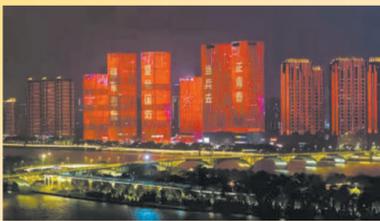


# 为强军兴军提供更多高素质兵员

## 携笔从戎 不负韶华



浓厚爱国拥军、尊崇军人的社会氛围。图为湖南省长沙市举办“一江两岸征兵宣传”主题灯光秀。



机构常设、制度常立、人员常备，常态化征兵服务“不打烊”。图为应征青年在河南省封丘县征兵办事大厅咨询。



突出大学生这个重点精准宣传发动。图为上海师范大学武装部征兵专台工作人员为大学生讲解征兵政策。



走开技能型人才征集路子。图为广西南宁理工学院征兵工作站揭牌仪式现场。



落实疫情防控措施前提下，精准征集。图为宁夏同心县县武部对返乡大学生开展入户“一对一”动员。



创新方法路子，加大高校毕业生征集力度。图为陕西省汉中市2022年上半年“带编入伍”笔试现场。

制图：鹿 硕

修长智代表——

## 精准征集 架通供需对接桥梁

■本报记者 宋芳龙

“征兵工作是巩固国防和建设强大军队的基础工程、源头工程、造血工程，各级兵役机关使命重大、任务艰巨。要探索精准征集办法，围绕部队战斗力建设精准发力、持续用力，为部队持续输送充盈战斗力因子的新鲜血液。”谈起兵员征集话

题，全国人大代表、浙江省军区政委修长智打开了话匣子。

“精准征集的前提在于精准对接。”修长智代表介绍，浙江省是数字化改革的先行地，军地用好这一优势，积极在精准发动、精准调查、精准对接、精准定兵中求突

破。为提高兵员与军营的匹配度，去年他们先后召开军地座谈会40余场次。征兵办专门成立调研组，到部队了解一线单位需求，向辖区高校通报对口专业、掌握潜力底数，架通“供”与“需”的对接桥梁。同时，该省各级征兵办充分做好与接兵单位

的对接协调，对特殊要求的条件兵坚持优中选优，统筹调配、及时补位，最大限度满足部队需求。去年“两征两退”改革落地，浙江省大学生征集比例达93.6%，大学毕业生占比45.8%，一大批高素质兵员凭借过硬的知识素养、专业能力迅速融入部队生活。

修长智代表告诉记者，他们还依托省卫健委大数据信息系统、市县人医保结算系统、个人支付宝“健康档案”等平台，全面推上线上查询应征青年病史调查和心理筛查，及时、科学、精确掌握身体心理素质。“当前精准征兵只是一个初步的区域性探索。”修长智代表表示，该省下一步将继续聚焦服务备战打仗，探索精准征集的高效之路。

高步明代表——

## 聚焦高校 建立科学制度体系

■本报记者 左庆莹 赵晓莹

“兵之胜在于士卒。兵员素质的优劣，直接关系到军队战斗力建设。”全国人大代表、重庆警备区政委高步明一直关注征兵工作，他认为，要着眼未来战争需要，借助国民教育水平水涨船高之势，进一步提升兵员征集质量。

“2021届高校毕业生总规模超过900

万，加之‘两征两退’改革落地，给了青年更多的参军机会。多重政策利好加持，重庆市去年大学生和大学毕业生征集比例创历史新高。”高步明代表介绍，“‘一年两征’效果明显，但在具体工作中我们发现，仍需改革创新挖潜蓄能，在建立科学完备的兵役政策制度体系上下功夫。”

高步明代表建议，要聚焦高校，抓好5个精准：精准下达任务，以大学生潜力基数、往年征集率、高校类型为基本测算依据，区分在校生和毕业生，分级分类直接向高校下达年度征集任务指标；精准储备兵员，通过在高校编设学生军事社团或“兵役班”等形式，形成优质兵员计划储

备、重点培养、动态补入的常态征集机制；精准考核评估，采取军地定期联合检查、会议通报等形式，实时跟踪督导工作落实；精准阵地建设，制定出台高校征兵实施办法，成立高校征兵工作站，建立征兵专项经费保障体系；精准服务保障，细化退役复学大学生转专业、学业帮扶、就业安置等优惠政策，每年拿出一定比例公务员岗位定向招录退役大学生士兵，着力解决“出路”“后路”问题。

“经过连续3年探索，我们逐步构建目标牵引、动态补入、考核评估、专项保障的高校征兵精准闭环机制，工作成效初步显现。下一步，我们还将持续用力，推动兵员征集工作向更高层次发展。”高步明代表说。

吴海涛代表——

## 政府主导 送好长城“优质砖”

■马世超 陶成龙 本报记者 何武涛

“在新的起点上奋力开创征兵工作新局面，地方党委政府不仅要有高度的政治自觉，还要扛起主体责任。”谈及征兵工作，全国人大代表、湖北省孝感市委书记吴海涛颇有心得。

吴海涛代表介绍，孝感是革命老区，厚重的红色底蕴和参战支前、拥军优属的

优良传统，为做好新时代征兵工作奠定坚实基础。为适应“两征两退”改革，该市按照“政府主导、军地联动、突出重点、压实责任”的工作思路，根据上级要求和辖区实际，研究出台有力有效措施，打出征兵工作“组合拳”：构建征兵“一站式服务”，在大学生毕业生报名登记、进站体检、政治

考核、学费补偿等方面开辟绿色通道，简化工作流程；联通教育、人社、公安等部门数据，推行“互联网+”服务，对辖区大学毕业生精准摸底、精准宣传，以线上筛查代替线下证明，以县级公安机关集中筛查代替派出所分散筛查，让数据多跑路，让应征青年少奔波。去年，孝感市大学生和大

学毕业生新兵比例再创新高。“储备优质兵员，需固强稳弱。”吴海涛代表认为，对双合格大学毕业生，由高校、乡镇武装部跟踪教育管理、正面引导。对体检存在边缘问题的大学毕业生，进行针对性治疗，待身体合格后再报名应征；对双合格大学在校生、高中生，鼓励他们继续完成学业或提升学历，拿到大学毕业证后再报名应征。

“探索‘征兵+脱贫’工作模式，组织乡村振兴工作队，结对帮扶干部向贫困家庭大学毕业生宣传发动，将参军人伍与脱贫攻坚、乡村振兴有机衔接，是我市正在探索的新路径。”吴海涛代表表示，下一步，该市将积极探索新时代军队建设新要求，持续为部队输送高素质兵员，为强军兴军贡献力量。

拉玛·兴高代表——

## 军地联动 打通“最后一公里”

■张 军 本报记者 柯 穴

“各地精准征兵的意识越来越强，出台的措施越来越实。”接受记者电话采访，全国人大代表、云南省委统一战线工作部副部长、省民族宗教事务委员会党组书记、主任拉玛·兴高快人快语：“有了去年‘一年两征’的实践经验，今年军地根据征集主体侧重点不同，有针对性地搞好

宣传发动和教育引导，避免因政策解读解释不到位、不准确而影响适龄青年应征。”

拉玛·兴高代表告诉记者，去年，昆明市委、市政府和昆明警备区研究决定，在全市范围内实行征兵工作“四级包保”责任制，采取由市对县（区）、县（区）对乡镇（街道）、乡镇（街道）对

村（社区）、村（社区）对户实行挂钩“包保”，通过签订责任书，压实各级工作责任，打通征兵宣传动员“最后一公里”，形成全方位精准动员格局，大学生、大学毕业生报名人数分别比去年上半年增长24%和17.8%，创历史新高。

“高校是支撑人才强军的储备基地，

要切实提升军事课质量、体系化做好兵役工作、全面加强高校武装部建设。”拉玛·兴高代表介绍，近年来，云南省军地大力推进国防教育特色学校建设，把征兵工作融入学校人才培养事业，不断丰富教育内容、创新教育载体、拓宽教育渠道，建立兵员培育基地，将学校对学生的思想、专业、身体素质的培养和军队的人才需求更加紧密结合，更好地满足部队建设需要。

拉玛·兴高代表表示，下一步，他们会继续压实高校和基层武装部征兵工作责任，健全奖惩措施，发挥高校征兵工作站的作用，发动更多优秀大学生和大学毕业生走进军营，为国防和军队现代化建设贡献聪明才智。

出的占奇才等40多名高级技工大学毕业生，不到半年都已成长为各自岗位的技术骨干。东部战区某防空旅专门来信向兵役部门表示感谢。

李洪亮代表告诉记者，今年，为了吸引更多高级技能人才入伍，九江市各级征兵部门开辟“绿色通道”，实施全天候政策咨询、随到随检、优先审批定兵等全流程服务。“除了大量征集高级技术人才兵员外，让这些有特长的士兵学有所用同样重要。”李洪亮代表还建议，建立一套规范系统的军地对接机制，真正把部队急需的青年选拔出来，吸引进来。2022年上半年征兵启动以来，九江市100余名专业技能人才踊跃报名，其中高级技工占比超过35%。

李洪亮代表——

## 对接备战 落实技能型人才征集

■林小强 本报记者 郭冬明

“这两年新兵中大学生数量越来越多，但仍需进一步提升与部队需求的贴合度。”全国人大代表、江西省九江市柴桑区新合镇镇长李洪亮，曾任基层武装部长多年，走上新岗位后，对征兵工作有了新的思考。他说：“对于基层征兵工作者而

言，不能只满足于完成任务，把兵员按时按量保质动员征集上来，还应思考部队战斗力建设需要什么？什么样的青年在部队更有发展空间？以及如何用好军营这个培养人、锻造人的‘大熔炉’，为基层政权建设输送人才等课题。”

“高素质兵员首先体现在与部队需求的关联度。”李洪亮代表直言，“大学毕业生和重点高校学生征召入伍后，适应部队环境能力更强，理工类大学生入伍后往往自带技能加成，更受部队欢迎。”李洪亮代表告诉记者，去年征兵工作中，九江市送