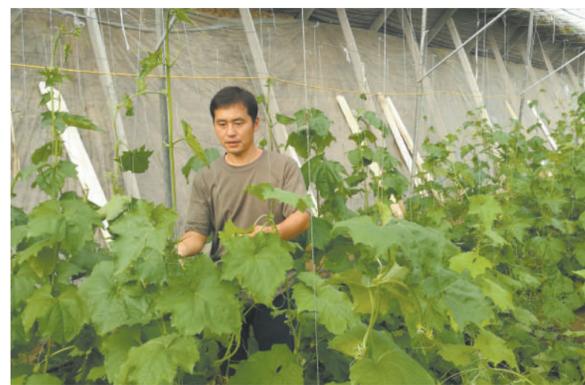




优秀退役军人风采



2月上旬,安徽省泗县退役军人张成再度来到长沟镇,与乡亲们一道筹划新建1200余亩现代有机蔬菜大棚事宜。

从一人到一村,再从一村到一镇,10年间,张成带动长沟镇村民种植有机蔬菜2万余亩,成为远近闻名的致富带头人。

2013年,张成脱下穿了12年的军装。在选择退役安置还是回乡创业时,张成也曾有过犹豫和纠结,可一想到家乡落后的面貌,一种强烈的责任感油然而生。

目标确定了,路该怎么走?一开始,张成心里没底。经过反复考察,他萌生了“建蔬菜大棚种植有机蔬菜”的想法。

“土里刨食了一辈子,还能指着种地致富?”面对乡亲们的质疑,张成多方联系,把专家教授请进门,教授有机蔬菜的科学种植技术,研究现代蔬菜大棚的建造方法。

2015年,张成在当地扶持退役军人创业优惠政策支持下,筹集创业启动资金,建造了3个环保无公害蔬菜大棚,种植茄子、豆角、西红柿等有机蔬菜,当年净利润达到30多万元。

一排排拔地而起的大棚,就是最好的动员,乡亲们纷纷找上门,想要和张成一起干。看到时机成熟,他组织乡亲们到自家大棚参观学习。

种地种出了大名堂

安徽省泗县退役军人张成

张宏伟 纪洋洋 赵金晓

地头排满了货车,将一车车新鲜有机蔬菜运往江浙沪等地。退伍不褪色,奋斗铸芳华。张成先后获评宿州市最美退役军人、宿州市农村青年创业致富带头人、全市助力脱贫攻坚先进个人等。

上图:张成在大棚侍弄蔬菜。 纪洋洋摄

江苏省南京警备区根据单位类型组织量化考评

在不同“赛道”跑出加速度



与强军同行

本报讯 方兴志、特约记者张永祥报道:2月上旬,江苏省南京警备区召开党委扩大会议,部署开展“做好规定动作、打造亮点特色”竞赛活动,团级单位主官轮番上台,结合单位实际,签订年度目标责任书。

该警备区所属团级单位,全面建设质量参差不齐,有的单位连年榜上有名,有的多年与先进无缘。他们在调研中感到,各单位建设基础不一、职能任务不尽相同,考核评价不能“一刀切”,只有统筹兼顾、分类实施,才能有效激发各单位争先创优的积极性、主动性和创造性。

经过集思广益,警备区坚持同台比拼、分类竞争,区分人武部、干休所两种类型单位,聚焦国防动员和老干部服务保障两大职能使命,在深入调研、集中会商、广泛论证的基础上,研究制定量化考评细则。细则明确,人武部设立军事训练、民兵建设、征兵工作等10项指标,干休所设立老干部满意率、日常

管理、军事训练考核等8项指标,确保考评更加精准精细。

记者在党委扩大会议现场看到,他们把前段时间对各团级单位的量化考评,按照单项得分和总分情况进行排名,并张榜公示、现场点评。同时,亮出问题清单,逐项公示各个单位存在的问题,并统筹共性问题、兼顾个体实际,有的放矢拿出具体意见建议。

“民兵政治教育内容不贴近实际扣3分”“老干部服务保障有差距扣5分”……各团级单位主官在量化考评排名榜前,对照标准查找自身不足。江宁区人武部坚持打好协同战和攻坚战,军事训练、政治工作、基层武装部建设等好戏连台,在综合评价中排名第一。该人武部部长翟朋表示,一时先进并不代表永远先进,几项优秀并不等于全面优秀。下一步工作中,要抓紧固强补弱,让优势更优、补短板不短。排名靠后的几个团级单位主官则暗下决心:一定瞄准既定目标,自加压力、扬鞭奋进,打好翻身仗。

在此基础上,该警备区帮助各单位全面梳理工作中存在的短板弱项,

组织业务工作对口会,让业务机关和各个团级单位主官逐条逐项研究制定对策措施。“合心合力查找原因、解决问题,碰撞出不少思想火花。”原定2个小时的军事工作对口会开了近3个小时,秦淮区人武部部长王晨走出会场仍感到意犹未尽。

在不同“赛道”跑出加速度。浦口

短评

王家梁

活力的背后是科学

紧贴实际、分门别类,采取不同指标进行争先创优,不仅能够保证比拼的科学性和合理性,更有利于激发基层争先创优的热情,让创新潜力不断迸发,让干事动力持续奔涌,推动基层全面建设不断闯出新天地、更上一层楼。

应当看到,基层官兵之所以对有些争先创优活动引不起兴趣、提不起精神、缺乏热情,关键是有些比拼规则不切合基层实际。比如拍脑袋拍出来的

点子、想当然想出来的办法,让基层官兵无所适从。

活力的背后是科学。争先创优必须牢固树立问题导向、目标导向、效果导向,既思虑共性,又突出个性,坚持以比促建、以评促改,让大家在竞争中展现最好的自己。当然,争先创优不能简单停留在打分排名上,而是要在比拼中互相学习,看到他人之长、看清自身之短、看准前进方向,在创造性工作中实现高质量发展。



连日来,湖南省郴州市桂阳县人武部积极组织民兵成立助农志愿者服务队,深入田间地头,和农民一起翻土、栽苗、修枝、施肥,助力增产增收。

廖雨红摄

河北省衡水市桃城区组织征兵业务培训

本报讯 陈雷、卢冲报道:2月上旬,河北省衡水市桃城区征兵办公室组织征兵工作政治考核组人员业务培训,围绕征兵政治考核有关新政策新规定、梳理政治考核有关流程及政考标准,现场解读廉洁征兵法律法规,并对往年政考工作中存在的矛盾问题进行答疑解惑。

吉林省东丰县压实廉洁征兵责任

本报讯 陶宝、关放报道:2月13日,吉林省东丰县开展廉洁征兵专题教育。他们通过召开廉洁征兵培训会、观看警示教育片、签订责任书等形式压实廉洁征兵责任。与此同时,采取明察暗访、聘请廉洁监督员、与地方纪委监委联动的方式进行全程监督,促进廉洁征兵工作落实落地。

辽宁省义县人武部组织法规制度学习

本报讯 孙中学报道:2月中旬,辽宁省义县人武部组织文职人员学习新修订的《中国人民解放军文职人员条例》,采取集中辅导学、新旧对照学、体会交流学、案例分析学等方式,加深文职人员对条例新内容新规定新要求的理解和把握,激发大家立足本职、脚踏实地、努力工作的积极性。

四川省资阳市不断提高征兵工作质效

用数据说话 决策更科学

本报讯 吕小欢、喻世东报道:相关数据输入电脑,打分排序一键完成。2月上旬,四川省资阳市征兵工作井然有序开展,300多名“双合格”应征青年的数据信息,被同步推送到量化定兵辅助决策系统。

为提高征兵工作质效,资阳市征兵办公室按照“兵员信息可视,定兵过程存痕,操作使用方便”的原则,研发量化定兵辅助决策系统。所属辖区征兵办

通过该系统对参加役前教育训练的应征青年进行评估,再由系统按照学历、学业、政治面貌、初次报名时间、年龄、服役去向等指标进行排序,生成《辅助定兵花名册》,所有“双合格”应征青年排名一目了然,为科学定兵提供了重要参考依据。

据了解,借助该系统,预定兵员的个人资料、体格检查、政治考核、个人意愿等重要指标实现一键查询,定兵

过程可以一键投票,并自动统计表决情况,形成电子档案。“全流程量化考评,减少了关键环节的自由裁量空间,综合应征青年的各方面情况进行全面审核、择优录取,确保为部队选好兵、送精兵。”市征兵办公室负责人曲征说。

去年,该市大学生征集率达77.04%,大学毕业生征集率达52.21%,圆满完成了征集任务。

陕西省武功县营造廉洁征兵环境

军地合力抓 全程更透明

本报讯 王富民、余东报道:2月上旬,陕西省武功县征兵办公室依据党风廉政审查意见,集体研究确定体格检查、政治考核等关键岗位工作人员名单,5名群众评价一般的同志,被调离征兵工作岗位。

这是该县营造廉洁征兵环境的一个缩影。该县征兵办加大军地联席会议力度,会同县、镇两级纪委和有关部门对体检医生、政治考核工作人员、专武干部和廉洁征兵监督员等,开展党风廉政审查和问题线索反映情况排查,组

织学习典型问题通报、廉洁征兵“五条禁令”和“十个不准”;发放廉洁征兵监督员卡、宣传册,利用融媒体中心、征兵信息公开公示栏公示省市镇四级廉洁征兵举报电话、信箱、地址,聘请廉洁征兵监督员全程参与监督。

在此基础上,该县征兵办面对面向应征青年和家属讲解廉洁征兵规定,讲

清定兵流程规则,引导大家从思想上改变“办事托关系、找门路送礼”等陈规陋习,切实培塑“当兵不花钱,当兵靠素质”的理念。

务实举措达到了预期效果。日前,该县征兵办对全县廉洁征兵工作进行明察暗访,基层武装部征兵工作正规范有序,未发现任何违法违规问题。

辽宁省瓦房店市人武部

加强战备管理 保持临战状态

本报讯 于琳波、于帅报道:近日,辽宁省瓦房店市组织民兵应急分队全员实装战备拉练。参考民兵有序请领器材,装载物资,快速登车,按时到达指定地点,携带战备物资齐全,符合规定标准,受到考评组好评。

去年,市人武部组织民兵连夜训练,所属汽车运输抢修分队接到指令,抢修因电路故障而“趴窝”的一辆运输车。然而,当维修技师姜云雷提着工具箱赶到时,却因战备手电电力不足、照明不畅,一度手忙脚乱。

演练结束,该人武部立即组织人员清查所属民兵分队应急装备器材和战备物资,发现有的基层单位购置的器材

没有及时更新,有的战备物资摆放不规范,影响快速取用。

“只有解决好战备物资管理与实战脱节问题,才不会在执行任务中掉链子!”随后,他们对所属基层武装部战备器材库室进行全面清查,将战备物资器材数量情况登记造册,明确规范各类物资管理使用标准,梳理出13个影响战备基础设施管理的细节问题,对存在的问题拉单列项,责令各单位主管领导认领整改,限时解决。

日前,该人武部随机抽查8个基层武装部战备库室器材数量质量情况,战备技能及日常保养情况都达到了规定标准。

河南省焦作军分区

遴选优秀教员 打造过硬队伍

本报讯 申艳辉、特约记者辛振乾报道:无人机操作、卫生与救护、防暴器材使用……2月上旬,河南省焦作军分区组织新年度民兵教练员比武考核,总评优良率达95%。

“教练员素质高低,直接影响民兵训练质效。”该军分区战备建设处处长郭建光介绍,随着新质民兵力量发展和民兵队伍专业技术人才占比越来越高,民兵教练员队伍人才缺乏、能力素质不足等问题凸显。

针对这一实际,该军分区召开议战议训会,研究制定民兵教练员选拔任用办法,在全市退役军人中广泛遴选优秀人才,选配选强教练员队伍。他们围绕

情报、气象、网络、应急处突等专业课目组织培训,邀请军队院校和作战部队专家教授授课、精讲精练。

记者在集训考核现场看到,参训人员斗志昂扬、奋勇争先。经过现场打分、现场排名、现场确认,最终26名民兵教练员过关斩将,脱颖而出,被评为“金牌教练员”。退役军人、孟州市民兵教练员王楠楠深有感触地说:“这次集训学得实、训得真、考得严,收获满满,以后组训底气更足了。”

眼下,该军分区完成了无人机、网络攻防等新质民兵分队编组工作,专业训练展开在即,10余名新质民兵教练员已做好了课件制作、试讲试教等教学准备。



征兵工作进行时