



## “集中强训，关键是立起靶标”

### ——宁夏军区坚持问题导向组织“三级”指挥员集训纪事

■齐小才 李同丰 本报记者 路波波

7月14日，宁夏军区参加上级组织的指挥员集训，官兵们摩拳擦掌、颇具信心。该军区动员局参谋张松涛告诉记者，军区6月底组织的军、师、团三级首长机关集中强训，让大家多了一份底气。

“集中强训，关键是立起靶标。”记者了解到，此次集训历时11天，采取先学习、再研究、后演训的方式组织。集训全程贯穿实战实训实践的鲜明导向，将暴露出的部分参训人员实战化理念不强、少数指挥员“五个”不会等问题，作为该军区抓战斗力建设的靶标。

#### 真是因为“忙”吗

今年初，该军区组织对全区民兵工作进行检查，发现一些单位抓战备训练工作标准低、推进慢。与单位官兵座谈时，有人解释：人少事多的矛盾突出，工作忙便降低了标准。果真如此吗？

“宁夏一不靠边二不临海，战备的事不必过于紧张；宁夏经济总量不大，动员支前任务不重、潜力不大……”此次集训前，该军区采取多种方式了解官兵真实想法，发现工作忙很大程度上只是借口，说到底还是忘战思想作祟，练兵备战的使命感紧迫感不强。

正因为如此，一些单位暴露出畏难情绪大、工作开展慢、落实标准低等问题。某军分区受领某项理论研究任务，迟迟拿

不出成熟的成果；某人武部接受军区拉动考评，基本的组织程序不规范……

针对这些问题，集训中该军区组织参训人员学习国防动员的专业基础理论，邀请军事科学院、国防大学、国防科技大学等院校的8位专家，讲授10堂国防动员基础知识课，进一步帮助参训人员奠定抓国防动员工作的理论基础。

该军区还邀请西部战区和战区陆军机关领导，结合参与执行国防动员任务的经历现身说法、剖析案例，为参训人员答疑解惑。各军分区和警备区主官轮流上台分析辖区面临的形势、可能担负的任务，特别是对往年遂行的应急行动进行复盘。

集训结束后，参训人员按照战备打仗要求，深化集训成果。他们抓紧研究辖区民情、深入摸排国防动员潜力数据，查找出信息化动员征召手段不多、战时指挥通联手段不够丰富等问题，拉单列表，集智攻关，全区上下掀起打仗、钻打仗、谋打仗热潮。

#### “老经验”能套用吗

该军区在国防动员要素演练中，通过作战指挥平台紧急下达命令：“河东机场发现疑似爆炸物、黄河大桥遭恐怖分子破坏……”接到命令后，相关人武部立即行动，边分析边上报、边研究边处置，

协调军地力量、调整兵力部署，在极短时间内稳妥完成处置。

上半年，该军区也组织过类似演练。不同命令分别下达至11个人武部，其中两个人武部未能及时接到命令，1个人武部情况处置不够科学合理，3个单位均被判为不及格。

该军区领导告诉记者，经统计，军区团以上干部中，近一半是诸兵种交流干部，许多人没有国防动员领域工作经验，虽然经过岗前培训，但了解实际、转化能力还有个过程，个别领导简单套用从前的工作方法，效果差强人意。

针对这一问题，该军区分批次组织各级指挥员座谈，梳理总结出“形势任务理解不透、情报获取程序不够熟悉、力量底数不清清楚、临机处置不够灵活”等问题。集训中，该军区针对这些问题，区分联合作战法规、信息技术发展、国防动员组织指挥等6个专题，讲清法规理论、剖析制胜机理；通过分组讨论、集中研讨、想定作业和指挥演练相结合，组织参训人员一点一滴学、一招一式练，熟悉动员指挥流程，锻炼基本指挥技能，提升联合指挥能力。

#### 方案一变就“露怯”吗

几年前发生的一件事，让该军区战备建设局参谋祝文辉印象深刻。当时，他

们对某县抗震救灾民兵分队进行考核，民兵分队按既定方案组织演练时，情况处置合理高效。可是，当祝文辉现场组织导调、随机调设敌情时，指挥员很快“露怯”。

实际上，类似情况在民兵分队不同程度存在。该军区领导告诉记者，去年下半年以来，他们先后组织5次实兵演习，发现一些单位存在战备方案、情况预想不全，演练满足于照本宣科、经不起实战检验等问题。

针对这些问题，此次集训，该军区区分指挥员、指挥机关等多个层面，严格按照动员实际进程，组织想定作业考核，完成65份核心文书；以疫情扩散等情况为背景，以支援保障作战为课题，设计潜力不足、交通受损等5种情况，构设应急动员等6个复杂场景组织指挥演练，在实情实景中锤炼指挥能力。演练中，他们坚持一发现问题就立刻解决。期间，10多次发现问题，均被及时叫停、现场点评。

实案实兵训练，推动各级按战斗力标准抓建。此次集训，不仅帮助各级修订完善战备方案，更重要的是强化了按实战化标准抓建的思想。集训结束后，参训人员对各类作战方案进行修订、对战场数据进行更新。该军区各级还着眼提升战斗力，收集了10个服务备战打仗的重点难点问题，并逐一建立台账，明确责任人和落实时限，挂图督办，为战斗力生成模式转型奠定基础。



本报讯 王进、记者田亚威报道：出早操、走队列、叠军被、听讲座、练体能、看新闻……日前，在江苏省扬州市国防园，江苏省军区组织面向社会招考文职人员展开思想入伍、素质入门、作风入列的“三人”专题集训。来自省军区、军分区机关和人武部、干休所的650余名文职人员分为4个批次，脱产走进“模拟连”加钢淬火。

“坚持缺什么补什么、练什么。此次集训，重在针对社招文职人员在军队基础知识和作风养成方面的短板开方施策，帮助他们上岗能适岗、进入即融入。”江苏省军区政治工作局主任吴广晶介绍。

不仅招进来，还要扶上马送一程。部队文职人员已成为军分区、人武部和干休所工作人员的主体力量，其整体素质如何对单位全面建设发展影响较大。组织这次集训，是单位建设发展的迫切要求。

据介绍，这次集训内容主要设置思想政治教育、军事共同基础课目、基本职业能力3个专题，旨在帮助参训人员打好思想根基、掌握基本知识、强化纪律观念。

为提高授课的针对性和操作性，省军区从全区遴选10余名军分区、人武部和干休所的优秀主官，请他们结合工作实际登台开讲；组织省军区机关业务口负责人面对面“传经送宝”；安排省军区机关直属队带兵骨干担任“模拟连”连长、指导员和班排长；严格按照条令条例规定落实一日生活制度，坚持一朝一夕抓正规、一点一滴促养成。

为丰富集训形式和浓厚集训“兵味”，这次集训安排了学唱军队歌曲、观看红色电影、组织队列会操和内务评比，以及20公里徒步拉练等。此外，与参加国庆阅兵文职人员互动交流，到扬州警示教育基地开展文职人员集中入职宣誓等配合活动，进一步强化了参训人员对文职人员身份的尊崇感和对军队大家庭的归属感。

“这次集训既有工作经历丰富的大校、上校军官传道授业解惑，又有‘模拟连’干部骨干严管细抓真训，为文职人

## 走进『模拟连』加钢淬火

江苏省军区组织社会招考文职人员强化集训

员如何又好又快融入军队单位、胜任本职岗位打下了坚实基础，我们受益匪浅。”参训人员、扬州市第二离职干部休养所干事吉一凡深有感触地说。

上图：参训人员正在进行队列训练。田亚威摄



近日，新疆塔城军分区为加强边防管控力度，组织各单位无人机专业骨干进行集训。图为无人机教练员对某型号无人机性能及操作方法进行讲解示范。何文博摄

### 甘肃省会宁县红军会宁会师旧址女子讲解队受赞誉

## 会师圣地的“播火者”

■师卫东 周益平 本报特约通讯员 杨涛

“截至7月上旬，预约量已与去年全年持平，接待人数达10万人次……”盛夏，笔者走进甘肃省会宁县红军会宁会师旧址，会宁县民兵宣传分队民兵、红军会宁会师旧址女子讲解队长杨婷高兴地与笔者分享最新数据。作为一位在会师旧址从事一线讲解工作15年的讲解员，杨婷真切地感受到，今年党史学习教育的氛围格外浓厚。

1936年10月，红军三大主力在会宁会师，标志着长征胜利结束。从此，会宁这方红色沃土在中国历史坐标上留下浓重一笔。

驻守红色圣地，不忘来路初心。2006年，红军会宁会师旧址改扩建工程竣工，红军长征胜利纪念馆落成。会宁县军地在民兵宣传分队中组建了红军会宁会师旧址女子讲解队，包括杨婷在内的首批7名民兵讲解员正式上岗。如今，这支“播火”队伍已发展到20多人。

杨婷告诉记者，每个红色故事，她们都要反复整理编辑试讲，直到真正感动自己，才讲给参观人员听。她们还“因人施教”，让每一次的讲解都亲切、自然、接地气。如为小学生讲解时，她们会通过问答小游戏等方式，调动孩子们的积极性；遇到中老年群体时，她们会与听众边讲边聊，以产生共鸣。讲解队深受参观人员喜爱，被称为“明星”讲解队。

今年3月以来，红军会宁会师旧址

每日接待前来开展党史学习教育的团队超过30个。为积极做好保障工作，奋战在一线的讲解队员们主动放弃轮休，随时准备上岗。

“累是累了点，但我们不同于旅游景区的讲解员。我们穿着这身橄榄绿制服，就要有情怀、有责任、有担当。”杨婷告诉记者，为了讲好长征精神、会师精神，她们还打造了“红色剧场课堂”“红色革命故事讲堂”，通过歌舞、朗诵、评书等形式，演绎红色革命故事，并深入企业、农村、学校宣讲，收到良好社会效应。

据了解，2006年至今，讲解队已接待全国各地的参观团队9万多个，游客1000多万人次，深受广大群众的赞誉和肯定。

■本版责任编辑 王京育

## 河南省新密市畅通专武干部进出渠道 干好武装被重用

本报讯 焦宏、马昕报道：“专武干部就要专武兴武。干好武装工作，是被重用的首要标准……”近日，河南省新密市召开党员干部大会，市委书记陈春梅寄语刚刚调整到新岗位的专武干部。

新密市乡镇党委进行换届，在干部调整配备中，17名专武干部因武装工作成绩突出被重用，在全市起到良好导向作用。

过去，该市的专武干部往往是“年龄一大把，一干一辈子”，难以被重用、提拔，致使工作劲头不足，形成越难进步越缺乏动力、越缺乏动力越难进步的不良循环。

专武干部难专武、武装工作难出成绩，是老生常谈的问题，也是专武干部队伍建设的瓶颈问题。为此，该市人武部和组织部积极探索，研究制定武装工作绩效考核细则，调整专武干部考核任用标准条件，并把基层武装工作列入地方考评，以武装工作成绩衡量专武干

部工作成效，激励专武干部专武兴武。

在基层武装部达标建设中，该市城关镇武装部部长姚晓伟，克服基础设施老、条件差等困难，带领大家加班加点，率先高标准、高质量实现达标，被郑州市委、市政府和警备区联合表彰为先进基层武装部；超化镇武装部部长姬宏宇，在疫情联防联控、企业复工复产中，带领民兵事冲在前、干在前。

像姚晓伟、姬宏宇一样，因武装工作成绩突出，在这次换届调整中被重用的专武干部纷纷走上镇党委副书记、纪委书记、常务副镇长等重要岗位。一批充满朝气和活力的年轻人加入专武干部队伍，为这支队伍注入新鲜血液。不少专武干部感慨：“新的用人导向，让专武干部专武精武的劲头更足，干好武装的决心更大！”

军地完善专武干部考评使用机制，激活基层武装工作的一池春水。近期，在上级组织的民兵整组检查验收中，该市人员装备到点率达100%，名列前茅。