

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188  
国内统一连续出版物号  
CN 81-0002 (J)  
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 江苏无锡与甘肃金昌合作举办退役军人“云招聘”活动

# 直播间选岗,千里就业一线牵

本报讯 鲍波、特约通讯员翟沁焯报道:“江苏省无锡市企业提供的岗位,无论是工资待遇还是发展空间都不错,我已经投了好几份简历……”近日,甘肃省金昌市退役军人高华足不出户,参加了千里之外的退役军人招聘会。这是一场由无锡、金昌两市退役军人事务部门,以及无锡市新吴区人武部、区退役军人事务局联合主办的“云招聘”活动。

地区,经济发达,用工需求较大。于是,一场跨省的“云招聘”活动,将退役军人的就业需求与企业单位的用工缺口精准对接起来。这场“云招聘”活动共有55家无锡当地企事业单位参与,提供各类岗位200余个。高华告诉记者,“云招聘”直播间里很热闹,有3.7万人点了关注。“主持人和企事业单位招聘人员详细介绍岗位情况及工资待遇,并实时答疑。”高华说,战友们的参与热情很高,对到无锡工作充满期待。金昌市退役军人陈建迎在部队时

是机械设备管理员,在线投递简历后,被无锡市好几家公司看中,目前正在为线上面试做准备。“虽然远离故乡,但长三角的发展空间更大,机会更多。趁年轻,我要拼一把!”陈建迎说。此次参与招聘的不少无锡企事业单位都曾聘用过退役军人的“甜头”,直播间里,他们果断抛出“橄榄枝”。某公司人力资源部门负责人说:“这次我们带来了多个管理岗位。此前,公司已聘用十多位退役军人,他们执行力强,综合素质高,已成为公司的骨干力量。我们欢迎更多的优秀退役军人加入。”“云招聘”活动的效果超出预期。”

封雷高兴地说,据统计,直播全程有900余条互动信息,招聘单位收到简历270余份,退役军人求职意向率达到71%。两市退役军人事务局负责人还在直播时承诺,将继续跟踪签订就业协议等后续工作,确保退役军人顺利到岗。据介绍,“云招聘”活动将持续至5月底。新吴区人武部政委周君荣说,“云招聘”活动促进了东西部人才交流和资源互补,满足了退役军人与用人单位的双向需求,这条道路值得探索。据了解,两市还在此基础上成立了退役军人就业创业联盟,一系列措施办法正在酝酿,力争惠及更多退役军人。

## 辽宁省绥中县研发“反向扫码”系统服务退役老兵和军烈属

# 爱心卡在手,出行购物不再难

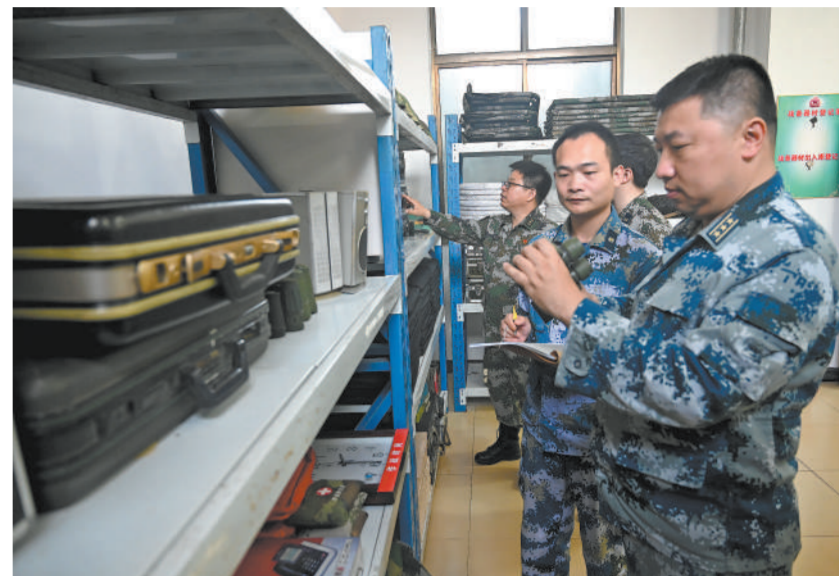
本报讯 王德新、谢守腾报道:“这张小卡片还真管用,超市门口的工作人员只需用手机扫一扫,我们的健康码、行程码、核酸检测情况就全有了!”73岁的辽宁省绥中县退役老兵李发不会使用智能手机,如今他手持一张“爱心卡”,逛商场、进公园,不再为“扫码难”犯愁。据悉,“五一”前夕,绥中县双拥办将3900多张带有二维码的“爱心卡”,发放到60周岁以上退役军人及军烈属手中。这种由“我扫你”变为“你扫我”的“反向扫码”系统,既有效解决了老年人扫码难题,也助力新冠肺炎疫情防控

更加精准高效。“很多老年人不会使用智能手机,在进入公共场所时,只得手持资料,费时费力不说,还存在交叉感染的风险及信息误填漏填等情况。”该县双拥办工作人员介绍,针对这一实际,他们协调当地电信部门,研发制作了这款带有二维码的卡片。“卡片虽小,却折射出社会各界对老兵的关爱。”该县人武部部长李映辉说,双拥办在当地公安部门的大力支持下,通过大数据中心,获取60周岁以上退役军人及军烈属的详细信息,反复核

查比对后,与当地电信部门对接,将退役老兵及军烈属的姓名、照片、住址、联系电话、身份证号等信息录入,生成二维码,制成“爱心卡”。同时研发扫码程序,可通过手机下载安装,并与核酸检测、健康码等实现互联。经过3个多月研发测试,“反向扫码”技术基本成熟,在该县多个菜市场、药店、饭店、商场试运行后效果良好,大家反映:好用、方便、信息准确。目前,该县各公共场所都可以实行“反向扫码”。“以前我和老伴去超市、银行,每次都

需要填写纸质的信息表,身份证、老花镜必须随身带着。”年近70的军属张威说,现在只要带“爱心卡”出门就行,非常方便。笔者在该县看到,不会使用智能手机或无智能手机的老年人,到采样点进行核酸采集时,只需出示“爱心卡”,工作人员用手机扫码,即可显示采样人员的信息,并同步上传至大数据中心。进公共场所时,也只需出示“爱心卡”,值守人员扫码后,健康码立刻显示,行程数据也会实时上传至大数据中心。“下一步,我们将继续拓展卡片功能,为老兵和军烈属生活提供更多便利。”该县双拥办工作人员说。

## 交流干部国动人



推动民兵和现役部队联训,民兵和地方应急专业力量合训,是提升民兵实战化训练水平的重要途径。

——姜斌

检查辖区内民兵营(连)部物资器材,准备民兵集训期间思想政治教育授课内容……连日来,安徽省安庆市宜秀区人武部政委姜斌连轴转,与新上任的部长刘巨华一起全力确保民兵整组工作高效推进。

2019年8月,姜斌从空军某部交流到宜秀区人武部任政委。上任之初便赶上民兵集训,姜斌抓住机会,加班加点学、一招一式练,不懂就问、不会就查,全程铆在训练场。12天的集训,姜斌收获颇丰,但也发现了民兵分队编不实、训不精等一些

问题。经过交流,姜斌了解到,这些问题人武部上下一直在努力解决,但治标不治本。姜斌决定迎难而上,啃下“硬骨头”。当时,他和时任部长都是交流干部,部里的两位文职人员也刚从海军某部转政过来,再加上1位社招文职,5个“新人”和副部长1个“老国动人”,这个集体开展起工作难度系数不小。

办法总比困难多。他提出“三步走”:第一步,学习兄弟单位整组方案,发挥副部长“老国动人”优势,在自身发展基础上借梯上楼;第二步,分组到辖区内企事业单位开展国防动员潜力调查,提前“锁定”兵员,再到乡镇民兵营(连)调研,摸清底数,探讨整组优化方案;第三步,联合区委区政府出台关于加强党管武装工作等文件,自上而下推动民兵整组工作走深走实。

功夫不负有心人。经过两个多月的调整优化,该区民兵队伍从体系构成到精神风貌都焕然一新,在上级检查验收中,人武部总评成绩位居全省第一,全国第二。

今年民兵整组工作一启动,姜斌在“三步走”基础上,带队对辖区优质企业进行“再摸排、再梳理、再发动”,编建8支新质民兵分队。矛不磨不利,兵不练不强。为进一步提升民兵队伍应急应

# 编好练强民兵队伍

■ 谢婷婷 李安平

战本领,姜斌主动联系驻军部队,建立挂钩联训长效机制,将民兵队伍拉到军营,与现役官兵联训联演,让他们多闻“硝烟味”,多听“枪炮声”。

“下一步,我们将继续组织民兵和现役部队联训,民兵和地方应急专业力量合训,在实战中锤炼民兵分队,提升民兵训练质效。”姜斌说。

上图:姜斌(右一)正在检查人武部战备物资器材。

谢婷婷摄

## 甘肃省白银军分区组织专武干部集训 培养精武专武“明白人”

本报讯 何宏、特约通讯员杨涛报道:“请注意,东南方向发现‘敌’机两架,正向我方袭来……”行军途中,遭遇“敌”情,有关人员迅速下车,卧倒隐蔽。这是甘肃省白银军分区组织专武干部集训的一个镜头。

该军分区司令员陈万永介绍,去年底,随着地方基层党委、政府换届完成,全市专武干部队伍调整面较大。针对新任专武干部任职时间短、工作经验少、军事素质弱等实际,该军分区动员处研究制定了为期13天的“强化训练套餐”,对全市41名专武干部进行“加钢淬火”,培养精武专武“明白人”。

据了解,集训采取“理论辅导、技能训练、研讨交流、考核评定”方式组织实施,课程设定瞄准实战,重点抓应急应战组织指挥训练,突出支前动员、战时勤务保障等内容。集训中,他们模拟实战背景,让专武干部带民兵应急分队处置各种突发情况,边学习边实践,锤炼专武干部组织指挥能力,提升应急应战本领。

为帮助专武干部跑步进入岗位,该军分区还充分发挥辖区红色资源优势,组织专武干部到会宁红军会师旧址等地参观学习,开展“重温入党誓词”“瞻仰会师塔”等活动;组织基层武装部规范化建设观摩,观先进、找短板、统标准;从军分区、人武部遴选4名“军营学长”,围绕征兵宣传、民兵整组、民兵训练等工作面对面传授经验技能。

“3号,最后一圈!”卧姿装子弹……”笔者在集训摸底考核现场看到,军事理论、基本技能、业务工作、组织指挥、政治教育、体能等考核课目轮番上阵。据悉,考核训练成绩将造册备案,作为年底考评武装工作的重要依据,对于排名靠后的单位或个人予以全市通报批评。“这样有‘压力’的集训倒逼应急应战组织指挥能力提升,让我们今后抓武装工作的底气更足了。”某企业武装部部长魏鹏深有感触地说。

■ 本版责任编辑 王京育



近日,新疆阿克苏军分区某部组织官兵开展沙坑摔擒训练,锤炼官兵意志品质、磨砺血性胆气。

朱峻志摄

## 湖南省湘潭市

# 议军会审议18条兴武措施

本报讯 余宏伟、特约通讯员田祥报道:近日,湖南省湘潭市召开市委议军会,11名市委常委、31个市直单位和部门“一把手”、军分区主要领导齐聚一堂,围绕“提升民兵建设质量水平、推进国防动员建设提质增效、浓厚支持民兵备战氛围、提升综合保障水平”4个方面,审议通过18条兴武“硬核”措施。湘潭市委书记、军分区党委第一

书记刘志仁表示,各级各部门要以更强的责任感和使命感,更扎实有效的措施办法,推动党管武装工作落地落实落细。

笔者看到,18条措施,既关乎建设新质新域民兵力量、建强基层专武干部队伍、加强国防动员潜力调查、推进民兵训练基地建设等当下正在紧锣密鼓推进的工作,也涉及健全党管武装台

账、深化全民国防教育、完善民兵荣誉体系建设、提升民兵支援保障能力、强化武装工作督导落实等基础性长期性工作。会上,市长胡贺波说:“相关单位要对号入座主动认领,易解决的尽快解决,不易解决的要制定时间倒排表、任务路线图,尽早解决。”

为推动措施落地落实,每一条措施都明确了牵头单位和责任人,市委办将

会议纪要下发至所辖县市区和相关单位,跟踪解决问题的进程,确保事事有回音、件件能落地。各单位积极响应,纷纷出台配套实施办法:《湘潭军分区新城新质民兵建设试点方案》《湘潭市民兵经常性教育管理实施办法》《湘潭市民兵政治考核实施办法》《湘潭市健全完善民兵荣誉体系工作计划》……

“过去,完成民兵政治考核需要十几天,现在仅用3天。”湘潭市人武部政工科科长陈永祥说,以往,政治考核需到民兵所在辖区派出所办理,由于地点分散、人员较多、程序繁琐、标准不一,导致工作推进慢、时间跨度长。《湘潭市民兵政治考核实施办法》出台后,将乡镇(街道)派出所分散考核调整为各县市区治安(人口)大队集中考核,责任进一步明晰,效率大幅提高。