

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188  
国内统一连续出版物号  
CN 81-0002 (J)  
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 河南省郑州市金融学校将国防教育贯穿教学全过程

# “黄金学分”撬动教育创新支点

本报讯 王莹、记者李光辉报道：“得益于‘黄金学分’加持，我不仅被表彰为河南省三好学生、河南省优秀毕业生，还得到赴河南经贸学院学习深造的宝贵机会……”近日，河南省郑州市金融学校毕业生司徒俊喜事连连，兴奋之余向记者吐露心声。

司徒俊口中的“黄金学分”，指的是该校设置的军训和国防教育课学分。作为一所中等职业院校，该校近年来以国防教育为抓手，走开“军事化管理、全过程军训、渗透式教学”的路子，入选了国家教育部认定的“国防教育特色学校”名单，办学质量也水涨船高。

“这是毕业生3年来参加军训、

国防教育活动的记录，以及所修学分情况……”该校校长付强打开电脑，调出《学生成长档案》向记者介绍，“今年学校毕业班学生共1005名，军训和国防教育课均为满分，其中30%的学生还拿到了额外加分。”记者了解到，司徒俊入校后一直积极参加学校组织的各类国防教育活动，不仅被评为军训标兵、国旗班标兵，还获得过国防知识竞赛一等奖。

“在我们学校，新生军训有6个学分。”该校学生处主任周子豪告诉记者，“如果有新生没修满这6个学分，他们可通过学年常态化军训拿到学分。”此外，该校还成立了“尖兵连”、国旗班、

军乐队，每周开展队列训练、专业训练和纪律教育。“凡被学校评为军训标兵的学生，加0.5个学分；常态化军训中担任学生教官和国旗班班长的学生，每学期加1.8个学分。”周子豪介绍说。

该校每个学期的国防教育有22个课时，按6个学分考核评定。在此基础上，他们还将国防教育融入政治、语文、音乐等课程，学生们可以跨专业跨专业学习，参加一次党史军史专题讲座、观看一部红色影片、学唱一首红色歌曲，都可以获得相应学分。此举提高了学校课程教育的“含金量”，也调动了学生参加国防教育的积极性。

4月15日，全民国家安全教育日这

天，该校组织书画作品展，国旗、军人、警察、消防员，成为学生创作的主要元素。其中，一幅名为《孤勇者》的画作让记者印象深刻。画卷上，戍边英雄肖思远、王焯冉等烈士的面庞生动鲜活，作者更是深情告白，在画作上写下：“你们就是我崇尚的星！”该校艺术系老师谢雯感慨：“刚入校时，学生的画风偏二次元，现在则是中国传统文化、红色文化元素居多。”

“‘黄金学分’撬动了学校教育创新的支点，释放了国防教育铸魂育人的强大动能。”该校党委书记都亚萍告诉记者，这几年，先后有30多名学生获得省市优秀学生，享受国家奖学金，有近百名学生考入大学后参军入伍。

## 江西省九江市军地携手在中小学校创建国防教育特色班

# “红星少年”坚定崇军尚武志向

本报讯 林小强、记者郭冬明报道：“原来手枪的构造是这样的，长知识了……”5月23日，江西省九江市田家炳中学军事教学展示课上，初一(5)班、初二(5)班两个“红星班”的学生齐聚操场，待军事教官讲解完步枪、手枪的拆解结合动作要领后，有序上前体验。

“这是‘红星班’创建以来开展的第233场活动。”九江军分区政委余文生介绍，今年2月，在市双拥办、教育局、军分区政治工作处的共同努力下，中小学校国防教育“红星班”创建活动按下启动键，112个国防教育基础较好的班级从数百个班级中脱颖而出，成为首批“红星班”。

从1998年的长江大堤到2020年的鄱阳湖畔，抗洪勇士的身影早已印刻在九江人民心中，是这座城市开展全民国防教育的鲜活教材。“我们促成‘红星班’与抗洪部队结对子，在你来我往中，将抗洪精神根植学生心田。”军分区政治工作处主任余泳说，常态组织“红星班”学生与官兵交流互动，像“走亲戚”一样越走越近，让学生在潜移默化中接受国防教育。

记者走进濂溪区第一小学“红星班”，一场“学生与边防官兵视频连线”活动正在举行。视频两端，西藏阿里军分区某边防连官兵与学生一同朗读信件和手抄报，共话理想、分享感悟，学生

们说得最多的一句话就是：“解放军叔叔辛苦了，向解放军叔叔致敬！”

结对共建不是目的，建出成效才是关键。许多驻军单位在“红星班”国防教育师资力量、活动举办、氛围营造等方面，给予大力支持；武警江西总队九江支队某部与田家炳中学“红星班”共建后，专门安排了1名教官全程参与班级的军事课程教学，并指导学校将两个“红星班”与该校“士官生预备班”联合培养；九江军分区与经开区港城中学“红星班”建立长期协作机制，组建起由官兵、文职人员和民兵骨干组成的国防教育导师队伍，每月至少为学校上一次国防教育课，并承担了学校军事教育假期实践活动的

组织和教学任务。

此外，各个学校的“红星班”还因地制宜、自主抓建，积极创新国防教育模式，相继创立“国旗下话成长”、国防科技节、军事课展演等一批国防教育品牌；“红领巾讲解团”“红歌合唱团”“八一班”“军体拳示范班”等一个个“兵味”十足的特色班级团体新鲜出炉。

红星闪耀，红色育人。该市双拥办负责人表示，创建只是起点，下一步还要发挥好军地联动作用，踩实每个环节，真正把“红星班”打造成为军地共推、全社会信赖、青少年群体追逐的国防“明星班”，进一步浓厚崇军尚武氛围，助推全民国防教育走深走实。

## 交流干部国动人



祝家亮(中)组织工作人员研究修订黄河滩区迁安救护应急预案。

苏家庆摄

人武部的根本属性是战斗队，交流至人武部，不可能慢下来、闲下来，必须跑步进入战斗。

——祝家亮

“从东北边陲到黄河尾闾，由戍边人转为国动人，岗位变了、职能变了，但他标准没降、干劲不减。”这是山东省东营军分区领导对利津县人武部政委祝家亮的评价。

2020年12月，时任陆军某边防旅政治工作部副主任的祝家亮，交流至利津县人武部任政委。“驻守北疆20多年，这下可以调整一下了！”亲朋好友口中的“调整”，祝家亮深知其意，但他的字典里压根就没有“调整”二字。况且，人武部的根本属性是战斗队，不可能慢下来、闲下来。

利津县人武部多年与先进无缘，各项工作不突出，无亮点。跑步进入战斗的祝家亮，一直秉持戍边多年形成的“挑战极限、追求极致”的工作标准。经过扎实调研，他感到，进一步发挥文职人员和职工作用，是打破人武部建设发展瓶颈的一个突破口。

在县委县政府的大力支持下，人武部借地方机构改革之机，将原民兵训练基地和武器装备仓库两个副科级单位，合并成民兵事务管理服务中心，升格为正科级单位。随后，经自我推荐、竞聘演讲、测评公示、党委确定等环节，任命素质高、能力强的职工担任管理服务中心主要负责人。“我们还将两名素质全面的文职人员推荐到军分区参加在岗位升级培训，充分调动了文职人员和职工队伍的工作积极性。”祝家亮说。

接下来，祝家亮又带领人武部党委一班人反复研究论证，制订人武部绩效考核办法，对各科室工作进行量化考核，激发全体人员创先争优意识；文职人员单瑶勤于钻研，撰写的《对做好新形势下民兵军事训练工作的思考》一文，

谢清莲 本报特约记者 乔振友

# 前进的脚步不停歇

被省军区评为军事理论研究三等奖；文职人员马明，在去年的黄河防汛抗洪中表现突出，被军分区表彰为“四有”文职人员；职工王玉帅因工作成绩优异，被县委县政府表彰为“先进工作者”。

新风扑面来，该人武部全体人员干事创业的劲头更足了。祝家亮说：“人武部的发展之路还很长，但只要我们前进的脚步不停歇，一定能翻过一个又一个山头，到达更高的地方。”

## 初夏时节，帕米尔高原持续降雪，牧民及牲畜受困——

# 雪中寻羊记

■本报记者 李蕾 通讯员 昆仑 钱宝艳

5月23日凌晨，一支军地联合救援车队缓慢行驶在海拔4000多米的帕米尔高原。看着飘落在车窗上的雪花，满身泥泞的新疆军区某边防团鲁木都克边连指导员脸上露出欣慰笑容。

“真是太感谢你们了！如果不是你们及时赶到，我的损失就大了……”车内，牧民阿西巴依·托合提一只手紧紧握着连指导员周超的手，另一只手挽着吐古买提乡政法委书记刘文亮的胳膊，不停道谢。

初夏时节，接连一周的降雪让帕米尔高原又回到冰雪世界。

5月22日下午，周超在巡逻返回途中接到情况通报：“在你部执勤点位附近，一牧民的羊群在转场途中遭遇高山落雪，急需救援”“琼勒勒达坂大量积雪，有牧民被困……”

周超当即组织执勤分队赶往事发地点，并沿途安排人员引导受困牧民前往临时安置点。

16时许，巡逻分队与地方救援队伍在临近事发地点相遇。齐膝的积雪覆盖了车队前进的道路，双方决定弃车步行。

救援队伍赶到事发地点时，阿西巴依正从雪窝里刨小羊羔。“快，快！里面还有40多只！”阿西巴依焦急地喊道。救援人员当即跳入雪中，一字排开，奋

力挖出被积雪掩埋的羊只。

刨雪挖羊、接力传递，救援人员的衣服被汗水打湿又冻住。

“雪崩！雪崩！赶快离开……”救援尚未结束，排长依西克亚尔突然大喊。

抬头望去，山体上一大片积雪正快速下滑。

“还有3只，应该来得及！”阿西巴依不舍，打算继续救羊。见此情形，众人立刻抓住他的衣服向后拉。幸亏反应及时，积雪仅压住了阿西巴依的半个身子。

半个小时后，救援队伍驱赶羊群与前来接应的救援车辆会合。众人将羊一只只抬上救援车。关上车门的那一刻，阿西巴依如释重负，一屁股瘫坐在雪地里。

“琼勒勒达坂和乌鲁阿秀达坂积雪严重无法通行，达坂另一侧牧民无法及时返回，怎么办？”雪花依旧簌簌，灾情仍未停止。救出阿西巴依的羊群后，周超和刘文亮又开始筹划后续事宜，“启用临时安置点和保障库房，派遣工程车辆打通道路，运送紧缺物资……”

直到深夜，最后一名牧民安全抵达安置点，救援队伍才冒雪回营。

■本版责任编辑 王京育



在老师的带领下制作、发射火箭模型，放飞航天梦想。

朱俊山摄

## 湖南省浏阳市人武部建立专武干部人才培养机制

# 激发干事创业内动力

本报讯 赖峥嵘、夏彬彬报道：5名专武干部得到提拔晋升，6个基层武装部被评为“五星”级武装部，武装部“三星”级达标率100%……最近一段时间，湖南省浏阳市人武部喜讯频传。建立专武干部人才培养机制不到半年，基层武装工作硕果累累，喜人的变化让人武部干部职工倍感振奋。

在今年初的一次调研中，人武部工作组发现，有多个基层武装部存在点验流程不规范、装备器材室管理不到位等问题。

“究其原因，主要在于专武干部身兼数职，难以将主要精力投入到武装工作。”人武部部长廖伟介绍，针对这一实际，他们以“规范+考核+评审”为抓手，

探索建立专武干部人才培养机制。

该人武部首先分批次组织专武干部业务培训，通过理论学习、业务指导、每周考核的方式，帮助参训人员迅速掌握整组工作有关业务。“以考促培，不断激励我们往前赶，工作思路、方向目标较以往更加清晰。”参训人员纷纷感慨。

此外，该人武部还出台奖惩机制，推

行量化评比和末位淘汰制度，进一步激发专武干部专武兴武动力。他们围绕政治工作、保障措施、组织建设、编组质量4个方面，制订量化评比细则，每个月审、每个季度评。规定量化评比分数靠前的专武干部，优先推荐使用；排名靠后的要拿出整改方案，并由专人跟踪督导；连续两个季度量化评比垫底的，将被调离武装工作岗位。

专武干部干事创业热情高涨，激活了人武部全面建设高质量发展的一池春水。退役军人及党员比例较往年上升12.5%、预征预储各类装备同比上升22.3%……今年民兵整组工作伊始，各基层武装部呈现你追我赶、主动抓建的喜人局面。