



强军赛道，“千里马”竞相奔腾

——湖北省军区加强人才队伍建设纪实

■田国松 王书平 本报记者 何武涛

“这个文件最鲜明的导向就是向战为战！”3月上旬，湖北省军区《激励广大军官和文职人员担当作为的实施意见》正式出台，看到文件的官兵纷纷点赞。近年来，该省军区贯彻新时代人才强军战略，着眼省军区系统实际推出有力举措，激励官兵担当作为，努力推动形成“千里马”竞相奔腾的良好局面。

搭平台“赛马”，激发谋打仗热情

今年45岁的陈刚果没想到会在省军区系统迎来自己事业上的“第二春”。陈刚果有着光荣的履历，2001年顶着“学霸”的光环入伍，扎根戈壁17载，曾获军队科技进步奖，2018年因部队改革需要，从某部交流到恩施军分区任动员处处长。从戈壁来到深山，陈刚果发现动员数据更新不同步、军地信息共享有壁垒等问题，提出研发“智慧动员”系统的构想，但启动要资金、研发要精力，搞不好还要担风险，有人劝他“别折腾”。“只要有利于打仗的事，你只管努力，其他的事情交给组织。”军分区党委的全力支持，让陈刚果吃了定心丸。凭借多年的技术积累和科研钻劲，历时2年10个月，陈刚果牵头成功研发出“智慧动员”系统，于2021年9月投入使用，并在抗洪抢险、地质灾害救援等多次行动中初显成效。为谋战者撑腰鼓劲，是湖北省军区党委抓人才队伍建设的鲜明态度。近年来，针对一些官兵缺舞台不能为、没动力

不想为、怕出错不敢为等现象，该省军区主动为他们施展才干扫清障碍、搭建平台、畅通渠道，用好容错机制，让他们放手脚在强军赛道上竞相“赛马”。武汉市江夏区人武部部长代向阳也是“赛马”政策的受益者。2018年，他发现辖区一些学历高的应征青年，因边缘性体检项目不合格被淘汰。经过深入调研，他专门为体检未过关的大学生量身定制身体机能修复训练计划，用“蓄水”的方式为下次征兵储备兵员。这种做法很快得到上级认可和扶持，主动为其开绿灯，助力解决优质兵员征集难题。欲致鱼者先通水，欲致鸟者先植树。今年，该省军区党委为人尽其才搭台架桥，大力整治“五多”问题，帮助基层推动解决30余个历史遗留问题，让官兵一心一意备战打仗，受到基层普遍好评。

凭制度“相马”，重用会打仗人才

2021年底，宜昌军分区传来好消息：该军分区战备建设处处长李祖国提升为该军分区副司令员。正团职军官“职务天花板”的突破，让军分区官兵备受鼓舞。李祖国是“老作训”，2017年交流到省军区系统任职后，仍然一心一意钻研打仗，所在单位连年被省军区评为“军事训练先进单位”，个人也被军委国防动员部表彰为“备战打仗先进个人”。“选用对战斗力贡献大的人，不仅能提高选人用人的公信力，还能增强向战为战的‘导向力’。”该省军区领导介绍，

2020年以来，省军区党委鲜明提出选人用人标准，即兼顾机关与基层、各类岗位间的平衡，对专司备战打仗、敢于担当干事、遂行应急应战任务突出的优先使用。武汉警备区原副司令员蒋祖权也是这一“相马”机制的受益者。2020年武汉抗疫，他临危受命担任驻鄂部队运力支援队队长，指挥部队圆满完成武汉市生活、医疗物资投送保障任务，该运力支援队被评为“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”。蒋祖权也因个人表现突出，2021年被提升为湖北省襄阳军分区司令员。用人是最好的导向。两年来，该省军区先后有多名大校和上校军官得到提拔使用，都是在抗击疫情、抗洪抢险、重大演习等任务中表现突出的干部。“相马”是一项系统工程，评价一个人对战斗力的贡献率并非易事。为最大限度减少人为主观因素干扰，今年3月份，该省军区出台《省军区军官考核实施办法》，区分8类岗位对同衔级、同类别军官进行大范围衡量比较，提出6大考核评价标准体系，使“无形工作有形化、有形工作标准化”，让“真打仗”的人靠前、吃香。

靠环境“育马”，形成向战为战鲜明导向

咸宁军分区干部所文职人员姚春汝是北京大学毕业。有人不理解她的选择，“名校的高材生，到干部所当一名文职，未免有些可惜。”姚春汝曾被这样的话所困扰。

针对这一情况，咸宁军分区及时开展思想教育和“一对一”帮带，讲清“文职人员是军队成员，要有姓军为战的价值追求”等道理，及时帮助姚春汝解开思想疙瘩。她不仅很快适应本职工作，还主动以己所长为军分区建设出谋划策。3月21日，湖北省军区2022年度管理岗位文职人员集训拉开帷幕，来自全省的100余名文职人员接受系统培训。记者翻看集训计划，发现最核心的一条，就是立起姓军为战的样子。“能力素质不是与生俱来的，基层是培养人才的练兵场。”该省军区领导介绍，这些年他们注重把官兵放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位、急难险重任务、复杂艰苦环境中摔打锤炼，通过多岗位历练，提高各类人才综合素质。2月下旬，一场民兵对口保障空降兵某部跳伞训练的演练，在鄂东北某地展开。记者看到，一朵朵白色伞花点缀着湛蓝的天空，空降兵伞降着陆后，准备多时的民兵立即前出保障。“部队需要什么，民兵就练什么。”孝感军分区领导说，通过接近实战的联演联训，一些官兵自发研究的“金点子”得到实战检验，支援保障能力得到提升，官兵也找到了向战为战的价值。近年来，该省军区大力营造“爱才敬才”浓厚氛围，为一心谋战的基层官兵和民兵搭建平台，创造向战为战的育人环境，让真正爱武装、专武装的人有干头、有奔头。天门市彭市镇武装部部长董步创新抓兵员征集和民兵整组工作，武装工作始终处在“第一方阵”。经人武部主动推荐，他2021年被提拔为天门市马湾镇镇长。



如今，许多初到广东深圳的外乡人，“认识”这座城市，是从深圳市退役军人红星星志愿服务队开始的。

虎年春节过后，老兵吴然从家乡吉林到深圳打工。刚走出火车站的他，有些不知所措。这时，远处的“红马甲”吸引了吴然的目光。看到“红马甲”上印有“深圳退役军人”的字样，倍感亲切的吴然忙上前求助。了解吴然的情况后，一位名叫张涛的志愿者不仅为他寻找住处，还主动帮他介绍工作。吴然感慨：“遇到老兵志愿者，就像在异乡找到了‘家’。如果条件允许，我也要加入这个团队。”在深圳，像张涛这样的退役军人红星星志愿者，目前已有13000余人。无论是疫情防控，还是抢险救灾，他们一次次挺身而出、真情奉献，凝聚成一束光、一团火，温暖着这座城市。

“我当过兵，算我一个”

“我当过兵，算我一个！”2020年年初，在新冠肺炎疫情防控最吃紧时，深圳市退役军人事务局组建退役军人红星星志愿服务队的消息，在龙华区自主择业军转干部微信群中引起“刷屏”，一支36人的防疫志愿队伍很快组建完成。疫情就是“集结号”。几乎同一时间，深圳市各区退役军人迅速响应。2020年2月，深圳市退役军人红星星志愿服务队正式成立，8000余名退役军人组成全市10区的10支红星星志愿服务队。回忆当时的一幕幕，深圳市退役军人红星星志愿服务队队长林建文说，他并不感到意外。身为一名老兵，他懂得战友的心：“一声‘到’，一生到。只要祖国和人民需要，老兵们义不容辞。”2021年10月12日，受台风“圆规”影响，深圳市南山区遭遇暴雨，一甲村多处房屋被淹，情况十分危急。“红星星老兵来了！有救了！”看到熟悉的“红马甲”，一甲村村民刘永强情不自禁地大喊起来。“马上组织救援！”南山区退役军人红星星志愿服务队迅速行动起来。经过数小时鏖战，老兵们成功转移群众380余人。被救群众纷纷点赞：“看到‘红星星’，我们心里踏实多了。”

“哪里有需要就去哪里”

一日从军，一生当勇。面对风险勇敢逆行，是每一位红星星志愿者的自觉选择。逆行，不只在深圳一城上演。去年夏天，河南多地遭遇强降雨，汛情严峻。深圳市退役军人红星星志愿服务队兵分多路，千里援豫。7月24日，龙岗区红星星志愿服务队成员组成的应急救援队，携带4艘专业冲锋舟、2条橡皮艇，连夜赶赴河南省卫辉市抢险救援。7月25日，龙岗区红星星志愿服务队，筹集10台重型清淤工程车，驰援郑州市。到达翌日，他们分赴5个清淤点，冒着烈日酷暑和污水恶臭连续排污作业。“出工出力还搭钱，到底图个啥？”返回深圳后，面对众人的不解，救援队领队李季这样回答：“哪里有需要就去哪里，我们身上的军装虽然脱掉了，但

「红星」闪闪耀鹏城

——广东省深圳市退役军人红星星志愿服务队纪实

■李建帆 代烽 赵雷

心里的军装永远“穿”着。”一件件沾满油污的“红马甲”，一双双磨破了皮的双手……河南防汛救灾期间，参与救援的深圳红星星志愿者安全转移受灾群众1000余人，清理淤泥2.7万余立方米。

“我们随时准备出发”

“叔叔，谢谢您！以后我也要当一名志愿者。”2021年6月7日，一名女生在高考考点下车后，转身向护送她的福田区红星星志愿服务队队长陶玉斌鞠躬致谢。2021年高考期间，陶玉斌组织72名红星星老兵志愿者，召集30台车辆，免费为考生提供爱心送考服务。在深圳市的街头巷尾、楼宇小区，“准备出发”和“已经出发”的红星星老兵志愿者还有很多。说起老兵王斌两次进入火场灭火的英勇事迹，龙岗区布吉街道粤宝花园的居民们赞不绝口：“多亏小伙子舍身相救，我们才平安无事。当过兵的人，不愧为最可爱的人。”去年9月，粤宝花园一居民楼着火，窗口冒出滚滚黑烟。得知发生火灾后，居住在同一小区、正在家中吃饭的王斌立即丢下碗筷跑去救援。火灾现场，王斌听说有燃气阀门尚未关闭，便一个箭步冲了进去，关闭阀门后又冲下楼，拎起灭火器再入火场。“当时情况太紧急，容不得我有半点思考。”回忆当日情景，曾在武警某部服役的王斌虽心有余悸，但语气坚定，“部队一直教育我们，随时做好报效祖国、保护人民的准备。哪里有需要，哪里就是我们的‘战场’，我们随时准备出发。”

湖南省涟源市组织新兵开展“七个一”活动

扣好从军第一粒扣子

本报讯 肖星群、陈丁报道：“抗美援朝老兵的回忆深深地震撼了我：往前冲锋一步，班长倒下了，你就是代班长，没有一人退却，始终向前冲。”日前，湖南省涟源市人武部组织140名新兵，开展“踔厉奋发，矢志强军”教育活动，通过开展一堂国家安全形势教育课、看一场红色电影、组织一次思想交流会、进行一次体验活动、举行一次宣誓签名、写一份入伍承诺书、送一本励志书籍的“七个一”活动，助力新兵迈好军旅第一步，扣好从军第一粒扣子。“没有革命先辈们的牺牲付出，就没有我们今天的幸福生活，他们就是我的榜样。”新兵李安感慨道。在开国上将李聚奎故居前坪，新兵们围在3位抗美援朝老兵身边，听他们讲述战争年代的故事。老兵们英勇无畏、奋力保家卫国的感人事迹让新兵们感动不已。“我去年9月退役，经过两年的军旅磨炼和摔打，我变得更加自信、更加自律、更加勇敢，但我感觉兵还没当够，还想进一步历练自己，为今后创业打下更坚实的基础，所以选择再次入伍。”在人武部会议室召开的思想讨论会上，二次入伍的新兵梁致远与大家分享他的心路历程。大家围坐在一起，你一言我一语，围绕“为什么当兵”“为谁当兵”等话题，敞开心扉，踊跃发言，畅谈自己内心的想法，朴素的语言传递的是满腔热血投身强军实践的信心和决心。“教育活动收到了较好的效果，新兵们个个精神饱满，一言一行渐渐有了兵的样子。”涟源市委常委、市人武部政委江海高兴地说。



三月二十日，江西省都昌县人武部组织新兵开展“崇敬英雄，坚定信念，投身军旅，振兴中华”教育暨签名活动。全体新兵整齐列队，面向“卫国戍边英雄”展板敬礼，聆听祁发宝、陈红军等英雄事迹。图为新兵们在“都昌好儿郎，从军强国防”横幅上签名，以表从军决心。 杨远乾摄

江苏省南京市玄武区24家医院联合会商编组医疗民兵分队

民兵整组，从协调办事到协力干事

本报讯 肖刚、孙志国报道：“今年编组民兵医疗分队，我们医院有什么任务？”日前，江苏省南京市玄武区辖区内24家医院积极联系区人武部，主动对接民兵整组任务。“以往，民兵整组都是部队干地方看，军事机关一肩挑，工作主要靠协调，即使逐门逐户挨家跑，效果也不明显。”从事民兵整组工作多年的玄武区人武部军事科科长王志强感触颇深。为何今年辖区内各家医院主动与区人武部对接？为了改变往年民兵整

组的被动局面，玄武区人武部2021年协调区党委政府，成立区民兵工作领导小组，明确军地职责分工，将民兵整组工作细化、量化，把任务落实到具体单位、把责任压实到个人，让协调办事变成协力干事。同时，他们还拟制出台民兵整组工作考评、奖惩办法，将潜力数据、民兵编建等情况纳入政府绩效考核，层层传导压力。3月中旬，该区人武部组织召开区民兵工作领导小组会议，驻区24家医院分管领导悉数到场，现场受领民兵编

建任务。“我们的国防是全民国防，不关心支持国防建设就是失职渎职。”会上，区委书记闵一峰的讲话掷地有声，赢得军地与会人员一致赞同。会后，2021年民兵整组被扣分的两个单位，积极主动联系区人武部，请求把关潜力调查数据。今年潜力调查工作开展后，该区卫生健康委员会按照“军事部门提需求、政府部门找资源、军地联合上访谈”的思路，会同玄武区人武部走访辖区医疗卫生机构，采取问卷调查、听取汇报、征求意见等方式开展摸底调研，为完成民兵

整组工作奠定坚实基础。区卫生健康委员会主任王河表示，民兵整组工作，既是国防建设的需要，也是我们应尽的责任。笔者了解到，从区民兵工作领导小组发文至成员单位开始，5天内便收到区11个局委办主动发来的行业专项信息，与往年相比，效率提升了不少。玄武区卫生健康委员会主动靠前、率先落实，会同辖区医疗卫生机构，按照专业对口，退役军人、党员优先编组的要求，挑选业务骨干，提前1周完成130名医护人员的编组任务。

区人武部部长孙余深有感触地说：“健全完善制度机制，把本应属于政府职能范围的国防动员工作，真正纳入政府职责范围、绩效考核内容，压紧各方责任，强化督导落实，就能推进民兵整组工作顺利进行。”