

宁夏海原县人武部帮扶窑儿村集体产业助力乡村振兴

523户村民 家家领到分红款

本报讯 马芬芬报道：“军民联手促振兴，人武部和我们是一家人；地方特色拔穷根，村子里的好产品售万家！”12月上旬，位于六盘山腹地的宁夏海原县窑儿村荞麦皮枕头加工厂，新引进的压榨设备马力全开，几名妇女一边忙着缝制枕套，一边跟着乡村广播哼唱快板《精准帮扶》。

窑儿村是海原县人武部挂钩帮扶村，去年年底，村集体产业首次分红，523户村民家家分到了500余元。今年年初，人武部在军民油坊、小秋杂粮2个村集体特色产业基础上，再次筹措资金30

多万元建立肉羊养殖基地，重点打造“垄地香”品牌，并帮助该村创建村支部管理、村委会经营、村监委监督的“三委一体”村集体产业运营模式。如今，村集体产业炉火越烧越旺，今年还搭上东西部协作快车，产品远销福建等沿海省市。

村子有钱了，部分村民遇到现实困难，不出村就能解决。村民周成军夫妻俩缺少就业专长，过去一直带着孩子外出打工，收入低还耽误孩子学业。经过村里的培训，今年两夫妻在肉羊养殖基地做饲养员，每月收入达6000余元。村民杜文勤因身患疾病，不能从事重劳

力工作，被安排到军民油坊当质检员，每月有3000余元的收入。

窑儿村村部是村民最爱去的地方。笔者看到，设在村部的“积分超市”各类日用品琳琅满目。原来，为创建文明乡风，今年，人武部指导窑儿村对分红方式进行拓展创新，采取“村集体投入+人武部帮扶+村民自愿出资”的方式建立了这个“积分超市”。他们围绕组织、产业、人才、文化等49项文明行为对村民进行量化积分，推行“以表现换积分，以积分换物品”机制，村民每积1分即可兑换价值1元的商品。“平时表现好积分就高，有村民一年

下来兑换了价值数百元的商品。”海原县人武部政委黄振龙说。

“年底了，窑儿村经过集体商议，准备继续加大村集体经济的资金投入，同时拿出20万元左右为乡亲们分红。”黄振龙介绍，下一步，人武部将为窑儿村搭建电商平台，走开“农产品+电商”的线上线下产销路子，巩固帮扶成效，带动乡村振兴。接下来，他们还将在现有发展基础上，引导村集体经济改制为股份制经济合作社，筑巢引凤吸引投资，大力推进农产品加工的规模化、标准化、品牌化建设，夯实集体经济发展基础。

陕西省略阳县实施“乡村振兴民兵骨干扛红旗”工程

152个行政村 村村都有带头人

本报讯 孙晨、吴涛报道：初冬时节，秦岭南麓的陕西省略阳县观音寺镇观音寺村，枫叶红似火。民兵周敏一脸喜庆，他带领村民创办的生猪养殖场今年已经繁育成熟母猪35头，出栏生猪和猪仔1200余头，获利20余万元，人均增收3000余元。谈起从建档立卡贫困户到产业振兴民兵带头人的转变，周敏深有感触地说：“从退伍打工到创业失败，再到如今带动村民共同富裕，多亏了党和政府的好政策。”

周敏的经历是该县人武部巩固脱贫攻坚成果助力乡村振兴的缩影。近年来，县人武部党委一班人结合全县乡村振兴战略规划，大力实施“乡村振兴民兵骨干扛红旗”工程，在全县17个乡镇各培养1名乡村振兴民兵带头人、152个行政村各培养1名乡村振兴民兵骨干。他们全面梳理全县创业民兵骨干情况，围绕产业帮扶、生态保护、产品销售等方面展开调研，从优化创业环境、优化创业政策、优化创业培

训入手，鼓励民兵骨干扎根基层一线，立足发展特色优势产业带领村民共同富裕。

笔者在仙台坝镇的“高山冷水米”生产基地看到，民兵骨干周强正带领10多名村民住烘干机里投放稻谷，大家干得热火朝天。周强是一名退役军人，凭着一股子钻劲闯劲，承包土地搞实验，创立“高山冷水米”特色品牌，充分利用电商平台，采取“公司+基地+客户”的订单销售模式，成功让产品销往

全国10余个省市，带领当地2710户群众走上创收奔小康的幸福路。

人武部还充分发挥民兵骨干先锋模范作用，通过设立民兵党员先锋岗、党员突击队等形式，鼓励引导民兵骨干在乡村振兴道路上当先锋打头阵。今年，全县70余名民兵骨干参与村两委竞选，45人成功当选。这些“兵支书”们主动参与招商引资工作，推动乡村振兴，已经成为地方党委政府信得过、靠得住的骨干力量。



最后一次巡逻，我陪你一起走

“快要到点位了吗？我爬也要爬上去。”日前，西藏阿里军分区分某边防团普兰边防连四级军士长余彦军和爱人贾会丽一同踏上巡逻路。作为军嫂，贾会丽一直有个愿望，想要到丈夫戍守的边防线上去看看。余彦军退伍在即，贾会丽辗转4600多公里来到阿里边关，了却心愿的同时

也和丈夫一道为16年军旅生涯画上一个圆满句号。图为巡逻途中余彦军帮助贾会丽用便携式氧气瓶吸氧。

本报特约记者 刘晓东、通讯员 阚涛摄影报道

山东省德州军分区建章立制规范财经秩序

立起“铁规矩” 划出“硬杠杠”

本报讯 于斌、贾天龙报道：“从开具发票到审核支付，以前至少20天，现在只需1周。”11月30日，山东省德州军分区分保障处助理员高军一边处理人武部经费结算业务，一边高兴地说：“《规定》实施后，报账程序规范简洁，工作效率也提高不少。”

高军提到的《规定》，是德州军分区制定出台的《财务管理规定》。今年10月份，军分区分在深入研究、广泛征求意见基础上，聚焦党委议财、预算执行、经费投向、资产管理等4个重点方面，严把审批、程序、审核“三个关口”，制定出台《规定》，在严明财经纪律、严格资产管理、严肃责任追究等方面立起“铁规矩”、划出“硬杠杠”。

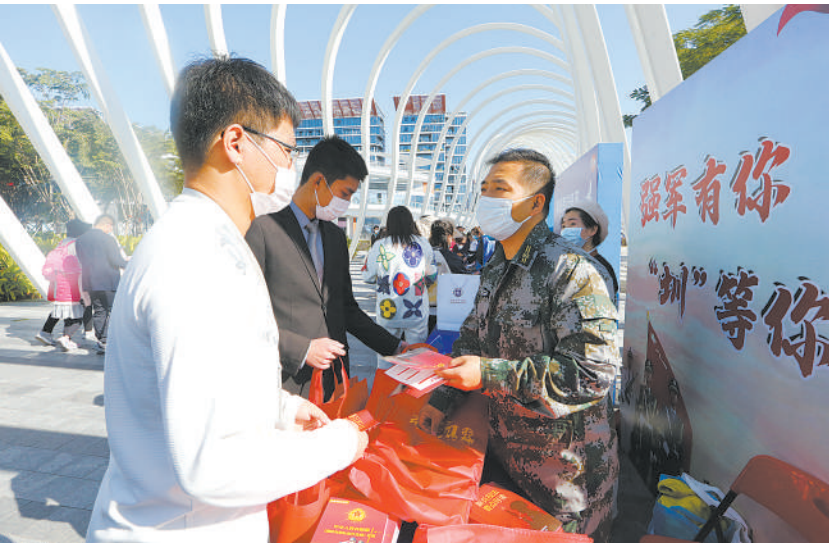
提高预算执行率，是这两年军分区

较为关注的问题。“个别单位存在少干事、不花钱、怕出事的错误思想，该推进的工作不敢推进，导致经费躺在账上‘沉睡’。”军分区分领导介绍说，“无论是抓战备训练，还是谋建设发展，都需要经费作支撑。因此，预算执行率不是简单的数据，更能反映推进工作、完成任务情况。为督导各级按照规定要求，时间节点推进工作，在严格经费使用程序的前提下，我们对预算执行情况进行考核，对排名靠后的单位进行通报。从这个角度来讲，提高经费执行率也是我们抓建基层的重要抓手。”

除了执行率的变化，《规定》还带来工作效率提升。“以前，签一笔超过1万、不到2万的单据，要有至少5个人的签字，一套程序走下来，十天半个月

都正常。”有关干部谈到，《规定》明确，单笔金额2万元以下的，由分管领导审批；2万元至5万元的报军政主官审批；超过5万元或涉及工程、历史遗留问题等重大、敏感事项的，报军分区分常委会议审批。除此之外，还删减了一些不必要会上流程。经由常委会议研究同意的事项，办理结算和支出时，承办单位以呈批件的形式报军政主官审批，无须重复会上，让各级把时间精力从会场投向现场，从事务走向任务。

比着能学、照着会干，《规定》的又一亮点。一位人武部财务负责人高兴地告诉笔者：“《规定》区分常见15类业务，逐一明确报销凭证所需附件内容及粘贴顺序，实现操作标准化、模板化。”



12月上旬，广东省深圳市宝安区征兵办公室在大湾区开设征兵服务点，开展征兵宣传活动。
柯超华摄

12月初，记者在湖南省常德军分区分基层武装部星级达标建设总结会上获悉，今年全市170个基层武装部，有26个在年度考核中被评为“5星级基层武装部”，数量较去年提升了58%。军分区分动员处处长陈忠介绍说：“政治教导员的作用发挥如何是星级达标工作总结的一项重要内容。”

去年6月份，常德市全面启动基层武装部星级达标建设工作。1年多来，各级按照“静态抓硬件配套规范、动态抓应急能力提升”的思路，着力提升基层武装工作建设水平。但他们调研发现，部分单位仍存在经费保障不及时、库室建设不规范、应急装备不齐全等5类16个方面重难点问题。

军分区分党委一班人研究认为：要破解基层武装工作老大难，必须强化乡镇（街道）书记党管武装责任担当。为此，今年6月，他们结合区县换届，组织乡镇（街道）武装部政治教导员任命大会，颁发任职证书，规范政治教导员任命仪式，激发乡镇（街道）书记党管武装荣誉感责任感。

接下来，军分区分还专门印发《党管武装工作职责清单》，组织乡镇（街道）书记系统学习，明确自己作为政治教导员管武装、建武装、兴武装的职责要求，严格年底党管武装绩效考评、单位和个人评先工作。在此基础上，他们还强化军分区分、人武部在专武干部使用上的提名建议权，充分调动乡镇（街道）书记抓建武装工作积极性。今年7月，桃源县枫树乡书记高霞因党管武装工作成绩突出，被提升为常德市高新技术产业开发区副主任。记者了解到，今年有20%得到提拔使用的乡镇（街道）书记因武装工作获得了重要“加分”。

“一任接着一任干”是汉寿县岩汪湖镇党管武装工作的光荣传统。“党管武装不能一任只管一任，我们必须以钉钉子的精神持续用力。”今年6月，在任职命令宣布大会上，老书记肖广州这样勉励新任书记袁杰。他们赓续传统，将1984年以来该镇武装部部长和政治教

牵住牛鼻子就抓住了关键

■杨奇帅 彭三珊 本报特约记者 焦盛洋

导员工作总结等资料汇编成册，供继任者学习传承。今年，岩汪湖镇再次被评为“五星级基层武装部”。

牵住牛鼻子就抓住了关键。“乡镇（街道）书记是基层经济建设发展的火车头，政治教导员是破解党管武装工作难题的领头雁。”军分区分领导告诉记者，抓好乡镇（街道）书记这个关键少数，充分调动发挥政治教导员爱武兴武动力，能够进一步增强党管武装工作在基层的落地落实，推动社会建设和国防后备力量建设协调发展。

重庆警备区沙坪坝区人武部年终总结突出问题导向

查找短板弱项 理清对策方向

本报讯 陆忠报道：军事考核重点偏向一般业务技能，缺少“战场”检验；对征兵工作相关政策解读不到位，影响征兵工作质效……近日，笔者在重庆警备区沙坪坝区人武部年终工作总结会现场看到，党委机关没有讲成绩、谈功劳、摆荣誉，而是坚持问题导向，认真寻症结、找差距、研对策。

“比起总结成绩、展示亮点，总结问题、分析问题，找到解决问题的方法，对下一步的工作更有推动作用。”该人武部领导介绍说，今年在开展年终工作总结中，他们不再“走过场、搞形式、唱高调”，集思广益深挖工作短板，为来年开展各项工作提供可靠依据。

国防教育进一步深入院校，加大应对突发事件处置演练、提升民兵综合能力素质……总结会现场，该人武

部领导带头上台复盘总结、揭短亮丑，并公开做出整改承诺。据了解，他们在前期部署年终总结工作时明确，要对照年初工作部署，从国防教育、战备意识、训练质效、规范化建设等方面入手，结合工作职责梳理工作清单，围绕清单认真对表查找问题，理清对策方向。

“理清楚今年工作‘怎么看’，才能明白明年工作该‘怎么干’，为新年度工作筹划指明方向。”总结会上，该人武部总结梳理出军事训练、政治教育、兵员征集等30多个问题的任务清单，并将整改措施和落实责任逐一分解到个人，明确整改时限，逐条逐项抓落实。同时，他们还建立督导组，对照清单“过筛子”挂账销号，切实纠治不实之风，严防流于表面。



12月上旬，云南省昆明警备区组织医疗队赴挂钩帮扶的寻甸县七里村开展义诊活动。
张 军摄

南京第十七离职干部休养所开展主题党日活动

本报讯 车东南报道：12月3日，江苏省军区南京第十七离职干部休养所组织全体离休老干部和工作人员，在渡江胜利纪念馆开展主题党日活动。他们通过邀请专家讲解、老干部口述战斗经历、工作人员交流心得体会的方式，重温红色历史、感悟革命精神，深化党史学习教育成果。

北京某预备役防化团组织专业理论学习

本报讯 韩本清、张军锋报道：12月上旬，北京某预备役防化团着眼使命任务，区分岗位组织专业理论学习。他们充分利用军事职业教育平台，开展基础理论和战术指挥学习，梳理专业知识编印成册，方便官兵学习掌握，浓厚自学尚学的良好氛围。