

培育不戴军衔的卫勤精兵

——联勤保障部队第901医院提高非现役人员遂行任务能力新闻调查

■黄宗福 郝东红 本报特约记者 黄小春

编者按 强军之道，要在得人。得人之要，必广其途以储之。如何让文职人员、聘用制人员与现役官兵同频共振，一起为强军事业增砖添瓦，是摆在许多单位面前的一道现实课题。近年来，在无锡联勤保障中心指导下，第901医院积极引导激励非现役人员立足岗位实际、争当卫勤精兵，取得明显成效。

“你们治好了我的病，也温暖了我的心”

战创伤救治是军事医学的重要内容。在联勤保障部队第901医院谈起战创伤救治，大家不约而同地会提到文职人员徐媛媛。这几年，徐媛媛在国际学术期刊上发表的论文、取得的国家发明专利，均与战创伤救治相关。眼下，由她牵头的重点课题《一种新型战时创面负压治疗装置的研究》正处于攻坚阶段。

徐媛媛出身军人世家，爷爷是老红军，大伯、二伯是退役军人。受长辈影响，她从小立下了从军报国的志向。作为一名护理学专业的硕士研究生，她毅然报考军队文职人员，成为第901医院的一名护士。

一次，一位90多岁的老干部来医院就诊。为老人护理伤口时，徐媛媛注意到他胸前有一条半尺来长的伤疤，身上还有数个疤。原来，老人在参战中多次负伤，受战场条件所限，一些伤口处理不彻底，弹片留在了体内，留下的伤疤也很明显。

老人的伤疤让徐媛媛深受震撼。治愈病痛，是人民军医的天职。既然战伤无法避免，那么就要用最好的办法治疗、疗伤。徐媛媛下定决心，一定要掌握战创伤救治的过硬本领。

她主动报名参加重症监护和伤口造口专科护士培训，以优异成绩取得

两项专科护理证书。随后，又考入国内某知名伤口造口治疗师学校深造，而当时全国拥有国际伤口造口治疗师资格证书的不足千人。学习期间，她每天坚持对医疗替代品进行分层解剖，了解皮肤各层结构，再一针一针练习缝合。

学成归来，徐媛媛主动申请开设伤口造口门诊。如今，伤口造口门诊已成为医院的特色科室。作为门诊负责人，徐媛媛精心治疗每名患者，治愈患者送来的锦旗挂满了科室的一面墙。

“蓬生麻中，不扶而直。”徐媛媛的职业生涯，深受一名老军医的影响。该院骨科老主任李嘉寿从医多年，始终把病人装在心里。每次徐媛媛过去给他做护理时，他总会反复念叨“多看看……多想想……”徐媛媛明白，那是老主任在叮嘱她：一定要多学专业本领，多为病患着想。

正因为有了“多看看、多想想”的医风传承，在支援武汉抗疫期间，徐媛媛和战友们为病人提供了精心周到的服务。一位病人出院后在感谢信中写道：“你们治好了我的病，也温暖了我的心。每当看到你们白色防护服上画的鲜花、写的励志诗句，我就看到了生活的希望。”

“在数量上占大头，在工作中也是主力”

重症监护科，随时上演与死神的赛跑，对医务人员能力要求很高，代表着一所医院的专业水平。目前，医院重症监护科文职、聘用制人员占到98%。与重症监护科类似，急诊科文职和聘用制人员占比也超过九成。

采访中，记者得到两组数据：文职和聘用制人员占到该院总人数九成以上，其中，70多人担任科室主任、副主任，护士长、护士长助理等管理职务；2022年，医院由非现役人员牵头研发并应用于临床的专利技术达106项，创新的16种疗法为军地患者解除了病痛。

“文职和聘用制人员在数量上占大头，在工作中也是主力。”医院院长胡立洋讲起一连串事例——

2020年7月，安徽省部分地区发生洪涝灾害，医院奉命抽调卫勤力量遂行医疗救援任务，其中一半以上为文职和聘用制人员；

2021年12月，上级在驻皖某部组织战伤救治技能比武，医院参赛人员中，文职和聘用制人员超过四成，其中10余人摘金夺银；

2022年5月，医院抽组力量参加上级组织的卫勤保障演练，55%是文职人员……

2020年庚子除夕，医院受命抽组医疗队支援武汉抗疫，文职和聘用制人员

与现役人员一样，争相递交请战书。

拉得出更顶得上。武汉抗疫期间，一名患者急需气管插管抢救。当时，医生实施插管抢救需要佩戴的正压头套尚未配齐。“身穿迷彩服，老百姓就把我们当成人民军医。群众遇到生命危险，我们哪能瞻前顾后？”聘用制医生何秀玉当机立断，使用医疗垃圾袋做成简易头套，成功对患者实施了抢救。

“文职和聘用制人员长期在部队工作，集体荣誉感、职业认同感很强，关键时刻也是兵。”医院政委颜鹏飞向记者讲述了一段比武的故事。

一次，无锡联勤保障中心组织战场救护专业技能比武，文职护士莫丽娜主动请缨。按照比武规则，她要在全副武装的状态下，完成蛇形跑、低姿匍匐、侧姿匍匐等一系列战术动作，再将60多公斤重的模拟伤员搬运到掩体内，这对身材娇小的莫丽娜来说，是一个不小的挑战。

为了提高成绩，莫丽娜一天到晚在训练场上摸爬滚打，身上经常青一块、紫一块。同事看了心疼，劝她戴上护膝护肘，但她认为这会受影响，失去对伤员情况的准确判断。最终，靠着一股拼劲，莫丽娜冲进决赛，创下佳绩，为此同事们送她一个绰号：“小猎豹”。

让梅兰竹菊各绽芳华

■颜鹏飞

延安时期，我们党面对严峻复杂的斗争形势，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量，吸引集聚各类人才，为局部执政走向全面执政储备了大量优秀人才。

当前，大批文职人员、聘用制人员进入军民通用、非直接参与作战，且专业性、保障性、稳定性较强的岗位，队伍规模不断扩大、地位作用日益凸显。他们普遍具有一定的专业技术、经验少，是军队人才队伍的重要组成部分。相关单位应继承发扬延安时期党为人才“加椅子、留位子、架梯子”的好传统好作风，让他们人尽其才、才尽其用，努力形成“梅兰竹菊各绽芳华”的生动局面。

实际工作中，一些单位在非现役人员的培养与使用上还存在一些问题。有的认为文职人员年纪轻、经验少，不敢交任务、压担子；有的担心文职和聘用制人员流动性大，不愿为其成长成才倾注心血，不肯将重要工作、重大项目放手托付；还有的受思想观念束缚，对非现役人员关注了解不多、挖掘潜力不够，造成人力资源一度闲置。

“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”清代魏源认为，重视人才、求贤若渴，人才就会大量涌现；轻视人才、浪费人才，人才就会越来越匮乏。相关单位应把非现役人员队伍建设纳入全面建设之中，统筹抓好现役、非现役人才培养、管理与使用，使大家心往一处想、劲往一处使，拧成一股绳、下好一盘棋。

在政治上关心他们。引导非现役人员自觉用党的创新理论武装头脑，以理论上的清醒保持政治上的坚定。条件成熟的，应及时发展为党员，通过过组织生活、党内生活锻炼，进一步夯实他们听党话、跟党走的基础。在工作上锻炼他们。“你有多大才，我搭多大台。”大胆给非现役人员交任务、压担子，并给予精心指导、热情帮带，促使他们尽快进入状态、进入角色，逐步挑起大梁、成为骨干。在生活上关心他们。关怀出动力，体贴暖人心。非现役人员既要当好专业岗位生力军，又要跟上部队工作快节奏，往往会遇到一些困难。应主动为他们排忧解难，营造拴心留人的环境，使他们在强军征途上茁壮成长、绽放芳华。

“组织给我平台，我还组织精彩”

载誉归来，莫丽娜受到医院隆重表彰，其事迹还上了联勤保障部队微信公众号，成为官兵、员工敬佩的精准标兵。像莫丽娜一样，医院不少文职人员、聘用制人员因表现突出、成绩优异而受到褒奖。

“我们像对待现役官兵一样，对文职人员、聘用制人员有功必奖、有责必追。”医院领导告诉记者，他们统筹抓好现役、非现役两支队伍建设，形成了各类人员心往一处想、劲往一处使的生动局面。

以荣誉凝聚人心。医院规范非现役人员奖励项目，每年按5%的比例评选一批优秀员工，按20%的比例确定嘉奖和标兵数量，并结合大项任务，广泛开展立功创模活动，增强非现役人员的荣誉感责任感。

在支援武汉抗疫的40多天里，文职人员、门诊部护士长都摸爬滚打，每天完成值班任务后，坚持为患者做中医理疗。在隔离病房内，穿着厚重的防护服走路都会气喘吁吁，一套中医理疗做完，都摸爬滚打已是汗流浹背。因表现突出，都摸爬火线荣立三等功、火线入党、火线晋升职称。

以绩效催生士气。医院出台《聘用

制员工薪酬待遇调整方案》和《聘用制员工绩效工资分配方案》，建立综合考虑资历、学历、能力、工作量和贡献因素的薪酬架构，形成多劳多得、优劳优酬的鲜明导向。

此外，他们还建立聘用制员工参与下部队巡诊、基层卫生机构帮扶和出差等离岗薪酬激励制度，以及未休假补助制度，激发聘用制人员服务官兵、保障打赢的积极性。

前不久，刚刚获得安徽省科技进步二等奖的聘用制人员殷慧群博士，成功入选医院“振翅雁”型人才库，享受每月3000元的人才岗位津贴。

以竞争激发活力。近年来，医院出台《聘用人员管理岗位竞聘办法》《聘用人员“人才库”遴选办法》等6项措施，拿出部分非编岗位，采取擂台赛的形式组织符合条件人员公开竞聘，撑高他们成长成才的天花板。

“组织给我平台，我还组织精彩。”从某知名医院进修归来的聘用制医生马涛，成功竞聘医院神经外科副主任岗位。像马涛一样，一批聘用制人员在竞争上岗活动中脱颖而出，以饱满的热情、过硬的技能投身到卫勤保障事业中。

图①：联勤保障部队第901医院文职人员战斗在抗疫一线。
图②：文职人员参加战场救护技能比武。
图③：聘用制人员黄小琴在抗洪一线巡诊。
图④：聘用制人员参加医疗救护技能培训。
图⑤：文职和聘用制人员参观院史长廊。
图⑥：聘用制人员与现役官兵一起学党的二十大精神。

郝东红、董一波摄

制图：鹿硕

