

永葆『赶考』的清醒和坚定

■王晓河

“全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴各项目标任务,关键在党。”在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的二十大”专题研讨班上,习主席深刻阐明了关系党和国家事业发展的系列重大理论和实践问题,强调“我们党是世界上最大的马克思主义执政党,要巩固长期执政地位、始终赢得人民衷心拥护,必须永葆‘赶考’的清醒和坚定”。

1949年3月23日,毛泽东同志用“进京赶考”作比喻,告诫全党在新的形势和任务面前保持清醒和坚定,保持“两个务必”,夺取新胜利。党的十八大以来,习主席反复告诫全党“党面临的‘赶考’远未结束”,强调“今天,我们党团结带领人民所做的一切工作,就是这场考试的继续”,指出“现在,党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路”,要求“继续把人民对党的‘考试’考好,把我们党正在经受和将要经受各种考验的‘考试’考好”。

保持“赶考”的清醒和坚定,要固本

根本。人依本而立,培根固本,方能枝繁叶茂。对“根本问题”要知明行笃。党的十九届六中全会公报指出:“全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题。”在新的“赶考”路上,我们要时刻铭记、时刻答好这个根本问题,坚持初心如磐、使命在肩,不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑,才能永葆不变质、不变色、不变味,永远走在时代前列。对“根本宗旨”要坚持不懈。习主席强调,前进道路上,全党要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨。宗旨是立党之本,必须无条件遵守执行,无论形势怎样变化,全心全意为人民服务的宗旨不能忘,与人民群众同呼吸共命运立场不能变,坚信群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢,“舍我其谁”的奋斗劲头不能减,“我将无我”的奉献精神不能少。对“根本路线”要笃行不怠。“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。”要树牢群众观点,贯彻群众路线,尊重人民首创精神,坚持一切为了人民,一切依靠人民,从群众中来、到群众中去,始终保持同人民群众的血肉联系,始终接受人民批评和监督,始终同人民同呼吸、共命运、心连心。

保持“赶考”的清醒和坚定,要严正“考风”。“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”既然是“赶考”,就要抖擞精神,端正态度,写实考出好成绩。务实心态一刻不能松懈,要坚持心无旁骛的好思想和脚踏实地的实干,一道一道答好考题,不出岔漏;一锤一锤钉钉子干事,不留遗憾。任何官僚主义、形式主义的东西都是自欺欺人,任何急功近利、急躁冒进的行为都会得不偿失,必须走心、走深、走实。斗争精神一刻不能弱化,新时代的“赶考”之路,不是轻轻松松的旅行,更不是简简单单的应试,需要搏击风雨、艰苦奋斗,把“赶考”融入岗位,融入日常,融入人生,把自己置于永久“考生”位置,常砺常练,常“考”常进,不断提高能力和水平,始终保持共产党人的志气、胆气和骨气。自我革命一刻不能含糊,自我革命是“赶考”路上的题中之义和可靠保证,始终保持头脑清醒,做到居安思危,筑牢防腐拒变防线,永远做严于律己的攀登者,以一贯之的政治定力,常念“紧箍咒”,常驱“心中贼”,常扫“身上尘”,始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

保持“赶考”的清醒和坚定,要涵养心态。“赶考”不是为个人出人头地,而是要为党和人民建功立业。必须做到对党忠诚一刻都不能动摇,坚持对党忠诚作为根本考验,时刻对标对表党的基本理论、基本路线、基本方针,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”,坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制。要坚持践行“两个务必”,时刻保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的心态,越是顺利、越是取得成绩,越要有如履薄冰的谨慎、居安思危的忧患,绝不能骄傲自满、高傲自大。要有一以贯之、一如既往的姿态,“赶考”永远在路上,既不能一蹴而就,也不能一劳永逸,必须永远奋斗。要有“功成不必在我”的责任担当和“功成不必在我”的胸襟抱负,分得清公与私,辨得清义与利,看得清对与错,拎得清荣与辱,担起该担的责任,干好该干的事业,把为党尽忠、为国尽职、为民尽责体现在日常工作中,考出实绩、考出精彩。

做好新时代征兵宣传工作

■刘来贵

征兵工作是维护国家安全和发展的基础工程。征兵宣传是做好征兵工作的前提和基础,是从源头上提高兵员质量的重要环节。进入新时代,要着眼国防和军队现代化建设对征兵征集提出的新要求,转变宣传理念,把握宣传导向,创新宣传方法,牢牢掌握征兵宣传舆论主导权主动权,为向部队输送高素质兵员奠定坚实基础。

深化认识,提升征兵宣传思想站位

意识决定行动。抓好征兵宣传工作,首先要深化思想认识,提升地方党委政府对征兵宣传重要性的认识,增强抓好征兵宣传工作的主动性和积极性。

征兵宣传是强化全民国防意识的重要抓手。维护国家主权、安全和发展利益人人有责。要提高征兵宣传工作思想站位,从国家安全战略全局高度,把强化全民国防意识作为重要内容,培植植战必危的国防观,弘扬爱国爱社会主义主旋律,提振崇军尚武精气神,凝聚报效国家正能量,不断增强人民群众的忧患意识,激发广大适龄青年参军热情。征兵宣传是提高兵员质量的重要途径。强军之要,要在得人。征兵宣传要牢固树立“面向社会聚人才、不拘一格选人才、对接需求送人才”的理念,把征兵宣传与全民国防教育、舆论宣传引导、高校思政工作等紧密结合起来,引导和激励更多高素质青年参军入伍,为军队现代化建设源源不断输送

优质兵员。征兵宣传是推进依法征兵的有效举措。近年来,军地各级制定出台了一系列征兵政策法规,为依法征兵提供了有力支撑。征兵宣传要突出依法征集,强化征兵政策法规宣传,将兵役法学习纳入全民国防教育,纳入高校军事理论课程体系,增强公民依法履行兵役义务的责任感使命感,营造“政府依法征集、公民依法服役”的浓厚社会氛围,推进征兵工作法治化建设。

转变理念,增强征兵宣传质量效益

针对“两征两退”改革新情况新特点新形势,征集高素质兵员必须转变征兵宣传理念,引导广大青少年树立正确的义利观。同时,改变征兵宣传以往单打独斗的局面,与其他舆论宣传相结合,实现全域、全时空覆盖。

弘扬主旋律宣传正能量。要注重面向适龄青年群体,弘扬爱国主义精神,塑造英雄主义情怀,引导他们正确认识和正确处理“小家”与“大家”、个人与国家、经济利益与国防利益的关系,自觉把个人前途命运与国家安危、民族兴衰融为一体,树立正确的义利观、价值观,浓厚广大青少年的家国情怀。力求全覆盖多域宣传。推动征兵宣传与普法教育、舆论宣传相融合,与党建阵地、新兴媒体等深度融合,联动衔接,一体推进,突出高校主阵地和大学生征集主体,实现“主流媒体网站全面参与、公共场所资源全景融入、乡镇街道党建阵地全力助推”,扩大征兵

创建法治军营 推进依法治军

■刘卫平 李炳彦

战略论苑

一个现代化国家必然是法治化国家,一支现代化军队必然是法治军队。依法治军是我们党领导人民军队在长期革命战争和建设实践中形成并不断丰富发展的重要治军思想,始终是党建军治军的基本方式,是实现党在新时代的强军目标的必然要求。深化法治军营创建是部队依法治军的重要载体和抓手,弘扬法治精神、强化法治理念、培育法治文化,才能使部队法治建设与时俱进,与国家法治建设相衔接、与社会法治环境相协调,适应依法治军战略要求。

牢牢把握法治军营创建的方向和目标

习主席强调,要贯彻依法治军战略,提高国防和军队建设法治化水平,为推进强军事业提供坚强法治保障。创建法治军营作为提升部队法治化水平的重要举措,必须以党在新时代的强军目标为目标指向组织开展,着力点在于引导广大官兵把法治内化为政治信仰和道德修养,外化为行为准则和自觉行动,真正成为担当强军重任的主力军和拳头。

着眼听党指挥抓创建。坚持党对军队的绝对领导贯彻依法治军战略的核心和根本要求。我党建军95年以来,形成了党对军队绝对领导的根本原则和一整套制度,并通过宪法法律予以明确,创建法治军营活动就是要通过法治的方式,坚决捍卫这一根本原则和制度的贯彻落实。领悟党的政治纪律和政治规矩,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;全面深入贯彻军委主席负责制,自觉将其作为最高政治要求来遵循、作为最严政治纪律来遵守;认真贯彻党委制、政治委员制、政治机关制,确保从思想上政治上组织上建设和掌握部队;针对省军区系统军地双重领导管理特点,严格落实党管武装制度,充分调动各方面的积极因素;贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制,充分发挥党对军队绝对领导的“定海神针”作用。

聚焦能打胜仗抓创建。坚持战斗力标准是依法治军的根本出发点和落脚点。创建法治军营务必紧盯胜战要求,始终聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力;严格落实战备值班等法规制

度,保障作战指挥和行动快捷高效、军令畅通无阻;编实编强基干民兵队伍,选好配齐基层专武干部,规范民兵新质力量建设,依纲加强教育培训;深化依法治训,按纲施训,着力发挥军事训练监察作用,大力纠治违反军事训练法规制度的问题;遵循战斗力生成规律,围绕战斗力标准,依据条令条例,严格部队教育管理,确保遇有情况能够拉得出、上得去、起作用;规范和加强与战争相关的法律准备工作,抓紧政策研究、力量配备、预案制订、训练演习,为打赢仗提供有力的法律保障。

围绕作风优良抓创建。坚持从严治军铁律是依法治军的重要原则和基本途径。创建法治军营活动要切实扭住严的要求,始终围绕营造良好政治生态,传承我党我军红色基因,培育过硬战斗精神来开展;严格落实中央八项规定和军委十项规定及其实施细则,持之以恒纠治“四风”问题;严格落实军委《关于新形势下深入推进依法治军从严治军的决定》,维护政策法规的权威性、严肃性;大力宣扬我军长期在血与火的斗争中凝结而成的优良传统和英雄事迹,激发官兵血性作风,持续深入纠治官兵身边的“微腐败”和“不正之风”,从严格落实廉洁征兵纪律,严格军地交往“13个严禁”,不断纯洁官兵关系、纯正部队风气。

规范明确法治军营创建的权力和责任

党委、机关部门、基层党组织三个层面既是法治军营创建的组织者、实施者,重在带领、督导资源和有效整合干,同时又是法治军营创建的工作对象,强调的是规范、约束本级和个人怎么做。三个层面都是权力和责任的统一体,只有分别把权力和责任都规范好、履行好、压住茬,才能充分调动各级的主观能动性,形成推进创建法治军营的系统合力。

党委集中统一领导和领导干部先严先治相统一。创建法治军营涉及部队建设全员额、全领域、全过程,各级党委需要履行好领导权、决策权和监督权,全力保证创建活动有力有序有效开展。履行领导权即把创建活动纳入重要议事日程始终关注、跟踪问效,切忌抓而不紧、放任自流;履行决策权即对创建活动的重大问题拿出方案规划,确定创建活动的目标、思路和重点,研究决定实施计划,对活动进程进行调控把握、履行监督权即建立行之有效的监督机制,强化监督机制运行,采取听取汇

和举报电话,广泛宣传征兵廉政规定和纪律要求,营造大力倡导廉洁征兵的舆论氛围,引导公民自觉抵制不良风气。

整合资源,确保征兵宣传落地落实

征兵宣传是一个系统工程,涉及地方党委政府多个部门,需要搞好组织领导,明确职责分工、压实主体责任,建强宣传队伍,整合各种资源,确保征兵宣传落地落实,形成强大的社会效应。

加强组织领导,凝聚各方合力。在地方党委、政府统一领导下,协调组织、宣传、网信、教育、文化、新闻出版等部门,明确分工、各司其职。宣传部门和新闻媒体要把征兵宣传作为一项严肃的政治任务,发挥行业优势,抽调专门力量,精心组织策划,推动宣传落实。教育、人社部门要扛起行业主管责任,指导建强高校征兵宣传队伍,有针对性搞好政策解读和思想引导。各级征兵办公室牵头制定征兵宣传工作计划,明确宣传重点、时间节点、方法步骤。各有关单位部门要按照征兵办公室统一部署,细化责任,把工作落实到具体单位、具体人员、具体环节,一级抓一级、一级管一级,层层压实责任,层层传导压力,层层抓好落实。建强宣传队伍,抓好末端落实。建立高校教师、班级辅导员、专武干部、民兵骨干为主体的基层征兵宣传队,做到乡镇(街道)、院校有宣传骨干,村居(社区)、班级有宣传联络员。开展“征兵宣传月”“政策解读周”等活动,深入一线,走村入户、进系入班,点对点、面对面阐释政策、回答咨询、精准发动,解读征兵政策,消除思想顾虑,纯正入伍动机,打通征兵宣传“最后一公里”。

动员纵横

报、现场检查等方式发现和纠治出现的问题,确保创建活动健康有效开展。在行使上述权力的同时,党委成员和领导干部要带头参加创建活动,自觉依法参与决策、维护集体领导,在落实创建法治军营活动上率先垂范,切实强化“治人先自治、严人先严己”的思想自觉,执行规章从自己做起,落实制度从自己抓起,出了问题从自己查起,带动部队上下形成依法从严治军的浓厚氛围。

机关具体指导和机关干部按制度规定办事相统一。部队机关在创建法治军营过程中上承党委、下启基层,需要落实好建议权、督导权和处置权。落实建议权即加强信息反馈和分析研究,为党委首长提供创建活动组织实施的决策建议;落实督导权即依据实施方案,对各阶段、各环节工作进行检查和督导,及时发现通报批评,坚决纠偏正向;落实处置权即对创建活动中出现的情况进行处理,按照党委首长指示要求,宣传推广好的经验做法,对工作消极落实、违法违纪等予以追责问责。在行使这些权力的同时,机关各部门和机关干事要强化请示报告,自觉办事依法,遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法,依法规范工作运行机制和工作指导行为,依法衡量和检验部队工作,准确理解和执行法规,不搞层层加码、厚此薄彼,严格按权限、层级和程序开展工作,不越权、不越职、不越位,更不能违规办私事、搞自我服务。

基层党组织主抓落实和干部骨干模范带头相统一。基层党组织是创建法治军营的末端组织者、执行者,对本单位活动开展行使领导权、决策权、监督权、处置权,主要是结合本单位工作实际,组织所属人员有效落实党委首长决策指示和机关要求,确保创建活动在末端取得实效。行使领导权、决策权、监督权、处置权,具体限定在本级权限之内。基层党组织成员和干部骨干作为兵头将尾,重点是按照创建活动要求,按纲建连、依法治训,要带头学法用法、尊法尚法,带头严格养成,不要别人做到的自己先做到,要求别人不做的自己坚决不做,以自身模范行为取信官兵,引领他们对法治的情感认同、理论认同和实践认同,从而凝聚起法治军营创建的强大合力。

着力解决法治军营创建中的难点问题

法治军营创建活动是否能够真正取得成效,其中最重要标志就是治军方

问题要解决于平时

■张滨

工作研究

前不久,某部组织召开官兵恳谈会,机关人员和基层官兵面对面,以现场答复的方式回应官兵关切,取得了预期效果。然而,值得注意的是,许多官兵提出的问题大多是一些日常生活的零碎琐事。虽说,官兵之事无小事,召开恳谈会目的就是为鼓励官兵发表意见,但有些零碎的小事,为啥没有在平时解决?

探究缘由,主要有两方面的原因:从基层来看,由于反馈渠道闭塞不顺畅,或者是情况反映上去之后没了下文,打消了官兵反映问题的积极性;从机关方面剖析,是事业心、责任感下滑,抑或是工作方法不正确,没有时间向基层官兵反馈解决问题的进度,让他们误以为机关“置之不理”,等等。长此以往,导致基层官兵平时有困难不说、有心事不讲,有问题不提,机关只顾忙着低头干,不讲方法、不理思路,导致小事越积越多。如此,小事往往拖成大事。

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”基层官兵有意见和呼声,说明他们碰上难事,有内心诉求,需要获得帮助。同时也说明领导干部和机关在工作上,机关要把基层官兵的意见作为了解基层心声的有效途径,善于从意见建议中厘清、持顺工作思路,不断改进工作方法,纯洁净化部队风气,以便更好、更早发现、解决问题,将各种问题扼杀在摇篮,确保部队安全稳定,推动单位建设发展向上向好。

“三个根本性转变”的实现,制约转变的难点问题得到解决。调查研究发现,组织功能弱化、法治素养不高、法治意识淡化是制约转变的深层次原因。组织功能弱化主要体现在组织不健全、集体领导不坚强、工作计划性缺乏。法治素养不高主要体现在法规政策掌握不准、工作界面区分不明、法规落实缺乏原则性,不能一以贯之。法治意识淡化主要体现在习惯于听命上级、依法办事不自觉不主动、工作规范化欠缺。着眼寻求解决以上问题的办法,需要强化组织功能,全面提高法治素养和法治意识。

抓帮带强化组织功能。建立党委领导挂钩帮带机制,分析研究导致组织功能弱化的问题和原因,制定针对性措施加以纠治,常态化加强工作指导。科学统筹力量资源,健全和完善各级党组织,特别是优先把懂法守法善用法的官兵吸纳进来,精心选配军政主官,搭建年龄、能力、经历、性格互补的好班子。严格贯彻落实民主集中制原则,指导如何开好党委会和首长办公会,如何分工抓好决议和任务的组织实施,下大力提高各级的领导力、组织力和执行力,为法治军营创建提供坚强的组织保障。

抓奖惩强化法治素养。重点解决学法不多、懂法不深、学用“两张皮”的问题。认真开展“学法规、用法规、守法规”和“条令条例法规学习月”等活动,通过新老法规对照学、突出重点反复学、典型示范观摩学、考核竞赛促進学等办法,使官兵学懂学精。加大法治宣传传力度,积极营造法治文化氛围。针对各个单位、各项工作任务,明确落实清单,厘清法规界限,制定行为规范,确保法规制度进言入行、进岗入责。切实规范办文的篇数、字数,精简会议的议程、时间,严格办事的程序、标准,自上而下用法治化的办法减少“五多”,努力把官兵从被动应允中解放出来。

抓奖惩强化法治意识。定期检查和讲评各级法规制度落实情况,对涌现出的先进典型、好的经验做法给予表扬总结,对学习不认真、工作不落实及时予以通报批评,并进行追责问责,立起依法从严的鲜明导向。常杀“回马枪”,督导问题整改,严防问题整改有计划方案、无具体落实,有挂账充账、不理账销账的现象。严厉整治严下不严上、落实法规时紧时松、打磨边球等不严肃、不认真的问题。坚持挺纪在前,对因违规违纪导致矛盾恶化和发生事故问题的,严肃处理追究责任,绝不姑息。同时,将其纳入警示教育,引导官兵充分认清违规违纪的严重危害,深刻汲取惨痛教训,做到自律自守守纪律、举一反三三防事故。