

提高新时代人民军队打赢能力

■李新安

学习宣传贯彻党的二十大精神专论

习主席在党的二十大报告中明确指出：“全面加强练兵备战，提高人民军队打赢能力”。这一重要论述牢牢把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，着眼如期实现建军一百年奋斗目标、把人民军队建成世界一流军队的战略要求，向全军吹响奋进强军新征程的冲锋号。认真学习宣传贯彻习主席的重要讲话精神，我们必须坚定信心、埋头苦干、奋勇向前，以时不我待的紧迫感和随时准备打仗的危机感，在磨砺刀锋利刃中淬炼敢打必胜的硬核本领，为强国复兴提供强大的力量支撑。

强国强军关键要锻造打赢能力

凡国之重也，必待兵之胜也，而国乃重。能打仗、打胜仗是强军之要，反映我军的根本职能和军队建设的根本方向。锻造决战决胜的胜战能力，不仅关系到军队前途命运，更关乎国家生死存亡。

打赢是军队根本价值所在。习主席强调：“军队是要打仗的，而且是要打得赢的。”战场打不赢，一切等于零，打赢是任何一支军队生存和发展的永恒主题。当年靠战争起家的拿破仑率领军横扫欧洲，以英勇善战而著称于世，可在滑铁卢战役失败后，就彻底退出了历史舞台。古往今来中外历史告诉我们，一支军队只有决胜疆场，才能充分彰显其存在价值。党领导下的人民军队生来就将打赢注入精神血脉，在同侵华日军、国民党军队和以美国为首的多国军队的较量中，赢得了“这支军队不可战胜”“不要同中国军队在地面上交手”的敬畏，体现了人民军队价值、维护了人民军队的尊严。面对未来战争，新时代人民军队要聚焦能打仗、打胜仗这个核心，向续敢打必胜的胜战基因，苦练精兵、向战而行锤炼打赢硬实力，不断续写强军兴军的绚丽篇章。

打赢是实现强国复兴的迫切需要。军事手段是实现伟大梦想的保底手段，军事斗争是进行伟大斗争的重要方面，打赢能力是维护国家安全的战略能力。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，必然会面对各种重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾。这是我国由大向强发展进程中无法回避的挑战，是实现中华民族伟大复兴绕不过的门槛。在我国实现由大向强发展的关键阶段，各种敌对势力对我国进行战略遏制和围堵的力度不断加大，反分裂斗争形势严峻，周边领土和海洋权益争端突显，家门口生乱生战的可能性增大。面对复杂严峻的国家安全形势，只有把军队建设得更强大，锻造更强大的能力、更可靠的手段，做到召之即来、来之能战、战之必胜，才

能为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供战略支撑。

打赢是建成世界一流军队的时代要求。建成同我国强国地位相称、能够全面有效维护国家安全、具备强大国际影响力的世界一流军队，打赢是根本要求和科学的评价标准。我军历经90多年战火硝烟和建设改革，已发展成为诸军兵种联合，基本实现机械化、信息化建设取得重大进展的强大军队，但“两个差距还很大”“两个能力不够”等问题仍然严重制约军队打赢能力和水平。新时代新征程，加快把人民军队建成世界一流军队，要牢牢扭住打赢能力这个关键抓建谋战，坚持党对人民军队的绝对领导，全面推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军，坚持边斗争、边备战、边建设，坚持机械化信息化智能化融合发展，加快推进军队“四个现代化”，提高捍卫国家主权、安全、发展利益战略能力，锻造具有世界一流战斗力的精兵劲旅。

丰富提高打赢能力的时代内涵

我军作为执行党的政治任务的武装集团，特殊性就在于既是战斗队也是工作队和生产队。我军职能任务决定了要打赢，就必须提高遂行多样化军事任务的能力，不仅要扭住核心军事能力建设不放松，又要统筹安排并抓好非战争军事行动能力建设，做到两手抓两手都要硬，淬炼决战决胜的硬功夫，才能担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

打赢现代化战争能力。打赢标准是随着战争实践发展而不断变化的，不同战争形态要求不同打赢能力。战争制胜的关键，冷兵器时代在于士兵的数量和体质，热兵器时代在于谁能更好地集中火力优势、发挥火力打击效能，机械化战争在于发挥军队的突击力、机动力和整体作战能力，信息化战争则在于制信息权、一体化联合作战。战争形态在变，制胜机理在变，战争思维、作战理念和打赢能力也必须跟上。恩格斯指出：“在长久的和平时期，兵器由于工业的发展改进了多少，作战方法就落后了多少。”我军长期处于相对和平时期，军事思维容易滞后和保守，必须紧跟战争形态变化更新作战理念，深入研究信息化智能化战争特点规律，构建具有我军特色、符合现代战争制胜机理的先进作战理论体系，强化信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜观念，提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，更好制胜未来战场。

制胜强敌对手能力。军事辩证法认为，战争本质是敌我之间的对抗，打什么样的仗归根到底还是同什么对手打的问题，打赢事关关键就在于寻求制

胜对手之道。紧盯对手之变，立破敌之策，这是制胜强敌对手永远不变的基本法则。我军从20世纪80年代设立“蓝军司令”、突出合成训练，到90年代科技大练兵提出新“三打三防”应敌之变，再到今年年初习主席提出“紧盯科技之变、战争之变、对手之变”，这些都深刻阐明战争和军事斗争准备必须有的放矢，否则就会做无用功。列宁指出：“一支军队不准备掌握敌人已经拥有或可能拥有的一切武器、一切斗争手段和方法，谁都会认为这是愚蠢的甚至是犯罪的。”目前，我军在敌情对手研究上还存在不足，练兵备战工作还不够实、不够深。要战胜现代化程度很高的强敌对手，必须强化敌情意识、敌情观念，把对手研究、敌情研究作为一个紧迫的战略任务下大力气抓紧抓好，立足最复杂最困难的情况，搞好制胜强敌的战略筹划，创新战略战术和战法研练，紧盯强敌苦练本领，做好随时打仗准备，确保一旦有事能上得去、打得赢。

执行非战争军事行动能力。执行非战争军事行动任务是践行我军根本宗旨、维护人民利益的必然要求。毛泽东同志指出：“红军决不是单纯地打仗的，它除了打仗消灭敌人军事力量之外，还要负担宣传群众、组织群众、武装群众、帮助群众建立革命政权以至于建立共产党的组织等各项重大的任务。”我军从建立之初，就担负起党和人民赋予的非战争军事行动任务，积极参加了支援地方经济社会建设，勇于承担急难险重任务，反恐维稳、抢险救灾、抗击疫情、维和护航、人道主义救援等，无不体现人民子弟兵强大的执行力、行动力。随着时代发展和国家安全环境变化，人民军队的职能使命不断拓展，兵力运用日益常态化、多样化，有效履行新时代人民军队的使命任务迫切需要夯实战斗力基础，提高遂行非战争军事行动能力。要深入研究和平时军事力量运用的特点和规律，总结和运用好部队这些年遂行非战争军事行动任务的成功经验，有针对性地加强非传统安全领域训练，促进部队非战争军事行动能力不断提升。

奋进新征程全面提升打赢能力

新时代新征程，全面建设社会主义现代化国家，开创国防和军队现代化新局面，实现强国强军伟业，必须贯彻习近平强军思想，贯彻新时代军事战略方针，扭住能打仗、打胜仗这个根本指向，坚持边斗争、边备战、边建设，全面提高人民军队打赢能力。

全面提升军事战略指导水平。军事战略指导的生命力在于应时而变、应势而动。适应国家发展战略和安全战略新要求，与时俱进创新军事战略指导，丰富和完善积极防御战略思想的内涵，增强军事战略指导的进取性和主动性，需要在“积极”二字上做文章，进一步拓宽战略视野、更新战略思维、前移指导重心，不断扩大积极防御的战略纵

深。从世界近几场局部战争和军事行动看，现代战争制胜观念、制胜要素、制胜方式均发生重大变化，必须研究掌握信息化智能化战争特点规律，不断提高筹划和指导战争的水平；要大兴作战问题调查研究之风，把握现代战争指导规律，加强核心作战概念和作战理论开发，创新作战方式和军事力量运用方式；用好人民战争这个制胜法宝，创新发展人民战争战略战术，创新人民参战支前方式方法；整体运筹备战与止战、威慑与实战、战争行动与平时军事力量运用，统筹好各方向各领域军事斗争准备，积极塑造安全态势、遏控危机冲突，打赢未来局部战争。

全面提高威慑和实战能力。威慑和实战是军事斗争的两个重要方面，实战是“战而胜之”的硬对抗，威慑则是“不战而胜”的软对抗，软硬兼施、刚柔并济才能攻无不克、战无不胜。奋进强国强军新征程，面对各种可以预料和难以预料的风险挑战，必须加紧构建高水平战略威慑和联合作战体系，增强基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，确保掌握捍卫国家主权、安全、发展利益的战略主动权。要坚持非对称制衡，提高有效慑敌的军事实力，着力打造强大战略威慑力量体系，增加新域新质作战力量比重，加快无人智能作战力量发展，完善中国特色现代军事力量体系。联合作战体系是打赢现代战争的重要保障，要打造以精锐作战力量为主的联合作战力量体系，统筹网络信息体系建设运用，推进侦察预警、联合打击、综合保障、综合保障体系和能力建设；构建顺畅高效的联合作战指挥体系，建强军委和战区两级联合作战指挥机构，完善指挥运行机制，发展先进指挥手段，锤炼能打仗、打胜仗的过硬本领。

深入推进实战化军事训练。军事训练是提高实战能力的重要途径和抓手，是最直接的军事斗争准备，对于确保部队能打仗、打胜仗具有十分重要的意义。随着我军军事训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段，必须加快实现军事训练转型升级。坚持聚焦备战打仗，坚持扭住强敌对手，坚持实战实训、联战联训、科技强训、依法治训，全面提高训练水平和打赢能力。现代战争对联合训练提出强制性要求，必须坚持以联为纲，以联合训练引领军兵种训练，以军兵种训练支撑联合训练，紧贴作战任务、作战对手、作战环境，加强针对性、检验性、对抗性训练，发展具有我军特色的联合训练体系，加速提升一体化联合作战能力；必须用好用足科技力量，强化科技练兵，强化新装备、新力量、新领域训练，加强模拟化、网络化、对抗性手段建设，探索“科技+”“网络+”等训练方法，提高训练质效比，推动练兵模式转变；弘扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，刻苦训练、科学训练、安全训练，练强指挥能力、练好战斗本领、练硬战斗作风，加快形成实战能力，确保部队随时待战、随时能战。

（作者单位：军事科学院）

动领域，它的理论性、技术性和实践性都要求建设一支高素质、专业化的军事物流人才队伍。目前，我军物流系统人才短缺，物流从业人员少，专业素养不高，大多数军事物流人才是过去从事仓储、运输或管理专业的人员，也有从其他专业改行过来的。为此，必须加大现代军事物流人才的引进和培育。首先，要加强军事物流学科建设，形成以创新和知识型物流人才为核心的多层次军事物流高等教育体系，加大人才培养力度。借用地方院校物流教育资源，打造以“厚基础、宽口径、强能力、高素质、广适应”为原则的课程体系，既重理论教育，又重实际应用，使得军事物流人才不仅懂得现代物流技术，还懂得现代物流经济；既有扎实的理论基础，又有分析问题、解决问题的和组织管理的能力。其次，要抓好军事物流人员培训，提升从业人员专业素质。面对现代军事物流人才匮乏和人才需求快速增长的矛盾，仅依靠学历教育难以解决，应加强在职人员的再教育，定期将他们送到相关军队院校或地方院校进行轮训，及时掌握现代物流新技术，实现人力资源向人才资源的转换。再次，要加强军地交流，广泛开展军地联合办学，在地方院校物流专业教学中开设有关军事物流课程；联合举办军地物流研讨会，进行科研项目合作攻关，军队要积极参与与地方物流规划，促使其贯彻军事需求的同时，深入了解和适时掌握地方物流发展的最新动态，为战时物流的民力动员打下坚实基础。

动员纵横

国防杂谈

2022年已步入尾声，部队各项工作进入总结盘点阶段，各单位评优评奖工作正有序开展。如何正确对待评优评奖，需要官兵先给自己的工作成绩称一称“重”，看其分量是否够得上争荣誉。

荣誉是军人的第二生命。“有第一就争、见红旗就扛”是我军的优良传统，体现的是一种崇尚荣誉的价值追求。记功嘉奖是组织对官兵个人一年来工作的肯定和褒奖。但是，无论哪个单位，奖励的名额都是有限的，不可能人人受奖、人人当先进。在发扬谦让风格的同时，每名官兵都要认真掂量一下自身成绩的分量，不仅要横向比，还要纵向比，看看成绩能打多少分、对单位的贡献率有多大，是否有竞争力、有没有立功受奖的可能性。

给成绩“称重”，须公平公正，使用同一个标准来衡量，不能一叶障目，不见泰山。每名官兵的成绩有高有低、贡献率有大有小。不能只片面地看到自己在某一方面的优势或成绩，看不到别人的贡献与长处，就认为自己业绩过人，无人可攀；不能做手电筒——只照别人，不照自己，只看到别人的缺点，找不到自己的不足。只有客观公正地称准自身成绩、找准自己在单位的位置，才能正确对待年终评优评奖。

成绩“称重”，如果发现自己确实优秀，给单位的贡献率大，具备较强的竞争力，立功受奖当争则争，不必将自己渴望得到表彰的想法深埋心底。而且，每名官兵都要大胆地争、公开地争、透明地争，在述职述廉等评选环节中主动地、大胆地向全体战友晒出自己的工作成绩，让他们进一步了解自己的表现，以赢得全体官兵认可、组织的肯定。成绩“称重”，倘若发现分量不够，则应以平常心对待，当好观众和评审，为出力拔萃者鼓掌。坚决不能向组织伸手要，甚至搞暗箱操作，找领导拉关系、找战友拉选票，那样就变了味、走了样。“立业建功，事事要从实地着脚；若少慕声闻，便成伪果。”不可否认，以前个别人靠拉关系也得逞过，但在重实干、讲担当、严作风的今天，这种做法绝不会有市场。要想在年终评优评奖赢得荣誉，只能不懈奋斗、顽强拼搏，把功夫下在“平时”，而不是“评时”。现实生活中，个别人难事面前不见担当，关键时刻冲不上去，年终总结争荣誉却很积极。有的觉得干了一年，没功劳也有苦劳；有的认为多年没立功，“也该轮到我了”……如此伸手争功，只会给组织添堵、令群众侧目。

官兵只有“称好重”，明白自身成绩的分量，才能认识到差距，知道来年奋斗目标。荣誉并非轻轻松松就能获得的。英国著名散文家、历史学家托马斯·卡莱尔曾说：“世界上荣誉的桂冠，都是用荆棘编织而成的。”想要立功受奖、获得荣誉，必须比常人多付出、比同事更优秀，公平

加强专武干部队伍建设

■顾文涛

专武干部是地方党委、政府和军事机关合力推进国防动员和后备力量建设的重要桥梁和纽带，位列落实党管武装工作业务等，处于组织动员人民参战支前最前沿，站在主抓民兵工作第一线。实现党在新时代的强军目标，提高省军区系统支援保障打赢能力，需要打造一支素质过硬的专武干部队伍。

优化结构增加活力。随着经济社会快速发展，战争形态加速演变，对备战打仗、应急救援提出了新的高要求。省军区系统专武干部队伍能力水平直接影响国防动员和后备力量建设工作的落实。当前，部分专武干部从党政机关和企业事业单位等非军事部门交流转任过来，军事工作经验不足，不会组织民兵训练、不懂整组编兵等；个别专武干部兼职过多，导致时间紧、精力不够集中，武装工作被动应付；少数地方专武干部队伍结构不合理，年龄偏大、文化层次不高。为此，应着力优化专武干部队伍结构，协调地方党委政府，按照“政治能力强、综合素质硬、年龄优势大”的标准，择优选拔文化程度高、有武装工作经历且愿意长期履职的年轻后备干部、退役军人等任职，通过人员优化调整，使专武干部队伍结构更加科学合理。同时，要将专武干部表彰奖励纳入军地两级表彰奖励范畴通盘考虑，定期开展优秀专武干部评选表彰活动，对于工作业绩突出的专武干部，由军事部门会同地方组织部门，依有关规定给予奖励，并优先推荐提拔使用，激发他们抓武装工作的主动性。

夯实素质提高能力。提高专武干部队伍能力素质，是抓好国防动员和后备力量建设的根本途径。重点是搞好专武干部的轮训和集训。坚持“学制短、速度快”的原则，建立轮训制度，定期组织专武干部到军分区或人武部相关业务科室跟班学习，不断提高他们的业务素质。

争荣誉先要自我「称重」

■费伯俊

竞争、取长补短、奋力超越，来年立功受奖才能水到渠成。

当然，既是评选，就有上榜和落选之分，每名官兵必须正确对待。个别官兵把荣誉看得过重，评前表现积极，落选则判若两人，抱怨者有之、干劲顿减者有之、闹情绪者亦有之。出现这些情况，根本在于没有树立正确对待荣誉的观念。“名不可简而成也，誉不可巧而立也。”正确对待荣誉，关键是要端正动机。在心理学上，“动机是行为的原形”，内部动机遭从的是内心意愿，外部动机则是在外界物质、荣誉等刺激下形成的。研究表明，相比于外部动机短暂而激烈的刺激，兴趣爱好、价值追求等内部动机促进个体的成长更为持久有效。因此，与其热衷于追求荣誉，不如把工作当成一种实践，把完成工作的追求。把干成事、出实绩当成人生目标，才能“风物长宜放眼量”，不为荣誉乱心神，同时也能更好地激发进取之心，永不懈怠，永不自满，继而推进事业不断跃升。

打造军民一体的现代军事物流

■戴剑民

军事物流是满足军队平时与战时需求的物流活动，是维护国家安全利益的动脉，是军队建设和保障打赢的基本要素。现代战争消耗越来越大，需要的物资、技术、服务等保障事项越来越多，仅仅依靠军队自我运输保障难以满足作战需求。为适应军事物资保障的间歇性、专供性、保密性等特点，需要打造军民一体的现代军事物流体系，这也是当今世界军事大国的普遍做法。

抓好军地一体化顶层设计统筹。军事物流活动贯穿平时、急时、战时，是以人、财、物为核心要素的物流活动，虽有别于社会化生产物流、供应物流、销售物流三大体系，但仍然围绕“衣、食、住、行、送”基本需求提供保障服务。近年来，随着我军以创新机制、融合发展为特色的现代军事物流改革日趋深化，在副食品集中筹措、被装精确申领、武器装备高效押运等方面已初步形成军地一体的军事物流保障体系。为满足急时应急战时应战需要，推动地方物流力量参战支前，打造军民一体的现代军事物流体系，关键之一是要搞好顶层设计统筹。由国家、军委提供必要的政策扶持和法规保障，从宏观层面上明确军队保障力量与地方物流企业及社会组织等主体的权利、义务和责任等，切实

厘清国家机关和军队部门之间，军委机关和各军兵种、部队之间，军队与地方物流企业之间的职责分工，明确各项物流政策的归口统筹和闭环管理，明晰通用保障的范围、品类、规划、要求，以及地方物流力量与各军兵种专业保障力量之间的区分与衔接工作等，建立自上而下、统分结合的军民一体的现代军事物流体系，积极推进标准化、智能化、集约化、绿色化的骨干物流枢纽建设，确保各军兵种、部队与地方物流企业之间，建立标准统一、响应快速、监管规范、有序推进的运转格局，加快我军现代军事物流从体系引导、计划引领、静态活动向配置引导、需求引领、动态活动转型升级。

建立军地互通的标准体系。标准体系是物流运作的基础，也是物流各环节的黏合剂，没有相对统一的标准体系，军民一体的现代军事物流也就无从谈起。当前，我国军地物流之间还没有建立起完整统一的军事物流标准体系，难以做到有机衔接，从而影响运输保障效益。未来战争，推进地方物流企业支援保障作战，前提就是要实现军地物流技术标准的一体化。无论是运输技术、仓储技术、装卸搬运技术，还是包装技术、配送技术等都应坚持军地一体设

工作研究