



东海之滨的一名海军军官与贺兰山下希望小学的一名学生结成帮扶对子，一年多来他们通信往来——

87封“家信”书写山海情

■李恒江 李雅靓 本报记者 向黎鸣

虎年春节，爆竹声声。

杨兴龙从家里的凳子上跳下来，望着墙上刚贴上去的奖状，心里美滋滋的：明年继续努力，争取把这面墙贴满。他转身坐到桌旁，摊开纸开始写信：“亲爱的夏盛叔叔，您好！我期末又拿奖状了……”

杨兴龙，今年10岁，宁夏银川市兴庆区月牙湖乡海军希望小学四年级回族学生。夏盛，今年32岁，海军东海舰队航空兵某场站军械股股长。一个在贺兰山下，一个在东海之滨，相距2000多公里，他们是如何结缘的？

事情要从2020年9月起，夏盛所在场站的21个党支部，与月牙湖乡海军希望小学的50个孩子结成帮扶对子。结对过程中，夏盛与杨兴龙相识，成了“一家人”。

夏盛了解到，杨兴龙的父母早年离异，年迈多病的爷爷奶奶、两个年幼的妹妹，一家人全靠父亲杨忠文打零工养活。在杨兴龙的记忆里，父亲总是很忙，只有在过年的时候才能回家。

“与兴龙认识时他刚读三年级，他用稚嫩的肩膀扛照顾爷爷奶奶和妹妹的重担。与大多数留守儿童一样，因为常年缺乏父母关爱，兴龙有些自卑，学习成绩也不理想。”针对杨兴龙的情况，夏盛

定下帮扶计划。

“兴龙，能把爷爷奶奶和妹妹照顾得这么好，你是个有担当的好孩子，是个不折不扣的小男子汉，我为你点赞！今后你要多参加学校的活动，与同学多交流多互动，勇敢地展现自己。”第一次给杨兴龙打电话，夏盛以鼓励为主。他的话让杨兴龙非常开心。

为了不让杨兴龙提起学习兴趣，多动脑动手，夏盛和他约定：用写信的方式交流，想说什么就写什么，因为这是“家信”。“还记得兴龙给我写的第一封‘家信’，皱皱巴巴的信纸上好几处都被橡皮擦破了，不少字被歪歪扭扭的拼音代替，几乎没有一个完整的句子。”夏盛说，那封信自己是猜着意思读下来的。这一年多来，杨兴龙的来信一封比一封好，字都会写了，句子也通顺了，还能充分地表达自己的感受。“他告诉我，好几次语文考试，作文都是满分呢！”说起杨兴龙的变化，夏盛满脸骄傲。

为了不让杨兴龙缺失父爱，夏盛开始给杨忠文做工作，劝他到离家近点的地方打工，方便照顾家里。“我不是不想，但自己没啥大能耐，工作实在不好找啊！”电话另一头，杨忠文语气很无奈。夏盛没有放弃，他向当地有关部门反映

了杨忠文一家的情况，在多方努力下，为杨忠文在家门口找到一份工作。离土不离乡，就业不离家，杨忠文常年紧锁的眉头舒展开了。“我爸爸终于可以天天回家了，我写作业的时间更多了，家里的笑声也更多了……”杨兴龙的来信让夏盛湿了眼眶。

冬去春来，杨兴龙越发开朗自信，开始尝试之前“想都不敢想的事”。

杨兴龙写信告诉夏盛，自己鼓起勇气参加了班干部竞选，但得票很少，他非常失落。“敢于参加竞选，就已经厉害了！人生路上的困难和挫折有很多，我们要找准失败的原因，克服它，战胜它，不能逃避。”夏盛的回信让杨兴龙重拾信心。之后，他积极参加班级活动，主动承担班级工作，学习也更加刻苦。他的变化得到越来越多的同学认可，还交到不少好朋友。“叔叔，等下学期开学我还要参加班干部竞选……”杨兴龙充满信心。

看到儿子学习的劲头越来越足，杨忠文十分欣慰。这个朴实的农村汉子干活更卖力了，“家里的日子肯定会越过越好，我也会尽力给孩子们读书！”

夏盛不仅是杨兴龙的专职辅导员，还是他妹妹杨兴玉和另一个六年级孩子的辅导员。孩子们衣服不够穿，学习

生活上有没有什么困难，夏盛像父亲一样关爱着他们。

“又降温了，不知前些日子寄去的保暖内衣、棉衣棉裤，孩子们和家里老人穿上没有？”每天早上，夏盛习惯做的第一件事就是打开手机天气预报，查看银川的天气，银川被设置为默认城市。

收到夏盛询问的微信，杨忠文发过来一张照片，杨兴玉穿着新棉衣，甜甜的笑容暖到了夏盛心里。

一年多来，夏盛与杨兴龙你来我往，共写了87封“家信”。信中虽多是些生活小事，却折射出杨兴龙成长的变化。“我一定要加倍努力学习，将来考上叔叔上的大学，也要去当海军，出海远航。”杨兴龙写信告诉夏盛。

“叔叔，您有时间了就来看看我！”杨兴龙在“家信”里写下新年愿望：“我没见过大海，也没见过军舰，但我叔叔描绘的样子画了出来，我相信总有一天我会亲眼看到的。”收到杨兴龙最新一封“家信”，夏盛迫不及待地打开，一张画映人眼帘：一艘出征远洋的军舰。

“好的兴龙，等新冠肺炎疫情结束，我就去接你来大海、看军舰。”夏盛一边回信，一边想象着杨兴龙在海边嬉戏的高兴劲，嘴角漾起笑容……

交流干部国动人



要在克服困中融入工作，在融入工作中找到自信。视自己为战斗员、冲锋者，潜心谋事、精心做事、用心成事，才能在新岗位上建新功。

——王勇军

2021年10月，一纸命令，王勇军从中部战区陆军某部交流到山东省德州市陵城区人武部任政委。

因为曾有3年预备役部队的工作经历，在接到任命令时，王勇军踌躇满志，认为预备役和民兵都是后备力量，工作开展起来肯定没问题。

然而，现实浇了王勇军一头冷水：安全问题被查，非责任退兵的余波刚过，大学毕业生征集难、部分专武干部“不专武”等问题又接踵而来。

眼前的矛盾问题，让王勇军重新审视军区系统职能的同时，也激起他不服输的劲头：“预备”也好，“后备”也罢，只要心中“常备”，就没有啃不下的硬骨头。

王勇军与部长沟通后，他们结合换届选举，在地方党委政府全力支持下，调整新配32名基层武装部长和乡镇专武干部。随后，王勇军立即召开全区武装部教导员、武装部长、专武干部任命大会，颁发任命证书，强化他们的身份意识、使命意识和责任意识；组织业务学习，强本领补短板，助力武装战线“新兵”早日成为行家里手。

一系列举措落地后，成绩有目共睹：今年上半年征兵，全区兵役登记率100%，征兵报名人数、大学生和大学毕业生报名人数分别达到任务数的5.8倍、4.1倍和3.6倍。

尝到甜头的王勇军带领党委一班人持续发力。他们深入基层武装部、编兵单位，围绕思想政治建设、练兵备战、基层建设、兵员征集、作风建设、安全稳定6个方面，通过集中座谈、发放调查问卷、网上征询等方式，广泛听取意见建议。

之后，人武部将意见建议梳理归纳，付诸行动：升级改造人武部荣誉室、图书室，增强时代感和吸引力；结合复训补训，扎实组织专武干部“四会”教练员等队伍集训，围绕战备钢架架、医疗救护等重点课目专攻精练，应急分队快速反应和情况处置能力大幅提升；对标要求规范“四个秩序”，全面组织安全隐患排查治理；进一步拓展民主

身为『后备』心中『常备』

■于斌 王梓洋

监督渠道，持续推动作风转变，“新营区、新标准、新形象”活动取得成效，干部职工精神面貌一新……

回顾这半年，王勇军有感而发：“要在克服困中融入工作，在融入工作中找到自信。视自己为战斗员、冲锋者，潜心谋事、精心做事、用心成事，才能在新岗位上建新功。”

上图：王勇军（右二）为民兵应急分队队员讲解无人机操控方法。

速 毅 摄



2月8日，新疆塔城军分区某边防团雀干托盖边防连官兵乘摩托雪橇前往防区巡逻，确保边境安全稳定。

郝 超 摄

河南省新密市军地携手帮扶困难群众

美好生活，一个都不能少

■马 昕

“最近身体怎么样？有什么困难就告诉我们，我们想办法解决……”近日，由河南省新密市人武部牵头，多名郑州市、新密市道德模范、劳动模范来到大隗镇窑沟村，看望贫困户因发生变故生活困难的人家，并送来爱心捐款。

据悉，该人武部已与窑沟村结对5年。摘掉贫困帽的村民，正在军地持续帮扶下，稳步走上乡村振兴之路。为巩固脱贫攻坚成果，该人武部定期摸排该村已脱贫人员情况，防止出现返贫。在一次摸排中，人武部发现了两个遭遇重大变故的特殊家庭。

村民张玉辰家和王炎慧家之前家底殷实，日子过得都不错。但天有不测风云，不幸分别降临到这两个家庭。

张玉辰的妻子被查出患有白血病，这几年，一家人为治病倾尽所有，遗憾的是仍未能挽回妻子的生命，还欠下一大笔外债。为养家糊口，张玉辰的儿子四处打工。

王炎慧的遭遇也令人唏嘘。她的丈夫原在郑州一家大型企业上班，收入颇丰。2018年12月1日晚，一场交通事故夺去了她丈夫的生命，她和女儿均重度伤残。

了解到这两个家庭的情况后，人武部党委一班人当即决定：群众有困难，要一管到底。

副部长李广喜主动与张玉辰家结成帮扶对子，一有时间就到家里“走亲戚”。张玉辰的大孙女读高三，人武部人员自发捐款，让她安心备考。“谢谢解放军叔叔，我相信，我们家很快会好起来的。”接过爱心捐款，这个坚强的女孩流下了眼泪。

人武部领导多次到王炎慧家中看望，送去米、面、油、棉被、取暖器等生活用品，并协调相关部门及时为她办理残

疾证。“我们还积极发动社会力量参与帮扶行动，加大帮扶力度。”人武部领导说。

转业干部、人武部原军事科科长刘顺发便是其中一员。这几年，他一直资助王炎慧一家。在他的带动下，当地劳动模范、退役军人及爱心人士纷纷加入帮扶小组。

帮扶小组成员、新密市劳动模范王建华是该市青屏高中的校长。他得知王炎慧的儿子因家庭变故多次想辍学，便借春节走访慰问时机与他恳谈：“遇到困难就退缩不是男子汉。你今年就要中考了，努力拼一把，只要能考入青屏高中，我们承诺学费全免，入校后学习成绩优异还有奖学金。”

令人欣喜的是，经过康复治疗，王炎慧和女儿已丢掉拐杖。如今，王炎慧在附近工厂打零工，并在闲暇之余干起微商。“在大家的鼓励和支持下，我们一家人渐渐走出阴霾，我们会努力过好每一天。”王炎慧说。

■本版责任编辑 王京育

河北省滦平县人武部狠抓民兵建设

排名倒数逆袭成全市第一

本报讯 杨振、李伟报道：“滦平县在2021年度民兵建设考核总得分283分……”近日，河北省承德军分区发出通报，滦平县人武部获得全市民兵建设考核第一名。

民兵建设是军分区系统的一项重要职能任务，该人武部在这项工作上栽过大跟头。前年，由于编组结构不合理、退役士兵比例不达标等问题，该人武部在河北省军区组织的民兵建设考核中排名倒数。

面对让人脸红的成绩，该人武部党委一班人痛定思痛，决心要打个翻身仗。他们将全县划分为3个片区，3名部领导各包一片，逐个单位走访调查，先后10余次会同县委、县政府召开任务部署会和工作调度会，确保工作压力传导“横向到边、纵向到底”。他们深入调研，把全县企业潜力摸得一清二楚，编组结构不合理等问题迎刃而

解。36支民兵队伍中，新质力量占比28%，退役士兵比例达31.6%，专业对口率达100%。

针对民兵训练年低层次徘徊的问题，他们在训练模式上求突破，采取训考分离，邀请10余名驻军部队“四会”教练员、地方业务骨干授课，人武部组成考核组验收；针对担负的使命任务，从严组织训练，将抗洪抢险、抗震救灾、森林灭火等课目设置为重点训练课目，切实提高民兵应急战能力。去年底，河北省军区组织民兵建设交叉互检“回头看”，该县参加无人机操控等8个项目考核，成绩全部优秀。

为提高民兵建设水平，他们还主动向军分区领导请缨，承担军分区民兵建设试点任务，形成“一套整组好经验、一份拉动全流程、一组软件新模板、一部工作汇报片”的“四个一”成果。目前，该成果已在全区推广。