

西藏昌都军分区“千里眼+巡逻车”戍边模式让官兵边民都受益——

“智慧边防”迎来“惠民驿站”

■张育锋 伍海峰 本报记者 晏良

与强军同行

清晨，一轮朝阳从东方冉冉升起，泥泞湿滑的路面上留下越野车深深的辙痕，驻藏某部三连官兵沐浴着第一缕阳光驱车巡逻在边境线上。这一幕也实时呈现在西藏昌都军分区某边防连观察哨的电子屏幕上。

该军分区所属边防连常年担负几百公里的边境管控任务，长期以来，边防官兵巡逻基本只能依靠“铁脚板”，由于巡逻路况复杂，有时不长的路程可能就要走上大半天，一旦出现突发情况很难及时赶到进行处置。前几年，随着“边境小康村”和“智慧边防”工程建设深入推进，该军分区以管

边控边需求为牵引，按照“系统支撑、功能融合、全域覆盖”的思路，探索建设现代化、信息化的边防管理体系，高倍望远镜、热成像夜视仪等设备相继被引入边防执勤。

“边防管控由平面向立体、由传统的人力管控向依托信息化、智能化新型科技管控转变，既是科技发展使然，更是管边控边所需。”在今年的全国两会上，来自边防部队的代表纷纷表示，要加快推进智慧边防建设，提升部队管边控边能力。不久后，该单位积极探索科技管边方法路子，不仅为部分边防管段安装摄像头，还为一些边防哨点配备了巡逻车、无人机等装备，“巡逻车+千里眼”的戍边模式正在雪域高原悄然兴起。

管段尽收眼底、边情及时感知、指

令遥传数里……说起边境管控的新变化，四级军士长邓一平感慨道：“上哨之初，通信靠吼，巡逻靠走，大伙儿就怕大半夜遇有突发情况。如今，一系列信息化设备入驻边防，不仅让官兵足不出户便可感知一线边情，而且就算遇有突发情况，驱车前往，很快就能到点到位。”

值得一提的是，为进一步强化边境地区管控力度，真正实现固边强边、管边控边，西藏军区综合考虑边境牧民实际需求，区分不同方向，依托部队已有边防管段安装摄像头，结合边境牧民传统放牧路线，会同地方相关部门共同建设“惠民驿站”。

据悉，该“惠民驿站”集边防巡逻执勤房、边民放牧服务点、前移管控支撑

点等功能为一体，不仅能服务边防官兵巡逻执勤，还能在每年游牧季节保障边境牧民抵边放牧。

“尽管部分边防管段的执勤任务，还要依靠徒步方式纵向到点，但在信息技术推动下，技防、人防双管齐下，边境一线‘片区联合、多方联动、全线封控’的大边防格局，未来可期。”展望未来，该军分区参谋长董锋信心满满。

“边防信息化关联部队战斗力，‘智慧边防’工程建设推进慢不得，更缓不得。”“智慧边防”建设缺技术、缺人才，我认为应念好‘稳’字诀，蹄疾步稳地推进。”夜幕下，该军分区作战值班室灯火通明，一场关于“智慧边防”建设如何建、如何持续深入推进的讨论会正火热进行。在一轮轮思想交锋中，一个个想法思路崭露头角。



8月31日，无锡联勤保障中心某部为2021年夏秋季退役士兵举行退役仪式。图为朝夕相处的战友为退役士兵卸下军衔。张先达摄

本报讯 夏鹏飞、张志荣报道：“我们将奔赴军营，希望你们继续努力，不断提高身体素质，争取早日圆梦军营！”9月5日，江苏省海安市为12名带编入伍企业员工举行欢送仪式。仪式上，准新兵代表对因身体原因未能通过征兵体检的28名适龄青年加油打气。

“我市企业中有一大批高素质适龄青年，他们是兵员征集的重要对象。经过调研，我们发现这部分群体有参军意愿的不在少数，但大部分担心入伍就会丢掉来之不易的‘饭碗’。”该市征兵办领导介绍，今年，他们根据江苏省军区探索实践军企共育强国强军新型人才模式的有关文件规定，决定广泛动员企业新入职大学毕业生员工先参军锤炼，后上岗兴业。

该市征兵办多次协调宣传部、发改委、财政局、退役军人事务局等部门召开座谈会，走进企业调研，最终确定以“入伍前待业的可与企业双向选择入编、有志从军的老员工由企业带编培养”为主要内容的军企共育新型人才模式。

宣传发动是推动大学毕业生员工带编入伍的重要一步。前期，该市通过人社部门提供的数据，结合各乡镇应征报名情况，明确重点宣传企业；市人武部深入企业，结合企业新员工入职培训有利契机，进行带编入伍政策宣讲。

优惠政策深入人心，带来可喜的效果：辖区内30多家企业踊跃参与，多家企业负责人自发成为征兵政策宣传员，10多家企业相继出台个性化优待政策。某股份有限公司人事经理费瑞青坦言：“这些刚出校门的大学生思维活跃、可塑性强，再经过部队的锻炼、执行力明显增强，深受企业欢迎。”

海安城建集团作为市属国有企业，率先出台激励新员工入伍政策，起到很好的带头作用；苏中建设集团作为全国知名建筑龙头企业，明确员工服役返乡后在新薪酬定岗、岗位调整、中层干部竞聘上优先考虑，入伍期间每

参军有保障 返乡有岗位

江苏省海安市鼓励企业新入职大学毕业生员工带编入伍

月还发放生活补贴，解决青年员工参军后顾之忧……

“征集到优秀大学生士兵，部队欢迎；能进入效益好的明星企业工作，青年和家长高兴；吸纳一批学历高作风硬的高素质员工，企业受益。这真是一举多赢的创新。”该市长、征兵领导小组组长谭真介绍，目前该市大学生征集比例明显提升，全市爱国崇军氛围日渐浓厚。

黑龙江省富锦市军地规范专武干部考核

优化队伍结构 激发履职动力

本报讯 吴跃飞、王梓旭报道：连日来，黑龙江省富锦市宏胜镇武装部部长刘鹏越每天忙得像陀螺一样，但他乐此不疲，该镇应征青年及其家长对刘鹏越耐心专业的工作作风都赞不绝口。

刘鹏越原是一名普通科员，今年在市军地组织的专武干部考核中，凭借过硬的专业素养脱颖而出，被任命为宏胜镇武装部部长。不只刘鹏越，在该市还有不少高素质的年轻人通过考核成为专武干部队伍中的一员。目前，该市基层专武干部队伍平均年龄由原来的45岁下降到37岁，本科以上学历占98%。

为何有如此大的变化？去年上半年，该市人武部党委在调研中发现，个别专武干部存在年龄偏大、兼职过多、在位不专武的现象。对此，该人武部党

委明确表态：“坚决树立鲜明的干部选拔任用导向，要把那些想干事、能干事、干成事的好干部选拔出来、重用起来。”

随后，富锦市军地结合地方党委政府换届，联合对全市专武干部进行考核，进一步畅通专武干部进出渠道，优化队伍结构。

考核之前，他们根据专武干部职责要求拟制考核细则，并结合被考核人员的平时表现情况进行综合评定。被评定为优秀、良好的，军地联合进行表彰并优先提拔使用；被评定为合格的，由人武部加强帮带进一步提高履职能力；被评定为不合格的，则被调整出专武干部队伍，并选拔优秀人才进行补充。截至目前，先后有5名专武干部被任用到武装部部长、副镇长等岗位；8名专武干部因年龄偏大、业务不熟被核定为不合格，调整出专武干部队伍。



8月25日，河南省杞县人武部组织民兵前往对口帮扶的赵楼村，帮助村民采摘葡萄。刘银忠摄



9月初，贵州中医药大学组织近3000名军训大学生开展徒步拉练活动，锤炼大学生的意志品质。

上图：学生们整装待发。
左图：学生们捂住口鼻进行演练。
赵丽娜、金道琪摄影报道

湖南省张家界退役军人事务局为退役军人排忧解难送温暖

本报讯 龚建兵、赵新建报道：日前，湖南省张家界开展“春风化雨解忧愁，退役军人无忧”活动，严格按照政策规定着力解决历史遗留问题，对新增初访案件，做到60日内拿出书面答复意见并在网上公开回复；对可能发生的重大信访案件，主动下沉基层，实现关口前移，切实维护广大退役军人合法权益。

山东省荣成市人武部坚定预征兵员从军信念

本报讯 陈晓君报道：8月下旬，山东省荣成市人武部通过前期严格考察，预选了10余名三军仪仗队仪仗兵候选兵员。随后，该人武部通过组织候选人员到仪仗兵展馆参观见学、与老仪仗队员面对面座谈等活动，进一步坚定他们的从军信念。

活鸡“飞”上雪山哨所

■杨文浩 本报特约通讯员 胡铮

我在现场

九月初的帕米尔高原，已是冰封素裹，寒冷刺骨。

周末，笔者驱车400多公里，来到新疆喀什军分区某边防连克拉克吐鲁克边防连采访。路上，恰逢哨所运送给养的车队。经允许，笔者加入车队，与他们一同来到海拔4300米的雪山哨所。

谈笑间，窗外传来一阵嘈杂声。透过窗户，笔者看到几名战士正在追赶一只四处逃窜的鸡。滑稽的场面引得在场官兵捧腹大笑。

采访过这么多边防连，这样的场景笔者还是头一次碰见。“那可不是嘛！以前哪有机会看到活鸡？”连队指导员李建阳说，之前大半个月配送一次给养物资，有时遇到大雪封山，蔬菜冻烂、鸡鱼变质是很平常的事。

该军分区所属一线边防连队，大多驻守在平均海拔4000米以上的雪山上，自然环境恶劣，常年奇寒缺氧，后勤保障难度大，官兵大多都出现过指甲凹陷、嘴唇干裂、头发脱落等症状。加大服务保障力度，改善高原边防官兵生活条件，一直是军分区党委的心头事。

近两年，该军分区和边防团两级党委，多次深入一线实地调研，为边防

连建造了温室大棚、多功能地下菜窖。自此，官兵基本实现了夏季蔬菜自给自足，冬季蔬菜长期储存保鲜，再也不用吃新鲜蔬菜发愁了。

“现在从山下往边防哨所配送给养的周期也缩短到了一周一次。”该边防团领导介绍，依据常态化疫情防控要求，现在减少了冷链食品的配送，尽可能配送鲜活的食材。

晚饭号吹响，连队饭菜热闹非凡、热气腾腾。官兵们围坐一起涮起火锅，桌上的新鲜蔬菜和品种多样的肉制品令人垂涎欲滴。

次日清晨，巡逻官兵再一次踏上冰雪巡逻路，路上大家越雪山、翻达坂，劲头十足。