



## 江西省军区引导新交流干部在实践中找差距、在集训中补短板——

# 先到岗实践 再集中淬火

### 奋进新征程 建功新时代

本报讯 郝超、记者郭冬明报道：“交流任职前，我曾担任‘董存瑞连’连长，抓训练是我的强项，没想到接手民兵工作，新质新域民兵训练却让我犯了难……”3月中旬，江西省军区几十名新交流干部齐聚一堂，开展“迟到”的集训。新交流干部、景德镇军分区战备建设处参谋王萌告诉记者，本以为报到后先集训，没想到省军区安排他们这批“门外汉”先上岗实践。接踵而至的难事，让他们看到了差距。

“为了让新交流干部对国防动员工作有个‘初体验’，今年我们打破惯例，

推迟集训，先安排他们到岗开展适应性工作，在实践中找差距、寻差距，再带着问题走进集训队淬火。”记者从省军区政治工作局了解到，近年来，随着军兵种干部交流任职工作不断推进，一批批“浪花白”“空军蓝”“松枝绿”“橄榄绿”进入省军区系统，“三军人武部”“军种联合排”不再鲜见。如何帮助新交流干部克服“水土不服”，让他们上岗即胜任，各军区纷纷拿出良方策略。

“省军区系统与作战部队相比，有自身的工作特点。”谈及前期岗位实践的感受，从空军某部交流到入武部主管

岗位的李海宁说，省军区系统面向三军、协调军地，既有训练、战备、动员等工作，也担负双拥共建、支援地方经济社会发展等任务，综合素质和协调能力不难以胜任。

交流到吉安市青原区入武部任政委的黄伟也有相同感受：“江西森林覆盖率高、水系发达，应急处突任务重。如何抓建民兵应急队伍，照搬老部队的经验行不通。而且，隔行如隔山，潜力调查、科学编组，对我来说都是全新的课题。”

集训中，省军区针对新交流干部的短板弱项，组织编局以上领导和各军分区、入武部的“老武装”走上讲台，手把手教方法、传经验。他们还将党管武装、战备训练、兵役征集等各类国防

动员政策法规汇编成册，为新交流干部提供方便查询的“工作指南”。“集中授课辅导、观摩基层武装正规化建设等。我们揣着问题参加集训，心中更亮堂、头脑更清醒，国防动员抓什么、怎么抓、达到什么标准，抓建思路初步形成。”王萌兴奋地说。

“从‘守地人’到‘国动人’，要学的东西很多，必须有的放矢地学，不能眉毛胡子一把抓。”从第77集团军某部交流任职的舒豪深有感触，“先实践再集训的方法务实有效，通过系统学、专项练，我们的进步速度很快。”

该省军区政治工作局的工作人员告诉记者，集训后，将继续帮助新交流干部夯实集训成果，补齐岗位所需、工作必需。

## 内蒙古军区着力打造“两个行家里手”政治干部队伍——

# 补素质短板 练打仗能力

本报讯 记者贺志国报道：作业室里，几名政治干部正在紧张忙碌，动员文书拟制、要图标绘等课目一个一个完成；演练场上，情况判断、定下决心等考核已准备就绪，等待政治干部完成室内作业后前来“应战”……连日来，内蒙古军区狠抓补齐政治干部能力短板工作。

部队调整改革以来，政治干部编制精简、一人多岗，成为省军区系统的普遍现象，对政治干部综合能力素质提出更高要求。此外，该军区党委一班人调研发现，军区部分政治干部“重文轻武”、抓训战能力不强问题亟待解决。

“政治干部既要成为政治工作的行家里手，也要争做军事工作的行家里手。”该军区政治工作局副局长闫永庆坦言，少数政治干部办公室坐得多、训练场去得少，笔杆子拿得多、枪杆子摸得少。“政治干部懂打仗、敢打仗、善打仗，是我军的优良传统，也是新时代深入推进练兵备战的现实要求。”闫永庆介绍，他们将培养文武兼备、军政双优的政治干部作为年度工作“重头戏”。

为此，该军区专门制定下发《加强政治机关自身建设的措施》，强调把学军事技能、练组织指挥、研训练难题作

为重要任务贯穿全年落实。

“我们常态开展军事知识、武器操作、要图标绘等课目的学习训练；每半年组织基础体能、基本技能和应急应战指挥演练考核；定期组织政治干部理论培训，淬火强能……”该军区政治工作局干事赵世勋介绍，以前有人调到政治机关，只要是抓政治工作的好手就行，现在，军事素质不过硬则过了关。近段时间，军区不少师团级单位的军事训练前三名都是政治干部。

“一招鲜”不吃香，“多面手”叫得响。”兴安军分区政治工作处干事崔维

对此次深有体会。他告诉记者，以前抓好思想政治教育、讲好课、写好材料就可以了，现在不仅要当好宣传员、授课人，还要当好指挥员、战斗员。“去年，在军分区组织的野外按图行进军事课目考核中，我带领大家快速标绘行进路线和5个点位，顺利完成任务，成绩名列前茅。”崔维一脸自豪地说，“两手抓、两手硬”的政治干部才更有底气叫响“看我的”“跟我上”，才更立得起政治干部的威信和形象。一专多能、素质复合，能文能武、全面过硬，正在成为新时代政治干部的“标配”。

## 交流干部国动人



李燕(中)带领入武部工作人员慰问困难群众。杨璐摄

工作转岗就是战斗转场，只要心系使命、冲锋向前，哪个岗位都“养”人。

——李燕

从首都北京到云南贡山，3300公里的距离，需乘3个多小时飞机，再转乘10个小时汽车。路上滚石随处可见，可谓道阻且长。然而对李燕来说，难的不是山高路远，而是工作岗位的变化。

2019年10月，战略支援部队某部副政委李燕，交流至云南省贡山独龙族怒族自治县入武部任政委。

从首都到边疆，从军兵种部队交流到国防动员系统，李燕清楚，城市虽有差别，分工虽有不同，但每个岗位都是战位，只有一线没有二线。

即使心理准备很充分，高原反应还是给李燕来了个“下马威”。初到高原，血压随着海拔的上升而增高，加上水土不服，让刚报到的他足足躺了好几天才缓过来。

挑战一个接着一个。民兵整组潜力底数不清、应急指挥方式不熟、参治参建两线合力不强……面对这些难题，李燕发现，比环境差异更难适应的是岗位转换，以往丰富的任职经验找不到“用武之地”。

换了岗位不能丢掉激情。在抢险救援的灾区一线，在人头攒动的征兵现场，在乡村振兴的田间地头，都能看到李燕的身影。他走到哪里都带着笔记本，把每一天的工作都当成学习的课堂，把每一次军地的接触都当成拜师的机会，本子上记满密密麻麻的笔记，工作“卡壳”的时候，就拿出来一看，边思考边总结，慢慢找到了“从身入到心入”的感觉。

山高不挡视线，沟深不降标准。3月初，入武部受领边防基础设施建设施工任务，地方施工人员难以承受高海拔工作环境，没几天就退出了一半。李燕紧急动员80多名民兵组成突击队，带头在海拔3600米的山岭上连续奋战13个昼夜，高标准完成任务，受到上级好评。

着眼国防动员准备，协调军地共

# 工作转岗就是战斗转场

陈明 徐爽 本报特约记者 张少波

同筹划联合指挥中心建设；聚力抓征兵工作，超额完成征兵任务；开展“入武部+行政村”支部联建活动，乡村振兴实效明显……两年多来，李燕所在的人武部被上级评为备战打仗先进单位，个人也被评为优秀政治工作干部。

## 江苏省军区南京第29离职干部休养所

# 服务尽全力 保障不断线

本报讯 何炳源、陈莉报道：“您好，我是所里的干事黄雪琴，请问您和家人最近有没有到过江宁、秦淮和栖霞区？”连日来，江苏省军区南京第29离职干部休养所组织工作人员分片包干，逐栋逐户开展“敲门行动”，在摸排全所人员有无新冠肺炎疫情中高风险地区旅居史的同时，做好各项服务保障工作。

“我们已与社区建立常态沟通对接机制，跟踪掌握疫情形势变化，滚动更新疫情防控宣传展板，编报下发每日疫情动态，让全体工作人员和老干部及时了解掌握疫情防控形势及南京确诊病例活动轨迹。”该所领导向记者介绍。

该所工作人员坚持每日问询老干

部、老阿姨需求，提供“四个代”服务，即代领邮寄物品、代订一日三餐、代缴水电费、代购生活用品，保障老干部日常生活需求。老干部遗孀吴淑慧是位独居老人，年事已高，身体状况不佳。由于疫情防控要求，小时工不能上门服务，所里主动安排工作人员照顾她的生活。吴淑慧深受感动：“感谢所党委的关心，让我们这些有特殊困难的老同志在特殊时期感到温暖！”

“我们在全力落实疫情防控要求的同时，全心做好服务保障工作，织密筑牢疫情防控网，确保老干部健康安全、生活无忧。”该所领导如是说。

■本版责任编辑 王京育

## 休刊启事

根据年度出版计划，《中国国防报》(邮发代号：1-188)2022年清明假期期间休刊两期，即2022年4月4日、5日休刊，4月6日正常出版。



三月二十九日上午，浙江省二〇二二年上半年入伍女兵欢送仪式在桐乡市民兵训练基地举行。浙江省军区、嘉兴市军地领导出席并勉勵女新兵以巾帼不让须眉的豪情在军营挥洒青春。时庆摄

# 为“黄码”孕妇开设“绿色通道”

## ——中部战区总医院全力救治地方急症孕妇侧记

■覃丽萍 严焯 本报记者 孙兴伟

“今天我们满月啦！给阿姨们打个招呼！”3月25日一早，中部战区总医院妇产科的产后微信交流群里，“虎妞”的小视频引得大家开怀大笑。提及一个月前的经历，“虎妞”的妈妈胡女士仍很激动。

“对不起，‘黄码’患者请前往发热门诊就诊。”2月24日深夜，家住湖北省武汉市武昌区、临近预产期的胡女士突感不适，在丈夫的陪同下前往中部战区总医院就医，没想到刚到医院门口，健康码显示为“黄码”。

“我怎么会变成‘黄码’了？”胡女士焦急地让丈夫联系社区。发热门诊值班护士立刻安排他们进入隔离留观室，并对二人进行核酸采样，同时联系妇产科会诊。

“您是时空伴随者。”社区回复。得知这一情况，妇产科一边做好接收准备，一边上报给武昌区疾病预防控制中心及妇幼保健院。这时，胡女士再次收到消息：她居住的小区楼栋出现次密接者。接二连三的消息让胡女士慌了神。

“阴性。”核酸检测的结果并没有缓解隔离留观室焦急的氛围。“万一我住不进医院怎么办？”胡女士十分不安。不久前，她曾因羊水偏少、胎动减少住院治疗。“我们要相信解放军！”丈夫在一旁打气。

第二天，天刚蒙蒙亮，一阵急促的电话铃声打破了妇产科的宁静。“我感觉胎动减少了！”胡女士的焦灼隔着听筒传来。“做好防护，为产检检查。”妇产科主任宋成文立即实施孕产妇“一人一策”救治方案，让医护人员做好二级防护，带着移动B超机、胎心监护仪等专业设备赶往发热门诊。

“主任，产检羊水过少。”情况比预料的更加严重，胎儿宫内窘迫，必须尽快生产。与医院疫情防控办公室沟通后，妇产科立即启动应急预案，开辟孕产妇绿色通道，为胡女士手术。

15点32分，响亮的啼哭声传出，“虎妞”顺利降生。一个小时后，胡女士与丈夫按照隔离转运路线回到隔离病房。病房配备了婴儿床及消毒机等设施，并由护理专班进行术后独立护理。

2月27日，妇产科联系胡女士所在社区网格员，告知胡女士的“三天两检”核酸检测结果均为阴性，胡女士的“黄码”转为“绿码”。

3月2日，胡女士和丈夫带着“虎妞”出院了。医护人员邀请胡女士加入妇产科的产后微信交流群，告诉她有任何问题都可以在群内询问，医护人员会及时回复。“这几天真像坐过山车，太谢谢你们了！”胡女士和丈夫与医护人员惜别，医护人员打趣道：“等生二胎的时候再来！”瞬间，笑声一片……