



交流干部国动人



没有干不好的工作,在于自己不想干;没有解决不了的难题,在于自己不想去找方法路子。

——陈志宏

转换战场再冲锋

徐楚寒 本报记者 柯穴

两年前,陈志宏从武警宁夏总队提升交流到云南省军区福贡县人武部任政委,见证了脱贫攻坚的“怒江故事”。

“接到交流任职命令那一刻,我打开手机地图,福贡县距我2500多公里。除了遥远的路途,等待我的还有什么?”陈志宏告诉记者,上任他便接手扶贫工作。对他而言,练兵备战不在话下,但扶贫绝对是“零经验”。扶贫项目有哪些?扶贫工作怎么开展?易地搬迁安置点群众如何摘“穷帽”?陈志宏在心里打了好几个问号。

为了拉直问号,陈志宏“动起脑、张开嘴、迈开腿”。他加班加点查阅相关政策文件,多方询问了解,积极走访调研。“没有干不好的工作,在于自己不想干;没有解决不了的难题,在于自己不想去找方法路子。”这是陈志宏写在“扶贫日志”上的话。

陈志宏了解到,广东珠海某棒球生产加工企业是参与怒江扶贫的重点帮扶企业之一。他多次跑到这家企业,为石月亮乡依地易地扶贫搬迁安置点牵线搭桥。经过不懈努力,该企业组建棒球扶贫车间,吸纳扶贫搬迁安置点60多名贫困群众就业。现在,该车间已扩大产业规模,拥有更多就业岗位,确保已摘掉“穷帽”的搬迁群众持续增收。

偏僻族村寨鹿马登乡赤底底村,是陈志宏开展扶贫工作的另一个“战场”。他第一次踏进这个村时,便为村民的手织布、制衣技艺所惊叹,好东西出不了村太可惜。陈志宏对记者说。

2020年初,陈志宏带着人武部一班人到该村蹲点,结合村里的实际情况,参与制定发展村集体经济实施方案。在他们动员下,41户村民加入民族服饰加工合作社,开发民族服装市场,积极宣传推广、拓宽销售渠道……

上图:陈志宏到贫困户家中走访,询问生活情况。徐楚寒摄

江苏省昆山市推动退役军人志愿服务品牌建设 志愿者“鹿小军”出圈

本报讯 周颖报道:“不用老来看我,我身体好着呢!”重阳节这天,江苏省昆山市高新区“鹿小军”退役军人志愿服务队伍队员带着新鲜果蔬,看望辖区内抗美援朝老兵褚根生。

去年7月,昆山市以其别称“鹿城”为元素,推出退役军人卡通形象“鹿小军”,并强化部门协作,政府机关、事业单位、社会力量形成合力,蹿出体系化支撑、常态化服务、社会化参与的退役军人志愿服务新路。

“鹿小军”志愿服务总队队长向笔者介绍,他们依托退役军人服务站,推出“鹿小军”“一城一特色,一队一品”特色服务:开发区分队成立“老兵帮帮团”,巡河护航,为河道生态环境站岗;高新区分队协助“少年军校”编排原创红色话剧《红星耀我去战斗》,荣获国家级奖项;巴城镇分队建立“洪湖天”暖军心品牌,助力退役军人返乡创业;千灯镇分队开展“红灯暖家”活动,让垃圾分类知识和绿色理念走进千家万户。

为提升退役军人志愿服务的专业水平,该市还联合心理咨询师协会、昆山蓝天救援队、某律师事务所,成立退役军人志愿服务专家顾问团,为志愿服务活动开展专业培训,并为志愿活动、服务项目出点子、把方向。

目前,该市共有22支“鹿小军”退役军人志愿服务队在行动,登记在册的退役军人志愿者有1056名。一年来,他们保持军人本色,践行着“若有战,召必回”的铿锵誓言。今年7月,特大暴雨袭击河南郑州,“鹿小军”发出召集令,退役军人志愿服务队闻令而动,筹集资金、筹备物资、千里驰援。在一天一夜的奋战中,这支平均年龄仅25岁的队伍先后救出落水群众8人,协助转移受灾群众67人。

“我们将持续强化‘鹿小军’品牌效应,拓展品牌影响力。”该市退役军人事务局领导告诉笔者,他们在景区设立“戎耀驿站”,向全国游客宣传“鹿小军”风采;开展“鹿小军”讲退役军人故事、“鹿小军”广播、“鹿小军”风采摄影展等活动,让“鹿小军”在昆山家喻户晓。

探寻喜人数据背后的变化

——江西省探索“一年两次征兵两次退役”实践新闻调查

付艳 刘琳 本报记者 郭冬明

国庆节前夕,江西南昌火车站站台上,150名女兵胸前戴红花、身着迷彩服整齐列队。汽笛声响起,搭载她们奔赴军营的列车缓缓驶来……

“随着女兵入营,我们下半年征兵工作收官,全年大学毕业生征集比例再创新高。”江西省军区动员局参谋邓育新向记者介绍,今年下半年,江西省征集新兵9335名,其中征集大学毕业生4940名,占新兵比例53%。全年大学毕业生征集比例达到65%,大学毕业生征集人数较去年翻了一番。

这喜人数据的背后有怎样的故事?

源头调控,可持续征集

“刘副部长,我已顺利到达部队。”赣州市章贡区应届本科毕业生袁学荟刚到部队,就向人武部报了平安。

袁学荟入伍,还有一个小插曲。今年上半年袁学荟应征报名,想早日到部队锻炼。上门开展征兵动员的工作人员却说:“你属于‘缓征对象’。”

今年是推动“一年两次征兵两次退役”改革落地的重要一年。该省依据“上半年高职(专科)毕业生参军入伍可享受提前毕业”的政策,针对两次征兵的特点,在征集对象上各有侧重。章贡区人武部副部长刘华珍说,上半年,他们主要面向高职(专科)毕业生征集;下半年主

要面向各类毕业生征集,尤其是大学毕业生。下半年,袁学荟从“缓征对象”转为“优先对象”,顺利穿上军装。

“征集更多大学毕业生参军入伍,是响应‘六稳’‘六保’工作的政治任务,也是为部队输送优质兵员的现实需要。”省征兵办公室主任谢政仿告诉记者,大学毕业生入伍后没有复学的后顾之忧,在考学提干、选取士官上有一定优势,既有利于个人发展进步,还能更好为军队现代化建设提供人才支撑。

该省主动调整征集策略,修订男兵审批定兵办法,在对大学毕业生应征尽征的基础上,提出大学毕业生、大学在校生、高中生(含高校新生)征集比例为6:1:3。

“通过源头管控,该征的应征尽征,缓征的严格调控,实现了大学毕业生可持续征集。”谢政仿说。

“智慧”先行,大数据助力

“今年下半年能高标准完成兵员征集任务,得益于征集业务办公一体化云平台的推广使用。”靖安县征兵办公室主任李枚峰说,通过这个云平台,他们查询到辖区内245名应届大学毕业生,“点对点”将人员名册分发到各乡镇,为征兵工作人员精准征集提供精确信息。

精准征集,“智慧”先行。记者从省

征兵办公室了解到,他们联合省教育厅,将5年来高校录取的18周岁至24周岁的适龄青年进行筛选,建立兵员征集大数据库,通过云平台下发给一线征兵工作人员。

“应征对象的学历、参军意向、走访情况等均可一键查询。”李枚峰向记者介绍,有了这个云平台,他们精准动员每一名有参军意向的大学毕业生,实时追踪应征报名情况,形成“宣传-锁定-反馈-追踪”的精准征集模式。

井冈山市辖区内没有高校,如何征集高学历青年?同样是“信息化”打头阵。“我们将兵员信息与政府大数据进行连接,经过与公安、教育等部门的相关信息联合筛查后,将符合征集条件的井冈山市籍大学生列为预征对象。”井冈山市人武部部长龚利军说,掌握一手资料后,便安排专人前往井冈山籍大学生所在高校进行“一对一”“面对面”的精准发动。

“大数据时代,通过‘靶向发力’,准确高效发动征集,‘征兵链+数据链’确保征兵任务圆满完成。”龚利军告诉记者,今年全年他们征集的55名新兵中大学毕业生44人,大学毕业生征集比例达80%。

“阳光”征集,全程有监督

今年下半年征兵开始后,来自外省的应届本科毕业生李雨乐便在江西理工

大学报名应征。“江西省为大学毕业生入伍开通绿色通道,从报名、体检到政考、公示,每一个环节都公开透明。”谈及在江西入伍的感受,李雨乐坦言,“阳光”征集让他没有后顾之忧。

今年8月,省军区纪委联合省征兵工作领导小组,下发《廉洁征兵军地联动监管实施办法》,明确体格检查、政治考核、役前教育培训、审批定兵等6个方面26个监管重点,列出地方纪委监委、人武部等11个军地部门联动监管职责,扎紧织密制度的笼子,杜绝基层微腐败和不正之风。

“征兵体检结束当天,各项数据便可在省征兵办公室进行线上查询。”浮梁县人武部部长叶红艳说,省征兵办公室推出体检联网监管系统,体检结束后,数据实时上传入库,如有改动,廉洁征兵监督员第一时间就能收到提示,进行迅速核验。

“最后,召开区委常委会研究审定新兵名单。”鹰潭市余江区人武部部长司保顺介绍,通过乡(镇、场)党委推荐、区征兵办提方案、征兵领导小组初定、区委常委集体审定的“四步法”确定兵员,确保了“阳光”征集。今年他们在大学毕业生优先征集的基础上,对非大学毕业生采取公开考核、量化排名、择优定兵的方式,公平公正、优中选优,把好兵员质量关。据了解,今年该区征集的130名新兵中,大学毕业生占比72%。

红花向阳70载

西藏昌都市实验小学原名昌都小学,是中国共产党在西藏创办的第一所现代学校,也是第18军直接参与建立的学校,被誉为“雪域高原第一人才摇篮”。

陆军第77集团军某旅的前身是第18军52师。2019年,该旅与这所学校结成共建对子,官兵定期为学生上国防教育课,并协助学校组建少年国旗班。“我们希望通过这些举措,让孩子们心中爱党爱军的种子能早日开花结果。”该旅政治工作部副主任王迅说。

今年是西藏和平解放70周年。这所学校在党的光辉沐浴下,走过了70年不平凡的历程。10月19日,学校举行建校70周年庆祝活动,该旅官兵和师生共庆“生日”。图为该旅战士与学生合唱《我和我的祖国》。

郭朋、记者杨明月摄影报道

内蒙古军区休干系统邀请军地急救专家培训医护人员

练急救技能 保老兵平安

本报讯 杨新宇、记者贺志国报道:“患者”右手骨折、左腿出血,请紧急施救!”随着红十字会教员的口令,医护人员张尧迅速为“患者”清理伤口、包扎止血,对骨折处进行三角巾固定,整个流程娴熟高效。这是日前内蒙古军区休干系统组织医护人员急救业务培训,提升服务质效的镜头之一。

当前,该军区休干系统的老干部普遍年老体弱,行动不便,加之天气日渐寒

冷,心脑血管等突发疾病也到了高发期。为此,该军区休干系统联合内蒙古自治区红十字会、中国人民解放军第969医院,采取现场教学、场景模拟、实践锻炼等方式,分批次组织49名医护人员进行急救业务练兵,提升救护技能。“老干部戎马一生,为他们保平安是我们义不容辞的责任。”该军区老干部办主任吴文江说。

记者在培训现场看到,有的医护人员在红十字会教员指导下,练习心肺复

苏、烧烫伤等情况的紧急处置;有的在第969医院疾病预防控制中心专家帮助下,进行紧急止血、气道异物梗阻等课程演练。“现在老干部处于高发病期,入院前能否得到及时有效的救治,直接关系到他们的安危。”红十字会教员徐岩告诉记者。

随着培训深入,医护人员的急救处置能力越来越强。干部所医护人员马九旭说:“除了诊治常见病外,我们更要具备急救处置能力,定期开展院前急救演

练尤为重要。”

“急救处置能力的快速提升,使我能够更加从容应对突发情况,并予以正确施救。”干部所医护人员张浩宇说,不久前,有位老干部突发胸痛、呼吸困难,初步诊断为急性心肌梗死。在赶往医院的路上,他们一边实施抗心律失常、心肺复苏等急救措施,一边与医院急诊科沟通抢救方案。由于抢救及时,处置得当,老干部转危为安。

据了解,通过参加理论辅导,观摩实践操作和课目演练,该军区休干系统中的非医护人员也学会了基础的急救常识,掌握了心肺复苏和人工呼吸等急救方法,确保在遇到突发情况时能够迅速反应、快速处置、科学施救,最大限度保障老干部生命安全。

本版责任编辑 王京育 许雪