

东辽县基干民兵干部任命大会

民兵干部履职底气从何而来

——吉林省辽源军分区加强民兵连排长队伍建设闻思录

■金顺红 王旭 于勇

△军地联合召开民兵干部任命大会。刘莹摄

本期关注

一问：如何把干部选拔关？

不唯资历看重能力，对标实战选人用人

新年伊始，白山黑水气温骤降，吉林省辽源军分区组织的一场民兵应急通信演练如火如荼展开。

启动应急预案、排除紧急故障……面对考官临机设置的一道道考题，东辽县民兵应急通信保障排排长杨辉沉着指挥，民兵见招拆招，及时将最新现场情况传送到前方指挥所。

“一年多前可不是这番景象！”演练间隙，笔者与杨辉攀谈，没承想勾起了他一段难忘的经历。

2021年底，上级考核民兵工作，人武部上下信心十足，准备工作细致而充分：抽组骨干尖子对照往年考核内容，一遍遍演练。原以为迎考轻而易举，谁料，考核组不按套路出牌，而是现场抽签决定考核对象。更让人没想到的是，从下达任务、组织战前动员、到奔袭集结、队形展开、实施支援保障，从空中侦察，到地面袭扰，一路都是实战背景。“按说平时练得也不少，可一旦加入实战背景就慌了神。”杨辉对当时的窘况记忆犹新。

考核“走麦城”，问题出在哪儿？“民兵建设转型嘴上喊得响，实战实训却不到位，指挥员应急指挥能力偏弱。”复盘会上，人武部副部长展翔带头反思。“指挥员不懂指挥，如何备战应战？”军事科参谋孔祥建的发言更像是敲警钟。“全面探索民兵建设转型，选拔优秀退役军人担任支援保障分队指挥员。”复盘会上达成的这一共识被写入新年度党委工作报告。

2022年春节刚过，一条消息引发热议：在新任民兵干部名单中，曾被评为优秀基层武装干部的一名镇武装部部长兼民兵应急排排长落孙山。“老武装竟靠边站了，看来这次民兵干部调整要动真格……”

“任用民兵干部既要看重工作经历，更要注重带兵能力。”政工科干事孙志成的意见颇具代表性：这名武装部部长虽然抓民兵编组有经验，但个人指挥能力相对较弱，与带队完成应急任务的要求有差距。像这名武装部部长一样，全县共有21名老武装被调整出队。

与此形成鲜明对比的是，退役不久的李思被任命为医疗救护连副连长。“一名刚退役的女兵，缘何能以重任？”原来，李思在服役期间，2次获评优秀班长，3次参加联合军事演习，次次出色完成任务。“要让那些会带兵、懂技术的优秀人才走上前台。”该县军地领导态度坚决。

从老武装出队到新面孔入列，折射

出他们对标实战选人用人的鲜明导向。县人武部领导介绍，去年任命的民兵干部普遍兼具军事指挥和专业技能，有39名优秀退役军人走上指挥员岗位。目前，每支分队至少有1名干部是退役士兵。

二问：如何清除履职障碍？

引导强化身份意识，卸下包袱轻装上阵

“爷爷，我当上民兵排长了。”接到任命命令，化学污染洗消二排排长张士伟激动地向爷爷报喜。“当好排长可不容易，你要好好干，多学本领，尽快把排里的工作扛起来。”参加过抗美援朝战争的爷爷张浩天，对排长职责有着深刻理解和，对孙子反复叮嘱。

在军地领导的心中也有同样的隐忧：全县28支民兵支援保障分队，其中近70%是新编的新域新质力量分队，分队的指挥员要么从应急分队抽调，要么是新任命的，能否胜任岗位？不久，他们的担心便成为事实：在组织民兵点验时，11个排参训人数未达标，3个排人装不配套。

“带兵人都知道指挥管理出战斗力，但带民兵和带部队战士的方法有很大不同。”服役期间曾多次被评为优秀班长的物资装卸二排排长刘金波，对如何带好民兵一度心里没底。

“连里有好几个民兵是我所在单位的领导，可训练时我要对他们施号发令，常常抹不开面子，担心把话说了头。”地下指挥工程抢修连建政指导员张东辉顾虑重重。

诸如此类的问题不一而足。“当好指挥员，首先要清除信心不足、经验不够、威信不高等履职障碍。”县人武部领导说。

2022年5月，东辽县召开民兵干部任命大会，军地领导联合颁发任命状。紧接着，军分区、县委和人武部成立工作组，深入辖区企事业单位调研民兵工作，现场指导民兵干部组织岗位训练，增强他们履职尽责的底气。捧着大红的任命证书，民兵干部纷纷表示要担好责任，带出过硬队伍。

民兵年度训练任务结束后，县人武部及时召开干部履职讲评大会，逐个分队把脉问诊，安排优秀连排长交流带兵经验，同时成立15个“一帮一”小组，促进互帮互学。

此外，县人武部依规定将多项权力下放民兵连党支部、党小组，民兵党组织对训练成绩靠后、不服从管理等5类民兵，可随时上报处理意见。他们明确规定，编兵时要充分考虑民兵干部的意见，对少数表现不好的民兵，民兵干部有权取消其编兵资格。

三问：如何强基础补短板？

创新探索组训模式，积极破解本领恐慌

2022年7月中旬，东辽县民兵医疗救护战斗行动在白泉镇山林中打响。

指挥战斗的连长白学军是军人出身的老武装，抓民兵训练经验丰富，多次被评为民兵工作先进个人，各级对他寄予厚望。然而事与愿违，面对指挥部临机设置的一道道考题，民兵医疗救护连乱了阵脚。

硝烟散去，本领恐慌的情绪弥漫在大家心头。当指挥员没有了“保姆”丢掉了“拐杖”，全靠自己临机处置时，领导能力不足的问题便显现出来。

练兵备战形势不等人，民兵建设转型不容等靠观望。指挥员从岗位上站出来，带领分队支援保障作战，需要具备较强的应战能力，这种能力培养绝非一日之功，一蹴而就。但是，每年安排的训练时间有限，如何有效抓好他们的军事技能训练？“提升应战指挥能力没有速成班，更无捷径可走。唯有大胆创新探索，对照实战实训标准，认真找差距、抓落实。”军分区司令员姜云主持武装工作调度会时，开门见山摆出问题，要求各单位全力支持民兵干部训练，并现场解决了民兵召集、经费保障等多个难题。

他们创新组训模式，针对民兵干部弱项，确定岗位历练、任务淬炼、实战锤炼的补短思路。岗位历练主要学习掌握军政知识、装备操作、军事指挥和战况处置。集训中，军分区、人武部两级军事机关帮助指挥员熟悉连排岗位职责，熟悉部队指挥程序，打牢应战指挥基础。结合年度大项工作和训练任务，加强任务淬炼和实战锤炼，通过安排分队轮流战备值班、模拟组织实战演练、执行应急处突任务和配属保障部队训练等途径，检验指挥员掌握战前动员、战时指挥、战事处置等军政技能情况。对于未列入年度训练任务分队的指挥员，他们采取集中培训、个别补训、重点帮训的方式，逐人验收。

此外，军分区邀请作战部队优秀军事参谋授课答疑，现场指导搭建野战指挥所，面对面教授电台操作、识图用图等指挥课目，补齐短板弱项，助力连排指挥员一步步走上岗位。

四问：如何保持队伍稳定？

完善机制拴心留人，依据实绩留强去弱

今年初，人武部政工科文职干事孙

志成心情格外舒畅，再也不用因部分干部请辞、分队一时无主的事情发愁。往年这个时候，他都要收到几封民兵干部的辞职信。然而，今年他一封辞职信也没收到。

过去，东辽县民兵干部队伍不稳定，每年进出调整比例不小。为改变民兵分队“年年换新人、年年一年级”的低层次徘徊状况，军地集智攻关，拿出实际举措。

“优秀指挥员是年复一年打磨出来的，指挥能力更是年复一年训练出来的，要想想办法把指挥员队伍稳定下来。”去年，在县委主要领导协调督办下，全县58名支援保障分队指挥员，有56人被安排到企事业单位，有了相对稳定的工作，其他2人虽在家务农，但收入比较可观。同时，按照上级要求，该县提高了参训误工补助，并出台免费乘公交、开设优先窗口等12项民兵优待优惠办法。

从流动到稳定，激发了民兵干部干事创业的积极性，但弊端也逐渐显现。一次，担任战备值班任务的泉太镇民兵排，因排长责任心不强、通知不及时，导致任务集结未按时到达，耽误了救援行动。“少数指挥员依然有这样的认识：能力行不行，不犯错误就行；只要大错误不犯，肯定接着干。个别民兵干部甚至选择了‘躺平’。”该县人武部领导说。

为根治不作为现象，县人武部制定施行《民兵干部履职考评办法》，对民兵干部逐人建立履职档案，年终考核围绕管理指挥、参训组训、军事技能等6方面进行考评，考评结果作为个人奖惩和续任的主要依据。干部任用不搞一锤定音，坚决让不作为、表现差的指挥员出局。

1月初，县人武部召开专题会议，研究分析民兵干部年度履职情况，结合平时训练战备表现，对10名连排指挥员作出调整：3名连排干部被降职使用，提拔3名排长为连长，取消4名干部续任资格。与此同时，8名表现突出的民兵被列为干部任用考察对象。拥有高级职称的车辆维修连连长黄斌，擅长6种车型维修，但战时能力偏弱，离带兵打仗的标准有差距，由连长调整为副连长，作为专业人才保留，分管技术维修工作。情报信息侦察排排长侯克强，曾代理步兵连侦察排排长，4次参加大型军事联合演训，特别是判断处置战况经验丰富，年度履职考评成绩靠前，被推荐为连长。

“加强民兵干部队伍建设，既要完善机制拴心留人，更要依据实绩留强去弱。”春节前夕，县人武部结合年终总结表彰，联合县委县政府走进12名因履职表现突出、练兵比武成绩优异的指挥员所在单位，通报履职表现，并建议提拔使用。该县将个人履职表现与成长进步、表彰奖励挂钩，营造出民兵工作光荣、有为者有位的良好氛围。

识图用图、携行装备等基本军事技能，还要学习掌握战前动员、战时指挥、战事处置等重要军政技能，争当一名懂军事、善指挥的新时代民兵干部。

紧跟应战支援态势，带头提高谋兵胜战的专业技能。近年来，国防动员系统全面推进民兵职能任务转型发展，改革精准指向支援保障作战力量建设，突出新质力量作用发挥。现代战争新形态再度警示我们，打赢现代战争有赖于先进的武器装备，也有赖于高效的后勤补给，既取决于前方部队英勇奋战，也离不开后方支援有力保障。作为民兵干部，要看清差距不足，明晰努力方向，带头加强专业训练，经常开展岗位自训，模拟战时环境演训，提高分队谋兵胜战技能，引领全员以打仗的状态、迎战的姿态、胜战的心态，坚决打好民兵建设转型主动仗。

着力提升民兵干部队伍建设质效

■姜云 郝晓军

习主席指出，军队不能打仗、不能打胜仗，指挥是一个决定性因素。新形势下，要紧密结合职能使命任务，加强民兵干部履职能力建设，增强军政综合素质，提升带兵打仗能力，引导他们主动思责备战胜战，争当新时代合格的民兵干部。

紧贴国防安全形势，带头强化带兵打仗的政治责任。当前，百年未有之大变局加速演进，我国安全形势日趋严

峻。民兵作为我国武装力量的重要组成部分，在队伍建设上须臾不能松懈。民兵干部是民兵分队的领导者，是战时任务的指挥员。每名干部都要带头思责尽责，强化带兵打仗的政治责任，坚决摒弃“战争离我很遥远”“民兵战时轮不上”等偏差思想，增强忧患意识、危机意识、打仗意识，坚定扛起新时代民兵干部的责任担当，带出有血性、有战斗力的过硬民兵分队。

紧盯军事斗争大势，带头增强练兵备战的军政素质。近年来，国防动员系统以“四个秩序”规范化建设为抓手，持续树立大抓民兵工作的鲜明导向。“率军者披坚执锐，执戈者方能战不破。”作为民兵干部，如何率兵冲锋打仗，如何保证全时待战、随时能战，圆满完成各项军事任务，需要每名指挥员认真思考准备。当务之急，民兵干部要抓紧提高自身军政素质，提高战时组织指挥能力，既要学习战场救护、



△民兵干部研究行军路线。白云石摄



△民兵医疗救护分队紧急运送“伤员”。汪学亮摄



△组织民兵干部集训。孔祥建摄



△组织防敌偷袭警戒训练。孙志成摄

△穿插通过“染毒地带”。刘运生摄