

# 运用正确的战略策略应变局育新机开新局

■ 邓一非 张晓冰

习主席在省部级主要领导干部专题研讨班上强调：“全党必须增强忧患意识，坚持底线思维，坚定斗争意志，增强斗争本领，以正确的战略策略应变局、育新机、开新局，依靠顽强斗争打开事业发展新天地，最根本的是要把我们自己的事情做好。”这为科学把握面临的战略机遇和风险挑战、朝着既定奋斗目标胜利前进提供了行动指南。新时代新征程，我们必须坚定自觉地运用正确的战略策略应变局、育新机、开新局，集中精力做好自己的事情，牢牢把握战略主动和历史主动，奋力创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业。

## （一）

我们党始终高度重视战略策略问题。依据时代条件和形势任务变化制定正确的战略策略，是我们党能够战胜各种艰难险阻、不断从胜利走向胜利的一个重要原因。以正确的战略策略应变局、育新机、开新局，凝结着党百年奋斗的历史智慧，彰显攻坚克难、开创未来的坚定信心 and 决心。

百年奋斗创造辉煌伟业的宝贵经验。我们党在领导革命、建设、改革的伟大历史进程中，创造性地提出和实施了一系列正确的战略策略。土地革命战争时期，开辟农村包围城市、武装夺取政权的正确革命道路，为“工农武装割据”的生存和发展采取切合实际的策略；抗日战争时期，建立抗日民族统一战线，实施持久战的战略总方针和一套人民战争的战略战术；解放战争时期，推动由积极防御转向战略进攻，实行工作重心由农村转移到城市的各项政策；社会主义革命和建设时期，确立过渡时期总路线，建立社会主义制度并制定一整套内政外交国防政策；改革开放和社会主义现代化建设时期，确立社会主义初级阶段基本路线，制定“三步走”发展战略，及时调整各项政策，把改革开放不断引向深入。历史和实践充分表明，我们党在苦难中铸就辉煌、探索中收获成功、转折中开创新局，离不开正确的战略指导和策略运用。以正确的战略策略应变局、育新机、开新局，正是从党百年奋斗历程中总结得出的科学结论，为谋划和推进党的各项事业提供了科学的方法论。

新时代10年伟大变革的有力保证。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，提出一系列原创性治国理政新理念新思想新战略。面对国际国内形势的深刻变化和接踵而至的严峻风险挑战，我们党坚持稳中求进工作总基调，采取一系列战略性举措，推进一系列变革性实践，实现一系列突破性进展，取得一系列标志性

成果，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，经受住了来自政治、经济、意识形态、自然界等方面的风险挑战考验，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。新时代10年的伟大变革深刻印证，运用正确的战略策略应变局、育新机、开新局，是解决时代问题、战胜风险挑战的一把金钥匙，是化危为机、乘势而上、不断夺取新胜利的有力保证。

锚定目标谱写崭新篇章的必然选择。现在，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。同时，我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，需要应对的风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂。谋划和推进党和国家各项工作，必须深入分析国际国内大势，科学把握面临的战略机遇和风险挑战，牢牢把握新时代新征程党的中心任务，提出新的思路、新的战略、新的举措。即将召开的党的二十大，将科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。历史深刻昭示，我们党坚持以马克思主义为指导，高瞻远瞩、见微知著，善于把解决战略问题和策略问题辩证统一起来，不断推动党和国家事业创造新的辉煌业绩。展望未来，只要坚持以正确的战略策略应变局、育新机、开新局，依靠顽强斗争打开事业发展新天地，就能踔厉奋发、勇毅前行，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的崭新篇章。

## （二）

“明者因时而变，知者随事而制。”以正确的战略策略应变局、育新机、开新局，贯穿着因势而谋、应势而动、顺势而为的政治睿智，体现着坚定的战略自信和主动精神，是我们奋进新征程的重要发展之道、成功之道、制胜之道。

以强大战略定力、灵活机动策略应变局。当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界之变、时代之变、历史之变的特征更加明显。在大变局背景下，面临风险挑战的复杂性严峻性愈加凸显，只有坚持战略坚定性和策略灵活性相统一，准确识变、科学应变、主动求变，才能把握战略主动，确保党和人民事业立于不败之地。必须保持战略定力，深刻把握发展进程中的“变”与“不变”。和平与发展仍然是时代主题，我国已转向高质量发展阶段，制度优势显著，治理效能提升，经济长期向好，“时”和“势”总体于我有利；善于从政治上全局上研判形势，从纷繁复杂的矛盾中把握规律，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑，决不在根本性问题上犯颠覆性错误。必须采取灵活机动的策略，根据发展战略和形势需要，把握时、度、

效，及时调整和改进策略；对可能发生的各种风险挑战，做到心中有数、分类施策，有效掌控局势、化解危机，打好防范风险的主动仗。

以准确战略判断、精准有力策略育新机。世界进入动荡变革期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的变化。只有深刻把握中国和世界发展大势，统筹国内国际两个大局，坚持战略判断和策略决断相统一，才能抓住和用好各种历史机遇，在化危机为新机中获得发展新优势、打开发展新天地。必须增强战略判断力，坚持用全面、辩证、长远的眼光看待当前的困难和风险挑战，科学认识机遇和挑战的密切关联性，深刻洞悉危机并存、危中有机、危可转机，善于从眼前的危机、困难中捕捉和创造新机遇；拓宽战略视野，打通内外循环，积极把世界机遇转化为中国机遇，把中国机遇转化为世界机遇，在抓住变革时机中掌握发展主动权。必须增强战略决断力，谋定而后动，以精准施策补短板、强弱项、固底板、扬优势，及时提出解决问题的新思路新举措，努力创造促进事物发展的环境和条件；紧扣关键环节与时俱进审视策略，对于偏离正确战略的及时纠正，使战略与策略保持动态统一，形成抢抓机遇、加快发展的强劲势头。

以科学战略谋划、务实创新策略开新局。应对各种风险挑战，在竞争中赢得主动和优势，最根本的是要把自己的事情做好。只有聚焦目标任务，加强战略和策略的整体运筹，把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来，以改革创新添动力、求突破，才能不断开创各项事业的新局面，把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。必须加强战略谋划，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，立足于发挥中国特色社会主义制度优势，发挥我国众志成城、聚合国力的体制优势，发挥我国市场容量大、经济承压韧性强的优势，贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局。必须坚持务实创新，增强对策举措的适用性、协调性、配套性，以创新引领高质量发展，形成更多新的增长点增长极，努力取得最大政策效应。既坚持以战略统揽全局、统领策略，又紧紧围绕战略目标制定配套策略，使策略紧密对接战略，有力支撑战略；既着眼解决重大问题增强战略设计的科学性和长远指导性，又视时视情及时调整策略，确保策略的有效性；既着眼长远制定战略愿景、战略规划，又着眼解决改革发展稳定面临的各种矛盾问题，增强策略安排的针对性、务实性和可操作性，在攻坚克难中推动事业发展不断迈上新台阶。

## （三）

奋进新征程，建功新时代。我们要

## 思考笔谈

习主席明确指出：“要强化为人才服务的理念，在科学评价、正向激励、扶持保障等方面综合施策。”未来战争是军事科技的竞争，说到底更是人才的竞争。当前，世界百年未有之大变局加速演变，新一轮科技革命和军事革命迅猛发展，我们比以往任何时候都迫切呼唤人才。从某种程度上说，人才的厚度决定着战斗力提升的幅度，人才的高度事关军事竞争的制高点。因此，为人才服务就是为战斗力服务，就是抢抓未来战争的主动权、制胜强敌的主导权。

科学评价人才。人才评价是人才资源开发管理和使用的前提。科学评价人才，对于树立正确用人导向、激励引导人才职业发展、调动人才创新创业积极性、推进人才强军战略具有十分重要的作用。首先，要把政治标准鲜明立起来。全方位、立体化、多维度考察识别人才忠诚度，坚决筛除政治上有“硬伤”“隐患”“病变”之人；坚持德才兼备，把品德作为人才评价的重要内容，加强对人才科学精神、职业道德、从业操守等评价考核。同时，要科学设置评价体系，把能力素质作为关键指标，坚持凭能力、实绩、贡献评价人才，注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，分类实行差异化评价。对从事基础研究的人才，着重评价其提出和解决重大科学问题的原创能力、成果的科学价值、学术水平和影响等；对从事应用研究和技术开发的人才，着重评价其技术创新与集成能力、取得的自主知识产权和重大技术突破、成果转化、对提升战斗力的实际贡献等。

正向激励人才。水不激不扬，人不激不奋。人才作为一种特殊资源，只有做到人尽其才，才尽其用，充分发挥用好人才的正向激励作用，才能使人才的知识与才能在军事斗争实践中发挥作用。用“鞍马能历险，力田不如舟。坚车能载重，渡河不如舟。”用好人才重在“因其材以取之，审其能以任之”，着力提高岗位匹配度和适用率，把最合适的人放到最合适的岗位上。要大胆使用人才。“生材贵适用，慎勿多苛求。”必须摒弃手脚束缚、论资排辈等落后思想，对那些个性鲜明的人才不求全责备，避免“因微瑕而掩白玉”。要理解包容人才。注重尊重人才成长规律，营造鼓励探索、支持创新、宽容失误的环境和氛围，确保各类人才心无顾虑、轻装上阵，在强军征程上施展才华、实现价值。要摔打打磨人才。着眼军事斗争准备新形势新任务，善于在急难险重任务中压担子、交任务，让人才在负重加压中砥砺担当作为，提高解决实际问题 and 驾驭

# 强化为人才服务理念

■ 田忠义 葛 栋

复杂局面的能力。

扶持保障人才。习主席指出：“要在全军营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才浓厚氛围，把广大人才干事创业的积极性、主动性、创造性充分激发出来。”人才工作的对象是人才，本质是服务。马斯洛需求层次理论认为，在生存安全等基本需求得到保证的情况下，人才才会去追求尊重和自我实现等高层次需求。这启示我们，各级领导干部要为人才心无旁骛干事创业做好服务保障工作，用好住房、医疗、优抚等方面的政策举措，把涉及人才切身利益的急难愁盼问题实打实解决好，在政策制度允许范围内，尽最大努力解决他们的后顾之忧，为人才干事创业提供稳定的“大后方”；要好识才用才的“伯乐”，想方设法为人才搭台子、架梯子、铺路子，创造良好条件，该新建的要新建，该改造的要改造、该完善的要完善，急人才所急、保人才所需，不断拓宽人才用武之地，着力让人才在各类事业的同时成就自我，充分激发各类人才干事创业的积极性、主动性、创造性，齐心协力把强军事业不断推向前进。

## 加强干休所党员干部队伍建设

■ 胡晓飞

老干部是党和国家的宝贵财富，在长期的革命斗争和社会主义建设事业中，他们艰苦奋斗，努力工作，为国家和人民作出了重大贡献。做好老干部工作事关国家长治久安、党的事业兴旺发达。干休所党员干部是服务保障老干部的骨干力量，应时刻牢记肩上的责任，把信任当动力，把要求当目标，务必做到面对面向老干部征求意见、心贴心与老干部谈心交流、实打实给老干部排忧解难，真正把心思和精力用于服务保障老干部。

筑牢思想之堤。思想上的松懈，是最大的松懈；精神上的懈怠，是最大的懈怠。干休所处于军地交叉地带，党员干部会面临形形色色的诱惑。只有加强思想政治教育，引导党员干部澄清模糊认识，纠正思想偏差，自觉把做好老干部服务保障工作作为重要政治任务，才能不辱使命。为此，应持续深入开展主题教育，针对党员干部关注的焦点热点问题，加大实施思想教育力度，引导他们强化服务意识、深化岗位价值认同、不断增强主动服务、热情保障的积极性。结合单位形势和党员干部队伍思想现状，把教育重点突出出来，增强针对性；少讲大道理，多谈身边事，用典型模范的事迹激励他们，增强服务保障的自觉性。结合专项教育活动，深化“真心真诚真情”理念，启发内心自觉真心敬老，心怀崇敬之情真诚学老，坚持余力支持军队建设，下大力解决涉及部队官兵和优抚对象切身利益的现实问题，为官兵练兵备战、建功立业提供强大的精神支持，使其能够心无旁骛全力以赴投身战斗打仗，助推部队战斗力向更高层次跃升。三是强化建设融合。统筹推进经济建设与国防建设协调发展是兴国之举，又是强军之策，有利于增强国家战争潜力和国防实力。应积极推进军地融合发展和国防成果互转化，形成“军队所需与地方所能无缝对接、军队所求与地方所为深度融合”的良好发展格局。

常扫身上之尘。批评与自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，是我们党的光荣传统，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。如果不时常反省自身不足，注重自我改造，思想深处潜伏的“危险因子”就会不断滋长、久而久之，纪律、规矩底线就会被突破。只有常常开展批评

与自我批评，及时清扫身上灰尘，纠正行为偏差，才能在自我革命中纠偏正向、纠错正行，把全心全意为老干部服务落到实处。应结合党员老干部的本职岗位，积极开展批评与自我批评，搞好对照检查，反思自身服务老干部的意识强不强、骨子力量、应时刻牢记肩上的责任，把信任当动力，把要求当目标，务必做到面对面向老干部征求意见、心贴心与老干部谈心交流、实打实给老干部排忧解难，真正把心思和精力用于服务保障老干部。

压实问责之重。制度的生命在于执行。当前，干休所缺少的是服务保障老干部的相关工作机制，而是执行力不够强、落实到位。为此，应健全问责机制，坚持有责必问、问责必严，把监督检查、目标考核、责任追究等有机结合起来，形成执行法规制度的强大推动力。应结合干休所服务保障工作实际，制定完善党的问责条例的实施办法，明晰谁来问责、对谁问责、何时问责、如何问责等具体问题。尤其是，把党员干部的责任区分清楚，拉出每名党员干部的责任清单，明确责任权限，构建主体明确、衔接有序、边界清晰的责任网络，一旦出现问题，要严格按照问责实施办法，把板子打到具体人身上，决不能搞下不为例、网开一面。问责不是目的，而是应通过问责唤醒党员干部“守土有责、守土负责、守土尽责”的责任意识，激发担当精神，主动做好老干部的服务保障工作。

## 工作研究

# 扛起党管武装第一责任

■ 张 斐

富国必须强军，军强才能国安。党管武装，是中国共产党在领导中国革命与建设中创造和发展起来的重要制度成果之一，是人民战争思想的重要内容，是人民武装力量建设的根本原则，是坚持党对军队绝对领导的必然要求和具体实践。作为领导干部这个“关键少数”，必须坚决扛起党管武装第一责任，全面抓好国防后备力量建设和国防动员准备。

聚焦一个“管”字，把管的责任落到实处。无论是国防后备力量建设，还是国防动员，资源主要在地方。作为基层党管武装第一责任人，必须聚焦一个“管”字，把武装工作全面管起来。一是保持管的清醒。坚持用党的创新理论武装头脑，深入系统学习习近平强军思想，充分认识党管武装的重要性，提高党管武装工作的政治站位。始终在政治上立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央、中央军委和习主席保持高度一致，时刻保持党管武装的政治清醒。加强党管武装理论知识的学习，懂得肩負的职责，厘清抓武装工作的思路。二是夯实管的基础。坚持把党管武装工作纳入经济社会发展总体目标，在经费保障、干部配备、阵地建设、活动

开展等方面统一规划、统一部署、统一安排，做到常抓常议、常做常新，筑牢党管武装工作的根基。配强基层武装干部，定期组织培训、实践锻炼，提高练兵备战能力素质；建好基层武装阵地，抓好基层武装部标准化建设，打造好“三室一站”，完善硬件设施。三是规范管的制度。健全完善党管武装工作制度机制，认真落实军地联学、双向兼职、双重领导、党委议军、过军事日、党管武装述职等工作制度，抓好督促检查工作，增强制度执行力，推动国防后备力量建设和国防动员准备工作高质量发展。

聚焦一个“练”字，把精武强能的导向立起来。后备力量建设和国防动员准备旨在为战向战，要坚定不移把练兵备战作为中心工作，抓住不放、做出成效，确保民兵队伍拉得出、顶得上、起作用。一是抓好整组点验。牢固树立向整组要战斗力的思想，牢固区域特色“就近编”、“任务需求”对口编”、行业特点“拓展编”。同时，组织抓好点验工作，及时发现存在的不足，迅速调整纠偏。尤其要加强民兵新质力量建设，多编未来战争需要的，实现民兵队伍由数量规模型向质量效能型转变。二是抓好实战化训练。严格按

照民兵军事训练大纲，结合民兵军事素质以及担负的支援保障作战任务，分类组织好民兵实战化训练。在抓好共同科目、基础科目训练的基础上，以实战需求为准则，在近似实战的战场环境与作战条件下，坚持问题导向，做到缺什么补什么，需要什么训什么，不断提高训练针对性。三是抓好以演促训。根据担负的使命任务，结合应急响应方案预案，积极组织民兵队伍参加各种演练，及时发现训练短板和存在的不足，为下一步训练指明方向，检验并修订完善方案预案。

聚焦一个“严”字，把优质兵员输送到部队。兵之胜于卒寡。兵员质量直接关系到部队战斗力。各级党组织要把征兵工作作为“一把手”工程来抓，统筹调度军地双方精锐力量，合力挖掘动员潜力，广泛征集高素质兵员。一是广泛宣传。着力加强征兵宣传的组织领导，增强军力部、街道、高校、企业等多位一体联动，在利用好电视、报刊等传统媒体的同时，充分发挥抖音、微信公众号等新媒体平台，打好征兵宣传“组合拳”，力求全区域覆盖，全方位发动，激励引导适龄青年参军入伍。二是压实责任。建立考核评价问责机制，把征

## 战略论苑

兵工作作为对各级党政领导班子及成员年度考核的重要指标，严格奖惩，引导党员干部切实把征兵责任扛在肩上。三是严格挑选。严把体检关、政考关、定兵关、廉洁关，实行体检、政考责任包干，落实区街村“三级会审”，对所有“双合格”对象进行现场复验，严格执行廉政“零报告”制度，全面保障兵员质量过硬，确保“五率”达标。

聚焦一个“融”字，把军地共建桥梁架起来。我们的国防是全民国防。国防和军队建设是全党全军全国各族人民的共同事业。抓好党管武装工作，必须做好“融”的文章，凝聚起“军民一心谋发展、军地一体固国防”的磅礴伟力。一是强化思想融合。抓好全民国防教育，广泛开展国防教育进机关、进学校、进企业、进社区、进乡村、进网络等活动，营造关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的浓厚社会氛围。尤其要增强领导干部这个“关键少数”的忧患意识，自觉把武装工作融入日常工作，二是强化服务保障。拥军优属，是我们党的优良传统，各级党组织要不遗余力支持军队建设，下大力解决涉及部队官兵和优抚对象切身利益的现实问题，为官兵练兵备战、建功立业提供强大的精神支持，使其能够心无旁骛全力以赴投身战斗打仗，助推部队战斗力向更高层次跃升。三是强化建设融合。统筹推进经济建设与国防建设协调发展是兴国之举，又是强军之策，有利于增强国家战争潜力和国防实力。应积极推进军地融合发展和国防成果互转化，形成“军队所需与地方所能无缝对接、军队所求与地方所为深度融合”的良好发展格局。