



山东省德州军分区畅通地方事业编人员进出口盘活人才资源

“老武装”有新舞台 “新武装”成生力军

■于斌 魏善莲

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

“民兵应急连退役军人比例达到80%，人装匹配率达到100%……”11月1日，山东省德州军分区通报各县(市、区)民兵工作，以往排名靠后的庆云县交出一份出色的成绩单。向其“妙招”，该县人武部部长周言辉回答：“多亏有一支好队伍。”

该军分区领导也深有感触：“前几年，我们在基层建设上投入不少财力、物力，但人才队伍建设没跟上，发展打了折扣。”实践证明，抓住人才这个“第一资源”，就牵住了基层建设的“牛鼻子”。

“第一资源”发挥“第一作用”。我们对人力资源队伍进行统计，每个人部一般有现役干部和文职人员8人，地方事业编人员13人。”该军分区领导告诉笔者，地方事业编人员过去主要以战士身份安置进入武装工作队伍，大多为职

工，在人武部工作了大半辈子。受编制体制影响，这些“老武装”除了个人可以晋升到科级，多数工作到退休仍是科员或职工。职业“天花板”抬眼可见，一些人难免“在位置不在状态”。

自去年开始，该军分区探索走开地方事业编人员军地交流的路子，由市组织和人社部门拿出合适岗位供“老武装”选择，充分考虑他们对武装工作的贡献率并尊重个人意愿。经过细致工作，全市人武部39名“老武装”陆续到新单位报到，满意度很高。王凤来是武城县人武部的一名“老武装”，工作兢兢业业，踏实肯干。交流启动后，他第一志愿选择了县退役军人事务局。交流工作在各县人武部“老武装”中引发热议：“有了新出路，而且与贡献率挂钩，要好干。”

为了让人才队伍不出现“断流”，今年初，该军分区指导各县人武部利用交流出来的空岗，推行“本科学历+入伍经历”的选人模式。在各县(市、区)上半年招录的基础上，自8月初开始，德州市采取统一标准、统一条件、统一考试的方式，为各县人武部再招录1名事业编人员。9月28日，新招录的事业编人员全部上岗。

祁世功原在武警某部退役，多次代表所在中队参加上级组织的比武考核，是一名训练尖子。他今年参加津津县事业编考试，成功考取人武部岗位。7月，人武部组织民兵军事训练，祁世功担任教练员，重点开展战术训练、防汛演练，民兵应急分队训练水平明显提升。前不久，军分区组织民兵考核比武，津津民兵取得单项课目3个第一、1个第二。

“退役后能继续为国防事业作贡献，特别有成就感。”今年以来，与祁世功一起走上武装工作岗位的还有22人。“他们绝大多数具备本科以上学历，有服役经历，是武装工作的‘好苗子’。”军分区领导介绍。

为了给“好苗子”提供“好土壤”，该军分区开展新人事业编人员集中培训，组织到机关代职培养，实行岗位定期轮换，每周开设“理论夜校”“领导干部大讲堂”，帮助他们快速进入“战位”。

各人武部还为他们建立成长档案，规划成长路径。打开其中一份档案，笔者看到，既有思想汇报、阶段总结，还有工作照片和成绩。“不仅记录着个人付出，也传递着组织的培养和关爱。”来自乐陵市人武部的王朝臣告诉笔者，他在青岛农业大学所学专业与政治理论关系不大，最初面对民兵政治教育、干部职工理论学习等工作，常感到无从下手。他在政工科负责人的帮助下，几个月后已经能独立组织教育活动，能力素质得到较大提升。

如今，更多的地方事业编人员走上前台，得到各级认可。今年以来，随着实行“军事+政工”交叉任职、“机关+基层”复合培养、“理论+实践”双向锤炼的育人模式，地方事业编人员精神动力、工作能力不断提升，推动基层建设不断取得新进步。



10月29日，河南省焦作军分区举行专武干部集训，提升专武干部军事素质和应急指挥能力。图为专武干部交流射击心得。 辛振乾摄

本报讯 欧贤胤、记者徐文涛报道：青山苍苍埋忠骨，白云悠悠抚英魂。10月27日，福建省龙岩市长汀县零散烈士墓迁集中安葬仪式，在三洲镇三洲村集中安葬点举行。县人武部官兵、民兵及烈士亲属护送烈士遗骸，县退役军人事务局、部分乡镇退役军人服务站负责人和人民群众为烈士送行，仪式庄严肃穆。

“1934年，我的祖父戴保光在松毛岭战役中壮烈牺牲，安葬在老家河田镇祖坟。迁葬后将有更多人来祭奠和瞻仰，了解红军的牺牲和奉献，我们家人都很支持。”戴思雄站在修葺一新的烈士墓前动情地说。

闽西境内“村村出烈士、山山埋忠骨、岭岭铸英魂”。龙岩市有在册烈士2.36万多名，县级以上烈士纪念设施27处(国家级2处、省级2处、市级3处、县级20处)。为加强对英雄烈士纪念设施的保护，传承好红色家谱，今年4月以来，该市退役军人事务局按照“一墓一表、一区一册”的标准，在全市开展信息采集、摸底造册工作，在民政部门移交的烈士英名录基础上，核对完成6850座烈士墓的台账整理。

经调查，全市现存4829座零散烈士墓，有的路途遥远、不便祭扫；有的有所破损、碑文模糊不清。

“现在我们有条件了，理应做好烈士纪念设施保护工作，提升建设管理水平，告慰烈士英灵。”龙岩军分区政治工作处主任赖荣恩介绍，龙岩市军地根据烈士安葬相关办法，按照“应迁尽迁，集中管护”的原则，安排专武干部上门逐个征求烈属意见，确定迁移3033座零散烈士墓，新建8个烈士集中安葬区，改、扩建28个烈士陵园。他们采取“特事特办、急事急办”方式，已完成323个县以下英雄纪念设施就地整修工作。

截至10月31日，全市共完成1776座零散烈士墓迁移集中安葬，并进行

千余座零散烈士墓集中迁葬

福建省龙岩市

统一管理保护。“做好这项工作，既是一次生动的爱国主义教育，也营造了缅怀英雄、崇尚英雄、争当英雄的浓厚社会氛围。”龙岩市退役军人事务局领导介绍，每到重要时间节点，越来越多的学校师生和部队官兵前往新陵园祭奠英烈。

山西省怀仁市开展驻军部队周边环境整治工作

空气好了 环境美了

本报讯 黄金册、记者李建文报道：“养殖场去哪儿了，变成蔬菜大棚了？”10月下旬，转业多年的陈建民回到原部队驻地时有些惊讶。

陈建民曾在驻山西省怀仁市某部服役。部队营区旁原有一处约2000平方米的畜禽养殖场，对营区空气和水源都造成了污染。

具有相似困扰的还有空军某部。部队营区紧邻某大型养殖基地。由于这片区域不适宜耕种，当地群众为了改善生产生活现状，大力发展养殖业。这些善养殖场规模扩大，排污系统管网建设配套却没跟上。养殖污水长期淤积形成4个水塘，有的村民还将生活垃圾倾倒入此，不仅污染了环境，还给部队正常的战备训练生活带来影响。

肉羊养殖业是怀仁市的支柱产业。一边是让村民致富的产业，一边是保证部队营区环境和正常训练秩序，如何处理好军地关系、统筹好国防建设与经济发展，成为怀仁市亟待解决的现实问题。

“没有强大国防何来经济发展？抓好军营周边环境整治，确保部队战备训练正常有序是一项长期性工作，

必须积极担当、主动作为。”怀仁市领导介绍，他们将解决部队营区周边环境问题，同乡村振兴、全国文明城市创建、城乡人居环境整治等工作有机结合，协调推进。在充分调研的基础上，他们梳理核实问题清单，召开军民会专题研究解决方案。市委主要领导跟进督导落实情况，各相关部门挂账销账推进整治。

为解决畜禽养殖场对某部营区造成空气污染问题，怀仁市委、市政府多次派出工作组协商，将养殖场改建为蔬菜大棚。“养殖场的改造既改善营区周边环境，又不损害群众利益。”怀仁市人武部领导说。

在解决某大型养殖基地污染环境的问题时，怀仁市领导带领军地有关人员现场办公，制定养殖畜禽排泄物处理规范，重新规划建设排污管网，有效解决污水排放问题。同时，对营区附近3家违建的大型养殖场予以关停，并承诺不在营区附近批准新建养殖场。

碧空如洗，秋风飒飒。站在营区旁，看到周边环境整治成效明显，陈建民由衷地为老部队感到高兴。



「在朝鲜，随时都要警惕敌人的袭击，几乎没有睡过一次安稳觉，没有安安心心地吃上一顿可口的大餐，但只要想到国内的亲人可以安安心心地过日子，再苦我也觉得值得。」十月二十七日，重庆警备区警卫勤务队警卫中队战士杨青江(中)，与战友分享外公李国忠的战地日记，激发官兵的使命感。李国忠随志愿军第十九兵团入朝参战后，写下五十三篇日记，记录战斗情况和军旅感悟。 扎西彭措摄

湖南省凤凰县菖蒲塘村女子民兵产业嫁接队投身乡村振兴

巧手“嫁接”幸福路

本报讯 周刚报道：选苗、取芽、挑皮、插芽、包膜，手法娴熟精细，环节有条不紊。11月初，湖南省凤凰县菖蒲塘村猕猴桃育苗示范基地，女子民兵产业嫁接队长田香群忙着教授嫁接技术。她告诉笔者，近期有58名各地的猕猴桃种植户前来学习砧木嫁接，为明年开春嫁接果苗作准备。

乡村振兴，关键是产业振兴。“近年来，乡亲们利用嫁接技术，培植优质苗木，发展壮大果业。去年底，全村人均可支配收入达2.5万元。”田香群说。

菖蒲塘村是一个以土家族为主的少数民族聚居村，也曾是一个典型的干旱村、贫困村。上世纪八九十年代，王安全、丁青青等党员为改变村里面貌，率先引种水果并繁育苗木，成为村里第一批

掌握嫁接技术的技师。

随着果业越做越大，村里的猕猴桃、柚子、柑橘、葡萄等种植面积逐步扩大，水果产业占村民收入80%以上。村民们掌握了种植和嫁接技术，一支由247名妇女组成的女子嫁接队长成长起来，其中年轻力量多是民兵。

为更精准聚焦产业发展，发挥示范引领和互助作用，今年7月，凤凰县人武部选拔30名嫁接技术娴熟的民兵，成立女子民兵产业嫁接队。

田顺意是村里的老猕猴桃种植户。每到开春嫁接忙季，由于家里人手不够，田顺意就焦急万分。此时，女民兵都会主动来帮忙嫁接。今年以来，田顺意销售猕猴桃及苗木收入近5万元。

韩子君是一名90后，财会专业毕业后在县里找到一份工作。看着村里果业发展越来越好，她便回乡种起了猕猴桃。在嫁接队帮助下，她努力学习嫁接技术，成长为队里的“后起之秀”。她给笔者算了一笔账：“卖苗木一年可以赚10万，从事苗木嫁接有两三万的收入，今年还卖了两三万斤猕猴桃，收入很可观。”

嫁接队注重提升嫁接技术，培植优良苗木品种。“以前嫁接从母本中间割

开，将苗木粘贴上去。现在我们创新方法，从母本顶端切开，将苗木插进去。”田香群说，这种方法速度更快、成活率更高。

嫁接的品种根据市场行情而变化。前几年，“米良一号”猕猴桃产量高，村民纷纷跟进。近两年，无籽猕猴桃培育成功后，市场走俏，村民纷纷通过嫁接改良品种。

“截至目前，村特色水果种植面积达8000余亩，其中猕猴桃5800余亩，预计今年水果总产值4600万余元，嫁接的苗木销售突破1000万元。”该村村委委员向黎黎告诉笔者，这些成绩的取得，嫁接队功不可没。

“因地制宜打造民兵先锋队，助推产业发展，这是好办法！”该县县人武部政委吴仁铁表示，女子民兵产业嫁接队的成立，不仅提高了品牌知名度，加强了示范引领作用，更打造了一支乡村振兴“生力军”。

如今，菖蒲塘村“娘子军”的名气越来越大，贵州、四川、陕西等地前来学习的果园主络绎不绝。