

### 甘肃省张掖军分区下大力做好征兵工作下篇文章

# 暖心举措助力落选青年重燃军旅梦

## 征兵工作进行时

**本报讯 李栋、李娜报道：**“衷心感谢你对我征兵工作的理解和支持，你这次未被批准入伍并不意味着失败。希望你再接再厉，以更好的状态，迎接祖国的挑选。”9月底，家住甘肃省张掖市甘州区南街街道的青年小马收到区人武部发来的短信，感到心里暖暖的。连日来，张掖市今年下半年应征落选青年，均收到所在区、县人武部发来的暖心短信。

小马是一名大三学生，今年7月报名应征，因体检不合格落选。为此，他一度情绪低落。甘州区人武部在短信中告诉小马体检不合格的原因和注意事项，鼓励他尽快进行针对性治疗，争取明年

报名应征。收到短信后，小马表示要积极调整生活习惯，加强体育锻炼，争取明年以良好的身体状态圆梦军营。

“张掖市每季报名应征青年有1500多人，上站体检1000多人，被批准入伍的不到300人。不少青年只是由于学历低、体重不达标或近视等可弥补原因落选，只要尽快补上短板，仍有很大机会参军报国。”该军分区领导告诉笔者，新兵启运后，军分区和人武部针对应征落选青年人数较多的实际，安排部署做好征兵工作下篇文章。

连日来，张掖军分区所属人武部通过打电话、发短信和发放健康“明白卡”等形式，与应征落选青年及其家

取得联系，向他们反馈体检、政考结果，详细解答他们的疑惑，打开家长和落选青年的心结。对一些身体有边缘性问题、短期内可以康复矫正的高学历青年，他们还通过召开线上座谈会和上门回访等形式，及时做好答疑解惑工作，跟踪掌握其思想动态和身体恢复情况，鼓励他们身体恢复后继续报名应征。

9月下旬的一天，刚送走新兵，甘州区人武部领导来到区人民医院看望做完视力矫正手术的应征落选青年小吴。小吴在体检中因视力不合格落选，一度以为自己的参军梦就这样破灭了。收到区人武部发来的健康“明白卡”后，小吴心中的希望重新燃起。“‘明白卡’上写着除了视力弱外，身体没有其他问题，并建议我做视力矫正手术。”小吴说，“参军报国是我儿时的梦想，为了这个梦想我要积极配合

治疗，争取早日康复。”

甘州区每年的征集任务较重。为此，他们在当地两所院校成立征兵工作站，做好大学生征集工作。大学生新兵小钱在今年春季征兵体检中因为体重超标落选，区人武部在“明白卡”中指出他的问题，并为他制订减重训练计划，定期打电话督促指导。不到半年时间，小钱成功减重，在秋季征兵中顺利过关，被选送到陆军某部服役。

“征兵是一项长期性、连续性工作，不能只看眼前，还要重视做好后续和长远工作，这样才能源源不断为部队输送优质兵员。”该军分区领导介绍，近年来，他们在坚持征集优质兵员的前提下，重视安抚好“留下的”，关注好“边缘的”、储备好“来年的”，全市征兵工作连续4年在全省名列前茅，大学毕业生征集比例逐年提高。



## 千里沃野闪耀“迷彩绿”

喜看稻菽千重浪，万亩良田万亩金。秋收季节，在素有“军垦第一”之称的黑龙江省北大荒集团八五〇农场，由农垦牡丹江管理局人武部组织的民兵劳动竞赛拉开帷幕。数辆水稻收割机上，“民兵号机车”的旗帜迎风飘扬。

机车轰鸣，割台翻滚，一片片水稻收割后，稻粒犹如一道金色的瀑布，流向运粮车。驾驶收割机的民兵脸上绽放着丰收的喜悦。

杨彦忠、本报特约记者乔振友摄影报道

## 河北省衡水市桃城区举办专题文艺汇演

**本报讯 师雪艳报道：**国庆节前夕，河北省衡水市桃城区退役军人事务局举办专题文艺汇演。干部职工和退役军人代表齐聚一堂，通过唱军歌、朗诵经典诗歌、讲述红色故事、自编自演主题节目等形式，深情表达广大老兵、退役军人事务系统人员喜迎盛会的豪迈心情和永远听党话、跟党走的坚定信念。

## 陕西省军区宝鸡第二干休所丰富业余文化生活

**本报讯 张晓艳、隆博报道：**9月下旬，陕西省军区宝鸡第二干休所开展“喜迎国庆、欢度重阳”趣味运动会，丰富老干部及工作人员业余文化生活。他们根据老干部的年龄和身体状况，设置投掷保龄球、套圈、运气球、夹乒乓球等趣味运动项目，受到老干部们的欢迎。

## 河北省邢台军分区着力提升文职人员履职能力 让“孔雀蓝”尽快适应岗位

**本报讯 刘立国、孙巍报道：**“孔雀蓝”刘立国、孙巍等16名文职人员，在省军区组织的集训比武中取得优异成绩，予以表彰。”国庆节前夕，河北省邢台军分区大张旗鼓表彰工作实绩突出的文职人员。消息传来，引发大家热议。

文职人员在工作中勇挑重担，得益于邢台军分区人才培养体系的持续深耕和不断探索。文职人员王森2019年以优异成绩考入巨鹿县人武部。入职后，他信心满满，准备一展身手。然而，现实给他浇了一盆冷水。

一次，王森接到电话通知：“军分区领导近日要到你们部宣读人武部党委第一书记任命令，请做好准备工作。”放下电话，王森慌了手脚。由于业务不熟、程序不清，影响了会议正常进行。

该军分区领导调查发现，类似的情

况并非个例。为帮助文职人员尽快适应岗位需求和胜任本职工作，该军分区展开深入调研，并召开座谈会，听取大家的意见建议。

“机关和领导给文职人员部署任务多、具体帮带少，只注重上大课、缺少谈心交流，不利于文职人员成长。”该军分区领导带头剖析自身存在问题。

“只有在部队大熔炉中淬炼，才能尽快实现从外行到内行的转变，跑步进入岗位。”针对部分文职人员存在的缺乏身份认同、担当意识不强、能力素质有待提升等问题，该军分区逐项进行研究分析，建立个人档案，采取教育引导、挂钩帮带、活动磨炼等10余条举措，着力提升文职人员的军事素养和专业技能，帮助文职人员尽快进入角色、适应岗位。

在此基础上，该军分区结合主题教育，把驻地红色资源作为生动教材，组

织文职人员到抗大陈列馆、董振堂事迹陈列馆和冀南烈士陵园等地瞻仰寻根，引导大家把个人理想融入强军实践，立足岗位成长成才。

刚刚被调整到军事科担任代理科长的南和区人武部文职人员王东，2019年刚交流转改文职人员时，有过不适应。后来，他参加了军分区组织的集中学习和业务培训，并和人武部副部长张宝结成帮学对子。在张宝的帮带下，王东的能力素质有了很大进步，先后两次被军分区评为先进个人。

去年8月，邢台地区遭遇洪涝灾害。该军分区组织人员昼夜驰援，20余名文职人员勇敢担当、冲锋在前，在遂行任务中得到锻炼。任泽区人武部马聘等3名文职人员临时受领任务，带领民兵分队圆满完成救援任务，受到当地政府和群众好评。

## 国防论苑

国防动员因战而生、为战而建，服务主战、保障打赢是国防动员系统的使命担当。“战”始终是国防动员的目标和中心。置身新时代，面对大变局，国防动员系统各级要始终紧盯备战打仗，把建设打仗型国防动员作为分内之事，吹响建设打仗型国防动员的激越号角，奏响国防动员建设的主旋律和最强音。

放眼未来战争，国防动员既担负着支援保障打仗的重任，又是联合作战链条上的重要一环，唯有坚持向战为战、谋战备战，关键时刻才能大显身手、不辱使命。近年来，各级坚持以战建建、抓建为战，推进国防动员备战打仗能力实现了新跃升，为遂行应急应战任务奠定了坚实基础。

然而，从支援保障打赢的角度看，当前国防动员与打仗胜战的标准要求还有差距：有的忧患意识不强，“打不了”“轮不上”等思想仍有市场，训练紧不起来、实不起来、真不起来的现象依然存在；有的对遂行应急任务关注较多，对支援保障部队作战、融入联合作战体系重视不够、研究不深、抓得不力。

建设打仗型国防动员，重点在建设，难点在建设，要害也在建设。唯有着眼实战、聚焦打仗，紧紧扭住“建设”二字谋篇布局、躬身实干，才能筑牢国防动员支援保障打仗能力之基。

纠思想之弊，强化打仗意识。当前，国防动员系统的思想之弊，主要是和平积弊。和平积弊不除，打仗意识难强，胜战能力难升。纠治和平积弊，仅靠教育引导远远不够，关键是要牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准。只有让战斗力成为衡量、审视和检验日常工作的硬杠杠，才能倒逼大家根除头脑和行为中的和平积弊，自觉对照实战标准想动员、谋动员、练动员。

立行为之矩，规范建设内容。“矩不正，不可为方；规不正，不可为圆。”建设打仗型国防动员是一项系统工程，只有把建什么搞清楚，才能心中有数、抓建有方。这就要求我们着眼未来打仗需要，认真梳理各项工作，严格规范建设内容，科学明确建设标准。唯有如此，广大国防人才不会瞎忙活、走弯路，使大家的每一滴汗水都凝聚成战斗力。

练胜战之功，砥砺打仗本领。随着国防动员体制改革深入推进，国防动员组织领导、指挥协调、建设运用等都将发生深刻变革。我们唯有尽快适应新体制、练就新本领，才能担当新使命、履行新职能。着眼遂行支援保障打赢需求，从规范指挥职能、

# 加快建设打仗型国防动员步伐

许尔瑞

畅通指挥链路等方面，重构重塑国防动员指挥体系，提高指挥效能。要加快推进军事训练转型升级，补齐训练短板。在搞好自身训练基础上，加强与战区和军兵种部队对接，推进战训深度融合，把遂行多样化军事任务的本领练精练强过硬。

说千道万，关键是干。建设打仗型国防动员，是全体国防人义不容辞的职责使命。我们唯有汇聚建设打仗型国防动员的磅礴力量，以如火的奋斗激情苦练精训，以昂扬的创新精神攻坚克难，才能夯实备战打仗的国防动员基石，一旦有事方能成竹在胸、应对裕如。

## 镇江359医院科学筹划严密组织 优质高效完成新兵复检任务

**本报讯 刘满生报道：**连日来，融通医疗健康集团镇江359医院在体检中心开辟“绿色通道”，高质量完成陆军第72集团军某旅新兵团、江苏省军区新兵营的新兵健康体检复检任务。接到新兵复检任务后，该院党委高度重视，组织召开动员部署会，建立多部门协调机制，明确人员责任分工，确保无错检、漏检，检测结果真实可靠。针对今年新兵人数多的特点，该院集中优势医疗资源，坚持靠前对接协调，及早谋划体检方案、细化流程预案、优化防疫措施，确保优质高效完成复检任务。

该院从内科、外科、检验科、特诊

科等科室遴选20余名高素质医疗骨干参与复检，并抽组20名护士负责引导新兵到相关科室体检，提高复检效率。

体检前，他们集中组织参训骨干学习掌握体检政策标准和规程要求。体检中，参检医生2人一组密切配合，严格把握标准质量，严格按照“谁复检、谁签字、谁负责、主检医师负总责”的原则，坚持做到一切操作有记录、一切过程可监控、一切差错可追溯，确保体检工作阳光公开透明，切实为部队兵员质量提供可靠健康依据。

对体检中发现的问题，该院反复筛查，并组织主检专家讨论，严谨鉴定结论，严格把关新兵身体质量关。



近日，辽宁省军区沈阳第二离职干部休养所通过组织老干部观看升旗仪式、向老干部赠送党史书籍、给老干部过集体“政治生日”等形式，传递党组织对老干部的关心关爱。

黄健伟摄