

山东省聊城市搭建平台助力退役军人投身乡村振兴

建好一个服务站 带动致富一大片

■刘朋利

零下20摄氏度的冷库,储藏几十种新鲜果蔬;统一着装的工人,认真挑选优质农产品;几十名退役军人,规划志愿服务的美好蓝图……在山东省聊城市东昌府区梁山镇,依托涉农企业建立的农优源退役军人服务站,发挥“导航站”“推广站”“加油站”的作用,带领村民迈出乡村振兴新步伐。

“农闲时来这里上班,每天能赚100多元钱。”今年50岁的村民苏广红,在深加工车间从事水果蔬菜的分拣工作。这两年,除了种地的收入,她每年能多赚3万多元。

农优源退役军人服务站站长邢涛是一名退役军人,也是一名兵支书。在东昌府区退役军人服务中心的指导下,该服务站挂牌成立,共为66名退役军人、退役军人家属提供就业岗位。

服务站成立后,充分发挥“退役军人之家”作用,为兵支书、兵委员、退役军人创业者及时提供致富信息、购销信息等服务。在服务站的带动下,周边村庄的特色养殖产业迅速兴起。

“土地已经施好肥,就等技术员上门指导,准备种第一茬秋葵。”近日,兵支书王化池来到农优源退役军人服务站,兴奋地谈起村民铆足干劲种秋葵的场景。

王化池所在的东昌府区斗虎屯镇



王庙村,地理位置相对偏僻,村民过去主要种植小麦玉米,收入不高。作为村里的带头人,王化池一直在寻找致富门路。

恰巧那时,农优源退役军人服务站正在热火朝天地研究如何建立种植基地事宜。在邢涛的牵头下,一批兵支书、兵委员前来参观培训。观摩活动结束后,秋葵、毛豆种植引起王化池的兴趣。农产品加工、速冻产业链让他眼前

一亮,在了解到企业还为种植基地提供种子、技术、回收等“一条龙”服务后,他和村里其他党员干部都摩拳擦掌,跃跃欲试。

在对种、管、销等渠道有了全面了解,王化池发动12户村民,整合60亩土地试种秋葵和毛豆。“先让一批村民学到种植技术,看到效益,进而带动全村产业发展。”王化池掰着手指头算了一笔账,“之前种小麦玉米,一年下来,一

亩地最多收入1000元,种上秋葵后,一亩地一年能增收4000元。”

“成立志愿服务单独账户,为更多退役军人解决生活难题。”3月14日,在农优源退役军人服务站接待室,张宗杰、穆胜强等几名老兵在志愿服务合作协议上签字、按手印。据了解,他们都是该服务站“山东老兵”志愿服务队队员。

“这个服务站就是退役军人的‘家’,大家在一起干事创业信心十足。”张宗杰感慨地说。

农优源退役军人服务站作为当地退役军人与企业的“黏合剂”,在退役军人就业创业、扶贫帮困、抢险救灾以及志愿服务活动中发挥桥梁纽带作用,有效保障退役军人合法权益,让退役军人感受到归属感、幸福感。

“建好一个站,带动一大片。”聊城市退役军人事务局局长刘立新介绍,像这样的特色服务站,全市还有十几个。他们依托企业为退役军人提供发展的平台和大显身手的阵地,特别是涉农企业退役军人服务站,为农村退役军人及家属提供了就业渠道和服务保障,在乡村振兴和地方经济建设中发挥了积极作用。

本文图片:农业专家给兵支书传授大棚蔬菜种植技术。刘朋利摄

新兵走千里 关爱不断线

江西省吉水县、湖南省醴陵市开展新兵线上回访工作

本报讯 王群学、记者龙礼彬报道:“感谢人武部领导的关心,我离开家到部队不久,就帮忙解决了教师编制问题。我一定在部队好好干,争取以优异成绩回报家乡!”4月18日,来自江西省吉水县的新兵刘杨呈通过视频电话向县人武部副部长曾新华汇报学习训练情况,并对其表示感谢。这是吉水县人武部开展新兵回访工作的一个镜头。

刘杨呈是一名师范专业的大学应届毕业生,本来即将完成岗位落编,但有着从军梦的他还是决定携笔从戎。曾新华了解到这一情况后,积极与县编办、教育部门协调,妥善解决刘杨呈的带编入伍事宜。

新兵入营快一个月,正处于思想波动期。该县人武部政委杨志明告诉记者,为帮助新兵走好军营“第一步”,他们与部队协调沟通,采取远程多点、实时互动、视频对话等方式,发动专武干部、退役军人事务局工作人员组成线上回访组,开展新兵回访工作。

“孩子,入伍后,人武部领导安排我到民兵食用菌基地边赚钱边学习松茸种植技术,还准备帮我们申请小额贷款,自建种植大棚。”刚找到新工作,新兵家长胡家伟便给在东部战区某旅服役的儿子胡乐乐打电话,告诉他这个好消息。

除了线上回访,该县人武部还走进新兵家庭,帮助军属解决实际困难;退役军人事务部门及时开展“新兵刚入营、荣誉就上墙”的“光荣家属”挂牌活动,以及优待金、奖励金发放和军属免费体检活动。一系列措施的推进,助力新兵卸下包袱、安心服役。

本报讯 丁时伟、罗知远报道:“没想到,如今部队条件这么好,营房很敞亮,还配有洗衣机、烘干机、晾衣房,图书室、网络阅览室、文体健身室等一应俱全。”4月17日,在湖南省醴陵市均楚镇武装部会议室,新兵家长齐聚一堂,视频连线远在军营服役的新兵,新兵代表巫谱中热情地向大家介绍在部队的训练生活情况。这是醴陵市人武部结合疫情防控,做好征兵工作“下篇文章”的一个缩影。

往年,醴陵市人武部会组织多个新兵回访小组,跨省往返奔波数千公里,到各地新兵训练基地走访慰问。今年,受疫情影响,他们改变以往做法,事先与部队协调沟通,采取视频对话的方式,让新兵家长及时了解新兵在部队的成长情况。

为做好新兵回访工作,早在起运前,该人武部工作人员就与每名新兵建立联系,在新兵抵达军营后定期发送慰问信息;与新兵家长面对面交流,及时了解新兵情况,切实做到思想上共管、成长上共育。他们还利用多功能通信设备与新兵部队搭建远程视频

通话系统,利用周末或训练之余与新兵连线,把新兵、家长、带兵骨干以及征兵办、退役军人事务局工作人员召集在一起,共同做好新兵教育工作,切实解决新兵家庭困难。

“爸妈,你们放心,我在部队很好。”视频的另一端,新兵吴奇印对着镜头敬了一个军礼。看到屏幕那头的吴奇印,参加线上回访的吴奇印妈妈激动不已:“看到孩子很好,我们就安心多了,感谢领导的暖心安排。”

该人武部领导表示,他们开展线上回访,主要是询问新兵入营后的表现和思想动态,了解他们在部队的成长和适应情况。同时,军地双方还针对新兵较为关注的学籍保留、优待金发放、军人权益保障等问题进行解答,鼓励新兵扎根军营、刻苦训练。

浙江省文成县人武部探索青少年国防教育新路

“四点半”红色课堂温暖山区娃

本报讯 陈旭锋、记者宋芳龙报道:“红军洞、红军亭、军民联欢田、西厢弹孔,孕育了铜铃山人团结奋进、开拓拼搏、百折不挠的红色基因。”4月8日16时30分,在浙江省文成县铜铃山镇“青年民兵之家”,“四点半”红色课堂准时开课,来自附近学校的小学生们聚精会神地听民兵郑言飞讲革命故事。

文成县地处浙南山区,是革命老区,如何利用当地丰富的红色资源开展青少年国防教育,是文成县军地领导一直探索思考的重要课题。该县人武部政委赵嵘介绍,去年他们利用民兵整组时机,坚持“一县一特色、一镇一队伍”目标,按照“一队多用、一专多能、专兼结合”原则,推动建立镇级民兵志愿服务队。考虑到辖区留守儿童多,部分学生在放学后特别是16时至17时30分这段时间无人照看的情况,他们依托各乡

镇党群服务中心、“青年民兵之家”,创新推出“四点半”红色课堂。学生放学后由值班老师护送至指定场所,并由专人负责对接,开设国防教育知识讲座、作业辅导、绘画等兴趣班,既为家长解忧,又推进青少年国防教育。

郑言飞是一名退役军人,参军前曾从事过教育工作且有教师资格证书。去年得知县里征集民兵志愿者,他毫不犹豫地加入铜铃山镇民兵志愿服务队。郑言飞坦言:“县里缺少国防教育讲师,我有相应的资格证书,能够为国防教育工作出一分力,作为一名退役军人、党员志愿者倍感光荣。”

县人武部部长詹小京介绍,下一步,他们将陆续推出寒暑假及周末课外辅导、国防知识专题讲座等公益性服务项目,推进军民阵地共建共用、资源共享,进一步加强青少年国防教育。



4月18日,江苏省军区南京第二离休所协调当地社区卫生院,组织老干部、老阿姨集中接种新冠疫苗。朱睿琦摄



4月15日,湖北省广水市蓝天幼儿园开展“萌娃进军营”活动,组织师生走进黄继光生前所在单位,体验武器装备、参观营区建设。图为黄继光连指导员尚磊给萌娃做讲解。朱海涛摄

北京市门头沟区人武部探索专武干部组训模式

云端课堂锻造武装明白人

本报讯 程晨、温博报道:夜幕降临,专武干部徐展的办公室灯火通明,忙完一天的工作,他拿起手机开始线上课程学习,这是北京市门头沟区人武部组织专武干部云端课堂集训的一个场景。徐展告诉记者,虽然自己曾在部队服役17年,但在国防动员战线

还是一名“新兵”,这次集训很及时,也很解渴。

年初,门头沟区人武部党委一班人到基层检查民兵工作时发现,有的单位民兵训练落实不到位,有的单位专武干部素质相对较弱。为提高专武干部业务能力,他们研究制订集训方

案,但由于疫情原因一直无法集中组织。通过协调区委组织部,他们决定借鉴地方干部网上轮训模式和网络平台,开展专武干部云端课堂集训,研究制定《专武干部云端课堂暨资格认证实施方案》,采取军地联合、线上教学、线下实践的组训方式,促进集训

工作取得实效。思路一变天地宽。此次集训,他们充分借助网络平台,坚持线上与线下相结合,安排国防动员、国防教育、后备力量建设等12门课程线上教学,专武干部结合工作实际进行思考,线下统一组织学习交流,坚持培训与考核相结合,学一项内容考一个课题,包括专业知识、研讨交流、实弹射击、工作实绩等内容,并对专武干部进行资格认证,做到“入队先培训、上岗必认证”。

“大家结合实际工作,边学习边研究边实践,进一步提升了能力素质水平。此外,他们还提出不少意见建议,其中有6条被部队党委采纳。”区人武部政委李森林说。

工作取得实效。

思路一变天地宽。此次集训,他们充分借助网络平台,坚持线上与线下相结合,安排国防动员、国防教育、后备力量建设等12门课程线上教学,专武干部结合工作实际进行思考,线下统一组织学习交流,坚持培训与考核相结合,学一项内容考一个课题,包括专业知识、研讨交流、实弹射击、工作实绩等内容,并对专武干部进行资格认证,做到“入队先培训、上岗必认证”。

“大家结合实际工作,边学习边研究边实践,进一步提升了能力素质水平。此外,他们还提出不少意见建议,其中有6条被部队党委采纳。”区人武部政委李森林说。

县人武部提名的专武干部不推荐使用,对考核不达标的推迟晋职甚至调离岗位,树立起能者上、庸者下的用人导向。

鲜明的用人导向,激活了基层武装工作一池春水。前段时间,该县政法委副书记岗位空缺。吉尔格朗乡武装部长张伟在同批后备干部中年龄和任职年限都不占优势,但他凭借民兵整组和国防动员工作中的突出业绩,最终脱颖而出。

“优秀专武干部受重用、有奔头,是我的切身感受。”因实绩突出,由巩留镇武装部长提拔为县人社局正科级干部的王静,深有感触地说。据悉,这两年该县已有14名基层武装部长得到提拔重用,5名武装部长走上乡镇(街道)主要领导岗位。

新疆巩留县树牢精武专武受重用导向

奖优罚劣激发兴武内动力

本报讯 曹豪报道:近日,新疆巩留县各乡镇换届收官,一则干部调整的消息引发热议:塔斯托别乡武装部长牛晓聪,因征兵工作连续几年名列全县第一,被推荐提升为县水利局党组成员。和牛晓聪一样,还有5个乡镇专武干部因工作实绩突出受到提拔使用。与此

同时,1名拟提拔干部,因分管的基层武装工作考核成绩未达标,被推迟调整。

“让一批聚焦主业、专武精武的基层武装干部受到重用,是加强管武装工作的重要举措。”该县人武部政委李永林介绍,以往因缺乏制度规范和奖惩机制,专武不精武等现象一定程度存

在,直接影响基层武装工作质效。

为激发专武干部队伍内动力,该人武部联合县委县政府修订完善《基层专武干部选拔任用措施意见》和考评方法,把武装工作纳入年度绩效考评,明确将考核优秀的专武干部优先列入后备行列,业绩突出的优先提拔使用。同时,未经