵、联合保障。”无锡军分区战备建设处处长陈海峰介绍说,他们将以惠山区这次遂行任务为契机,探索各区(市)分队联合编组、联合动员的新模式,努力为过境部队提供更优质的服务、更有力的保障。

防止“任务往下推,质量上不来”,内蒙古呼伦贝尔市国动委明确潜力调查责任

110张分工图细化任务

■本报特约通讯员 张树宏 徐大光

筑牢基石

5月中旬,内蒙古呼伦贝尔市国动委初步完成今年国防动员潜力统计调查数据会审,不仅调查速度比去年快了1倍,而且准确率大幅度提高。问及原因,呼伦贝尔军分区动员处参谋薛万琳介绍说,该市国动委细化任务分工、明确工作责任是一个重要因素。

在呼伦贝尔市国动委经济动员办公室,笔者看到一张图文并茂的《潜力调查分工导图》。“潜力调查工作头绪多、涉及面广,容易出现重复采集、多头上报的问题。这张图让这个问题迎刃而解。”该办负责人郭沛显向记者举例说,不少企事业单位接受几家政府部门的指导和培训,一些部门在采集潜力信

息时各管各,造成潜力数据的重复上报、交叉上报和人为切割。对此,军分区动员处按照各部门职能,明确一类数据只由一家政府部门牵头采集,企事业单位只向一家政府部门报送即可。

为明确每一类潜力数据由谁采集、向谁报送等问题,军分区动员处带领国动委各办公室绘制出110张分工导图,发给相关单位和部门,使大家一看就明白,拿过来就能用。

“依据分工导图,凡是市直部门能够掌握的数据,无需再由旗直部门报送。”薛万琳介绍说,每年结合业务培训,他们组织市、旗两级国动委专业办公室当面对接,现场敲定哪些数据由市直部门报送,哪些数据由旗直部门采集,防止“任务往下推、质量上不来”,让各级部门都担起自己的责任。

与统计部门对接,了解统计常识,也成为各单位在培训期间的一项重要内容。该市国动委规定:凡是统计部门掌握的数据,一律以统计部门的口径为准。这项规定既倒逼各单位人员了解统计知识,提高工作标准,又大大减轻各单位的工作量,提高了工作效率。

该市统计局服务业与社科文统计科科长乌日根告诉记者,国防动员法对地方统计部门在潜力调查中的职责作出明确规定,他们理应依法行政、依法履职,在摸清国防动员家底方面当好主力军。

压实市直部门主要领导的责任,也是该市潜力调查工作的一个鲜明特点。设置在党委、政府相关部门的经济动员、交通战备、信息动员等国动委专业办公室,一般是由相关部门的业务处室牵头,受职能所限,一些工作很难到底。为提高所在部门主要领导的重视程度,从去年开始,该市国动

委规定,潜力数据必须经委、局、办主要领导审核后,以正式文件的形式提交提报。

“白纸黑字代表一份沉甸甸的责任。”薛万琳介绍说,去年底,呼伦贝尔军分区一名主管以市委常委的身份,会同有关市领导,对几名市直部门主要领导进行约谈,督促他们在潜力调查工作中认清差距、迎头赶上。今年以来,该市相关部门普遍把这项工作摆上位、主动抓。

在军地共同努力下,呼伦贝尔市潜力调查工作扎实推进:市交通运输局不仅对所辖单位潜力底数了如指掌,而且对辖区内垂直管理的航空、公路等单位的情况也做到心中有数;市科技动员办公室工作人员谈起全市科技型企业和科技人才一清二楚,其统计调查准确率和精细度在全自治区名列前茅。

“劈柴不对纹,累死劈柴人”,黑龙江省桦川县国动委让专业部门完成专业潜力统计

28个委办局按职履责

■本报特约通讯员 戴华东 吴跃飞

前不久,黑龙江省桦川县应急管理局第一次牵头完成潜力调查任务,3天内便将全县应急保障重点物资、救援器材生产企业、通用装备储备情况等9项数据统计得清清楚楚。而在往年,这项任务由县国动委专业办公室负责完成,费时费力不说,准确率也不高。据悉,这是该县国动委出台潜力调查实施办法带来的明显变化。

作为国防动员委员会的办事机构,专业办公室在潜力调查中负有重要职责。然而,县一级国动委专业办公室人员均为兼职,有的身兼数职,专业素养相对较弱;加之专业办公室与各委、办、局及相关企业没有隶属关系,办公室人员上门采集数据时经常“碰壁”,收集到的数据也难以保证准确性和时效性。

“劈柴不对纹,累死劈柴人。”今年初,该县国动委决定按照各委、办、局职能分工,通过出台具体的实施办法,将潜力调查任务分解到相关单位。但动员潜力内容涉及三百六十行,身穿军装的国动委综合办人员对于地方各委、办、局的职能分工不甚明了,如何将任务精准分解?

经过一番深入调研,综合办人员摸出了门道:最近这一轮政府机构改革,对各委、办、局的职能进行了重新界定。他们按照改革中确定的“三定(定岗、定人、定责)方案”,安排各单位“对号入座”。

有的潜力资源涉及多家单位,他们就按照“一家牵头、多家配合”的模式分解任务,让大家各负其责,确保潜力数据的完整性。“实施办法是在

多方征求意见的基础上制订的,各单位都自觉认领任务、积极配合落实。”该县应急管理局局长陈辉介绍说。

在人们印象中,动员潜力资源受政府部门管辖,由政府部门汇总。然而,今年桦川县潜力调查中,县委组织部、宣传部均披挂上阵、牵头负责。“得知今年潜力调查中还有专家人才这项内容,我们主动牵头完成了任务。”县委组织部部长高文波告诉记者,县国动委综合办把制订实施办法的过程变成宣传国防法规的过程,使大家认识到,潜力调查不是可有可无的额外工作,而是必须履行的法定义务。

奖惩不明也是以往制约潜力调查健康发展的一个重要原因。为此,实施办法规定:定期对潜力调查工作总结评比,对表现突出的单位和个人

大力表彰;对工作被动应付、完成任务迟缓、数据质量较差的单位和个人通报批评,并追究相关人员责任。4月下旬,某单位漏报、迟报平板车等数据信息。该县国动委在下发整改通知书的同时,对该单位提出严肃批评,并向全县通报情况,起到了“鞭策一家、督促一片”的作用。

“今年我县90%的潜力数据由各委、办、局直接统计,速度比去年快了2倍。”桦川县人武部军事科参谋陈汉兴介绍说,行业主管部门作用明显,国动委专业办公室的工作也得到加强:通过参加市、县两级的培训,大家的业务能力明显提高。特别是在分专业领域审核数据时,各办公室严格把关,先后纠正错误数据7类40余组,进一步提高了数据质量。

万象聚焦

短评

■吴建东

勇担当方能开新局

随着新一轮国防和军队改革的深入推进,“面向三军、协调军地”成为国动系统的重要职能。国动系统处于军地结合部,工作头绪多、弹性空间大,是推一推动一,还是主动靠上去做工作?考验的是国动人的使命担当,关乎的是强军伟业的整体进程。

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”再小的保障行动,也能锤炼动员能

力;再少的保障内容,也能反映动员水平。“郡县治,天下安。”我国有2800多个县(市、区、旗),只有各地都把国防动员准备工作往深里抓、往实里落,才能形成保障人民军队打仗的强大合力。而要做到这一点,军事机关必须以舍我其谁的责任担当,抓住一切机会练指挥、练协同、练作风,确保关键时刻大显身手、不辱使命。



江西省德兴市人武部注重借助当地科技资源,提高应急动员能力。图为近日民兵工程机械分队利用模拟系统,快速掌握挖掘机械操作技能。

舒高寒摄



5月12日,北京市朝阳区人防办联合有关部门,在中国传媒大学附属中学组织开展人防技能大赛,着力提高学校师生应急避险能力。

图①:师生穿着防毒衣通过“染毒地带”;

图②:参赛学生制作简易担架运送“伤员”。

陈军任摄

如何动员民兵勇创佳绩?河北省故城县有新招——

县长请夺冠民兵作典型发言

■本报特约通讯员 李云浩 荀洪泉

近些天,河北省故城县掀起一股“民兵热”。为啥?这还得从该县房庄镇民兵刘静明被县长请去作典型发言说起。

近年来,为营造创先争优氛围,故城县政府推出一项激励措施:凡在上级评比中名列前茅的单位,相关人员被请进县政府会议室介绍经验;工作落后且长期不见起色者,则安排其作检讨,并在一定范围内通报两方面发言情况。时间一长,人人以作典型发言为荣。“以

往作典型发言的都是县直机关人员。”该县人武部副部长张斌介绍说,刘静明是全县第一位走进县政府介绍经验的国防动员领域人员。

前不久,曾在部队服役16年的刘静明凭借过硬的军事素质,在2021年度衡水市民兵教练员比武中取得基础课目第一名的好成绩。“民兵夺冠也是为我县争光!”获此喜讯后,故城县政府县长、县国动委主任王立峰当即决定,让刘静明进行典型发言。

“虽然发言时间不长,但我会记一辈子。”谈起作典型发言的感受,刘静明难掩兴奋之情:5月10日,在县政府党组会议上,他讲述自己与全市130多名选手激烈角逐的难忘经历,表达了继续为国防事业添彩、为家乡人民争光的决心。王立峰号召全县民兵向他学习,并提出应进一步激发民兵的荣誉感,让当先进典型的“迷彩绿”越来越多。

会后,县委、县政府、县人武部联

合派出人员,为刘静明家送去喜报。一时间,刘静明这个民兵“武教头”成了乡亲们眼中的“香饽饽”。全县民兵也从他身上悟出一个道理:干好武装工作有奔头!5月以来,该县民兵训练热潮一浪高过一浪。

“让夺冠民兵作典型发言,只是我县落实基层武装工作的一个缩影。”县人武部政委牛世锋告诉笔者,近年来,该县在调动民兵队伍积极性上推出不少举措:筹资建民兵驻训楼,各类装备器材一应俱全,民兵组训施训条件大幅度改善;集中训练时,县委书记、县长带队进行慰问;在上级组织的比武竞赛中获奖,军地双方敲锣打鼓把喜报送上门……

关怀出动力。2019年以来,该县有5名民兵在上级组织的比武竞赛中摘金夺银;数千名民兵在新冠肺炎疫情防控、应急抢险、志愿服务等方面当先锋、打头阵,助推全县经济社会高质量发展。