

甘肃省
白银市

第一书记争当兴武排头兵

本报讯 李承、特约通讯员杨涛报道:4月上旬,甘肃省白银市白银区委书记马世斌刚参加完区委中心组国防教育专题学习,就赶到区人武部筹划即将开展的“双拥工作宣传日”系列活动。这是白银军分区推行人武部党委第一书记任职仪式分区的可喜变化。

过去,该市各县(区)人武部第一书记有调整,一般是由军分区领导到人武部宣布任命命令。今年年初,白银市集中召开任职大会,通过组织任前谈话、宣布任命通知、颁发任命证书等形式督促第一书记尽职尽责,自觉担负起党管武装

装责任,履行军兴武职能。

“党管武装是第一书记的责任田,举行任职仪式只是上篇文章。”如何对第一书记党管武装工作进行指导帮带、跟踪检查,实现从“抓书记”到“书记抓”的转变,成为军分区党委一班人思考的课题。在充分调研的基础上,他们认为,要推动党管武装制度常态化落实,关键还是向“制度”要效益。

3月初,该军分区联合市委市政府制定《关于进一步加强党管武装工作的意见》,对党委议军、军事日活动、办公例会、双向兼职、任职谈话、书记述职、学习

制定刻度尺 划出硬杠杠

培训、军地联考联评8项制度进行规范。与此同时,市委制定第一书记党管武装工作督导反馈追责机制,凡是人武部呈报第一书记的工作,落实情况都要向市委反馈报告,留档保存,方便军地联合督导组检查,并进行问效追责。

制定刻度尺,划出硬杠杠。人武部党委第一书记任职仪式召开以来,第一书记主动把武装工作纳入重要议事和考核内容,开展了一系列卓有成效的工作:景泰县委书记薛丞忠将县人武部帮扶的寺滩乡九支村确定为军地共建新农村示范点,帮助村“两委”理清发展思路,使村

容村貌焕然一新;靖远县委书记刘力江着力完善针对老红军、军烈属、伤残军人开通的“优抚绿色通道”,实现优抚金按时发放;平川区委书记高启福组织召开会议专题研究,划拨建设用地并投入专项经费,用于建设该区首个标准化、规范化的民兵射击靶场……

“从靠觉悟到靠制度,闭合的是机制,催生的是能力。”该军分区政委姚宝林告诉笔者,在军分区、县(区)人武部两级党委第一书记推动下,民兵训练基地建设持续推进,干部转业安置有序进行,军民双拥共建、全民国防教育等工作常态落实。

执行有依据 落实有抓手

村支书进入管武建武战位

出成绩,还有的认为村里没有青年参军,武装工作可做可不做。

“不能把基层党管武装工作地位看低了、作用看轻了,党管武装没有‘空白地’和‘自留地’,一村一组都是阵地!”该军分区党委一班人达成共识。

基于这一认识,军地联合出台《坚持双重领导、强化政治责任、健全组织功能、狠抓政治教育、抓好民兵月表、强化国防意识、做好兵役登记、推动规范建设、搞好拥军优属、落实报告述职》等行政村(社区)党支部书记党管武装工作10项职责。他们决定借鉴县区人武

部党委第一书记述职模式,对村(社区)党支部书记党管武装工作述职进行明确,通过会上晾晒成绩、查摆问题、明晰方向、制定措施,压实村(社区)党支部书记管武装、建武装的使命感、责任感。陕州区西张村镇人马寨村党支部书记王新后感慨地说:“去年,我们村普通民兵连编建工作不够扎实,上台发言时,心里有点发怵。今后,我将对照职责清单,以更高标准、更实举措把党管武装工作抓出成效。”

据了解,三门峡军分区及所属人武部结合重点民兵连建设,建立健全市、

县、乡、村四级联建联抓机制,每季度采取“抽查到民兵连、讲评到下一级”的办法,对村(社区)民兵工作进行督导。同时,他们还出台奖惩激励措施,对党管武装工作履职不好的,协同地方组织部门作出诫勉谈话、调整岗位等处理;对成绩突出、表现较好的,及时总结经验做法,积极推报参与省、市“一肩三挑”好书记、优秀民兵连长和民兵建设示范连等表彰活动,营造抓武管武的浓厚氛围。

目前,全市1353个行政村(社区),已有553个行政村(社区)的党支部书记完成述职。

河南省
三门峡市

本报讯 凡军亚报道:“去年,面对极端强降雨,我社区出动民兵对河道、漫水桥进行巡查,帮助转移群众”“今年上半年,我村进行兵役登记23人,送走1名义务兵”……4月初,河南省三门峡市举行行政村(社区)党支部书记党管武装工作述职大会,553个行政村(社区)的党支部书记依次登台进行述职。

年初,三门峡军分区党委一班人在基层走访调研时发现,部分村干部对落实新时代党管武装制度思之不深,有的对村级武装工作了解不清,有的感到武装工作没有抓乡村振兴、平安建设容易

微 新 闻

山东省莘县人武部
组织民兵教练员集训

本报讯 刘延鹏、柳金龙报道:4月11日,山东省莘县人武部组织民兵教练员集训。期间,他们依据民兵军事训练大纲要求,组织编写教案、四会教学、课目示范、共同基础、任务行动等课目训练,有效提升了民兵教练员的组训能力。据悉,此次参训的民兵教练员由各个乡镇推荐,经县人武部考察合格后确定,且全部是退役军人。

河南省叶县人武部
为立功军人家属体检

本报讯 王艳娟、王鹏森报道:近日,河南省叶县人武部组织30余名立功受奖军人家属进行免费健康体检,包括心电图、彩超、肝功能、肾功能等16个检查项目。医院为每名军属建立个人健康档案,体检医生依据检查结果给出专业治疗调理建议。



4月1日,内蒙古乌兰察布市集宁区人武部邀请该区森林草原防扑火大队教练员,为民兵应急力量进行防火知识和实操培训,有效提升民兵的应急处突能力。

任云飞摄

加钢淬火 摔打磨炼

○江西省吉安军分区抓好社招文职人员历练培养

○天津警备区组织社招文职人员下连当兵轮训

本报讯 钟志光、记者龙礼彬报道:“潜力调查是一项繁杂的工作,需要我们真正沉到乡镇、街道一线调查了解情况。”4月初,江西省吉安市吉州区人武部政工科长金鑫悉心帮带社招文职人员刘思,手把手传授“金点子”,帮助他更快进入战位。这是吉安军分区遵循人才成长规律,持续抓好社招文职人员历练培养的一个举措。

以往,该军分区社招文职人员经过岗前培训后,便直接走上岗位履职。军分区机关在调查摸底时发现,面对新环境、新角色、新挑战,部分文职人员走上岗位后,进入情况较慢。

岗前培训只是完成了从社会到营门跨越的第一步,实现知识向能力转化,还需要实践和积累。为此,该军分区创新社招文职人员培养管理机制,按照“精本职、通两岗、懂多岗”的思路,依

据不同岗位分类设定发展目标、具体任务和培养办法,采取以岗代训、换岗轮训、过关升级等方式,对文职人员进行全方位培训锻炼,着力打造一专结构合理、素质过硬的“孔雀蓝”队伍。

岗前培训只是“扶上马”,要想更好地胜任岗位还需“送一程”。永新县人武部政工科干事万晓刚入职时,面对党管武装、政治教育、组织建设等业务工作,迟迟踢不开头三脚。该人武部为他量身定制“成长路线图”,科学设定阶段性提升措施、成长路径和发展目标。经过一段时间磨合,他很快打开工作局面。

针对一些社招文职人员工作经历单一、能力素质偏弱等实际,该军分区开展“以老带新、结对帮扶”活动,安排“业务通”与文职人员结对子,进行点对点帮带。永丰县人武部社招文职人员

吴英昊,刚入职时面对陌生环境一度出现“水土不服”。业务经验丰富的老职工汤继平主动靠上去教方法、传经验、理思路,吴英昊的能力素质提升明显。

据了解,该军分区还在大项任务和重大活动中,注重把社招文职人员推向台前摔打磨炼,在压担子中激发他们干事创业的积极性,使一批有理想、有干劲的文职人员在任务中历练成长。

本报讯 陈宇、苏奇伟报道:仲春清晨,在天津警备区训练场,冲天的呐喊声中,30余名社招文职人员迅速跑步就位,一突一刺,一防一击,个个生龙活虎、精神抖擞。这是天津警备区分批次组织社招文职人员下连当兵轮训的一个场景。

近年来,随着社招文职人员接续补充,天津警备区文职人员队伍总体呈现

数量由小变大、质量由低变高,作用发挥由弱变强的积极态势,政治工作、战备建设、国防动员等不同岗位,随处可见“孔雀蓝”的身影。

为更好地培养军人情怀、军事属性、军人作风,锻造一支高素质文职人员队伍,该警备区围绕教育管理、履职能力、作用发挥等内容,制定印发《天津警备区文职人员体系抓建办法(试行)》,依托警卫中队、警备纠察队一中队、二中队和通信中队4个直属单位,组织全区200余名在岗的社招文职人员分批次下连当兵轮训。思想教育上突出军味,安排连队干部解读军队条令条例,组织参观军史馆、连史馆,围绕“姓军为军”“入职与入伍”等主题开展讨论;行为规范上突出兵味,全程实施封闭式管理,严格落实连队一日生活制度,安排骨干带队“站好一班岗、执好一次勤、巡好一次逻”;操练上突出训味,按照严把入口训、紧盯短板训原则,围绕基础训练、业务训练等内容抓好跟训,组织军事技能、军事体育竞赛等群众性练兵比武活动。

警备纠察队二中队代理队长刘翔告诉笔者,此次社招文职人员当兵轮训,先后完成队列、战术基础动作等14个课目,以及政治教育、专业理论等3个方面的学习实践,达到了“军味浓、兵味足”的预期目标。

“一个宿舍4人全部考上了!”近日,在江苏省扬州工业职业技术学院,退役复学大学生张轶轩所在宿舍4名同学全部考取硕士研究生的消息不胫而走。其中,张轶轩以高出录取线69分、综合排名第4的成绩被南京航空航天大学录取。

“张轶轩就像一个‘闹钟’,是他的示范和鼓励让我们坚持到了最后。”顺利考取南京工业大学硕士研究生的舍友陈鑫宇说。备考伊始,张轶轩就雷打不动地每天6点起床,跑步1小时后回来叫醒舍友一起复习。学校为考研的学生准备了自习室,张轶轩和舍友总是最早到,一直学到晚上11点宿舍熄灯。去年暑假,扬州出现新冠肺炎疫情,学校推迟开学。张轶轩和舍友建立网上学习群,仍然每天准时呼叫舍友一起

学习。自律的养成源于部队生活。2016年高考录取后,从小崇拜军人的张轶轩选择保留学籍参军入伍。服役期间,他刻苦训练,处处争先,先后两次受嘉奖、一次被评为优秀义务兵。然而,训练时不慎受伤,踉踉跄跄的他不得不选择退伍。

退役复学后,张轶轩始终保持部队的优良传统和良好作风,坚持部队一日生活制度,个人卫生干净整洁,物品放置有序,到点睡觉,按时起床,成为老师同学眼中的自律达人。在校期间,他先后获得江苏省英语口语职业技能大赛三等奖、全国大学生英语竞赛江苏赛区一等奖,多次获得学校奖学金。去年3月,张轶轩决定报考硕士研究生,在他的激励下,3名舍友也决心备考。

“考研就像一场‘战役’,选定一个目标,制订每日计划,坚持不懈地严格执行,好的结果也是水到渠成。”张轶轩告诉记者,他很庆幸在最好的年龄选择当兵,是宝贵的军旅生活让他成长许多。“当过兵的人,干啥都像样。”该院武装部负责人说,这几年,张轶轩还结合自身经历向身边同学宣传大学生入伍优待政策,在他的影响下,先后有10多名同学携笔从戎。

『当过兵的人,干啥都像样』

退役复学大学生张轶轩激励舍友全部考取硕士研究生——

■韦千照 本报记者 田亚威

抓安全关键在人

■李佳君

国防论苑

安全工作是部队经常性、综合性基础工作,是部队圆满完成各项任务的重要保证,更是战斗力生成的安全基石。一旦单位或个人出现安全问题,不仅要牵扯大量精力用于调查取证、善后处理和教育整顿,同时,问题本身也会对单位、个人和家庭造成一定影响。

为此,各级在抓安全工作方面想了很多办法。比如,军委国防动员部就将17个安全管理重点要素编成顺口溜——“人车枪弹密,水火电线网,酒油黄赌毒,涉外涉地方”,以提醒各级有针对性地发现和消除问题隐患。而在这些管理要素中,又以“人”最为关键、最为重要,因为这是连接其他安全要素的核心。通过对一些安全事故进行梳理分析,不难发现在“人”身上存在的问题。

一是安全意识淡薄。“思想是行为的先导”,如果人的思想里没有安全知识、安全意识和安全红线,那么其行为就容易走偏路线。从近些年发生的一些网络失泄密案例来看,一些官兵存在保密意识淡薄、缺少敌情观念等问题。

不熟悉保密政策法规,不懂得网络安全常识,不掌握防间保密技能也是导致问题发生的重要原因之一。这提醒我们,必须高度重视安全教育这个环节,既要把法规政策、安全知识和安全常识普及到位,又要善于开展警示教育。

二是自律不足。细数一个个事故案件,“自己管不住自己”是酿成许多悲剧惨剧的重要原因之一。比如,一些人看着别人因违法乱纪占了便宜而眼红,于是自己也跃跃欲试,结果一试就出事。又比如,一些人明知做某事是违法的,但经不住诱惑或者别人再三“邀请”,最终走错一步,赔误一生。这些教训告诫我们,必须保持清醒的头脑,努力学法知法,真正畏法守法,以严格的自律成就最好的自己。

三是他律缺失。俗话说,“信任不能代替监督”。有效的监督不仅能传导压力,给违法乱纪者以震慑,同时也有助于及时发现、制止和解决问题。当事人无法自律时,他律就显得格外重要。这告诫我们,必须注重发挥他律在安全工作中的重要作用。作为旁观者的我们,一定要摒弃“好好先生”“事不关己”等错误思想,只有敢于较真、敢讲真话、敢唱黑脸,才是真的对他人负责、对单位负责、对自己负责。



4月8日,重庆警备区沙坪坝离职干部休养所领导上门为老干部遗属张纯庆祝103岁生日,送上鲜花和“寿桃”,让老人感受温暖与关爱。

罗媛月摄