



# 高素质青年方阵汇入强军洪流

——部分省市领导话征兵

强军之道，要在得人。习主席在中共中央政治局第四十一次集体学习时强调，要贯彻中央人才工作会议精神，做好中央军委人才工作会议下篇文章，深入实施新时代人才强军战略，更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用。士兵是部队战斗力建设的基石。今年征兵工作开展以来，军地各级聚焦人

才强军战略，结合时代特点，多管齐下，共同发力，创新兵员征集方式，努力激发广大适龄青年的报国热情，为推进强军事业贡献力量。本期我们邀请部分省（自治区）领导交流征兵工作经验，为征集高素质兵员出谋划策。——编者

河北省省长、省征兵工作领导小组组长王正谱——

## 适应新形势，深耕高校征兵主阵地

“两征两退”改革落地以来，河北省军地各级忠诚履行兵员大省责任担当，围绕实现党在新时代的强军目标，切实把优秀青年输送到部队。

全面加强党对征兵工作的领导。省委、省政府和省军区主要领导连续3年组织召开全省征兵工作会议，协调解决难点问题。军地各级、各高校坚持把征兵工作纳入党管武装重要内容、党风廉政建设体系、领导干部考核指标、省军区考评办法、高校毕业生就业考核等。全省形成省市县贯通、党政军合力的“三级书记抓征兵、三级政府‘一把手’担主责、三级兵役机关抓落实”的组织体系。

巩固高校征兵主阵地。各级教育部门和高校统筹教学和征兵两项重要工作，牢牢守住立德树人主阵地。省领导就抓好高校征兵工作作出批示，将其纳入重要事项督导。省征兵办会同省委编办、省教育厅等部门，在省教育厅学生工作处加挂征兵

工作处牌子，增设领导职数和行政编制。全省高校和技工院校学生工作部门加挂人民武装部牌子，增设专职副部长和工作人员，设立相关科室。依托高校开展“国防后备营”试点，推动高素质兵员征集向常态精准育苗转变。

探索创新一年两征新模式。军地围绕“一次计划、两次实施、常态组织”，构建“一个周期、四个阶段、循环衔接”的年度工作格局，完善全面征集与专项征集循环实施、上半年征集有序衔接、高校与乡村梯次轮战的常态长效机制。统筹利用高校寒暑假两个假期开展征兵宣传工作，创建大学生征集潜力和征集任务分配两个模型，差异化、指标化明确各地各高校征集任务。瞄准大学生毕业求职“窗口期”，实行“省域大统筹、地市小循环”，优化“市抓属地高校毕业生、任务单列单组织”做法，确保大学生毕业生应征尽征。

浙江省常务副省长、省征兵工作领导小组组长徐文光——

## 健全完善机制，构建服务型征兵体系

近年来，浙江省扛起守好“红色根脉”的使命担当，利用新时代浙江干在实处、走在前列、勇立潮头的新优势，在征集优秀兵员上努力作出贡献。

建章立制，不断夯实党管征兵基础。构建党委统揽、政府主导、兵役机关主抓、军地相关部门配合的一盘棋工作格局，切实把征兵工作纳入党委重要议事日程、党管武装范畴、党政领导干部责任目标考核、第一书记述职、人大代表督察和政协委员议事协商。

推陈出新，发挥政策激励效应。按照“年限越长、贡献越大、待遇越好”原则，梯次设置优待标准，吸引优秀青年积极应征，到艰苦地区、基层一线服役；严格落实军人依法优先优待政策，推出军人父母免费体检、军属贷款优惠等一系列暖心举措；加大退役安置力度，采取安置工作、组织职业技能培训、扶持就业、扶助创业

等多种办法，帮助退役士兵工作转轨、事业转型。

优化制度，织密廉洁征兵网络。在各级主流媒体公布廉洁征兵举报电话、信箱，畅通群众监督渠道，构建社会监督、舆论监督、群众监督“三位一体”监督体系；省纪委监委和省军区纪委联合出台文件，将廉洁征兵纳入清廉浙江建设总盘子，打通廉洁征兵“最后一公里”；征兵期间，成立明察暗访组，围绕重要敏感领域组织专项检查，时刻保持利剑高悬的威慑态势。

用心用情，构建服务型征兵工作体系。将征兵工作纳入浙江“最多跑一次”改革范畴，推动征兵办理“一次性告知、一站式受理、一次性办结”；通过政务网、微信公众号等载体，精准宣传，在线答疑，为青年参军提供最大便利；高标准组织征兵工作“一个过程”规范化建设试点，规范征兵全过程组织实施，优化精准征兵考评体系。

海南省省长、省征兵工作领导小组组长冯飞——

## 出台优惠政策，激发青年入伍热情

近年来，海南省不断强化“守好祖国南大门”使命担当，把征兵工作摆在重要位置，压实各级政府和兵役机关主体责任，持续创新工作思路办法，高素质应征青年人数逐年增加。

坚定青年参军报国志。以传承琼崖纵队红色基因为主题，制作海南征兵宣传片，安排国防教育讲师团巡回宣讲，组织大学生进军营等活动，全方位开展征兵宣传教育。完善现役军人信息库，积极开展送立功喜报、悬挂光荣牌匾、分级走访慰问活动和市县主要领导为新兵戴红花、同新兵合影等活动，营造“崇尚军人、入伍光荣”的浓厚氛围。

提高优质兵员征集率。突出大学生征集重点，挖掘大学生征集潜力，明确各县市区、高校大学毕业生征集任务。召集全省各县市区主要领导和高校党委书记，逐一讲评征兵工作，确保征兵工作大事大抓、主官主抓；市县领导分片包干、乡镇基层干部一对一做工作，提高

大学毕业生征集比例。

出台优惠政策鼓励安心服役。相继出台《吸引留住高校毕业生建设海南自由贸易港的若干政策措施》《海南省关于进一步加强大学生征兵工作的措施》等文件，明确优待优待、高校征兵、人才落户、定向招录、就业创业等征兵优惠政策。海南大学等高校积极适应“两征两退”改革新特点新要求，创新入伍学生学籍管理与考核方式，出台复学课程免修、学分奖励、服役期间网络学习考核等制度。

推动征兵工作规范化。印发《海南省征兵工作领导小组工作规则》《海南省人民政府征兵办公室工作规范》，发挥“党委议征、政府管征”主导作用，建立完善征兵“五率”考评体系，推动各级党委、政府依法履职。省军地纪委印发《关于加强军地联合监督执纪确保廉洁征兵的通知》，关于进一步加强对廉洁征兵工作的通知》，强化依法廉洁征兵意识，连续多年实现廉洁征兵“零投诉、零举报、零上访”。



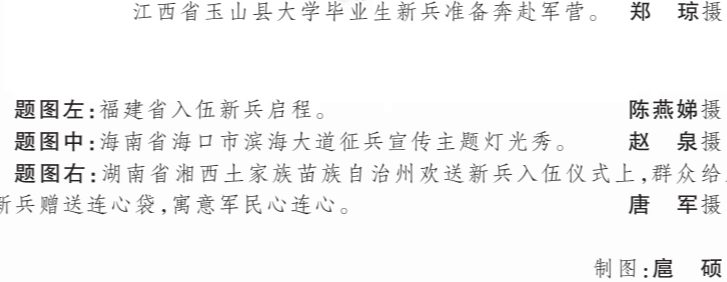
武警陕西总队新训班长为新兵纠正动作要领。李 森摄



河南省入伍新兵互戴“豫征虎兵·忠心向党”徽章。马 昕摄



新疆军区某边防连新兵进行刺杀训练。王 越摄



江西省玉山县大学毕业生新兵准备奔赴军营。郑 琼摄

题图左：福建省入伍新兵启程。陈燕娣摄  
题图中：海南省海口市滨海大道征兵宣传主题灯光秀。赵 泉摄  
题图右：湖南省湘西土家族苗族自治州欢送新兵入伍仪式上，群众给入伍新兵赠送连心袋，寓意军民心连心。唐 军摄

制图：唐 硕

黑龙江省省长、省征兵工作领导小组组长胡昌升——

## 精准发力施策，提升征兵工作质效

黑龙江省作为东北抗联的起始地，历来有支持国防、崇军尚武的优良传统。“两征两退”改革落地以来，我们把征兵作为省市县三级政府“一把手”工程，自觉强化担当，注重精准施策，征兵工作不断取得新进步。

精准宣传树导向。邀请航天员翟志刚、刘伯明和奥运冠军武大靖等黑龙江籍优秀子弟为征兵代言，推出《强军有我黑龙江》《明日英雄》系列宣传片，打造全媒体征兵宣传联动矩阵，建设省级征兵宣传教育暨国防文化体验中心，重点面向大学毕业生、技能型人才等开展多渠道、立体式、全覆盖的宣传发动，引导高素质青年赓续红色血脉、投身强国强军事业。

精准分配提质效。建立一年两次征兵任务精准分配、批次分配模式，根据各地区大学毕业生预征情况，差异化下达大学在校生、高中生征集任务，综合考评毕业生入伍数量、比例增幅等，

与兵役机关和征兵人员创先争优、晋升任用、待遇级别调整挂钩，促进征兵工作提质增效。

精准育苗蓄潜力。着眼建立征兵长效机制，组织省内普通高校试点建设参军预备队，吸纳应征热情高、身心素质好、所学专业契合部队岗位需求的大学生在校生进行教育训练，逐步走开全程预储、重点培养、梯次征集的方法路子，打造大学毕业生征集“蓄水池”。在26所高级技工学校、技师学院设立征兵工作站，引导“工匠型”兵员苗子参军报国。

精准配套强保障。军地出台“党管武装四个文件”“龙江十条惠兵政策”，每年拿出全省10%的公务员、事业单位、国有企业招聘岗位专项招录退役大学生士兵，拓展完善基本优待优待清单，有效提升军人荣誉感、尊崇感、获得感。今年，还将全面升级“吸引人入伍、激励在伍、服务退伍”的配套政策。

广东省省长、省征兵工作领导小组组长王伟中——

## 丰富宣传形式，拓展兵员征集渠道

作为经济大省、兵员大省，近年来，广东省通过提高组织领导力、宣传感召力、创新驱动力和政策吸引力，军地协同、多措并举推动征兵工作高质量发展。

坚强组织领导，画好通力协作“同心圆”。将征兵工作纳入各级党政领导党管武装工作考评体系，省委、省军区每年组织军分区（警备区）党委第一书记党管武装工作述职，重点讲评督促征兵工作，省委教育工委将征集任务完成情况纳入高校党委书记抓基层党建述职评议考核。

坚守宣传阵地，下好广泛发动“先手棋”。省政府主要领导连续7年发表征兵动员电视讲话，“中国核潜艇之父”黄旭华、中国短跑名将苏炳添等成为征兵宣传形象大使。深入开展“高校党委书记谈征兵”“优秀退役大学生士兵典型宣讲”等活动，创新拍摄广州特色征兵宣传片，打造地铁征兵宣传专栏，精准推送宣传短信，设立“南方+”征兵宣传专栏，推

动形成立体覆盖的征兵宣传网络。

坚定改革信念，打好创新发展“主动仗”。挖掘企业兵员潜力“富矿”，推动出台随企迁户、返岗复职、绩效评定等参军人伍优待政策。首次汇总全省高校专业潜力分布情况，遴选军地专业匹配度高的11所高校开展精准征兵试点，探索走开依托高校预征预储优质兵员新路子。紧紧抓住大学毕业生征集重点，持续推进“阳光征兵”政策落实。

坚持制度落实，用好政策激励“组合拳”。出台免试专升本、升学考研、复学转专业等优待政策，落实服役期间走访慰问、困难帮扶、送立功喜报等优待制度。拓宽退役士兵安置渠道，每年拿出500多个公务员岗位定向招录退役大学生士兵和“三支一扶”、大学生村官等服务基层项目，提供一定数量比例事业享受重点优待、优待标准定期增长等措施；军地联合出台《关于做好军烈属、退役军人和现役军人军属优抚解困工作的实施意见》，落实安居帮扶、产业帮扶、教育帮扶、健康帮扶，将高原和艰苦地区服役优待补助基础标准；各市、县（区）结合地区发展水平，分级配套落实报考公务员和事业单位优先录取、家庭享受重点优待、优待标准定期增长等措施；军地联合出台《关于做好军烈属、退役军人和现役军人军属优抚解困工作的实施意见》，落实安居帮扶、产业帮扶、教育帮扶、健康帮扶，将高原和艰苦地区服役士兵家庭率先纳入乡村振兴计划，倾力解决高原兵后顾之忧，大批优秀青年走入高原部队，成为卫国戍边的优秀军人，退役返乡后成为地方经济社会建设的生力军。

四川省省长、省征兵工作领导小组组长黄强——

## 加强军地协作，探索预储兵员新路

近年来，四川省军地强化政府征兵主责，坚持军地协同发力，推动兵员结构持续优化，兵员质量稳步提升。

坚强组织领导，推动“两征两退”改革落地。建强组织体系，坚持把“两征两退”改革作为政治任务摆上高位，把征兵工作纳入目标考核体系，健全各级征兵领导小组，落实军地合署办公制度，确保同心同向抓好工作落实。抓实一线督导，定期组织军地联合工作组深入全省21个市（州）、183个县（市、区）检查督导，组织“两征两退”专项督察，配合省人大全面开展国防法规执法检查，推动改革落地落实。

改进征集模式输送优质兵员。军地联合从普通高校、高级技工学校、技师学院中遴选11所院校、20余个优势专业选拔培养，为部队对口储备培养优质兵员。组织16个省级部门研究制定高原地区青年入伍系统性激励政策，每年稳定向高原部队对口输送新兵。深

化分类量化排序定兵试点，精确对接部队人才需求，逐年扩大直招军士和定向培养军士规模，为多个任务部队精准征集多批次优秀大学毕业生。

出台系列政策措施引领创新发展。优化大学生入伍激励措施，制定技工院校毕业生入伍优待政策，出台退役士兵“免试专升本”办法，完善义务兵家庭优待金发放机制，鼓励优秀人才长期稳定服役。运用各类媒体平台发布改革新变化、优待新政策、征兵新动态，在成都天府双塔等城市地标举办征兵宣传灯光秀，选树刘宸等十大优秀大学生士兵典型，让征兵宣传有亮度、有温度。建强高校征兵主阵地，制定《高校征兵工作实施细则》，深化高校征兵“一站式”服务。研发全省征兵政治考核信息系统，健全网上联合筛查、线下对口函调、异地委托走访3项机制，让应征青年“少跑腿”“不跑腿”。

宁夏回族自治区副主席、区征兵工作领导小组组长王道席——

## 厚植情感认同，做好高原兵征集

近年来，宁夏回族自治区各级坚持以服务战斗力建设为中心，以高原兵补充为重点，按按按需按质征集，兵员征集质效逐年上新台阶。

借势高位推动。用好自治区塞上国防公共宣传平台，在区、市主流媒体开设退役士兵风采专栏，抓实线上高原兵政策解读、优秀退役大学生士兵高校宣讲、定期慰问高原兵家庭活动；通过弘扬“艰苦创业、自觉奉献”的贺兰山精神，不断凝聚军地共识，强化政治担当；宣扬高原兵典型事迹，不断厚植高原地区向高原部队征集输送高原兵的情感认同。

精挑细选兵员。创新审查办法，严格把好兵员入口关，增加心脏彩超、颅脑CT和肺活量检测等体检项目，将走访调查工作层级提高到县级统一组织；兵员由村、镇逐级推荐，县级统一衡量；区分“双合格”青年体检指标、身体素质、入伍意愿、现实表现等，建立审定新

兵数据库，实施全过程跟踪选拔，最大范围、最大可能精挑细选兵员，全面提升高原兵征集质效。5年来，补入高原部队新兵无一退兵。

务实跟进保障。积极完善“鼓励入伍的、关心在伍的、保障退伍的”高原兵应征入伍政策服务保障体系。自治区层面统一到西藏、新疆等高原艰苦地区服役优待补助基础标准；各市、县（区）结合地区发展水平，分级配套落实报考公务员和事业单位优先录取、家庭享受重点优待、优待标准定期增长等措施；军地联合出台《关于做好军烈属、退役军人和现役军人军属优抚解困工作的实施意见》，落实安居帮扶、产业帮扶、教育帮扶、健康帮扶，将高原和艰苦地区服役士兵家庭率先纳入乡村振兴计划，倾力解决高原兵后顾之忧，大批优秀青年走入高原部队，成为卫国戍边的优秀军人，退役返乡后成为地方经济社会建设的生力军。