

退役军人、D2809次列车值乘司机杨勇危急时刻舍生忘死——

5秒紧急制动 一己挽狂澜

■雷 轶 杨瑞明 毛文秀

“向英雄战友致敬”“迎接英雄战友杨勇回家”……6月7日，D2809次列车殉职司机杨勇的遗体告别仪式在贵州遵义举行。阴雨连绵中，来自社会各界的群众以及杨勇生前所在部队的27名战友自发前来送别。

3天前，D2809次列车撞上突发溜坍侵入线路的泥石流。司机杨勇在5秒内紧急制动，摺下生命中的最后一把闸，保障了整趟列车旅客的安全，自己却不幸殉职。

“3年的军旅生涯，在他的骨子里烙下人民子弟兵为人民的使命担当，更磨炼了他临危不惧的处突能力，他是好样的！”谈及杨勇的英雄壮举，杨勇的老班长田纪恩深有感触地说。

1993年，杨勇参军入伍，来到原武警海南省总队海口支队第二中队（现武警海南总队海口支队执勤六中队）服役。时任中队长彭林波回忆道，杨勇性格内敛，干工作踏实，遇到脏活累活总是抢着干。闲暇时间，他喜欢看书写日记。

与杨勇同年入伍的战友陈作军回忆，中队担负的城市武装巡逻任务繁重，对执勤官兵的能力素质要求较高。为了能够圆满完成任务，杨勇经常给自己“开小灶”加练，军事素质一直位居中队前列。1995年，杨勇参加上级组织的驾驶员培训，拿到人生中第一张摩托车驾驶证。担任巡逻分队驾驶员以来，他全身心投入城市武装

巡逻任务中，表现突出。入伍第2年，他光荣入党，先后2次被评为优秀士兵，3次荣获嘉奖。

“有一次，我因公出差到杨勇家走访，当时他的父亲杨顺仲在遵义市松坎火车站派出所任教导员。”在彭林波看来，杨勇严于律己、爱岗敬业的优秀品格，与父亲的言传身教密不可分。杨顺仲曾是一名军人，退役后成为一名铁路警察。坚守岗位35年，杨顺仲累计巡线里程达40万公里，2005年被评为“全国铁路优秀人民警察”。

1996年退役后，杨勇跟随父亲的脚步，到成都铁路局贵阳机务段工作。工作之余，他坚持自学业务知识，先后考取货车、火车和动车驾驶员资格证。从普通铁路工人，到工长、司机、指导司机、地勤司机，杨勇一步一个脚印，逐渐成长为一名技术过硬的动车司机，取得连续安全值乘900余次、走行近40万公里的优异成绩。

对于杨勇的选择，战友们一点也不意外。战友张元松说：“杨勇干工作认真负责，每次执勤归队，他都坚持清理摩托车，连发动机上的灰都要擦拭干净。”

杨勇殉职的消息传来，武警海南总队官兵自发掀起学习老班长先进事迹的热潮。“杨勇老班长不顾个人安危，保护人民生命财产安全的壮举，值得我们学习。”该总队海口支队执勤六中队中队长张思亮说。



杨勇（右一）服役时进行摩托车驾驶训练。



杨勇遗体告别仪式现场，当地群众和生前战友自发前来送别。

本文照片由雷 轶提供



人武部官兵约好帮助收麦子，没想到到扑了个空，肖思远烈士父母说——

种地打粮是本分，哪能给大家添麻烦

■冯雨易凡

烈士家的麦田。他们之前和烈士父母肖胜松、刘利霞约好，这天来帮着收麦子。可到了麦田，眼前的一幕让他们惊呆了——

“咦？昨天还满目金黄的小麦，怎么一夜之间消失不见了？”董兴军纳闷，麦田空空，只剩下秸秆，难道有人偷麦子？！

正当大家疑惑时，肖胜松夫妇笑盈盈地开着拖拉机赶来。

“不让你们来，你们非要来，我们只好提前收了。”肖胜松笑着说，“今年小麦收成不错，亩产超过500公斤没问题。”听了她的一番话，大家悬着的心这才放下。

“五一”期间，董兴军带着工作人员来到肖思远烈士家慰问，没说几句，就拉着肖胜松来到他家地里看小麦长势。看着金黄的小麦，董兴军再三叮嘱：“今年麦收的活人武部包了，你们到时候只管在家等着收麦子，咱们可说好了！”“不中，不中！今年浇水打草你们帮了不少忙，收麦的活你们不要管。”肖胜松连忙谢绝。

牵挂烈士家人的，不只有人武部。眼看麦收的日子越来越近，肖胜松夫妇不断接到市县乡各级政府和各界的电话，询问有啥困难，需不需要帮助。村干部、志愿者及肖思远的战友、同学也争相要来帮忙收麦子。朴实的夫妻俩感动之余，内心充满了不安：“就像军人扛枪保卫国家，我们农民种地打粮是本分，哪能给大家添麻烦。”

于是，这天天还没亮透，肖胜松夫妇悄悄带着收割机下地了。刘利霞负责挂挂编织袋接麦子，肖胜松负责把小麦一袋袋扛到拖拉机上。经过2个小时的“突击”，6亩小麦收割完毕，夫妻俩开拖拉机连跑3趟才把麦子全部拉回家。

扑了个空，董兴军又“生气”又感动。他夺过肖胜松手中的钢叉说：“麦子收完了，我们就帮忙运秸秆。”

一声令下，官兵两人一组分散开来，有的开车，有的装车，有的摆垛，在田地里热火朝天地忙碌起来。一上午，大家把6亩地的秸秆和粮食收拾得利利索索。

肖思远的弟弟肖荣基今年刚满18岁。前不久，体检政审双合格后，他来到人武部提前适应部队生活，准备下半年应征入伍。看着收麦队伍中身着迷彩服、兵味十足的肖荣基，肖胜松夫妇欣慰不已。

“以前，每到麦收时节，哥哥就帮爸妈割麦子，我就跟在哥哥身后捡散落的麦穗。如今我也能够力所能及帮他们干点活。以后我还要接过哥哥的钢枪，到祖国最需要的地方去。”肖荣基说。

上图：延津县人武部官兵帮助运秸秆。

易凡摄

芒种到，麦金黄。6月5日6时许，河南省延津县人武部政委董兴军带领官兵起了个大早，携着农具直奔石婆固镇东龙王庙村一等功臣肖思远



吉林省东辽县以打仗标准选人用人

让技指兼通民兵干部执教鞭

本报讯 金顺红、王旭报道：5月31日，吉林省东辽县举行民兵连排长任职仪式。其中，曾6次参加重大军事演习，精通通信、侦察等多个专业的退役老兵于鑫，被正式任命为民兵应急连连长。据悉，该县应急、支援保障分队的58名民兵干部中，像于鑫这样既懂专业又善指挥的退役军人共有39名。这是东辽县着眼新时代国防动员使命任务，用打仗标准选人用人带来的喜人成果。

去年底，在上级组织的模拟实战演训考核中，暴露出部分连排长口令下达不规范，部署任务、组织指挥不到位的问题，甚至有个别干部对本专业“说不上话、插不上嘴”。

为彻底改变这一现状，人武部联合地方制定《基于民兵分队连排干部履职考评办法》，从民兵干部选拔任用、参训组

训、军事技能、奖惩淘汰等6个方面进行规范，并打破传统思维定势，在全县范围内挖掘人才。很快，81名符合连排长人选条件的备选对象“浮出水面”。经过考核、试用、再考核，最终有39名懂技术又善指挥的退役军人被任命到民兵连排长岗位。

掩体不再规规矩矩，取而代之的是交通壕、废旧汽车等不规则掩体；武器射击距离不定、显靶时间不定，还穿插

武装越野等课目；救护组、化学污染洗消组等各专业技能队伍不再各自为战，而是相互配合共同投入“战斗”……日前，笔者走进该县各个民兵训练场看到，考核场上呈现诸多新气象。

“技指兼通连排长的加入，从训练内容、条件设置到组训标准实现全面升级，先后有10多个重难点课目训练实现突破。”该县县人武部领导介绍，新任连排长大胆创新，组训方式由单一课目向多课目连贯、多内容融合、多能力综合转变，训练场地由操场向复杂环境、实战条件拓展，助推民兵能力素质不断升级。

据悉，由新任连排长担任组训教学任务的地下指挥工程抢修、网络空间安全技术、生物安全领域支援保障等21个课目，民兵分队训练总评合格率达90%以上，比往年提高7个百分点。

掌握不详细、不具体等问题，导致一些有专业特长的骨干未能及时被编入民兵分队。今年人武部联合市退役军人事务局、交通局等相关单位，建立人才信息数据库，研究论证编组方案，将以往一目了然、为民兵组织整顿提供了强有力的数据支撑。

在该市防化救援专业训练基地，一场防化救援演练正在进行。防化分队队长高明军沉着冷静指挥救援，不到半小时就圆满完成化学品泄漏施救任务。记者了解到，彭州市辖区有重点石化企业，他们与市应急管理局联系，共同组建20人的民兵防化救援分队。高明军告诉记者，战时化学洗消任务较平时标准更高，要求更严，只有在平时打牢基础，才能在关键时刻顶得上、起作用。

四川省彭州市人武部优化民兵力量结构

新质力量成应战应急铁拳头

本报讯 陈洋何、记者冯超报道：“今年民兵整组专业对口率由去年的80%提高到90%以上。”近日，四川省彭州市人武部统计数据显示，通过调整民兵力量结构，今年支援类分队数量规模明显增加，新增生物资源保障、情报信息侦搜等一大批新质民兵队伍。

“民兵整组要向企业拓展、向行业深化、向高技术军事领域进军，突出新质力量编成。”前不久，在彭州市召开的民兵整组工作部署会上，该人武部领导的动员部署掷地有声，“这次调整兵力结构，不是简单的名称改变、人员合并，要充分发挥彭州新兴产业和新型领域人才优势，深挖资源潜力、拓展编组方式，加大在高新技术企业、科研院所的编

兵力度，让人员构成和编组方式更加合理高效。”

为此，军地联合工作组先后多次深入辖区企业开展走访调查，建立潜力数据库，研究论证编组方案，将以专业技术不强的分队进行缩减和优化。从事民兵工作多年的参谋贾欢告诉记者，过去整组工作存在人才状况

洪抢险分队进行装运沙袋构筑堤坝演练。

杜继峰摄

图为民兵抗

天津市军地协力开辟绿色通道

“孔雀蓝”落户手续快速办结

本报讯 苏奇伟报道：“没想到这么快就办好了落户手续，感谢军地出台的好政策。”近日，驻津某部面向社会公开招聘文职人员张耀元抑制不住内心的激动。通过军地协力开辟绿色通道，他顺利在当地公安局办理完落户手续，解决了后顾之忧。这是天津警备区协调地方开展“服务驻津部队”活动的一个暖心镜头。

天津驻军部队多，特别是近年来部队文职人员接续补充，规模数量不断壮大，随之也带来一些新的问题。其中，驻津部队社招文职人员落户难的问题日益凸显。

该警备区政治工作局工作人员陈宇告诉记者，军队规模结构和力量编成改革以来，面向社会公开招聘的外省市文职人员主要面临3个问题，即：没依据难落实，从下发的各项文职人员规章制度中未作明文规定；没先例难推动，外省市文职人员落户天津，除“海河英才”计划和积分落户这两种常用方式

外，未开辟其他通道，且这两种落户方式办理周期较长；没立项难批复，落户标准要求高，审批流程复杂繁琐。

为此，该警备区与市公安局沟通协调，联合印发《为驻津部队聘用的外省市户籍文职人员办理落户工作开辟绿色通道简化办理流程实施办法》，参照天津市人才引进条件，创新研究出台文职人员落户流程办法，细化受理范围、申办条件和申报材料，明确区人武部、地方行政管理部门、驻津部队“三位一体”职能职责、专人负责；借鉴“海河英才”计划落户政策办法，开设军队文职人员落户绿色通道，将军队文职人员落户手续办理时间缩短至5个工作日内完成，切实提高办事效率。

据悉，《办法》实施以来，天津警备区协调市公安局为70余家驻津部队单位开设集体户，已解决1800余名社招文职人员落户问题，进一步提升了社招文职人员投身强军事业、服务备战打仗的工作热情。