

积极推进军地交叉地带廉政建设

■王 盛

灯箱展板等营造廉洁文化氛围,推动廉洁教育真正进入军营、融入家庭,推动廉洁文化真正深入思想、触动灵魂。

党的十八大以来,我们党高度重视防范廉政风险,始终坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐。其中,不想腐就是靠加强理想信念教育,靠提高党性觉悟,靠涵养廉洁文化,夯实不忘初心、牢记使命的思想根基;靠优秀传统文化正心明德,补足精神之“钙”,铸牢思想之“魂”,筑牢思想道德防线。作为党员干部,要常扫心灵灰尘、常清思想垃圾、常掏灵魂鬼斧,强化廉洁自律意识、树牢廉洁价值理念、涵养廉洁道德操守,练就“金刚不坏之身”。同时,要加强廉政政策法规制度学习,确保不因无知而无畏、无畏而无防、无防而酿祸。

健全政策制度,扎紧防范廉政风险的篱笆

当前,深化国防和军队改革的“第三场战役”政策制度改革成果频现,出台了許多加强廉政建设的新法规新政策新制度,为防范廉政风险提供了依据和遵循。制度建设具有根本性、全局性、稳定性和长期性。国防动员系统各级要立足自身特点、发挥自身优势,跟进做好下篇文章,健全完善相关配套政策制度机制,确保落实见效、落地生根。

在补缺细化工上下功夫。唯物辩证法认为,任何事物都具有矛盾的普遍性和特殊性。有关防范廉政风险的相关法规政策,是站在全党与全国的高度审视制定的,军地交叉地带有着其特殊性,必须做到具体问题具体分析,结合特殊环境,针对各地区实际情况,着力在细化补缺上下功夫,提高其可操作性。比如,湖北省军区以管好行为、管严作风、管住底线为取向,根据省军区的实际情况,以《“五多”减负若干规定》和“军地交往十三条禁令”为样板,梳理军地交叉地带权力运行清单,责任链条清单和负面问责清单,填补制度空白,让大家明白在涉及军地的具体事务上权力怎么用、责任谁来担、哪些不能做,切实把制度篱笆扎紧、把漏洞堵住。

在完善更新上下功夫。长期以来,我们党坚持思想建党与法规制度治党同向发力,构建了一系列军地交叉地带廉政建设的法规制度,规范协调军地和处理涉军敏感事务的程序、标准,把廉政风险降到最低。新的廉政相关政策法规制度出台后,我们不仅要搞好梳理工作,做好法规政策制度的完善更新、军地纳入等工作,紧紧扭住用权、用钱、用人等环节立规矩树导向,让新政策法规制度充分发挥激励辐射效应,约束管控作用。同时,还要抓实抓细抓新政策法规制度的学习教育,突出把管钱管人、办事建设和协调交往等政策法规制度纳入党委“四学机制”深度学习,引导党员干部特别是领导干部认清红线、守住底线,远离高压线,不断强化法治意识、

党规意识、制度意识、纪律意识。

在健全问责制度上下功夫。党的十八大以来,我党构建了系统完备、科学规范的廉政政策法规制度体系。政策法规制度是用来执行的。要使这些政策法规制度有效运行,必须强化问责追责,健全相关制度机制,组织纪检等相关部门定期检查并进行通报,将落实的责任板子打到具体人身上。因各种原因,对于一时难以落实的,也要定原则、多研究,结合本单位实际拿出操作意见、实施办法,绝不能因新政策制度难落实而下“跳棋”、闯“红灯”。要让法规政策制度“长牙”、纪律“带电”,管治党“篱笆”越扎越紧,依法治党、依规治党更加科学规范。

完善监管体系,增强防范廉政风险质量效益

习主席在重要讲话中强调,贯通落实相关职能部门监管职责,健全各负其责、统一协调的管党治党责任格局。省军区系统身处军地交叉地带,工作事务与地方打交道多,必须建立完善的监管体系,强化对敏感事务、经费物资、国防工程建设等重大事项的监管,让权力在制度的笼子中运行,增强防范廉政风险的质量效益。

涉及地方的要实施军地联管。对于省军区系统而言,无论是国防动员,还是国防后备力量建设,均涉及军地双方。仅依靠单方监管,难以实施全面有效监管,容易留下漏洞。为此,对于涉及地方重大敏感工作,应建立军地联管机制,明确军地双方的监管人员、监管职责、监管内容、监管方式,定期进行军地沟通交流,不断完善监管体系。特别是对于兵员征集、乡村振兴、贫困救助等人民群众较为关注的敏感事项,省军区系统各级要主动协调地方纪检监察部门全程参与、重点监督,树好军队廉政建设窗口形象。

地方支持的要全部纳入监管。对于国防动员和国防后备力量建设而言,资源在地方。无论是民兵训练基地建设,还是发放民兵训练补助;无论是民兵整组点发,还是征兵体检;无论是国防工程建设,还是预征预储装备器材,都需要地方的大力支持。为此,在推进国防动员和国防后备力量建设过程中,要把地方支持的经费、物资等纳入军地联合监管。同时,还要把地方掏钱购买的服务、人员配备、各类工程建设等纳入军地联合监管,杜绝“两管两不管”滋生微腐败、带来巨大风险,使监管不留任何空白与死角。

网上留痕的要探索数字监管。前不久,国务院颁发《加强数字政府建设的指导意见》,明确2035年前通过发展数字治理手段建设法治政府、廉洁政府和服务型政府。省军区系统各级要发挥双重领导独特优势,紧紧抓住地方建设数字政府的窗口机遇,着力把网络化数字化监管手段建起来、预警追踪功能用起来,

提升廉政风险防范整体层次质量。

强化教育整治,促进防范廉政风险常态长效

党风廉政建设上的一些问题具有反复性和顽固性,稍不注意就会反弹回潮、前功尽弃。防范廉政风险,要强化整顿整肃问责,形成震慑效应,让人不敢腐;搞好常态化廉政教育,强化人文关怀,营造风清气正的政治生态、清清爽爽的内部环境,让人不想腐,促进防范廉政风险常态长效。

以教育促防范。要弘扬党的光荣传统和优良作风,开展有针对性的党性教育、警示教育、案例剖析等活动,加强对党员领导干部的教育引导,真正让党员干部受震慑、明底线、知敬畏,把遵规守纪内化为党员干部的思想自觉和政治自觉。在开展教育的过程中,既要借锤敲钟,常讲纪律党课、常学通报、常看警示片,引导各级充分认清纪检巡视紧盯军地交叉地带、执纪监督纠治微腐败的鲜明导向,又要借势发力,讲好清正廉洁的典型故事,大力宣扬马旭、张连印、任长霞等时代楷模先进事迹,用廉洁文化滋养身心,积极引导各级正确看待公与私、守纪与守廉、价钱与价值,自觉筑牢不敢腐不能腐不想腐的思想根基。

以整治促防范。着力把执纪监督“四种形态”硬在经常、落在日常。加强对“关键少数”的监督检查,突出严管厚爱结合、激励约束并重,念好正风肃纪反腐的“紧箍咒”。加大对征兵等易发领域的整治,严查群众身边的不正之风和微腐败,及时发现苗头性、倾向性问题,打好整治微腐败的“消炎针”。紧盯“四风”的新动向新表现,对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打,对形式主义、官僚主义的隐形变异表现时刻防范,拿出有效管用的整治措施,防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大。另外,要建立腐败预警惩治联动机制,加强对腐败手段隐形变异、翻新升级等新特征的分析研究,提高及时发现、有效处理腐败问题的能力。

以关怀促防范。目前,交流干部和新招文职已成为省军区系统主体。要加强对新交流干部和文职人员的人文关怀,多交心谈心,引导他们树立积极向上的工作生活态度,把个人梦想与强国梦结合起来,投身国防和军队建设。在生活上,主动帮助他们解决工作中的实际困难,感受组织的关怀与温暖;在学习上,按照军事职业教育政策,鼓励现役军官学历升级,丰富“八小时”以外业余生活,自觉抵制灯红酒绿、乱拉乱扯、庸俗交往;在工作上,为他们搭台子、打场子、压担子,充分发挥他们的特长和潜能,激发干事创业的积极性、主动性和创造性,做到人尽其才、才尽其用,自觉远离腐败,促进防范军地交叉地带廉政风险形成常态、取得长效。

(作者单位:湖北省咸宁军分区)

思考笔谈

一针见血,语出《后汉书·郭玉传》,原本形容大夫医术高明,后来比喻说话简明扼要,能抓住事物本质。

1937年5月17日,中共白区工作会议在延安召开。负责北方局工作的刘少奇同志作了《关于白区的党和群众工作的报告》,实事求是地指出了我党存在的问题,获得毛主席高度评价:“他系统地指出党过去在这个问题上所犯过的病症,他是一针见血的医生。”

平心而论,行医治病“一针见血”很难做到,说话办事“一针见血”更不容易。现实生活当中,有的人看到问题“装瞎子”,对问题视而不见;有的人听到问题“装聋子”,堵起耳朵能躲多远就躲多远;有的人遇到问题“兜圈子”,奉行“话有三说,巧者为妙”,绕着问题打转转,“顾左右而言他”就是命中靶心,闻者如坠云雾。

善于一针见血,是领导干部的必备素养。什么是领导?领导就是要察人之所未察,识人之所未识,见微知著、落叶知秋,能一语识破天机。有的领导干部说话没人听、干事没人跟,很多时候往往与其看问题落俗套、见识赶不上群众不无关系。

善当“一针见血的医生”,需要好眼力。医生扎针,找准血管是前提。找准病灶才能对症下药,这就对眼力提出了很高要求。同样,只有善于发现问题、勤于思考问题,才能看到正常事物背后的异常、问题背后的症结,做到提出问题高屋建瓴,分析问题鞭辟入里,解决问题实事求是。否则,跟在别人屁股后面人云亦云、亦步亦趋,永远也走不出别人的影子。而且,一些深层次的问题往往需要去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里的深加工,才能做出正确的分析判断。倘若雾中看花、水中望月,看什么都朦朦胧胧,就很难发现深层次、规律性的问题,即便看到一些问题表象,也都是浮在面上的“皮毛”“枝叶”。

善当“一针见血的医生”,需要硬脊梁。有时候,血管找准了,但心理素质不过关也会扎偏。因此,一针见血还得有胆气。反映到面对问题上,就是要腰杆子硬,敢于坚持真理。“千夫诺诺,不如一士谔谔”,讲真话考验勇气,讲尖酸的话更需要勇气。面对存在的问题,是圆滑世故,话到嘴边留三分,还是竹筒倒豆子,不只是简单的性格问题,而是胸怀坦荡、无私无畏的体现。刘少奇同志因为对党毫无保留、一心为党,才会“如鲠在喉,不吐不快”。有的人说,当权力说话的时候,就没人讲真话。秦二世时期,赵高把持朝政,颠倒黑白、混淆是非,曾指鹿为马,群臣或“莫敢言其过”,或随声附和。说到底,还是私心作祟,怕祸从口出,得不偿失。

善当“一针见血的医生”,需要下苦功。台上一分钟,台下十年功。但凡能够一针见血,医生在背后都经历了成千

善当“一针见血的医生”

■朱永杰

上万次的苦练,都有日积月累的临床经验积累,才练就了这门绝活。看问题一针见血也是如此,这不是娘胎里自带的天赋,也是一朝一夕之功,需要在实践中反复打磨历练。刘少奇同志看问题之所以能够“一针见血”,也绝非偶然,而是源于他“学习、学习、再学习”“蚂蚁啃骨头”的刻苦学习、源于他活学活用、笔耕不辍的辛苦付出,源于他植根人民、深入群众调查研究,与人民大众同呼吸共命运的踏实作风和公仆情怀。一句话,实践证明就是磨刀石,在实践中砥砺越扎实,刀口就越锋利。

当然,善当“一针见血的医生”,既需苦练内功,又离不开环境培育。有善听的耳朵,才会有一针见血提意见的人。这就要求各级领导干部,要善于纳谏,闻谏言而不弃、闻谏言而不怒、闻谏言而不怨,不扣帽子、不揪辫子、不打板子,鼓励他人有话敢讲、有意见敢提,知无不言,言无不尽。如此,才会有更多“一针见血的医生”。

下活“合”字棋

■王光远 魏军民

随着战争形态加速演进,作战空间呈现多元化,传统陆军转型步伐不断加快,模块化合成化已成为各国陆军发展新趋势。然而,编制合成只是基础工程,将各兵种、各要素融为一体、攥指成拳,实现战斗力提升,绝非一蹴而就,也非一日之功。2011年,美陆军组建合成营规模的“凯寇提”特遣队,在阿富汗执行代号“落锤”的清剿行动,地面战斗分队在请求空中火力支援时,由于空地通信不畅、行动失调,遭到己方直升机火力误伤。

相比过去,今天陆军合成分队告别了临时“拉郎配”,拥有固定编制,几乎囊括陆军基础兵种专业,可直接编配电子对抗、无人机等新型作战力量。作为配齐“车马炮”的陆军合成分队,要充分发挥战斗力,必须下活“合”字棋,利用各兵种特长,实现优势互补,形成强大制胜合力。

指挥人员素质复合。作为合成分队的“神经中枢”,指挥机构能力强弱直接影响合成分队战斗力大小。若要充分发挥“最小中军帐”功能,须提高指挥人员素养,实现从“接受指令型”向“指挥作战型”转变。通过岗位互换、交叉任职、参与联演联训等方式,组织合成分队指挥员到不同兵种专业岗位加钢淬火,熟练掌握所属兵器的技战术性能及作战运用方法,提高联合意识和摆兵布阵能力,成为懂专业、精合成、通联合的兵种通。参谋人员要熟练掌握新老“六会”技能,从分队战术、兵种知识到要图标绘、沙盘制作,战场需要什么就练什么,能力素质缺什么就补什么,成为专业广、善谋断、能应变,既独当一面又多能的指挥智囊。

力量运用模块组合。陆军合成分

队编制有多种作战力量,应把结构模块化组合作为合成分队建设的主要方向,根据不同作战任务组合各种力量,提高独立遂行多种任务的能力和“即插即用”融入体系作战的能力。因此,要把合成分队建成预制好的“标准件”,实现作战单元之间的功能互补、相互融合。从过去的“一套编组战斗到底”转变为“因情编组灵活运用”。根据任务需求和环境特点,将模块化、多能化的兵力结构进行差异化编配,满足不同样式、不同地域的作战需求。

训练模式内聚融合。军事训练是提高陆军合成分队战斗力的根本途径。为提高各种力量之间的默契度,要按照“战时一块打、平时一块训”的思路,把合成分队“车马炮”练强的同时,根据作战任务科学搭配作战要素,抓好“棋子”的协同训练,开展多兵种模块化融合训练,主战兵种牵头组训,以“初始即合”“一合到底”的训练模式,不断健全协同机制、理顺协同关系、通畅指挥链路,确保合成分队既具备相对独立的作战能力,又能嵌入联合作战体系与其他要素互通互融、高效协同。

装备系统功能耦合。适应陆军合成分队编配需求,补齐装备体系短板,加强体系化设计、配套化建设,形成侦、控、打、评、保能力协调匹配的装备体系。采取“嵌入”或“附加”的方式升级改造武器装备平台,提高网络联通和信息共享能力,对外与其他军种有效衔接,对内有机融合各兵种专业系统,实现硬件匹配、软件兼容、标准统一。

(作者单位:陆军指挥学院)

谈兵论战

助力文职人员迈好军旅第一步

■何炳源

军队文职人员制度改革以来,国防动员系统持续补充一大批文职人员入列,他们已成为新时代国防动员和后备力量建设的重要力量。充分发挥文职人员的作用,必须针对他们的特质潜力,帮助他们找准事业发展定位,适应新工作环境、夯实能力素质基础,迈好军旅第一步。

帮助找准发展定位。用人所长,则天下无不可用之人;用人所短,则天下无可用之人。用好文职人员,首先要了解他们的潜力和优势所在,帮助找准事业发展定位,激发干事创业的热情,促进文职人员队伍健康有序发展。为此,应尊重个体成长规律,以欣赏的眼光、包容的心态、发展的思维看待文职人员,在日常工作中充分考察文职人员个性特点、专业特长、能力素质和兴趣爱好等,根据单位发展需要,搞好分类建档,确立初步发展方向,做到科学定岗、人岗相适。同时,引导文职人员主动学习思考,在工作实践中不断审视自我,认真分析个人优势所在,价值取向和职业类型,合理制定并适时调整个人短期和中长期规划,努力实现职业要求和自身特质、个人愿望的无缝对接。

教育引导融入团队。文职人员初

到军营,对部队规章制度、作风要求等不太了解,少数人员容易出现“水土不服”等现象。在身份转变、适应融入的关键时期,各级要及时靠上去,有针对性地教育引导,及时消除他们与部队的距离感和陌生感。坚持教育为先,上好文职人员入职第一课,扎实开展党史军史教育,讲清我党我军性质宗旨、光荣传统和优良作风,不断强化对党和人民军队的感情培育;深入开展职业道德教育,讲清文职人员地位作用和目标要求,不断匡正爱岗敬业、献身国防的价值追求;加强艰苦奋斗、理想信念教育,引导他们自觉培养吃苦耐劳、牺牲奉献的良好品质,做到坚定信仰信念,无悔人生选择。常态化开展谈心交心活动,及时了解文职人员的思想动态,帮助他们放下思想包袱,轻装上阵,在军营建功立业。

夯实能力素质基础。厚积薄发,强基固本,方能行稳致远。要做好文职人员的帮带工作,既要扶上马更要送一程。注重在政治素养、服务意识、专业水平、实践经验、作风纪律等方面强化提高,下功夫补足短板弱项,夯实能力素质基础。着眼履职需求抓好培训,安排好岗前集训、送学培训,根据实际情况开展新知识新技术学习和补差训练,

指定专人结对帮带,采取手把手教、面对面讲、点对点解等办法,帮助文职人员尽快胜任岗位要求,适应工作节奏、提升综合能力。着眼全面发展搭平台,针对不同张特点优良,成立各种兴趣小组,搭建各种成长平台,组织他们广泛参与岗位大练兵、行业大比武、才艺大展示等实践活动,探索走开机关基层双向代职交流、多岗位交叉任职锻炼等路子,让他们成长进步有空间、干事创业有平台。

激发动力建功军营。真实最能打动人,典型最能引领人。结合年度表彰奖励,大张旗鼓地组织优秀文职人员事迹报告会,在褒扬他们的同时树新风、立标杆、强荣誉,让更多的人了解新时代军队文职人员的风采。开展征文比赛、故事演讲会等群众性活动,讲述身边普通文职人员的感人事迹、传播镜头后面的微笑瞬间,传递正能量、弘扬好作风。在搞好荣誉激励的同时,强化对先进典型的使用,经常给他们交任务、压担子,推荐他们积极参加重大行动任务、重点课题项目、重要会议活动等,在急难险重任务中得到锤炼,让典型更过硬、更可信;坚持把工作实绩,获得荣誉与发展进步、各项待遇挂钩,对表现突出的要优先推荐表彰奖励,优先

考虑调职晋级,重点吸收发展党员,真正让有为者有位、吃苦者吃香,不断激发广大文职人员干事创业、奋发作为的动力和激情。

营造拴心留人环境。入营之初,文职人员难免在日常工作生活中遇到这样那样的困难,既有吃穿住用等日常生活中的具体困难,也有家庭发生变化带来的现实问题,还有工作压力和适应过程当中遇到的心理问题等。为此,应该牢固树立以人为本的理念,及时尽力帮助他们解决当下的矛盾和困难,才能更好地营造拴心留人的环境,确保文职人员思想安心、工作尽心、生活舒心。基本生活保障和待遇要落实好,按规定为文职人员缴纳社会保险和住房公积金,落实休假制度,发放补助补贴,合理调剂日常伙食,让文职人员一人营就有一种回家的温馨感。积极协调地方解决落户安置和子女入学等现实问题,对有特殊困难的家庭给予救济补助,对生活压力较大的主动靠前排忧解难,给予工作调整、生活调休等适当照顾,让文职人员在面对困难时感受到组织的关心和温暖,增强他们的认同感、归属感。要把解决实际问题与解决心理问题结合起来,针对文职人员可能出现的身体不适、思想波动、心理压力等情况,开展心理知识普及和心理训练,跟进做好心理服务工作,切实维护好心理健康,让文职人员感到时刻有依靠、未来有奔头。

(作者单位:江苏省军区)

工作研究