

编者按 强军之道,要在得人。习主席在中央军委人才工作会议上强调,人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素,对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。如何准确把握军事人才成长规律和各类人才发展特点,营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围,为国防事业培养更多优秀人才?本期推出安徽省军区建强新质民兵力量、山东省聊城军分区创新文职人员培养模式的报道,敬请关注。

安徽省新质力量占基干民兵总数21.8%

深挖“人才富矿” 壮大新质民兵

本报讯 记者蔡永连、通讯员黄冬景报道:“保证了指挥所信息链路畅通,这支队伍很过硬。”临近年终岁尾,安徽省军区组织国防动员演练评估,合肥市蜀山区民兵信息技术分队凭借优异表现赢得考核组一致好评。据悉,这支民兵分队队员全部是军事机关从大型国有企业和高等学校编组的信息技术人才。

“人才是赢得军事竞争和未来战争的关键因素。推动民兵建设高质量发展,重要一环是提升行业技术人才的编入率。”省军区领导介绍,近年来,安徽省深入实施创新驱动战略,培育了新能源、量子通信、人工智能等众多

高新技术产业,引进了一大批高精尖技术人才。省军区利用优势资源拓展新城新质力量选用渠道,推动民兵支援保障能力加快提升。目前,该省新质力量占基干民兵总数的21.8%,涉及无人机侦察、人工智能等多个前沿科技领域。

据了解,安徽省民兵新质力量主要从高等学校、高新技术企业编组。“我们坚持对照应急应战任务需求开展民兵编组工作。”省军区动员局参谋朱宗贵介绍,军事机关依据目标人才的编制关系、现实表现、专业资格等信息,展开协调对接和政治考核工作,确保入队人员素质过硬、可靠管用。

从“为我所编”到“为我所用”,还需科学培养。随着民兵调整改革深化,民兵分队尤其是新质力量分队呈现新、特、小的特点。该省军区探索“小专业、大集中”训练模式,统筹驻军部队、地方政府、企业资源优势,开展无人机侦察、道路工程抢修、战场工程伪装等实战化课目训练。他们还在高精尖“小专业”课目训练中引入外援,就近聘请产业园区、培训基地、科研院所技术骨干担任教员,协调地方有关部门建立新质民兵训练专家人才库。

“当前,民兵技术岗位人员专业对口率明显提升,由于军地任务需求不同,一些引进人才需要做好技术转

化。”六安军分区战备建设处参谋陈乐告诉记者,他们联合院校、退役军人事务局搭建专业技能培训考核认证平台,组织工程抢修、无人机操作手等专业培训和资格认证,提高专业分队任务能力。

人才要用得好,还要留得住。为营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围,该省多地出台优待措施:滁州市天长市基干民兵可享受旅游、购物、加油、就医优惠;六安市舒城县人武部联合地方司法部门建立民兵法律援助站;六安市军地开展的“六安民兵榜样”评选活动,营造当民兵光荣的浓厚氛围,激励民兵干事创业。

山东省聊城军分区80%文职人员轮岗培训

探索“一职三岗” 锤炼一专多能

本报讯 刘云龙、特约通讯员黄涛报道:12月1日,山东省聊城军分区组织民兵拉动考核,高唐县人武部政工科文职干事祁鲁组织民兵分队连续完成伪装与防护、装备操作等6个课目演练。文职干事组织实兵演练,不是临时补位,而是“一人三岗”培训练就的硬实力。

该军分区文职人员数量已超过总人数的50%。为了让文职人员真正从“主体”变成“主力”,他们探索实践“一职三岗三到位”培养模式。“一职”,即干好本职工作,对标优秀现役军官练好“看家本领”。“三岗”,即在精通“主岗”业务的基础上,逐步熟悉副岗和第三工作岗位。“三到位”,即

能力到位、工作到位、责任到位,通过换岗任职锻炼,补齐能力短板,实现“每人会多岗,每岗有替补”。目前,该军分区80%以上文职人员进行了“一职三岗”轮换。

“文职人员学历高、专业能力强,是新型军事人才。要发挥好文职人员作用,需要加强教育引导和能力培养。”军分区政委郝爱军说,他们还专门研究出台《关于整合融合人力资源队伍建设的意见》,要求所属单位从提升文职人员的军事素养、纪律观念、创新能力等5个方面入手,制订文职人员培养的总体规划,完善有关教育管理规定,保证“一职三岗三到位”培养模式有效推进。

“国防动员系统职能使命不断拓展,‘一招鲜’已经不能‘吃遍天’,我们还面临人少事多等难题,军分区推行的文职人员培养模式符合使命任务要求。”祁鲁说,这种培养模式打破了各管一摊、各自为战的状态,不仅对单位建设有益,对个人成长进步也有促进作用,可以让不同业务专长的文职人员实现多岗锻炼,培养一专多能,有利于人力资源梯次配备、良性递补。

王昊于2019年入职冠县人武部。在领导和同事的帮助下,他很快熟悉了政治工作科业务,后又参与征兵工作和民兵工作。今年5月,他被推荐到国防大学参加军事人力资源业务培训。谈起自己的经历,王昊十分

感慨:“能力是立足之本,如果我们能把每一项任务都出色地完成好,个人成长进步水到渠成。”

经过有序的换岗锻炼,该军分区文职人员能力素质明显提升。前不久,军分区迎接省军区考核,在位文职人员全部参加。他们根据考核要求拟制演练方案、筹划动员保障、组织实兵拉动,工作组织程序及落实效果均达到考核标准要求。

聊城军分区还积极协调地方政府相关部门解决文职人员安家落户、住房保障、子女入学等难题,帮助他们解除后顾之忧。近3年来,该军分区有28名文职人员立功受奖,7名受到省军区以上通报表彰,21名晋升职务。



本报讯 李瑾、商喜报道:“我宣誓,不相信有完不成的任务,不相信有克服不了的困难,不相信有战胜不了的敌人……”11月29日,江苏省泰州军分区举行“杨根思民兵应急连”授旗仪式,面向英雄旗帜,民兵庄严宣誓。

泰州是“特级战斗英雄”志愿军某部连长杨根思的故乡。1950年11月29日,在抗美援朝战争第二次战役中,杨根思带领官兵连续击退敌人8次进攻。在最后仅剩一人的情况下,他抱起炸药包与敌人同归于尽,用鲜血和生命铸就了“三个不相信”精神,彰显了中国军人的血性胆气。

军分区司令员廖鹏表示:“在这个特殊的日子为民兵应急连授旗,是向英雄致敬,也是向英雄宣誓。全市民兵预备役人员将不忘初心、牢记使命,以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。”

“在部队的时候,我就是‘杨根思连’的兵,没想到退伍后又加入了‘杨根思民兵应急连’,我倍感光荣和自豪。”“杨根思民兵应急连”综合保障排排长李伟豪告诉笔者,在“三个不相信”精神激励下,他将不辱使命、再立新功。

据了解,在“杨根思民兵应急连”组建过程中,该市军地有关部门通力配合,广泛动员各行各业优秀人才加入。经过严格的政治、军事考核,120名有志青年编组到该民兵连。目前,“杨根思民兵应急连”党员数量达60%,退役军人占比80%。

“我们建立了严格的进出队机制,确保民兵队伍政治可靠、英勇善战。”“杨根思民兵应急连”连长潘磊介绍,在军分区指导下,他们先后开展“向杨根思学习,争做优秀民兵”“对照杨根思事迹,我们应该怎么干”等活动,引导民兵坚定理想信念,学习英雄精神,争做过硬民兵。

“崇尚英雄就要让英雄精神融入血脉。”泰州市委书记、军分区党委第一书记朱立凡介绍,“杨根思民兵应急连”是该省民兵窗口连队,为形成军地抓建合力,他们先后组织开展了“三个不相信”红色宣讲团巡回宣讲、大型原创准剧《杨根思》巡演、“重走英雄路,探寻‘三个不相信’成因”大型融媒体新闻采访等4大类13项活动,激励全市干部群众

传承和弘扬英雄精神,为奋力实现第二个百年奋斗目标贡献力量。

上图:“杨根思民兵应急连”授旗仪式现场。 李瑾摄

吉林省辽源市出台基干民兵优待和权益保障措施

让冲锋在前的人享优待

本报讯 袁林、特约记者乔振友报道:“位永旺,请到就诊处就诊!”12月1日,吉林省辽源市人民医院里,基干民兵位永旺刚取上号就被叫到名字。路过咨询台,位永旺看到上面贴着标语“基干民兵优先”。

“做好优待工作,激发基干民兵干事创业动力。”军分区政委郝晓军说道,今年上半年,常委分头到基层走访调研。一些民兵反映,执行任务受伤时到医院就诊需要排长队。事情虽小,却引起党委一班人对民兵优待工作的思考。

“民兵是我国‘三结合’武装力量的重要组成部分。在抗洪抢险、森林防火、新冠肺炎疫情防控等急难险重任务中,基干民兵带头冲在前面,发挥了重要作用,应该享受优待。”经过深入研究,辽源市委、市政府和军分区联合制定《基干民兵优待和权益保障办法》(以下简称《办法》),细化教育、医疗、交通、通信等9个方面27项基干民兵优待措施,提升基干民兵的荣誉感、获得感和幸福感。

《办法》规定,公安户籍服务大厅、

政务服务中心、医疗卫生机构、银行网点等场所设置“基干民兵优先”标识。在本市行政区域内,基干民兵凭证件享受优先办理不动产登记、户籍迁移、创业就业扶持和就业援助、法律援助等事项;在铁路、公路客运站享受优先购票服务;在辽源地区内免费乘坐公共交通工具。

《办法》还明确,在参与抢险救灾、疫情防控等大额任务中表现突出的基干民兵,其子女符合兵役征集条件的,在辽源地区可以优先批准入伍;在群众性比武练兵活动中取得优异成绩的单位负责人和个人优先推荐评选敬业奉献“辽源好人”。

为确保政策落地生根,辽源市委、市政府和军分区召集教育、民政、交通等20多个单位和部门领导参加专题会议,明确责任分工,规定落实时限。市、县(区)两级军事机关负责监督政策落实。

■本版责任编辑 朱宏博 陶春晓



11月30日,南部战区海军某大队举行退役仪式,退役士兵身披绶带、胸戴红花向军旗告别。

龚勋摄