

让创先争优焕发新时代活力

——甘肃省白银军分区推动基层全面建设提质增效纪实

■马强 李承 杨涛

本期关注

10月初,甘肃省白银军分区召开第三季度按纲抓建考评总结会,靖远县人武部再次获得“按纲抓建优胜单位”流动红旗。

成绩的背后,是该人武部按纲抓建能力从弱到强、由低到高的蜕变。

“评先评优从轮流坐庄变为按实绩考核评定,不仅是形式的变化,更是思想的升华、标准的提高和面貌的改变。”白银军分区党委坚持把“三个过硬”“四个坚持扭住”要求作为基层建设根本指导,依据《军队基层建设纲要》、军委国防动员部《贯彻落实中央军委〈关于加强新时代军队基层建设的决定〉的措施》和单位建设实际,从练兵备战、国防动员、日常管理、后勤保障等标准着手,制订按纲抓建实施细则,充分发挥创先争优对基层建设的引领作用,激活了基层全面建设“一池春水”。

立起风向标,鼓足人人争先的干劲

“王腾年年军事训练考核综合评定为优秀。”去年年底,白银区人武部军事科科长王腾打了个翻身仗。

2020年年初,白银军分区组织第一季度按纲抓建考评,王腾在军事体育等4项课目考核中成绩不合格,他所在的白银区人武部综合评定排名也靠后。不久,白银军分区依托该人武部开展抗洪抢险演练,不断变化的险情让组织演练的王腾乱了阵脚。

白银军分区领导调研发现,满足于守摊子、过得去的单位和个人,不在少数。“必须凝聚争先的共识,激发敢争先的斗志、增强能争先的底气,单位建设和个人发展才能形成良性循环。”该军分区领导说。

为此,该军分区坚持每季度组织一次考评,参照考评成绩将基层单位区分“好、较好、一般”3个层次,并设置龙虎榜、建立双争栏,立起“优秀者优先、先进者先用、实干者实惠”的鲜明导向,形成你追我赶、创先争优的良好氛围。

在创先争优氛围影响下,王腾认识到自己的问题,加班加点学习专业知识,提高训练成绩。不久,他凭借过硬的专业技能成为军分区军事训练教练员,并梳理总结出抓民兵训练经验10多条、撰写训练文案15篇、辅导授课20余次。2021年,白银区人武部摘掉落后的帽子,被甘肃省军区表彰为“基层全面建设先进人武部”。

会宁县是革命老区,县人武部是多年的先进单位,但在去年上半年白银军分区组织的考评中,被评定为“一般”单

位。军事训练质效不高、政治教育教案老旧、组织制度落实不严……面对问题,人武部干部职工在脸红出汗、如坐针毡的同时,思考为什么老先进走了“麦城”,怎样才能突出重围?

“库房小、物资多,合理布局才能整齐有序”“将战备物资和生活物资分类摆放,提高空间利用率”“训练场地凹凸不平,刮风下雨影响训练”……大家围绕存在的问题积极建言献策,制约单位全面发展的瓶颈因素先后浮出水面。

“归根到底,还是思想重视不够。”该人武部党委一班人综合大家建议,决定重新规划库室,将闲置空房改建为室内训练馆,并翻修室外训练场。一时间,人人为单位建设建言献策,人人创先争优拼搏出力,守摊子的心态没了,务实进取的精神多了。经过一年努力,该人武部全面建设实现长足进步。

今年4月,该人武部运用红军三大主力会宁大会师这一红色教育资源,组建传承红色基因的“大会师民兵连”。18名民兵主动担任红色讲解员,宣讲党史知识、解读红色故事,激发干部职工和广大民兵立足本职、创先争优的动力,立起按纲抓建、创先争优的风向标。

敢打攻坚战,吹响事事争先的号角

烈日炎炎,沙场点兵。8月中旬,一场多课目连贯演练在白银军分区民兵训练基地拉开帷幕。此次演练涵盖单兵战术基础、防暴装备器材操作使用、卫生与救护等12个课目,尽管天气炎热,但参加演练的民兵个个斗志昂扬、精神饱满,始终坚持高标准、严要求。

“找到了上战场的感觉。”走下演练场,靖远县民兵康永强擦拭额头的汗水,发出感慨。走进训练场如同“上战场”,康永强道出了参加演练民兵的共同感受。

紧贴实战攻坚克难,是白银军分区大抓实战化训练、掀起练兵备战热潮的一个缩影,也是他们推进民兵军事训练转型的真实写照。他们聚焦使命任务,对标《军队基层建设纲要》和《军事训练大纲》,将“双争”融入练兵强能、备战打仗实践,组织群众性练兵比武活动,激发官兵创先争优的干劲和热情。

射击枪响靶落,战术场生龙活虎……前不久,该军分区组织民兵轮训备勤成果汇报,在野战指挥所开设、无人机高空侦察等课目演练中,靖远县民兵展现出过硬军事技能和战术素养。前来观看的县领导纷纷感慨:“没想到民兵训练这么扎实、作风这么硬朗。”

基层一切工作都要为打赢服务。

白银军分区党委一班人坚持聚焦主责主业抓建基层,立起为战而争的硬核标准。

“每次射击都要借用驻军部队训练场地,不仅时间受限,而且考核成绩很难现场反馈,导致部分干部、文职人员和民兵训练成绩提升缓慢。”今年年初,该军分区党委议战议训会上,大家提的意见不约而同。

会后,该军分区党委一班人迅速对照战备建设要求,拟制民兵射击靶场建设草案和报告,第一时间呈送给白银市委、市政府。没多久,白银市委常委会军会通过建设报告,军分区完成调查论证、规划设计等任务,决定引进自动靶场,射击修正系统,建成射击教学多媒体教室。

经过半年努力,一个可供开展精度射击、移动射击等多个课目训练的“训用学研一体化”靶场投入使用,激发了广大官兵、文职人员和民兵创先争优、精武强能的热情。

按纲抓建要把战备训练作为第一要务。白银军分区各级党委、支部严抓训练人员、场地、时间、内容落实,采取理论授课、实际操作、逐项考核、综合评定的方法步骤,严把细训,确保训练标准不降、内容不漏、时间不减,推动了军事训练水平提档升级。

提振精气神,搭建处处争先的舞台

工作秩序严格正规、“三室两库”规范有序,民兵拉动点验快速……在白银军分区第三季度按纲抓建考评中,平川区人武部整体面貌焕然一新,树立了人武部规范化建设的“平川样本”。

这是白银军分区坚持抓基层打基础,将工作重心放在一线、建设重点聚焦末端带来的鲜明变化。单位整体面貌的变化,来自多次挫折的积累和经验教训的“唤醒”。一次灭火救援演练,平川区人武部花了半小时,才在仓库背后的闲置房间内找到灭火器材,错过最佳救援时间,演练最终以尴尬局面收场。

事后,职工岳顺主动承认错误:“前不久,区政府配发一批灭火器材,由于战备库房空间小,我把灭火器材放到闲置房间,没想到演练时一紧张就忘了。”

问题的根子到底在哪里?该人武部党委一班人认真反思得出结论:表面上看是器材摆放忘了位置,深层次原因是战备意识树得不牢、战备规定落实不严。

难题如何破解?该人武部在提高思想认识的同时,在战备建设规范中找到答案。他们因地制宜,分批有序、统筹推进办公室、国防教育室、民兵装备



②

器材室、青年民兵之家等功能区域建设,下大力解决硬件不硬、软件不全、生活保障落后等11项建设难点堵点,形成战备训练、日常工作、服务保障“三区”分离、相对独立、严整有序的整体布局,为干部职工、文职人员创先争优提供了舞台。

不仅仅是平川区。9月下旬,笔者来到景泰县草窝滩镇武装部新建成的器材库,只见橙色救生衣、迷彩头盔、盾牌等各类装备器材摆放整齐有序,军事化建设布局令人耳目一新,新建的民兵活动室各类书籍、报刊、文体设施配套齐全。

一个个建设样本提振了官兵的精气神,激发了大家苦练打赢技能的热情。靖远县人武部文职参谋杨昭,今年7月参加甘肃省军区组织的参谋比武,在100余名参赛选手中脱颖而出,获得个人综合评定第4名。而在两年前,他刚考入人武部时,因业务能力不强、工作出现失误受到批评,以至于怀疑自己不是干这项工作的“料”。在单位领导的帮助下,他主动钻研、刻苦训练,综合素质逐步提升,实现了向一名合格军队文职人员的华丽转身。

基础关系长远,起步决定后程。白银军分区调研发现,和杨昭有着相同经历的文职人员不在少数。针对他们经历单一、能力欠缺的实际,该军分区着眼“强化能力素质、适应岗位需要、锤炼基本功、争做业务尖子”目标,科学构建标准体系,创新评比方法模式,建立配套激励机制,加大人才培养力度,坚持每季度利用多种途径和时机,狠抓文职人员能力培训和业务帮带,激励大家立足本职岗位,争创一流成绩。

今年7月,在甘肃省军区组织的参谋比武竞赛中,该军分区参赛的5名选手有3名进入全省前10名,单位综合成绩名列前茅。



③



④



⑤

用好抓手建好基层

■姚宝林

抓建基层的实践证明:这办法那办法,按纲抓建就是好办法。把按纲抓建这个抓手用好用活,就扭住了基层建设的“牛鼻子”,能为国防动员系统转型发展、创新发展、全面发展注入源头活水、提供不竭动力。

国防动员系统改革重塑后,基层结构发生深刻变化。人武部作为国防动员系统组织编制的末端、遂行任务的基础、工作落实的一线,如何激发内在动力、搞好自我抓建、实现转型发展,是摆在我们面前的一道现实考题。

种好基层这块责任田,要结合单位实际,用好按纲抓建这一有力抓手。要大力营造创先争优的氛围,持续激发干事创业的热情。注重引导大家把基础打在经常、把功夫下在日常、把落实抓在时常,铆足干劲创一流、昂扬精神争先进,使按纲抓建成为推动工作落实、促进单位发展的过程,成为全面建设提质增效、整体跃升的过程。

开展好“双争”评比是按纲抓建的关键举措,又是强基层、打基础、固本基的重要保证。要紧贴国防动员系统基层实际,丰富和拓展“双争”评比的内容,创新“双争”评比的方式,让广大官兵兵争起来、比起来,让基层单位创起来、强起来,推动基层建设进入内涵式发展的良性轨道。

注重争在平时,克服“一锤定音”的思维惯性,把评比贯穿全年、涵盖全程。制订简便易行、行之有效的考评办法,既注重对“软实力”的定性分析,也注重对“硬杠杠”的定量计算,形成月、季、年评比环环相扣、完整严密的闭合回路,努力营造“争在平时、比在平时、干在平时”的良好氛围。

注重比在实处,考评突出实干实绩,摒弃印象分、感情分。切实立起“优秀者优先、先进者先用、有为者有位、实干者实惠”的鲜明导向,着力解决“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题。

注重评在全面,做好纵横对比。采取“数据+分析”的办法,既有横向对比、比出成绩高低,也有纵向对比、比出进退幅度,全面科学评价,让先进有压力、后进有动力,让各个单位之间、各类人员之间比、学、赶、帮、超蔚然成风,真正激活基层建设“一池春水”。

图①:会宁县人武部组织民兵整组点验。
图②:白银军分区机关人员为轻武器射击考核优胜者戴红花。
图③:白银军分区机关工作组抽检乡镇武装部建设情况。
图④:白银区人武部组织民兵进行专业训练。
图⑤:白银军分区按纲抓建考评理论测试现场。
图⑥:白银军分区组织机关基层就考评结果交换意见。
图⑦:会宁县人武部举行“大会师民兵连”成立暨授旗仪式。

杨涛摄

制图:扈硕

